



2008 | Nieuwsbrief

Loonheffingen

Uitgave december 2007

Belastingdienst

Deze nieuwsbrief bevat informatie over de nieuwe regels vanaf 1 januari 2008 voor de inhouding en de afdracht van de loonheffingen. U vindt ook het laatste nieuws over de terugbetaling van premies werknemersverzekeringen en bijdrage zvw en de directeuren-grootaandeelhouders.

In deze nieuwsbrief wordt verwezen naar het *Handboek loonheffingen 2007* (hierna: Handboek 2007) en de *Mededeling loonheffingen* van maart 2007 tot en met de *Mededeling loonheffingen* van november 2007. U kunt het Handboek 2007 en de mededelingen ook vinden op www.belastingdienst.nl/loonheffingen.

Vanaf eind januari 2008 wordt het handboek voor 2008 verstuurd. De informatie uit deze nieuwsbrief wordt daarin verwerkt. Het handboek kunt u dan ook downloaden van www.belastingdienst.nl. Omdat we onze informatie zo veel mogelijk elektronisch, via onze internetsite, willen verstrekken, krijgt u vanaf 2008 per werkgeversadres nog maar één exemplaar van het handboek en de nieuwsbrief. Wilt u extra papieren exemplaren, dan kunt u deze aanvragen via www.belastingdienst.nl, bij downloaden en bestellen.

Bij de samenstelling van de nieuwsbrief was de besluitvorming over een aantal nieuwe regels nog niet afgerond. Vooruitlopend daarop is de informatie hierover toch al opgenomen. Als deze regelingen nog wijzigen, krijgt u daarover informatie in de *Mededeling loonheffingen* van december 2007 of januari 2008.

In deze nieuwsbrief vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 terugbetaalde premies werknemersverzekeringen en bijdrage Zvw verwerken in het salaris
- 2 einde inhoudingsplicht directeuren-grootaandeelhouders uitgesteld
- 3 percentage bijtelling privégebruik (bestel)auto verhoogd
- 4 lager percentage bijtelling privégebruik voor milieuvriendelijke auto's
- 5 uitbreiding termijn onbelast vervoer bij wegwerkzaamheden
- 6 uniforme premie WAO
- 7 aangeven premieloon door eigenrisicodragers WAO/WGA
- 8 gedifferentieerde premie WGA vanaf 1 januari 2008 per werkgever vastgesteld
- 9 opslag werkgeversbijdrage kinderopvang omhoog
- 10 ex-eigenrisicodrager krijgt gedifferentieerde premie WGA 2006 alsnog in 2008 uitbetaald
- 11 verhoging inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet
- 12 afschaffen indexering algemene heffingskorting
- 13 uitbreiding jonggehandicaptenkorting
- 14 afdrachtvermindering zeevaart
- 15 afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk
- 16 eindheffing premiespaarregelingen vervalt
- 17 alleen nog rubriek "Nummer inkomstenverhouding"
- 18 "arbeidsgehandicaptenkorting" heet voortaan "premiekorting"
- 19 verlenging regeling loon in, loon over
- 20 wijziging rubrieksnamen in aangifte loonheffingen
- 21 anoniementarif bij ontbreken BSN/sofnummer
- 22 sanctie als u geen, te laat of onjuist eerstedagsmelding doet
- 23 beslistermijn verkort naar acht en zes weken
- 24 rechtsbescherming tegen onjuist jaarloon
- 25 aftoppen pensioen per 2009
- 26 vergoedingen voor uitgaven voor ziekte, invaliditeit en bevalling vanaf 2009 belast
- 27 cijfers en tabellen 2008

1 Terugbetaalde premies werknemersverzekeringen en bijdrage Zvw verwerken in het salaris

In mededeling 7 van november 2007 hebt u kunnen lezen dat wij de in 2006 te veel betaalde premies werknemersverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) terugbetalen in december 2007. In deze mededeling staat ook hoe u deze terugbetaalde premies en bijdrage in de salarissen van uw werknemers moet verwerken.

De terugbetaalde bedragen hebben gevolgen voor het inkomen van uw werknemers en daarmee voor toeslagen die zij mogelijk ontvangen. Daarom is het van belang dat u deze betalingen toerekent aan 2007.

Inkomensafhankelijke bijdrage Zvw aan uw werknemers terugbetalen

De teruggaaf aan u van de inkomensafhankelijke bijdrage heeft gevolgen voor het loon van uw werknemer. Aan de ene kant hebt u achteraf gezien te veel inkomensafhankelijke bijdrage bij de werknemer ingehouden, aan de andere kant hebt u achteraf gezien te veel aan belaste vergoeding aan de werknemer uitbetaald. De verrekening van beide posten leidt tot negatief loon. In de meeste gevallen zal dat het laatste loontijdvak van 2007 zijn. Lukt het u niet om deze verrekening van de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw

bij de laatste salarisronde van 2007 te verwerken? Dan verwerkt u de verrekening in de eerste salarisronde van 2008. U moet de verrekening verwerken in de aangifte loonheffingen over het laatste tijdvak van 2007. Lukt dat niet voordat de aangiftetermijn van dat laatste tijdvak is verstreken, dan moet u dit doen door een losse correctie in te dienen.

Premies werknemersverzekeringen aan uw werknemers terugbetalen

De premies werknemersverzekeringen die u aan uw werknemers terugbetaalt, vormen altijd loon in het loontijdvak waarin u de premies betaalt. Gezien het belang voor uw werknemers vragen wij u om de premies zo mogelijk in december uit te betalen.

Uitvraag gegevens bij kleine groep werknemers

Voor een kleine groep werknemers kunnen wij de teruggaaf van de te veel betaalde inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet niet vaststellen, omdat er nog gegevens ontbreken. Aan die werknemers zullen wij in december vragen om kopieën van hun jaaropgaven 2006. Op basis van de jaaropgaven kunnen wij vaststellen of er in 2006 voor deze werknemers te veel bijdrage is betaald.

Uw werknemers krijgen in december 2007 dus óf een brief over de teruggaaf óf een verzoek om ons kopieën van hun jaaropgaven 2006 te sturen. Werknemers die in december geen bericht van ons ontvangen, terwijl zij denken dat zij wel recht hebben op een teruggaaf, kunnen bellen met de BelastingTelefoon.

Mogelijk moeten wij ook sommige van uw werknemers vragen om nog gegevens aan te leveren. In dat geval staan de gegevens van deze werknemers niet in de brief die u in december ontvangt. Als wij voor hen een teruggaaf van de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw betalen, ontvangt u daarover in het eerste kwartaal van 2008 een tweede brief.

2 Einde inhoudingsplicht directeuren-groootaandeelhouders uitgesteld

In mededeling 5 van september 2007 hebt u kunnen lezen dat de inhoudingsplicht voor de loonheffingen per 1 januari 2008 verplicht eindigt voor vennootschappen met alleen directeuren-groootaandeelhouders in dienst die niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen.

Vanuit de praktijk is veel commentaar gekomen op deze verplichte beëindiging van de inhoudingsplicht. Na overleg tussen het ministerie van Financiën en de Vaste Commissie voor Financiën van de Tweede Kamer, MKB Nederland, VNO-NCW en koepelorganisaties van belastingconsulenten en accountants, is voorgesteld om de regeling nog een jaar uit te stellen tot 1 januari 2009. Hierbij kan het zijn dat de regeling inhoudelijk nog wijzigt. Zodra hierover meer bekend is, wordt u hierover geïnformeerd.

Wat betekent dat voor de betreffende bv's?

De vennootschap blijft in 2008 dus inhoudingsplichtig voor de loonheffingen. Als u het formulier *Opgaaft beëindiging inhoudingsplicht* naar ons hebt toegestuurd, dan nemen we dat niet in behandeling. U krijgt van ons een *Aangiftebrief loonheffingen* voor 2008, waarin staat dat u aangifte loonheffingen moet doen voor 2008.

Wat betekent dat voor de betreffende directeuren-groootaandeelhouders?

De vennootschap blijft in 2008 loonheffingen inhouden op het salaris van de directeur-groootaandeelhouder. Als u in oktober 2007 een brief met een schattingsformulier hebt gehad, dan hoeft u dat formulier niet op te sturen.

