

A photograph of a woman with blonde hair, wearing a dark blazer over a light-colored blouse, sitting in the driver's seat of a car. She is looking down at a document on a tray in front of her. The image is overlaid with a blue gradient and a vertical red bar on the left side.

2009 | Nieuwsbrief

Loonheffingen

Uitgave december 2008

Belastingdienst

Deze nieuwsbrief bevat informatie over de nieuwe regels vanaf 1 januari 2009 voor de inhouding en de afdracht van de loonheffingen.

In deze nieuwsbrief wordt verwezen naar het *Handboek Loonheffingen 2008* (hierna: Handboek 2008) en de *Mededeling Loonheffingen* van januari 2008 tot en met de *Mededeling Loonheffingen* van september 2008. U kunt het Handboek 2008 en de mededelingen ook vinden op www.belastingdienst.nl/loonheffingen.

Vanaf eind januari 2009 wordt het handboek voor 2009 verstuurd. De informatie uit deze nieuwsbrief wordt daarin verwerkt. Het handboek kunt u dan ook downloaden van www.belastingdienst.nl. Ook dit jaar krijgt u per werkgeversadres één exemplaar van het handboek en de nieuwsbrief, omdat we onze informatie zo veel mogelijk via onze internetsite willen verstrekken. Wilt u extra exemplaren, dan kunt u deze downloaden of bestellen op www.belastingdienst.nl.

Bij de samenstelling van de nieuwsbrief was de besluitvorming over een aantal nieuwe regels nog niet afgerond. Vooruitlopend daarop is de informatie hierover toch al opgenomen. Als deze regelingen nog wijzigen, kunt u dat lezen op www.belastingdienst.nl. De informatie over gewijzigde regelingen nemen we ook op in de *Mededeling Loonheffingen* van december 2008 of januari 2009.

In deze nieuwsbrief vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 vergoedingen voor uitgaven voor ziekte, invaliditeit en bevalling
- 2 excessieve vertrekvergoedingen extra belast bij de werkgever
- 3 extra bijtellingspercentage van 20% voor privégebruik auto
- 4 wijzigingen in de doorbetaaldloonregeling
- 5 loon-over-systematiek nog een jaar verlengd
- 6 directeuren-groootaandeelhouders blijven onder de loonheffingen vallen
- 7 eerstedagsmelding alleen nog bij fraude en illegale werknemers
- 8 uitvragen jaarloongegevens blijft mogelijk
- 9 afdrachtverminderingen ook voor bestuurders en commissarissen buiten Nederland
- 10 uitbreiding definitie s&o-werk
- 11 uurloonberekening bij het aanvragen van de s&o-verklaring 2009
- 12 afdrachtvermindering onderwijs voor EVC-procedure in de aangifte loonheffingen verwerken
- 13 vergoeding EVC-procedure onbelast
- 14 gedifferentieerde WGA-premie verhalen op nettoloon werknemer
- 15 werknemersdeel premie WW-Awf op nihil
- 16 premievrijstelling en premiekorting voor oudere werknemers
- 17 loonkostensubsidie van UWV
- 18 intermediairs krijgen bericht over ontvangen aangifte
- 19 verandering in het aangifteprogramma 2009 van de Belastingdienst
- 20 vooraf ingevulde aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen 2008
- 21 bedrag kleinevergoedingsregeling verhoogd
- 22 arbeidskorting voor inkomens boven de € 42.509 verlaagd
- 23 aangifte meewerkende kinderen eerder indienen
- 24 tarieven, bedragen en percentages met ingang van 1 januari 2009

1 Vergoedingen voor uitgaven voor ziekte, invaliditeit en bevalling

Vergoedingen en verstrekkingen voor buitengewone uitgaven voor ziekte, invaliditeit en bevalling zijn met ingang van 1 januari 2009 belast. U moet deze vergoedingen en verstrekkingen vanaf 2009 in de aangifte loonheffingen dus als loon opnemen.

2 Excessieve vertrekvergoedingen extra belast bij de werkgever

Het kabinet gaat excessieve loonbestanddelen extra belasten. Eén van de maatregelen is het extra belasten van excessieve vertrekvergoedingen.

Met ingang van 2009 moet u als werkgever 30% extra belasting betalen over excessieve vertrekvergoedingen. U betaalt deze zogenoemde pseudo-eindheffing alleen als de vertrekvergoedingen hoger zijn dan één jaarloon en het jaarloon minimaal € 508.500 is. U gaat uit van het jaarloon van de werknemer van twee jaar geleden. Als hij toen nog niet voor u werkte, dan gaat u uit van het jaarloon van vorig jaar of, als de werknemer toen ook niet voor u werkte, van het jaarloon van het huidige jaar.

