

In deze mededeling vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 vragen uit de praktijk
- 2 papieren *Handboek Loonheffingen 2010* alleen op bestelling
- 3 Wet investeren in jongeren sinds 1 oktober van kracht
- 4 eigenrisicodragerschap voor de WAO voortzetten
- 5 meer verzekeraars toegestaan voor pensioen en stamrecht in eigen beheer
- 6 gebruikelijkloonregeling bij omzetsdaling

Enkele onderwerpen hebben al op www.belastingdienst.nl gestaan. De informatie uit deze mededeling is verwerkt op onze internetsite.

1. Vragen uit de praktijk

Naar aanleiding van vragen van de afgelopen tijd verduidelijken wij de volgende informatie uit het *Handboek Loonheffingen 2009* (hierna: Handboek 2009):

- In paragraaf 2.6 van het Handboek 2009 staat hoe u zich moet aanmelden als werkgever als u voor het eerst een werknemer in dienst neemt. Nu kan het zijn dat u zich hebt aangemeld, een loonheffingnummer hebt en periodiek aangifte doet voor de loonheffingen, maar dat u geen personeel hebt dat is verzekerd voor de werknemersverzekeringen. Als u vervolgens werknemers in dienst neemt voor wie u wel premies werknemersverzekeringen moet afdragen, dan moet u het formulier *Melding loonheffingen afdrachtplicht premies werknemersverzekeringen* naar ons toe sturen. Dit formulier kunt u downloaden van www.belastingdienst.nl. U krijgt daarna van ons een brief waarin staat bij welke sector u bent aangesloten. Het bijbehorende premiepercentage vindt u in tabel 20a of 20b van het Handboek 2009. U krijgt ook een brief met het percentage voor de gedifferentieerde premie WGA. De andere premiepercentages vindt u in tabel 19, 19a en 19b.
- In paragraaf 6.3.6 van het Handboek 2009 staat dat u - als een werknemer niet meer bij u in dienst is - de teruggaaf van de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw als negatief loon moet boeken in kolom 13 van de loonstaat (Loon uitsluitend voor de loonbelasting en volksverzekeringen). Maar net als bij een werknemer die nog wel in dienst is, mag u er ook voor kiezen de teruggaaf niet te verwerken in de loonadministratie. U moet de teruggaaf dan netto uitbetalen aan de ex-werknemer. Zie paragraaf 6.3.5 van het Handboek 2009 voor meer informatie over het verwerken van de teruggaaf.
- In paragraaf 17.5 van het Handboek 2009 staan de voorwaarden voor het onbelast vergoeden of verstrekken van bedrijfsfitness aan uw werknemers. Een van de voorwaarden is dat de bedrijfsfitness plaatsvindt op een van de volgende plaatsen:
 - in een vestiging van uw bedrijf of instelling
 - in een fitnesscentrum dat u voor al uw werknemers hebt aangewezen
 - in vestigingen van één fitnessbedrijf waarmee u een overeenkomst hebt gesloten

Bij de tweede mogelijkheid mag u voor de organisatie van de fitness een tussenpersoon inschakelen. Het is voldoende als u de fitnesslocatie aanwijst. Bij de derde mogelijkheid moet u als werkgever zelf een overeenkomst sluiten met een fitnessbedrijf. Een fitnessbedrijf is in dit geval een bedrijf dat de fitness zelf verzorgt. Een contract met een tussenpersoon is niet voldoende.

2. Papieren *Handboek Loonheffingen 2010* alleen op bestelling

Omdat we onze informatie zo veel mogelijk via onze internetsite willen aanbieden, sturen wij vanaf 2010 werkgevers niet meer automatisch gedrukte exemplaren van het *Handboek Loonheffingen* en de *Mededelingen Loonheffingen*. Op onze internetsite kunt u het handboek vanaf eind januari 2010 downloaden en in de loop van februari ook online raadplegen. Het nieuws van de mededelingen vindt u volgend jaar in *Belastingdienst actueel* op www.belastingdienst.nl. Door gebruik te maken van de RSS-feed kunt u steeds zien wat het laatste nieuws is. Een overzicht van al het loonheffingennieuws vindt u op www.belastingdienst.nl/loonheffingen, onder 'Nieuw in 2010'.

Wilt u het komende jaar toch een gedrukt handboek? Bestel dit dan tussen 1 november 2009 en 15 januari 2010 via www.belastingdienst.nl. U krijgt het handboek dan eind januari of begin februari toegestuurd.

Als u ontheffing hebt voor het elektronisch doen van uw aangifte loonheffingen, krijgt u alle informatie nog op papier.