Overgangsregeling afstaan van loon

Omdat het einde van de inhoudingsplicht voor de loonheffingen wordt uitgesteld, verlengen we de overgangsregeling voor het afstaan van loon voor aanmerkelijkbelanghouders ook met een jaar (zie paragraaf 15.1.2 van het Handboek 2007). De overgangsregeling geldt dus ook in 2008.

3 Percentage bijtelling privégebruik (bestel)auto verhoogd

Als u aan uw werknemer een (bestel)auto ter beschikking stelt die hij ook voor privédoeleinden kan gebruiken, moet u het voordeel van het privégebruik bij het loon tellen. Dit voordeel is een percentage van de grondslag voor de bijtelling privégebruik auto (zie paragraaf 18.1.2 van het Handboek 2007).

Vanaf 1 januari 2008 wordt de bijtelling verhoogd van ten minste 22% naar ten minste 25%.

4 Lager percentage bijtelling privégebruik voor milieuvriendelijke auto's

Als u uw werknemer een milieuvriendelijke (bestel)auto ter beschikking hebt gesteld, moet u voor het privégebruik daarvan 14% bijtellen. Voorwaarde is wel dat u kunt bewijzen dat de CO₂-uitstoot van deze (bestel)auto lager is dan:

- 95 gram per kilometer bij een (bestel)auto die op diesel rijdt
- 110 gram per kilometer bij een (bestel)auto die niet op diesel rijdt

De CO₂-uitstoot van een (bestel)auto vindt u op het milieulabel (voor nieuwe personenauto's van na 19 januari 2001) en op het zogenoemde certificaat van overeenstemming. U kunt dit certificaat opvragen bij de fabrikant of de importeur. U kunt ook gebruikmaken van de CO₂-uitstoot die in het brandstofverbruiksboekje staat dat de Dienst wegverkeer (RDW) elk jaar uitgeeft.

5 Uitbreiding termijn onbelast vervoer bij wegwerkzaamheden

Als uw werknemers last hebben van wegwerkzaamheden, kunt u tijdelijk, speciaal georganiseerd vervoer voor hen regelen. Als het bedrijfsleven en de overheid samen de kosten hiervan betalen waarbij de overheid meer dan de helft van de kosten betaalt, dan kunt u dit maximaal zes maanden onbelast voor de loonheffingen doen. Als uw werknemer een onbelaste reiskostenvergoeding ontvangt, mag u die na het begin van de werkzaamheden maximaal zes maanden onbelast doorbetalen (zie paragraaf 18.7 van het Handboek 2007).

Het kan zijn dat wegwerkzaamheden langer dan zes maanden duren. Daarom wordt vanaf 1 januari 2008 de termijn van zes maanden verlengd tot maximaal 24 maanden. Deze verlenging geldt ook voor speciaal georganiseerd vervoer waarvoor op 1 januari 2008 de termijn van zes maanden nog niet is verstreken. De termijn waarin u een onbelaste reiskostenvergoeding mag doorbetalen, wordt ook verlengd tot 24 maanden.

6 Uniforme premie WAO

Per 1 januari 2008 wordt de gedifferentieerde premie WAO afgeschaft. Om de nog lopende WAO-uitkeringen te financieren, geldt voor 2008 een uniforme premie WAO van 0,15%. Er is ook geen onderscheid meer tussen grote en kleine werkgevers.

Bent u in 2008 eigenrisicodrager voor de WAO? Dan hoeft u deze uniforme premie WAO *niet* te betalen.

7 Aangeven premieloon door eigenrisicodragers WAO/WGA

Als u eigenrisicodrager bent voor de WAO/WGA, moet u in de aangifte loonheffingen over tijdvakken in 2007 bij het premieloon WAO/WGA "o" invullen. Vanaf 1 januari 2008 moet u het bedrag van het premieloon invullen alsof u wel premies verschuldigd zou zijn. U doet dit bij de rubriek "Premieloon uniforme premie WAO/gedifferentieerde premie WGA" in het werkgeversdeel van de aangifte loonheffingen.

8 Gedifferentieerde premie WGA vanaf 1 januari 2008 per werkgever vastgesteld

Vanaf 1 januari 2008 wordt de hoogte van de gedifferentieerde premie WGA per werkgever vastgesteld, waarbij voor het eerst rekening wordt gehouden met WGA-uitkeringen aan (ex-)werknemers. Alle werkgevers krijgen van ons voor eind 2007 een brief met daarin het percentage van de gedifferentieerde premie WGA dat zij in 2008 moeten toepassen.

9 Opslag werkgeversbijdrage kinderopvang omhoog

De opslag van 0,28% op de sectorpremie ww die u moet betalen als werkgeversbijdrage voor kinderopvang, wordt met ingang van 1 januari 2008 verhoogd naar 0,34%. Dit percentage is verwerkt in tabel 20a en 20b waarin de sectorpremies ww voor 2008 staan. U vindt deze tabellen achter in deze nieuwsbrief.

10 Ex-eigenrisicodrager krijgt gedifferentieerde premie WGA 2006 alsnog in 2008 uitbetaald

In mededeling 1 van januari 2007 stond uitgelegd dat eigenrisicodragers voor de WGA een deel van de te veel betaalde basispremie WAO/WIA in 2006 in 2007 mochten verrekenen. In 2007 mocht de eigenrisicodrager een korting van 0,09% toepassen op de basispremie WAO/WIA in 2007. Deze korting mocht u alleen toepassen als u in 2006 en in 2007 eigenrisicodrager was voor de WGA.

Inmiddels blijkt dat een groot aantal eigenrisicodragers voor de WGA in 2006 hun eigenrisicodragerschap in 2007 hebben beëindigd. Is dit bij u het geval? Dan krijgt u van ons in 2008 alsnog 0,09% over uw premie-loonsom van 2007 terugbetaald.

11 Verhoging inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet

Per 1 januari 2008 wordt de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) als volgt verhoogd (zie ook tabel 24 achter in deze nieuwsbrief):

- 6,5% wordt 7,2%
- 4,4% wordt 5,1%

12 Afschaffen indexering algemene heffingskorting

Vanaf 2008 wordt de algemene heffingskorting niet meer als gevolg van de inflatie verhoogd. Deze zogenoemde indexering wordt in 2008 nog wel toegepast om bij te dragen aan het behoud van de koopkracht in 2008. De verhoging van de algemene heffingskorting voor 2008 wordt in 2009 tot en met 2011 geleidelijk weer teruggedraaid tot de hoogte van de korting in 2007. De heffingskortingen voor 2008 vindt u in tabel 2a en 2b achter in deze nieuwsbrief.

13 Uitbreiding jonggehandicaptenkorting

Als u een Wajong-uitkering (door)betaalt, mag u de jonggehandicaptenkorting toepassen (zie paragraaf 20.6 van het Handboek 2007). Vanaf 1 januari 2008 mag u deze korting ook toepassen als uw werknemer wel recht heeft op een Wajong-uitkering, maar deze niet ontvangt omdat hij nog andere inkomsten heeft. Uw werknemer krijgt hierover een brief van uwv die hij aan u kan overhandigen. In dat geval mag u de korting toepassen als u een kopie van deze brief bij uw loonadministratie bewaart.

14 Afdrachtvermindering zeevaart

In paragraaf 22.4 van het Handboek 2007 vindt u informatie over de afdrachtvermindering zeevaart. Deze aftrek is een percentage van het loon. Dit is 40% voor zeevarenden die in een van de landen van de Europese Unie of in de Europese Economische Ruimte (EER) wonen. De landen van de EER zijn Liechtenstein, Noorwegen en IJsland.

Vanaf 1 januari 2008 vervalt de voorwaarde dat u deze aftrek alleen mag toepassen als een zeevarende in Nederland aan de loonbelasting is onderworpen of als hij premieplichtig is voor de volksverzekeringen.

De aftrek is 10% als een zeevarende buiten de Europese Unie of buiten de EER woont. Voor deze zeevarende blijft de voorwaarde bestaan dat hij in Nederland aan de loonbelasting onderworpen is, of premieplichtig is voor de volksverzekeringen.