Hoe u de belasting over excessieve vertrekvergoedingen moet aangeven en betalen, kunt u lezen in een van de volgende *Mededelingen Loonheffingen*.

Let op!

De vertrekvergoeding zelf moet u gewoon als loon in de aangifte loonheffingen blijven verwerken. Over de vertrekvergoeding hoeft u geen premies werknemersverzekeringen te betalen (zie paragraaf 17.9 van het Handboek 2008).

3. Extra bijtellingspercentage van 20% voor privégebruik auto

Per 1 januari 2009 telt u voor het privégebruik van zuinige auto's 20% bij. Daarmee zijn er per 1 januari 2009 drie tarieven voor de bijtelling:

- 14% voor zeer zuinige auto's met een CO₂-uitstoot van maximaal:
 - 95 gram per kilometer bij een auto die op diesel rijdt
 - 110 gram per kilometer bij een auto die niet op diesel rijdt
- 20% voor zuinige auto's met een CO₂-uitstoot van meer dan:
 - 95 en maximaal 116 gram per kilometer bij een auto die op diesel rijdt
 - 110 en maximaal 140 gram per kilometer bij een auto die niet op diesel rijdt
- 25% voor alle andere auto's

Bij excessief privégebruik kan het zijn dat u van de hogere werkelijke waarde moet uitgaan. Als de werknemer in een zuinige auto rijdt, dan mag u de werkelijke waarde van het privégebruik verminderen met 5% van de grondslag voor de bijtelling privégebruik auto. Rijdt de werknemer in een zeer zuinige auto, dan mag u de werkelijke waarde verminderen met 11% van de grondslag voor de bijtelling.

Voorbeeld

De grondslag voor de bijtelling privégebruik auto van een zeer zuinige auto is € 25.000. De werknemer rijdt met de auto alleen privé. De werkelijke waarde van het privégebruik is € 10.000. Dit is meer dan 25% van € 25.000. De bijtelling is nu € 10.000 - 11% van € 25.000 = € 7.250.

4. Wijzigingen in de doorbetaaldloonregeling

In paragraaf 4.8 en 15.1.2 van het Handboek 2008 staat informatie over de doorbetaaldloonregeling. Deze regeling wordt met ingang van 2009 op twee punten gewijzigd:

- U mag de doorbetaaldloonregeling met ingang van 1 januari 2009 ook toepassen als de werknemer bij de hoofdwerkgever niet verzekerd is voor de werknemersverzekeringen. Is de werknemer bij de doorbetaler verzekerd voor de werknemersverzekeringen en bij de hoofdwerkgever niet, dan moet de doorbetaler aangifte doen van het premieloon en de premies werknemersverzekeringen van de werknemer betalen. In dat geval geldt de doorbetaaldloonregeling dus alleen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw.
- U hoeft niet altijd meer een verzoek te doen om de regeling toe te mogen passen. Dit hoeft niet meer voor een aanmerkelijkbelanghouder die aandelen in een werkmaatschappij via een houdstermaatschappij houdt en voor beide vennootschappen werkzaamheden verricht.

5. Loon-over-systematiek nog een jaar verlengd

In paragraaf 7.2 van het Handboek 2008 staan de voorwaarden waaronder u een nabetaling mag verwerken in het tijdvak waarop de nabetaling betrekking heeft (loon-over-systematiek). Als u aan de voorwaarden voldoet, mag u de loon-over-systematiek ook in 2009 nog toepassen.

6. Directeuren-grootaandeelhouders blijven onder de loonheffingen vallen

In de nieuwsbrief van vorig jaar stond dat de beëindiging van de inhoudingsplicht voor de loonheffingen voor bepaalde directeuren-grootaandeelhouders werd uitgesteld tot 1 januari 2009. Het ging om directeuren-grootaandeelhouders die als enige in dienst zijn bij een vennootschap en die niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen.

De aangekondigde maatregel om de inhoudingsplicht te beëindigen gaat niet door. Directeuren-grootaandeelhouders blijven onder de loonheffingen vallen. U kunt voor hen dus nog steeds in aanmerking komen voor de afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk.