3. Wet investeren in jongeren sinds 1 oktober van kracht

Per 1 oktober 2009 is de Wet investeren in jongeren (WIJ) ingegaan. Deze nieuwe wet vervangt de Wet Werk en Bijstand (wwb) voor alle jongeren tot 27 jaar. Voor WIJ-uitkeringen die gemeenten doen, gelden dezelfde rekenregels en codes voor de loonheffingen als voor bijstandsuitkeringen. Met ingang van 2010 komt er voor de WIJ-uitkering wel een nieuwe inkomenscode. Gemeenten moeten deze vanaf de eerste aangifte over tijdvakken van 2010 in de aangifte vermelden. In onze *Nieuwsbrief Loonheffingen 2010*, die eind november verschijnt, staat deze nieuwe code.

4. Eigenrisicodragerschap voor de WAO voortzetten

Bij de overgang van een onderneming - een fusie, overname, splitsing of wijziging van rechtsvorm - kunt u onder bepaalde voorwaarden het eigenrisicodragerschap voor de WAO van de oude werkgever voortzetten. U vindt deze voorwaarden in paragraaf 5.5.3 van het Handboek 2009. In deze paragraaf staat ook dat u het eigenrisicodragerschap kunt voortzetten door ons een garantieverklaring te sturen. Dit is niet meer voldoende. U moet nu uiterlijk op de datum van overgang van de onderneming een aanvraag bij ons indienen. Gebruik hiervoor het formulier *Melding overdracht van activiteiten*, dat u van www.belastingdienst.nl kunt downloaden. Daarnaast moet u als nieuwe werkgever nog steeds zorgen voor een garantieverklaring van een erkende kredietinstelling of verzekeraar. Hiervoor kunt u van www.belastingdienst.nl het formulier *Garantieverklaring voortzetting eigenrisicodragerschap WAO* downloaden. Deze verklaring moet binnen vijf weken na de datum van de overgang bij ons binnen zijn.

5. Meer verzekeraars toegestaan voor pensioen en stamrecht in eigen beheer

Bij de Tweede Kamer ligt een wetsvoorstel waarmee met terugwerkende kracht tot 15 september 2009 meer uitvoerders zijn toegestaan voor pensioen en voor ontslagvergoedingen in de vorm van periodieke uitkeringen ter vervanging van gederfd of te derven loon (hierna: stamrecht) in eigen beheer. Het wetsvoorstel betekent dat voortaan ook lichamen die zijn gevestigd in een andere lidstaat van de Europese Unie of in een aangewezen staat van de Europese Economische Ruimte, mogen optreden als verzekeraar van een pensioen of stamrecht in eigen beheer. Het wetsvoorstel noemt daarbij de volgende voorwaarden:

- Het lichaam is door ons aangewezen en verplicht zich om inlichtingen te verstrekken over de uitvoering van de pensioen- of stamrechtregeling en de winstbepaling van het lichaam.
- Het lichaam rekent de verplichting tot het binnenlands ondernemingsvermogen van de (lid)staat waarin het is gevestigd.
- Het lichaam maakt aannemelijk dat het minimaal 10% belasting moet betalen over de belastbare winst, die naar Nederlandse maatstaven is bepaald. Bij die winstbepaling blijven de bepalingen over de octrooibox en de groepsrentebox buiten toepassing.
- Het lichaam sluit met ons een overeenkomst. In deze overeenkomst stelt het lichaam zich aansprakelijk voor de belasting die de directeur-groootaandeelhouder moet betalen bij onder andere afkoop van het pensioen of stamrecht.

De besluitvorming over deze verruiming is nog niet afgerond. Wilt u intussen weten of uw buitenlandse verzekeraar is toegestaan? Neem dan contact op met uw belastingkantoor. Zodra het wetsvoorstel is aangenomen, kunt u dit lezen in *Belastingdienst actueel* op www.belastingdienst.nl.

6. Gebruikelijkloonregeling bij omzetsdaling

Hebt u te maken met de gebruikelijkloonregeling en is uw omzet gedaald door de economische crisis? Dan mag u, zonder ons daarvoor om toestemming te vragen, het gebruikelijk loon in 2009 en 2010 lager vaststellen als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- De rekening-courantschuld of het dividend mag niet groter worden als gevolg van het lagere gebruikelijk loon.
- Als de aanmerkelijkbelanghouder in werkelijkheid een hoger loon heeft gehad dan volgt uit onderstaande berekening, dan geldt dat hogere loon.
- Als uw omzet in 2008, 2009 of 2010 is beïnvloed door bijzondere zaken als een oprichting, staking, fusie, splitsing of bijzondere resultaten, dan moet u dit deel van de omzetwijziging buiten beschouwing laten.

Gebruikelijk loon berekenen

U berekent het lagere gebruikelijk loon als volgt:

Gebruikelijk loon 2009 = A x B/C

Gebruikelijk loon 2010 = A x D/C

A = het gebruikelijk loon over 2008

B = de omzet over het eerste kalenderhalfjaar van 2009

C = de omzet over het eerste kalenderhalfjaar van 2008

D = de omzet over het eerste kalenderhalfjaar van 2010

U mag nog steeds aannemelijk maken dat het gebruikelijk loon lager moet zijn dan het loon volgens deze berekening. Bij twijfel of in bijzondere situaties kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.