Vanaf 1 januari 2008 geldt de afdrachtvermindering zeevaart voor zeevarenden op schepen voor sleep- of hulpverleningsdiensten alleen nog als een schip sleepdiensten en hulpdiensten kan verrichten. Als een schip maar voor een van beide diensten geschikt is, mag u de afdrachtvermindering zeevaart niet meer toepassen.

15 Afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk

15.1 Gemiddeld uurloon

Per aangiftetijdvak past u een evenredig deel toe van de afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk die aan u is toegekend. Voor de berekening van de afdrachtvermindering mag u tot en met 2007 uitgaan van een gemiddeld uurloon. In de toekomst zal SenterNovem voor de bepaling van het uurloon van de s&o-werknemers gebruik gaan maken van loongegevens uit de polisadministratie van uwv. Omdat de polisadministratie nog niet voldoende gevuld is, moet u in 2008 nog steeds uitgaan van een gemiddeld uurloon. Over het gebruik van de loongegevens uit de polisadministratie zullen wij u te zijner tijd verder informeren.

Berekening gemiddeld uurloon in 2008

Het gemiddelde uurloon in 2008 voor speur- en ontwikkelingswerk berekent u door het gemiddeld betaalde uurloon in 2005 waarvoor u een s&o-verklaring hebt ontvangen, te vermenigvuldigen met 1,02. De uitkomst moet u naar boven afronden op een veelvoud van € 5. Als uw werknemers in 2005 geen speur- en ontwikkelingswerk hebben gedaan, of als u geen s&o-verklaring hebt ontvangen, mag u uitgaan van een gemiddeld uurloon van € 29.

15.2 Correctie-S&O-verklaringen

Minder correctiemededelingen s&o-verklaring nodig

Als u een s&o-verklaring moet laten herzien, moet u dat tot en met 2007 binnen drie maanden na afloop van de periode waarop de s&o-verklaring betrekking heeft, mededelen aan SenterNovem.

Vanaf 1 januari 2008 hoeft u nog maar één correctiemededeling per jaar te sturen. Deze mededeling moet u sturen uiterlijk drie kalendermaanden na het einde van het kalenderjaar waarop een of meer s&o-verklaringen betrekking hebben. Wordt de s&o-verklaring door omstandigheden pas na afloop van het kalenderjaar afgegeven? Dan moet u de correctiemededeling uiterlijk binnen drie maanden na afgifte van de laatste s&o-verklaring insturen. U moet bij deze correctiemededeling de gerealiseerde s&o-uren aangeven, gespecificeerd per periode waarop de s&o-verklaring betrekking heeft. SenterNovem geeft dan een correctie-s&o-verklaring af met de gespecificeerde correcties per periode waarop de s&o-verklaring betrekking heeft.

Als uw inhoudingsplicht in de loop van het kalenderjaar eindigt, moet u een correctiemededeling aan SenterNovem sturen binnen één kalendermaand na het einde van uw inhoudingsplicht.

Verrekening van correctie-s&o-verklaring

Per 1 januari 2008 is wettelijk vastgelegd dat u een correctie-s&o-verklaring mag verrekenen in de aangifte loonheffingen over het tijdvak waarin de verklaring is gedagtekend of in de aangifte over het daarop volgende tijdvak. In mededeling 5 van september 2007 staat dat deze werkwijze ook voor 2007 al is goedgekeurd.

Aanvragen en correctiemedelingen elektronisch indienen

Vanaf 2008 kan het zijn dat u aanvragen voor de afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk en correctiemedelingen s&o-verklaring elektronisch moet doen. U ontvangt hierover nog nader bericht.

16 Eindheffing premiespaarregelingen vervalt

De premiespaarregeling is sinds 1 januari 2003 afgeschaft. Maar u kon de spaarpremie tot vier jaar nadat het bedrag gespaard is, toekennen. Daarom is de eindheffing blijven bestaan tot en met 2007. Met ingang van 1 januari 2008 vervalt deze eindheffing.

17 Alleen nog rubriek “Nummer inkomstenverhouding”

Als u aangifte doet met software, moet u in uw aangiften over 2007 de rubriek “Aanduiding inkomstenverhouding werkgever” en de rubriek “Nummer inkomstenverhouding” invullen. Vanaf 1 januari 2008 hoeft u alleen nog de rubriek “Nummer inkomstenverhouding” in te vullen. Dit zal meestal zijn aangepast in uw softwarepakket.

18 “Arbeidsgehandicaptenkorting” heet voortaan “premierekorting”

In uw aangiften over 2007 moet u bij de werknemersgegevens aangeven of u een arbeidsgehandicaptenkorting toepast. U kunt dan kiezen uit 5 codes: 0 tot en met 5. Vanaf 1 januari 2008 wordt de naam “arbeidsgehandicaptenkorting” vervangen door “premierekorting”. Er gelden dan nog maar twee codes, te weten:

- 0 geen premiekorting
- 5 wel premiekorting

19 Verlenging regeling loon in, loon over

Als hoofdregel geldt dat loon toegerekend moet worden aan het tijdvak waarin het is genoten (loon in). Loon wordt genoten op het moment waarop het betaald of verrekend wordt, of het moment waarop het Vorderbaar en inbaar wordt, ter beschikking gesteld of rentedragend is geworden. Maar in de administratie van een groot aantal werkgevers wordt het uitbetaalde loon aan een ander tijdvak toegerekend (loon over). In dat geval mag u in 2006 en 2007 de regeling loon over toepassen als u aan bepaalde voorwaarden voldoet. Deze regeling wordt verlengd. Als u in 2006 en 2007 de regeling loon over toepaste, dan mag u dat u in 2008 dus blijven doen.

20 Wijziging rubrieksnamen in aangifte loonheffingen

In de aangifte loonheffingen wijzigen de volgende namen van rubrieken:

- “Eindheffing geschenken bij feestdagen” wordt “Eindheffing geschenken in natura”.
- “Verstreckte aanvulling arbeidsongeschiktheidsuitkering” wordt “Verstreckte aanvulling uitkering werknemersverzekeringen”.

21 Anoniementarief bij ontbreken BSN/sofnummer

Vanaf 1 januari 2008 moet u het anoniementarief toepassen als u niet beschikt over het BSN/sofnummer, terwijl dit wel verplicht is. Het anoniementarief toepassen betekent dat u 52% inhoudt aan loonbelasting/premie volksverzekeringen. Hierbij mag u geen rekening houden met heffingskortingen. Verder moet u premies werknemersverzekeringen berekenen zonder rekening te houden met de franchise voor de ww en mag u geen rekening houden met het maximumpremieloon voor de wao/wia, de ww en de zw. Ook moet u de bijdrage Zorgverzekeringswet inhouden zonder rekening te houden met het maximumbijdrageloon.

22 Sanctie als u geen, te laat of onjuist eerstedagsmelding doet

Als werkgever bent u verplicht om nieuwe werknemers bij ons te melden met de eerstedagsmelding (zie paragraaf 2.3 van het Handboek 2007). Als u voor één of meer werknemers die vanaf 4 juli 2006 bij u zijn komen werken, geen eerstedagsmelding hebt gedaan of u hebt dit te laat, onjuist of onvolledig gedaan, dan hebt u niet aan uw verplichtingen voldaan. Vanaf 1 januari 2008 kunnen wij er dan fictief van uitgaan dat het dienstverband met deze werknemer(s) al ten minste zes maanden duurt. Dat betekent dat u een naheffingsaanslag loonheffingen kunt krijgen over deze fictieve inkomstenperiode. Hierbij kunnen wij ook een boete opleggen.

Als werkgever krijgt u wel de mogelijkheid om tegenbewijs te leveren over de werkelijke datum van in dienst treden.

23 Beslistermijn verkort naar acht en zes weken

Vanaf 1 januari 2008 moet u na het indienen van uw verzoek binnen acht weken een beslissing van ons krijgen. Dient u een bezwaarschrift in, dan moeten wij hierop binnen zes weken beslissen. Deze termijn van zes weken mag verlengd worden met vier weken. In dat geval krijgt u van ons een brief waarin staat dat wij niet binnen zes weken een beslissing kunnen nemen. Hebben wij nog verder uitstel nodig, dan kunnen wij u vragen daarmee in te stemmen.