7. Eerstedagsmelding alleen nog bij fraude en illegale werknemers

Met ingang van 1 januari 2009 hoeft u nieuwe werknemers niet meer bij ons te melden met een eerstedagsmelding. De algemene verplichting voor iedere werkgever om eerstedagsmelding te doen, komt dan te vervallen. Toch schaffen we de eerstedagsmelding niet helemaal af. In de volgende gevallen kunnen we u verplichten om maximaal vijf jaar lang eerstedagsmelding te doen:

- als u van ons een vergrijpboete voor het niet of te laat betalen van loonheffingen hebt gekregen
- als u strafrechtelijk vervolgd wordt omdat u illegale werknemers in dienst hebt
- als u een boete gekregen hebt voor het in dienst hebben van illegale werknemers
- als u een naheffingsaanslag hebt gekregen omdat u werknemers niet in de loonadministratie hebt opgenomen

8. Uitvragen jaarloongegevens blijft mogelijk

Er komen nog steeds veel fouten voor in de aangiftes loonheffingen, vooral in het BSN/sofinummer en de geboortedatum van werknemers en de combinatie daarvan. Om ervoor te zorgen dat wij toch de juiste werknemersgegevens krijgen, kunnen wij u ook in 2009 vragen om jaarloongegevens over 2008 aan te leveren. Als wij van u jaarloongegevens 2008 nodig hebben, krijgt u van ons in de loop van 2009 een brief.

9. Afdrachtverminderingen ook voor bestuurders en commissarissen buiten Nederland

Met ingang van 1 januari 2009 wordt de groep werknemers uitgebreid voor wie u de afdrachtverminderingen (onderwijs, zeevaart en speur- en ontwikkelingswerk) mag toepassen. U mag de afdrachtverminderingen dan ook toepassen voor niet in Nederland wonende bestuurders of commissarissen van een naamloze vennootschap, besloten vennootschap of andere organisatie in Nederland.

10. Uitbreiding definitie S&O-werk

Met ingang van 1 januari 2009 wordt de definitie van speur- en ontwikkelingswerk (S&O-werk) verruimd. Met ingang van deze datum kunt u bij SenterNovem een verklaring aanvragen als u nieuwe programmatuur ontwikkelt door bestaande programmatuur op een technisch nieuwe manier te integreren of te laten samenwerken. Voorwaarde daarbij is dat de bestaande programmatuur hoofdzakelijk binnen de eigen onderneming is ontwikkeld en wordt toegepast.

Meer informatie over deze nieuwe werkzaamheden die onder de afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk vallen, vindt u op www.senternovem.nl.

11. Uurloonberekening bij het aanvragen van de S&O-verklaring 2009

Met ingang van 2009 wijzigt de berekening van het S&O-uurloon van werknemers die speur- en ontwikkelingswerk (S&O-werk) verrichten. Het S&O-uurloon is bepalend voor de hoogte van de afdrachtvermindering S&O.

Als u in 2009 de afdrachtvermindering S&O wilt toepassen, dan hoeft u zelf niet meer het gemiddelde uurloon voor uw werknemers te berekenen die het S&O-werk gaan uitvoeren. SenterNovem berekent dit S&O-uurloon op basis van de aangiftes loonheffingen. U moet dan wel de burgerservicenummers van de medewerkers die in 2007 speur- en ontwikkelingswerk hebben verricht, doorgeven aan SenterNovem. Dit kan via internet. Meer informatie over het doorgeven van burgerservicenummers en de uurloonberekening vindt u op www.senternovem.nl.

12. Afdrachtvermindering onderwijs voor EVC-procedure in de aangifte loonheffingen verwerken

Betaalt u voor een werknemer een procedure Erkenning verworven competenties (EVC-procedure) en past u daarvoor de afdrachtvermindering onderwijs toe? Dan mag u met ingang van 1 januari 2009 het hele bedrag van de afdrachtvermindering verwerken in het tijdvak waarin de werknemer met de EVC-procedure begint of het daaropvolgende tijdvak.

De EVC-procedure is hetzelfde als een ervaringscertificaat.

13. Vergoeding EVC-procedure onbelast

Betaalt u een werknemer een vergoeding voor de kosten van een procedure Erkenning verworven competenties (EVC-procedure)? Deze vergoeding is vanaf 1 januari 2009 onbelast.

14. Gedifferentieerde WGA-premie verhalen op nettoloon werknemer

Als u gedifferentieerde WGA-premie aan ons afdraagt, dan mag u die voor de helft verhalen op de werknemer. In het Handboek 2008 staat dat u het deel van de premie die u verhaalt, moet inhouden op het nettoloon van de werknemer. Dit is vanaf 1 januari 2009 ook zo vastgelegd in de wet.

15. Werknemersdeel premie WW-Awf op nihil

De premie WW-Awf kent een werknemersdeel en een werkgeversdeel. Het percentage voor het werknemersdeel wordt met ingang van 1 januari 2009 0%.