Lukt het ons niet om binnen bovengenoemde termijnen (acht weken of tien weken) een beslissing te nemen? Dan kunt u bezwaar indienen als u nog geen beslissing op uw verzoek hebt gekregen. Als u nog geen beslissing op uw bezwaar hebt gekregen, dan kunt u hierover in beroep gaan bij de rechter.

24 Rechtsbescherming tegen onjuist jaarloon

De hoogte van het belastbare jaarloon van uw werknemers heeft gevolgen voor inkomensafhankelijke regelingen, zoals de huur- en zorgtoeslag. Het jaarloon staat vermeld op de jaaropgaaf (zie paragraaf 12.1 van het Handboek 2007). Als uw werknemer een onjuistheid ontdekt in zijn jaaropgaaf, dan kan hij ons vragen om het belastbare jaarloon vast te stellen op het bedrag dat het volgens hem moet zijn. Uw werknemer kan dit met terugwerkende kracht ook doen voor de jaaropgaaf 2006 (zie ook mededeling 6 van november 2007).

Let op!

Als het jaarloon opnieuw wordt vastgesteld, dan gebeurt dat alleen voor toeslagen. Voor de teruggaaf van te veel betaalde bijdrage Zorgverzekeringswet en te veel betaalde premies werknemersverzekeringen blijven wij uitgaan van de gegevens uit de aangiften loonheffingen.

25 Aftoppen pensioenopbouw per 2009

Niet komend jaar, maar met ingang van 1 januari 2009, kunt u alleen nog fiscaal gefacilieerd pensioen opbouwen over een pensioengevend loon van maximaal € 185.000 voor een fulltime dienstbetrekking. Werkt een werknemer parttime, dan moet dit bedrag met de deeltijdfactor worden verlaagd. Wordt er pensioen opgebouwd over een hoger bedrag, dan is de gehele waarde van de pensioenaanspraak belast loon.

Splitsingsverzoek

Hebt u werknemers met een pensioengevend loon dat hoger is dan € 185.000? Dan kunt u ons voor 1 januari 2009 verzoeken om de pensioenregeling te splitsen in een pensioenregeling met fiscale facilitering en een pensioenregeling zonder fiscale facilitering. Dit verzoek dient u in bij uw belastingkantoor. De pensioenaanspraak voor het niet-gefacilieerde pensioen wordt dan vanaf 1 januari 2009 belast loon voor de loonheffingen. De waarde van dit deel van de pensioenaanspraak is belast in box 3.

Let op!

Als u geen verzoek indient, dan moet u op 1 januari 2009 de waarde van de pensioenaanspraak aanmerken als belast loon voor de loonheffingen.

26 Vergoedingen voor uitgaven voor ziekte, invaliditeit en bevalling vanaf 2009 belast

Niet komend jaar, maar met ingang van 1 januari 2009 kunnen buitengewone uitgaven voor ziekte, invaliditeit en bevalling niet meer afgetrokken worden in de aangifte inkomstenbelasting. Daarom mag u vergoedingen en verstrekkingen voor die uitgaven per die datum niet langer als vrijgesteld loon aanmerken. Vanaf 2009 zijn deze vergoedingen en verstrekkingen belast.

27 Cijfers en tabellen 2008

Vanaf 2008 zijn de bedragen en percentages voor de inhouding van loonbelasting/premie volksverzekeringen gewijzigd. Zie voor de jaarbedragen van het schijventarief en de heffingskortingen de cijfers van tabel 1 en 2 achter in deze nieuwsbrief. Voor de loonheffingen moet u vanaf 1 januari 2008 de nieuwe tabellen gebruiken. U kunt deze tabellen downloaden van www.belastingdienst.nl.

Nieuw in de tabellen

Op verzoek is tabel 2 (Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen) gesplitst in tabel 2a en tabel 2b. Tabel 2b is een aparte tabel voor werknemers van 65 jaar en ouder.

Tabel 2c (Premie sectorfonds) is gesplitst in tabel 20a en 20b. In tabel 20b staan de sectorpremies voor werkgevers die eigenrisicodrager zijn voor de zw.

Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2008

Bij deze tabellen wordt verwezen naar paragrafen in het Handboek loonheffingen 2007.

Tabel 1 **Schijventarief loonbelasting/premie volksverzekeringen (paragraaf 7.2)**

Schijf	loon op jaarbasis	loonbelasting/premie volksverzekeringen	
		tot 65 jaar	65 jaar en ouder
1	t/m € 17.579	33,60%	15,70%
2	€ 17.580 t/m € 31.589	41,85%	23,95%
3	€ 31.590 t/m € 53.860	42%	42%
4	€ 53.861 of meer	52%	52%

Het tarief in de derde en vierde schijf bestaat geheel uit loonbelasting.
Het tarief van de eerste en tweede schijf is als volgt samengesteld:

Schijf		tot 65 jaar	65 jaar en ouder
1	premie AOW	17,90%	
	premie Anw	1,10%	1,10%
	premie AWBZ	12,15%	12,15%
	loonbelasting	2,45%	2,45%
	totaal	33,60%	15,70%
2	premie AOW	17,90%	
	premie Anw	1,10%	1,10%
	premie AWBZ	12,15%	12,15%
	loonbelasting	10,70%	10,70%
	totaal	41,85%	23,95%

Tabel 2a **Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (hoofdstuk 20) voor werknemers tot 65 jaar**

	Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting	€ 2.074		
Arbeidskorting		1,758%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid € 8.587 of lager
– geboren in 1951 en later maximaal	€ 1.443	12,430%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid hoger dan € 8.587
– 1948, 1949 of 1950 maximaal	€ 1.697	14,874%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid hoger dan € 8.587
– 1946 of 1947 maximaal	€ 1.949	17,298%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid hoger dan € 8.587
– 1943, 1944 of 1945 maximaal	€ 2.201	19,723%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid hoger dan € 8.587
Jonggehandicaptenkorting	€ 666		
Levensloopverlofkorting	€ 191		Per gespaard kalenderjaar

Tabel 2b **Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (hoofdstuk 20) voor werknemers van 65 jaar en ouder**

	Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting	€ 970		
Arbeidskorting		0,822%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid € 8.587 of lager
maximaal	€ 1.029	9,216%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid hoger dan € 8.587
Ouderenkorting	€ 486		Het loon op jaarbasis mag niet meer bedragen dan € 32.234
Alleenstaande-ouderenkorting	€ 555		

Tabel 3 **Tabel voor artiesten en buitenlandse beroepssporters (paragraaf 15.4 en 15.6)**

Artiest die in Nederland woont	33,60%
Artiest die in het buitenland woont	20%
Buitenlandse groep en buitenlandse beroepssporters uit een niet-verdragsland	20%

Tabel 4 **Tabel voor aannemers van werk, thuiswerkers en andere gelijkgestelden (paragraaf 15.2, 15.15 en 15.10)**

<i>tot 65 jaar</i>		<i>65 jaar en ouder</i>	
zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
36%	16%	17%	3%

Tabel 5 **Eindheffing voor werknemers jonger dan 65 jaar (paragraaf 21.12)**

Tabeltarief			
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen		
	<i>zonder loonheffingskorting</i>	<i>met loonheffingskorting</i>	
€ 0	50,60%	0,00%	
6.173	50,60%	50,60%	
17.580	71,90%	71,90%	
31.590	72,40%	72,40%	
53.861	108,30%	108,30%	
Enkelvoudig tarief			
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen		
	<i>zonder loonheffingskorting</i>	<i>met loonheffingskorting</i>	
€ 0	33,60%	0,00%	
6.173	33,60%	33,60%	
17.580	41,85%	41,85%	
31.590	42,00%	42,00%	
53.861	52,00%	52,00%	
Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers			
Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers bepaalde percentages uit bovenstaande tabel moeten worden vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven geldt het percentage uit de tabel.			
Werknemers die uitsluitend premieplichtig zijn			
<i>tabeltarief</i>	<i>enkelvoudig tarief</i>		
50,60% wordt	45,20%	33,60 wordt	31,15%
71,90% wordt	45,20%	41,85% wordt	31,15%
72,40% en hoger wordt	0,00%	42,00% en hoger wordt	0,00%
Werknemers die uitsluitend belastingplichtig zijn			
<i>tabeltarief</i>	<i>enkelvoudig tarief</i>		
50,60% wordt	2,50%	33,60% wordt	2,45%
71,90% wordt	11,90%	41,85% wordt	10,70%
Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers			
Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers afzonderlijke tabellen zijn vastgesteld.			
Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers en andere "gelijkgestelden"			
	<i>tabeltarief</i>	<i>enkelvoudig tarief</i>	
zonder loonheffingskorting	59,50%	36,00%	
met loonheffingskorting	19,80%	16,00%	
Tabel eindheffing voor anonieme werknemers			
Tabeltarief (gebruteerd)	108,30%		
Enkelvoudig tarief	52,00%		

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 6 **Eindheffing voor werknemers van 65 jaar en ouder (paragraaf 21.12)**

Tabeltarief			
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen		
	<i>zonder loonheffingskorting</i>	<i>met loonheffingskorting</i>	
€ 0	18,60%	0	
6.173	18,60%	18,60%	
17.580	31,40%	31,40%	
31.590	72,40%	72,40%	
53.861	108,30%	108,30%	

Enkelvoudig tarief			
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen		
	<i>zonder loonheffingskorting</i>	<i>met loonheffingskorting</i>	
€ 0	15,70%	0	
6.173	15,70%	15,70%	
17.580	23,95%	23,95%	
31.590	42,00%	42,00%	
53.861	52,00%	52,00%	

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers bepaalde percentages uit bovenstaande tabel moeten worden vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven geldt het percentage uit de tabel.

Werknemers die uitsluitend premieplichtig zijn

<i>tabeltarief</i>		<i>enkelvoudig tarief</i>	
18,60% wordt	15,20%	15,70% wordt	13,25%
31,40% wordt	15,20%	23,95% wordt	13,25%
72,40% en hoger wordt	0,00%	42,00% en hoger wordt	0,00%

Werknemers die uitsluitend belastingplichtig zijn

<i>tabeltarief</i>		<i>enkelvoudig tarief</i>	
18,60% wordt	2,50%	15,70% wordt	2,45%
31,40% wordt	11,90%	23,95% wordt	10,70%

Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers afzonderlijke tabellen zijn vastgesteld.

Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers en andere "gelijkgestelden"

	<i>tabeltarief</i>	<i>enkelvoudig tarief</i>
zonder loonheffingskorting	20,40%	17,00%
met loonheffingskorting	3,00%	3,00%

Tabel eindheffing voor anonieme werknemers

Tabeltarief (gebruteerd)	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 7 **Vervoer (hoofdstuk 18)**

<i>Soort vervoer</i>	<i>Normbedrag voor</i>	<i>Bedrag</i>
Fiets	Verstrekke fiets voor woon-werkverkeer, catalogusprijs	749,00
	Verstrekke fiets voor woon-werkverkeer, waarde samenhangende zaken	82,00
Overige	Vrije vergoeding per kilometer	0,19

Tabel 8 **Maaltijden in bedrijfskantines (paragraaf 17.26)**

<i>Normbedrag voor</i>	<i>Per maaltijd</i>
warme maaltijd	€ 3,90
koffiemaaltijd	2,05
ontbijt	2,05

Tabel 9 **Vrijgestelde vergoeding voor consumpties tijdens werktijd (paragraaf 17.8)**

<i>Normbedrag voor</i>	<i>Bedrag</i>
Consumpties tijdens werktijd	per week € 2,75
	per dag 0,55

Tabel 10 **Bewassing, energie en water (paragraaf 17.6)**

<i>Normbedrag voor</i>		
a. bewassing	€ 13,00	per maand
	3,00	per week
	0,60	per dag
b. energie ten behoeve van verwarmingsdoeleinden	€ 53,75	per maand
	12,50	per week
	2,50	per dag
c. energie ten behoeve van kookdoeleinden	€ 29,75	per maand
	6,75	per week
	1,35	per dag
d. energie ten behoeve van andere dan verwarmings- en kookdoeleinden	€ 15,50	per maand
	3,50	per week
	0,70	per dag
e. water	€ 6,25	per maand
	1,50	per week
	0,30	per dag

Tabel 11 **Huisvesting aan boord van schepen en baggermaterieel, op boorplatforms en in pakwagens van kermisexploitanten (paragraaf 17.21)**

<i>Normbedrag voor verstrekte huisvesting</i>	<i>Per maand</i>	<i>Per week</i>	<i>Per dag</i>
a aan boord van binnenschepen - andere dan vissersschepen - en baggermaterieel:			
1 voor de werknemer die met zijn gezin aan boord woont:			
– van een schip van meer dan 2000 ton:	€ 139,00	€ 32,00	€ 6,40
– van een schip van meer dan 500, maar niet meer dan 2000 ton:	104,25	24,00	4,80
– van een ander schip of van baggermaterieel:	69,50	16,00	3,20
2 voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft:	57,00	13,25	2,65
b aan boord van zeeschepen - andere dan vissersschepen - en op boorplatforms:			
1 voor de werknemer die met zijn gezin aan boord woont:			€ 9,75
2 voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft:			
– voor een kapitein en voor een officier:			4,60
– voor een andere werknemer:			2,30
c aan boord van vissersschepen:			
voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft:			€ 3,15
d in pakwagens van kermisexploitanten:			
voor de werknemer die in een pakwagen woont en geen gezin heeft:	€ 57,00	€ 13,25	€ 2,65
e voor de werknemer die niet is aangeduid in de onderdelen a, b, c en d:	nihil	nihil	nihil

Tabel 12 **Werkruimte thuis (paragraaf 17.55)**

<i>Als de WOZ-waarde meer is dan</i>	<i>maar niet meer dan</i>	<i>is het eigenwoningforfait op jaarbasis</i>
-	€ 12.500	0,75% van deze waarde, maar niet minder dan € 100
€ 12.500	25.000	0,95% van deze waarde
25.000	50.000	1,05% van deze waarde
50.000	75.000	1,15% van deze waarde
75.000		1,30% van deze waarde maar maximaal € 22.600
Vrije vergoeding voor inrichting	€ 1.815	

Tabel 13 **Overige vergoedingen en verstrekkingen**

<i>Normbedrag voor</i>	<i>Paragraaf</i>		<i>Bedrag</i>	<i>Percentage</i>
Computers, apparatuur en dergelijke	17.7	maximumbedrag voor vergoeding ineens	€ 450,00	
Inwoning	17.23	normbedrag	per maand € 152,50 per week 35,25 per dag 7,05	
Kleding voor meewerkend kind	15.12	waarde	per maand € 29,25 per week 6,75 per dag 1,35	
Personeelsleningen	17.34	genormeerd rentepercentage		5,3%
Producten uit eigen bedrijf	17.38	maximale vrijstelling per kalenderjaar	€ 500,00	
Spaarregeling	19.1	toe te kennen spaarloon maximaal	€ 613,00	
Studiekosten	17.44	vergoeding reiskosten maximaal (per kilometer)	€ 0,19	
Vakantiebonnen	17.47	lagere waardering		nog onbekend
Verhuiskosten	17.48	vrije vergoeding voor overige verhuiskosten maximaal	€ 5.445,00	
Vrijwilligersregeling	15.17	bedrag	per jaar € 1.500,00 per maand 150,00	
Ziektekostenverzekering	17.58	voor vrije verstrekking is de waarde maximaal	€ 27,00	

Tabel 14 **Afdrachtverminderingen algemeen (hoofdstuk 22)**

<i>Afdrachtvermindering</i>		<i>Bedrag</i>	<i>Percentage</i>
Speur- en ontwikkelingswerk	de afdrachtvermindering bedraagt over maximaal	€ 110.000	42%
	de afdrachtvermindering over het meerdere bedraagt		14%
	de afdrachtvermindering bedraagt maximaal	8.000.000	
	verhoogd percentage starters		60%
Onderwijs	EVC-procedure	€ 308 per procedure	