16. Premievrijstelling en premiekorting voor oudere werknemers

In paragraaf 5.4.1 van het Handboek 2008 staat dat u recht hebt op vrijstelling van de basispremie WAO/WIA voor de volgende oudere werknemers:

- werknemers die 50 jaar of ouder zijn op het moment dat ze bij u in dienst treden
- werknemers die op 1 januari 2008 bij u in dienst zijn en 54,5 jaar of ouder zijn

Met ingang van 1 januari 2009 wordt deze premievrijstelling voor oudere werknemers vervangen door de premiekorting voor oudere werknemers.

Overgangsregeling

Past u de premievrijstelling in 2008 toe voor een werknemer en is deze werknemer op 1 januari 2009 55,5 jaar of ouder, dan mag u de premievrijstelling ook in 2009 blijven toepassen. De werknemer moet dan nog wel bij u in dienst zijn en nog geen 62 jaar zijn. Vanaf het moment dat de werknemer 62 jaar is en nog bij u in dienst is, past u niet meer de premievrijstelling toe, maar de premiekorting voor oudere werknemers (zie hierna).

Hebt u in 2008 of eerder een werknemer in dienst genomen die toen 50 jaar of ouder was en is deze werknemer op 1 januari 2009 jonger dan 55,5 jaar, dan hebt u in 2009 geen recht meer op de premievrijstelling.

De premiekorting voor werknemers met een arbeidshandicap (zie paragraaf 5.4.2 van het Handboek 2008) blijft in 2009 bestaan naast de premiekorting voor oudere werknemers.

Premiekorting voor oudere werknemers

In 2009 hebt u in de volgende situaties recht op premiekorting voor oudere werknemers:

- U neemt in 2009 een uitkeringsgerechtigde in dienst die 50 jaar of ouder is
- U hebt een werknemer van 62 jaar of ouder in dienst.

Uitkeringsgerechtigde van 50 jaar of ouder

Neemt u in 2009 een werknemer in dienst die 50 jaar of ouder is en die direct voor indiensttreding een werkloosheidsuitkering, arbeidsongeschiktheidsuitkering of bijstandsuitkering kreeg, dan hebt u bij een dienstverband van ten minste 36 uur per week recht op een premiekorting van € 6.500 per jaar. U kunt deze korting toepassen zolang de dienstbetrekking bestaat, maar maximaal drie jaar.

Wilt u deze premiekorting toepassen, dan moet u wel kunnen bewijzen dat de werknemer voor indiensttreding een werkloosheidsuitkering (WW, wachtgeld), arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO, WIA, Wajong, Waz, Wamil) of bijstandsuitkering (WWB, WIK, IOAW, IOAZ) kreeg. Uw werknemer kan daarvoor een verklaring bij zijn uitkerende instantie aanvragen waarin staat dat hij recht had op een uitkering voor hij bij u in dienst trad. Bewaar deze verklaring bij uw loonadministratie. Of bewaar een andere brief van de uitkeringsinstantie aan de werknemer bij uw loonadministratie.

Werknemer van 62 jaar of ouder

Hebt u in 2009 een werknemer in dienst die 62 jaar of ouder is, dan hebt u bij een dienstverband van ten minste 36 uur per week recht op een premiekorting van maximaal € 2.750 per jaar. U kunt deze korting toepassen zolang de dienstbetrekking bestaat, maar uiterlijk totdat de werknemer 65 jaar wordt.

Hebt u voor een werknemer zowel recht op de premiekorting van maximaal € 6.500 per jaar als voor de premiekorting van maximaal € 2.750 per jaar, dan gaat de eerste premiekorting voor. U past dan dus alleen de premiekorting toe van maximaal € 6.500 per jaar.

Let op!

Is de dienstbetrekking met de oudere werknemer voor wie u recht hebt op premiekorting, tijdelijk onderbroken? Of neemt u een onderneming over met werknemers voor wie de overdragende werkgever recht had op premiekorting? Dan past u bij (nieuwe) indiensttreding bij u de premiekorting toe zoals staat beschreven in paragraaf 5.4.2 van het Handboek 2008.

Geen recht op premiekorting

De premiekorting voor oudere werknemers geldt niet voor dienstbetrekkingen die in het kader van de Wet sociale werkvoorziening volledig gesubsidieerd zijn.

Premiekorting berekenen

Als de werknemer minder dan 36 uur per week voor u werkt, dan moet u het bedrag van de premiekorting evenredig verlagen. U doet dit bij werknemers met een vast overeengekomen aantal uren door de overeengekomen arbeidsduur te delen door 36. Bij werknemers zonder overeengekomen arbeidsduur gaat u uit van de uitbetaalde uren in het aangifetijdvak gedeeld door de normuren per vier weken (144) of per maand (156).