Tabel 15 **Afdrachtvermindering onderwijs (paragraaf 22.2) voor werknemers zonder vakantiebonnen**

Paragraaf van Handboek	Loon niet meer dan (indien van toepassing)			Bedrag afdrachtvermindering per werknemer per		
	maand	week	dag	maand	week	dag
22.2.1	€ 1.845,17	€ 425,81	€ 85,17	€ 213,84	€ 49,35	€ 9,87
22.2.2				213,84	49,35	9,87
22.2.3				213,84	49,35	9,87
22.2.4	1.845,17	425,81	85,17	213,84	49,35	9,87
22.2.5	1.845,17	425,81	85,17	256,59	59,22	11,85
22.2.6				213,84	49,35	9,87
22.2.7				102,67	23,70	4,74

Tabel 16 **Afdrachtvermindering onderwijs (paragraaf 22.2) voor werknemers met vakantiebonnen voor 19 of minder vakantiedagen per jaar**

Paragraaf van Handboek	Loon niet meer dan (indien van toepassing)			Bedrag afdrachtvermindering per werknemer per			Maximumbedrag afdrachtvermindering per werknemer
	maand	week	dag	maand	week	dag	
22.2.1	€ 1.845,17	€ 425,81	€ 85,17	€ 226,93	€ 52,37	€ 10,48	€ 2.566,00
22.2.2				226,93	52,37	10,48	2.566,00
22.2.3				226,93	52,37	10,48	2.566,00
22.2.4	1.845,17	425,81	85,17	226,93	52,37	10,48	2.566,00
22.2.5	1.845,17	425,81	85,17	272,30	62,84	12,57	3.079,00
22.2.6				226,93	52,37	10,48	2.566,00
22.2.7				108,96	25,15	5,03	1.232,00

Tabel 17 **Afdrachtvermindering onderwijs (paragraaf 22.2) voor werknemers met vakantiebonnen voor 20 of meer vakantiedagen per jaar**

Paragraaf van Handboek	Loon niet meer dan (indien van toepassing)			Bedrag afdrachtvermindering per werknemer per			Maximumbedrag afdrachtvermindering per werknemer
	maand	week	dag	maand	week	dag	
22.2.1	€ 1.845,17	€ 425,81	€ 85,17	€ 241,73	€ 55,79	€ 11,16	€ 2.566,00
22.2.2				241,73	55,79	11,16	2.566,00
22.2.3				241,73	55,79	11,16	2.566,00
22.2.4	1.845,17	425,81	85,17	241,73	55,79	11,16	2.566,00
22.2.5	1.845,17	425,81	85,17	290,06	66,94	13,39	3.079,00
22.2.6				241,73	55,79	11,16	2.566,00
22.2.7				116,06	26,79	5,36	1.232,00

Tabel 18 **Fiscaal minimumloon (paragraaf 22.1.4)**

Leeftijd	Fiscaal minimumloon per		
	maand	week	dag
15	€ 429,34	€ 99,08	€ 19,82
16	493,84	113,97	22,80
17	565,34	130,47	26,10
18	651,25	150,29	30,06
19	751,42	173,41	34,69
20	880,17	203,12	40,63
21	1.037,59	239,45	47,89
22	1.216,50	280,74	56,15
23	1.430,84	330,20	66,04

Tabel 19 **Premies werknemersverzekeringen (paragraaf 5.2)**

	Percentage werknemer	Percentage werkgever
Premie WW-Awf	3,50%	4,75%
Basispremie WAO/WIA		5,65%
Uniforme premie WAO		0,15%
Gedifferentieerde premie WGA		Variabel per werkgever zie uw beschikking

Tabel 19a **Premiekorting (paragraaf 5.4.2)**

	<i>Loon 50% of meer dan minimum(jeugd)loon</i>		<i>Loon minder dan 50% minimum(jeugd)loon</i>	
	zonder verhoging	met verhoging	zonder verhoging	met verhoging
Korting op premie WAO/WIA (per jaar)	€ 1.021	€ 1.701	€ 227	€ 907
Korting op premie WW-Awf (per jaar)	1.021	1.701	227	907

Tabel 20a **Premie sectorfonds 2008 inclusief uniforme opslag 0,34% voor bijdrage kinderopvang**

<i>Sectoren</i>	<i>Code risico-premiegroep</i>		<i>Premiepercentage</i>
1	01	Agrarisch bedrijf Premiegroep kort	9,28%
	02	Agrarisch bedrijf Premiegroep lang	0,54%
2	01	Tabakverwerkende industrie	0,57%
3	01	Bouwbedrijf Premiegroep kort	0,34%
	02	Bouwbedrijf Premiegroep lang	0,34%
4	01	Baggerbedrijf	0,34%
5	01	Hout en emballage industrie, houtwaren- en borstelindustrie	1,15%
6	01	Timmerindustrie	0,43%
7	01	Meubel- en orgelbouwindustrie	1,51%
8	01	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereid.ind.	0,94%
9	01	Grafische industrie exclusief fotografen	1,35%
	02	Grafische industrie fotografen	2,58%
10	01	Metaalindustrie	1,05%
11	01	Electrotechnische industrie	0,98%
12	01	Metaal- en technische bedrijfstakken	1,02%
13	01	Bakkerijen	1,16%
14	01	Suikerverwerkende industrie	0,90%
15	01	Slagersbedrijven	2,93%
16	01	Slagers overig	1,84%
17	01	Detailhandel	1,76%
18	01	Reiniging	2,15%
19	01	Grootwinkelbedrijf	1,10%
20	01	Havenbedrijven	0,92%
21	01	Havenclassificeerders	1,61%
22	01	Binnenscheepvaart	1,43%
23	01	Visserij	5,94%
24	01	Koopvaardij	0,80%
25	01	Vervoer KLM	0,40%
26	01	Vervoer NS	0,70%
27	01	Vervoer posterijen	0,67%
28	01	Taxi- en ambulancevervoer	2,23%
29	01	Openbaar vervoer	0,48%
30	01	Besloten busvervoer	1,73%
31	01	Overig personenvervoer te land en in de lucht	1,02%
32	01	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	1,16%
33	01	Horeca algemeen Premiegroep kort	4,02%
	02	Horeca algemeen Premiegroep lang	1,56%
34	01	Horeca catering	1,78%
35	01	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	1,11%
38	01	Banken	0,95%
39	01	Verzekeringswezen	1,02%
40	01	Uitgeverij	2,43%
41	01	Groothandel I	1,09%
42	01	Groothandel II	1,45%
43	01	Zakelijke dienstverlening I	0,81%
44	01	Zakelijke dienstverlening II	1,05%
45	01	Zakelijke dienstverlening III	1,20%
46	01	Zuivelindustrie	0,44%

Tabel 20a **Premie sectorfonds 2008 inclusief uniforme opslag 0,34% voor bijdrage kinderopvang (vervolg)**

<i>Sectoren</i>	<i>Code risico- premiegroep</i>		<i>Premiepercentage</i>
47	01	Textielindustrie	0,83%
48	01	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	1,46%
49	01	Chemische industrie	1,21%
50	01	Voedingsindustrie	1,14%
51	01	Algemene industrie	1,64%
52		Uitzendbedrijven	
	07	-Premiegroep detachering	4,18%
	08	-Premiegroep intermediaire diensten	3,76%
		Uitzendbedrijven I A	
	04	-Premiegroep kortingsklasse	4,45%
	05	-Premiegroep middenklasse	4,81%
	06	-Premiegroep opslagklasse	5,17%
		Uitzendbedrijven II A	
	01	-Premiegroep kortingsklasse	5,97%
	02	-Premiegroep middenklasse	7,09%
	03	-Premiegroep opslagklasse	8,21%
	09	Uitzendbedrijven I B + II B	3,63%
53	01	Bewakingsondernemingen	2,10%
54	01	Culturele Instellingen Premiegroep kort	7,52%
	02	Culturele Instellingen Premiegroep lang	2,02%
55	01	Overige takken van bedrijf en beroep	1,62%
56	01	Schildersbedrijf Premiegroep kort	5,44%
	02	Schildersbedrijf Premiegroep lang	1,81%
57	01	Stukadoorsbedrijf	0,76%
58	01	Dakdekkersbedrijf	3,66%
59	01	Mortelbedrijf	0,95%
60	01	Steenhouwersbedrijf	1,89%
61	01	Overheid, onderwijs en wetenschappen	1,31%
62	01	Overheid, rijk, politie, en rechterlijke macht	1,31%
63	01	Overheid, defensie	1,31%
64	01	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	1,31%
	02	Gemeenten, vervangende sectorpremie	1,32%
65	01	Overheid, openbare nutsbedrijven	1,31%
66	01	Overheid, overige instellingen	1,31%
67	01	Werk en (re)integratie	1,31%
	02	Werk en (re)integratie, vervangende sectorpremie	1,32%
68	01	Railbouw	0,34%
69	01	Telecommunicatie	1,32%

Tabel 20b **Premie sectorfonds 2008 eigenrisicodragers ZW inclusief uniforme opslag 0,34% voor bijdrage kinderopvang**

<i>Sectoren</i>	<i>Code risico- premiegroep</i>		<i>Premiepercentage</i> <i>Eigenrisicodragers ZW</i>
1	01	Agrarisch bedrijf Premiegroep kort	5,88%
	02	Agrarisch bedrijf Premiegroep lang	0,50%
2	01	Tabakverwerkende industrie	0,47%
3	01	Bouwbedrijf Premiegroep kort	0,34%
	02	Bouwbedrijf Premiegroep lang	0,34%
4	01	Baggerbedrijf	0,34%
5	01	Hout en emballage industrie, houtwaren- en borstelindustrie	0,68%
6	01	Timmerindustrie	0,34%
7	01	Meubel- en orgelbouwindustrie	1,04%
8	01	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereid.ind.	0,74%
9	01	Grafische industrie exclusief fotografen	1,06%
	02	Grafische industrie fotografen	1,90%
10	01	Metaalindustrie	0,91%

Tabel 20b **Premie sectorfonds 2008 eigenrisicodragers ZW inclusief uniforme opslag 0,34% voor bijdrage kinderopvang (vervolg)**

<i>Sectoren</i>	<i>Code risico- premiegroep</i>		<i>Premiepercentage Eigenrisicodragers ZW</i>
11	01	Electrotechnische industrie	0,89%
12	01	Metaal- en technische bedrijfstakken	0,71%
13	01	Bakkerijen	0,81%
14	01	Suikerverwerkende industrie	0,66%
15	01	Slagersbedrijven	2,29%
16	01	Slagers overig	1,22%
17	01	Detailhandel	1,28%
18	01	Reiniging	1,39%
19	01	Grootwinkelbedrijf	0,84%
20	01	Havenbedrijven	0,69%
21	01	Havenclassificeerders	0,81%
22	01	Binnenscheepvaart	0,95%
23	01	Visserij	5,78%
24	01	Koopvaardij	0,53%
25	01	Vervoer KLM	0,35%
26	01	Vervoer NS	0,65%
27	01	Vervoer posterijen	0,59%
28	01	Taxi- en ambulancevervoer	1,25%
29	01	Openbaar vervoer	0,45%
30	01	Besloten busvervoer	1,34%
31	01	Overig personenvervoer te land en in de lucht	0,89%
32	01	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	0,69%
33	01	Horeca algemeen Premiegroep kort	3,48%
	02	Horeca algemeen Premiegroep lang	1,02%
34	01	Horeca catering	1,43%
35	01	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	0,91%
38	01	Banken	0,86%
39	01	Verzekeringswezen	0,92%
40	01	Uitgeverij	2,11%
41	01	Groothandel I	0,90%
42	01	Groothandel II	1,18%
43	01	Zakelijke dienstverlening I	0,68%
44	01	Zakelijke dienstverlening II	0,84%
45	01	Zakelijke dienstverlening III	1,00%
46	01	Zuivelindustrie	0,34%
47	01	Textielindustrie	0,55%
48	01	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	1,22%
49	01	Chemische industrie	1,03%
50	01	Voedingsindustrie	0,93%
51	01	Algemene industrie	1,47%
52		Uitzendbedrijven	
	07	-Premiegroep detachering	1,07%
	08	-Premiegroep intermediaire diensten	0,97%
		Uitzendbedrijven I A	
	04	-Premiegroep kortingsklasse	1,21%
	05	-Premiegroep middenklasse	1,21%
	06	-Premiegroep opslagklasse	1,21%
		Uitzendbedrijven II A	
	01	-Premiegroep kortingsklasse	1,48%
	02	-Premiegroep middenklasse	1,48%
	03	-Premiegroep opslagklasse	1,48%
	09	Uitzendbedrijven I B + II B	1,16%
53	01	Bewakingsondernemingen	1,55%
54	01	Culturele Instellingen Premiegroep kort	7,25%
	02	Culturele Instellingen Premiegroep lang	1,75%

Tabel 20b **Premie sectorfonds 2008 eigenrisicodragers ZW inclusief uniforme opslag 0,34% voor bijdrage kinderopvang (vervolg)**

Sectoren	Code risico- premiegroep		Premiepercentage Eigenrisicodragers ZW
55	01	Overige takken van bedrijf en beroep	1,17%
56	01	Schildersbedrijf Premiegroep kort	4,92%
	02	Schildersbedrijf Premiegroep lang	1,29%
57	01	Stukadoorsbedrijf	0,34%
58	01	Dakdekkersbedrijf	3,06%
59	01	Mortelbedrijf	0,85%
60	01	Steenhouwersbedrijf	0,89%
61	01	Overheid, onderwijs en wetenschappen	0,41%
62	01	Overheid, rijk, politie, en rechterlijke macht	0,41%
63	01	Overheid, defensie	0,41%
64	01	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	0,41%
	02	Gemeenten, vervangende sectorpremie	n.v.t.
65	01	Overheid, openbare nutsbedrijven	0,41%
66	01	Overheid, overige instellingen	0,41%
67	01	Werk en (re)integratie	0,41%
	02	Werk en (re)integratie, vervangende sectorpremie	n.v.t.
68	01	Railbouw	0,34%
69	01	Telecommunicatie	1,19%

Tabel 21 **Loontijdvakbedragen maximumpremieloon, franchise en maximumbijdrageloon**

	Dag	Week	4-weken	Maand	Kwartaal	Jaar
Maximumpremieloon werknemers- verzekeringen	€ 177,03	€ 885,15	€ 3.540,60	€ 3.850,40		
Franchise premie WW-Awf	€ 61,00	€ 305,00	€ 1.220,00	€ 1.326,75		
Maximumbijdrageloon ZVW	€ 119,65	€ 598,29	€ 2.393,18	€ 2.602,58	€ 7.807,75	€31.231, 00

Tabel 22 **Loontijdvakbedragen maximumpremieloon, franchise en maximumbijdrageloon bij 19 of minder vakantiedagen**

	Dag	Week	4 weken	Maand
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 187,86	€ 939,34	€ 3.757,37	€ 4.086,39
Franchise premie WW-Awf	€ 64,73	€ 323,67	€ 1.294,69	€ 1.408,06
Maximumbijdrageloon ZVW	€ 127,47	€ 637,36	€ 2.549,46	€ 2.762,09

Tabel 23 **Loontijdvakbedragen maximumpremieloon, franchise en maximumbijdrageloon bij 20 of meer vakantiedagen**

	Dag	Week	4 weken	Maand
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 200,12	€ 1.000,60	€ 4.002,41	€ 4.352,78
Franchise premie WW-Awf	€ 68,95	€ 344,78	€ 1.379,13	€ 1.499,85
Maximumbijdrageloon ZVW	€ 135,78	€ 678,93	€ 2.715,73	€ 2.942,15

Tabel 24 **Overige bedragen voor 2008**

Zorgverzekeringswet	Inkomensafhankelijke bijdrage met verplichte werkgevers- vergoeding (zie paragraaf 6.2.1)	7,2%
	Inkomensafhankelijke bijdrage zonder vergoeding (zie paragraaf 6.2.4)	5,1%
	zeevarenden	0%
Ufo-premie	Percentage (paragraaf 5.2.1)	0,78%
	Percentage voor eigenrisicodragers ZW (paragraaf 5.2.1)	0,72%
Heffing kinderopvang	Uniforme opslag op sectorpremie en Ufo-premie	0,34%
Aandeelhouders met aanmerkelijk belang	minimum gebruikelijk loon (paragraaf 15.1)	€ 40.000
Eindheffing geschenken in natura	tarief 20% over maximaal (paragraaf 21.7)	€ 70
Eindheffing moeilijk individualiseerbaar loon	maximale waarde verstrekkingen	per jaar
	(paragraaf 21.4)	per verstrekking
		€ 272
		136
Machtiging lager percentage bij bijzondere beloningen	minimale afwijking met verschuldigde inkomstenbelasting (paragraaf 7.3.5)	€ 227

MODEL LOONSTAAT

kalenderjaar:

<p>WERKNEMER</p> <p>Naam en voorletters</p> <p>BSN/sofinummer</p> <p>Adres</p> <p>Postcode</p> <p>Woonplaats</p> <p>Land/regio</p> <p>Geboortedatum</p>	<p>INHOUDINGSPLICHTIGE/WERKGEVER</p>
---	--------------------------------------

<p>GEGEVENS VOOR TABELTOEPASSING</p> <p>Loonheffingskorting <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> hee met ingang van</p> <p>Loonheffingskorting <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> hee met ingang van</p> <p>Loonheffingskorting <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> hee met ingang van</p>	<p>LOONHEFFINGENNUMMER</p> <p style="text-align: right;">L</p>
---	--

Loon-tijdvak	Ver-vallen	Loon in geld	Loon anders dan in geld	Fooien en uitkeringen uit fondsen	Totaal van kolom 3 t/m 5	Aftrekposten voor alle heffingen	Loon voor de werknemersverzekeringen (kolom 6-7)	Uitsluitend voor de loonbelasting, volksverzekeringen en Zvw		
								Loon in geld	Loon anders dan in geld	Ingehouden premie WW alsmede vereveningsbijdrage
kolom 1	kolom 2	kolom 3	kolom 4	kolom 5	kolom 6	kolom 7	kolom 8	kolom 9	kolom 10	kolom 11

Loon voor de Zorgverzekeringswet (Zvw kolom 8+9 +10-11)	Uitsluitend voor de loonbelasting en volksverzekeringen		Loon voor de loonbelasting/ volksverzekeringen (kolom 12+13)	Ingehouden loonbelasting/ premie volksverzekeringen	Ingehouden werknemersbijdrage Zvw	Uitbetaald (kolom 3-7 +9-11+13-15-16)	Verrekenende arbeidskorting	Levensloopverlofkorting
	Loon							
kolom 12	kolom 13	kolom 14	kolom 15	kolom 16	kolom 17	kolom 18	kolom 19	

Jaaropgaaf 2008

Gegevens werknemer

Naam

Adres

Postcode en plaats

Gegevens werkgever

Naam

Adres

Postcode en plaats

1 Loonbelasting/premie
volksverzekeringen

2 Ingehouden loonbelasting/
premie volksverzekeringen
(loonheffing)

3 Verrekende arbeidskorting

4 Loonheffingskorting
met ingang van code

5 BSN/sofinummer

6 Loon Zorgverzekeringswet

7 Ingehouden bijdrage
Zorgverzekeringswet

8 Verrekende levensloop-
verlofkorting

Toelichting op de jaaropgaaf voor de werknemer

Controleer uw persoonlijke gegevens. Als uw gegevens onjuist zijn, neem dan contact op met uw werkgever. Vraagt een instantie een opgaaf van uw loon, maak dan een fotokopie en bewaar het origineel, omdat dit maar eenmaal wordt verstrekt.

Rubriek "BSN/sofinummer". In 2007 is het sofinummer veranderd in het burgerservicenummer (BSN). Het BSN is hetzelfde nummer als uw sofinummer. Alleen de naam verandert. Het BSN geldt voor alle overheidsinstanties, dus ook voor de Belastingdienst.

In de rubriek "Loonheffingskorting" staat of de loonheffingskorting wel (code 1) of niet (code 0) is toegepast. Loonheffingskorting bestaat uit: de algemene heffingskorting en, als u daar recht op hebt, de arbeidskorting, de (alleenstaande-)ouderenkorting, de jonggehandicaptenkorting en de levensloopverlofkorting.

In de rubriek "Verrekende arbeidskorting" staat het bedrag aan arbeidskorting waarmee rekening is gehouden. In de rubriek "Levensloopverlofkorting" staat het bedrag van de levensloopverlofkorting die uw werkgever heeft toegepast. De inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) is berekend over maximaal € 30.623.

(vrije ruimte voor aanvullende informatie aan de werknemer)

Tijdvakcodes, aangifte- en betaaldata

Maandaangifte 2008

Tijdvak	Tijdvakcode	Ingangsdatum	Einddatum	Uiterste betaaldatum	Uiterste aangiftedatum
Januari	8010	1-1-2008	31-1-2008	29-2-2008	29-2-2008
Februari	8020	1-2-2008	29-2-2008	31-3-2008	31-3-2008
Maart	8030	1-3-2008	31-3-2008	30-4-2008	1-5-2008
April	8040	1-4-2008	30-4-2008	31-5-2008	2-6-2008
Mei	8050	1-5-2008	31-5-2008	30-6-2008	30-6-2008
Juni	8060	1-6-2008	30-6-2008	31-7-2008	31-7-2008
Juli	8070	1-7-2008	31-7-2008	31-8-2008	1-9-2008
Augustus	8080	1-8-2008	31-8-2008	30-9-2008	30-9-2008
September	8090	1-9-2008	30-9-2008	31-10-2008	31-10-2008
Oktober	8010	1-10-2008	31-10-2008	30-11-2008	1-12-2008
November	8011	1-11-2008	30-11-2008	31-12-2008	31-12-2008
December	8012	1-12-2008	31-12-2008	31-1-2009	2-2-2009

Vierweken aangifte 2008

Tijdvak	Tijdvakcode	Ingangsdatum	Einddatum	Uiterste betaaldatum	Uiterste aangiftedatum
Periode 1	8710	1-1-2008	27-1-2008	27-2-2008	27-2-2008
Periode 2	8720	28-1-2008	24-2-2008	24-3-2008	25-3-2008
Periode 3	8730	25-2-2008	23-3-2008	23-4-2008	23-4-2008
Periode 4	8740	24-3-2008	20-4-2008	20-5-2008	20-5-2008
Periode 5	8750	21-4-2008	18-5-2008	18-6-2008	18-6-2008
Periode 6	8760	19-5-2008	15-6-2008	15-7-2008	15-7-2008
Periode 7	8770	16-6-2008	13-7-2008	13-8-2008	13-8-2008
Periode 8	8780	14-7-2008	10-8-2008	10-9-2008	10-9-2008
Periode 9	8790	11-8-2008	7-9-2008	7-10-2008	7-10-2008
Periode 10	8800	8-9-2008	5-10-2008	5-11-2008	5-11-2008
Periode 11	8810	6-10-2008	2-11-2008	2-12-2008	2-12-2008
Periode 12	8820	3-11-2008	30-11-2008	30-12-2008	30-12-2008
Periode 13	8830	1-12-2008	31-12-2008	31-1-2009	2-2-2009

Overige tijdvakaangiften

Tijdvak	Tijdvakcode	Ingangsdatum	Einddatum	Uiterste betaaldatum	Uiterste aangiftedatum
1e halfjaar binnenschipper	8310	1-1-2008	30-6-2008	31-7-2008	31-7-2008
2e halfjaar binnenschipper	8320	1-7-2008	31-12-2008	31-1-2009	2-2-2009
Jaar (dienstverlening aan huis)	8400	1-1-2008	31-12-2008	31-1-2009	2-2-2009
Jaar (meewerkende kinderen)	8400	1-1-2008	31-12-2008	28-2-2009	2-3-2009