U moet de premiekorting toetsen aan de premie WW/Awf/Ufo en de premies WAO/WIA. Dit betekent dat de ene helft van de premiekorting niet hoger mag zijn dan de premie die u voor de WW/Awf en Ufo betaalt. En de andere helft van de premiekorting mag niet hoger zijn dan de totale premies voor de WAO/WIA.

Voorbeeld

U doet per maand aangifte. U neemt op 1 maart 2009 twee werknemers in dienst van 52 jaar die tot 1 maart 2009 een WW-uitkering kregen. De ene werknemer (A) heeft een contract voor 20 uur per week, de andere werknemer (B) heeft geen vast overeengekomen arbeidsduur. In maart 2009 heeft werknemer B 120 uur betaald gekregen. De premiekorting per maand per werknemer is maximaal € 6.500/12 = 541,67.

Werknemer A heeft een deeltijdcontract. Daarom moet u de premiekorting herleiden. U deelt de overeengekomen uren door 36. De premiekorting over maart 2009 is dan: $20/36 \times € 541,67 = € 300,93$. Werknemer B heeft geen vast overeengekomen arbeidsduur. U herleidt de premiekorting dan door de uitbetaalde uren te delen door 156. De premiekorting is dan $120/156 \times € 541,67 = € 416,67$.

Voor de twee werknemers is de premiekorting dan € 300,93 + € 416,67 = € 717,60. Het totaalbedrag van de premiekorting mag u naar boven afronden op € 718. Dit bedrag moet u toetsen aan de premie WW/Awf/Ufo en de premies WAO/WIA. Stel dat de premie voor de WW/Awf/Ufo voor al uw werknemers in maart 2009 € 300 bedraagt en de premies voor de WAO/WIA € 800. De helft van de premiekorting (€ 359) is hoger dan de premie WW/Awf/Ufo. U mag voor deze helft dan maximaal € 300 premiekorting toepassen. De andere helft van de premiekorting is lager dan de premies WAO/WIA. Deze helft mag u dus helemaal toepassen. In de aangifte loonheffingen past u dan € 300 + € 359 = € 659 aan premiekorting toe. Als u de premiekorting niet in één keer kunt verrekenen, dan mag u deze binnen het kalenderjaar met andere aangiftes verrekenen.

Codes premiekorting

In de aangifte loonheffingen 2009 moet u aangeven welke premiekorting u toepast. Hiervoor moet u de volgende codes invullen:

- 0 Geen premiekorting
- 5 Werknemer met een arbeidshandicap
- 6 Werknemer van 50 jaar of ouder die vanuit een bepaalde uitkeringssituatie in dienst is getreden
- 7 Werknemer van 62, 63 of 64 jaar voor wie code 6 niet van toepassing is
- 8 Werknemer voor wie code 5 en 6 beide van toepassing zijn
- 9 Werknemer voor wie code 5 en 7 beide van toepassing zijn

17. Loonkostensubsidie van UWV

Neemt u in 2009 voor ten minste één jaar een werknemer in dienst van jonger dan 50 jaar die direct daarvoor (langdurig) een werkloosheidsuitkering of arbeidsongeschiktheidsuitkering kreeg? Dan kunt u misschien een loonkostensubsidie van UWV krijgen. De loonkostensubsidie is jaarlijks maximaal 50% van het minimumloon.

Voor sommige werknemers van 50 jaar of ouder kunt u naast de premiekorting (zie punt 16 hiervoor) mogelijk ook een loonkostensubsidie van UWV krijgen. Dat kan voor werknemers voor wie het volgende geldt:

- De werknemer kreeg een WAO-, Waz- of Wajong-uitkering.
- De werknemer is door UWV herbeoordeeld.
- De werknemer wordt op een zogenaamde brugbaan geplaatst.

Meer informatie kunt u krijgen bij UWV.

18. Intermediairs krijgen bericht over ontvangen aangifte

Op het beveiligde gedeelte van www.belastingdienst.nl kunt u zien welke aangiftes u nog moet doen en welke u al hebt gedaan. Dit kan ook als u uw aangiftes laat verzorgen door een intermediair.

Uw intermediair kan niet op uw beveiligde gedeelte en kan daar dus niet de status zien van de aangiftes die hij voor u heeft gedaan. Daarom krijgen intermediairs met ingang van 2009 ook bericht van ons als wij een aangifte die hij voor u heeft gedaan, hebben ontvangen en kunnen verwerken.

19. Verandering in het aangifteprogramma 2009 van de Belastingdienst

Doet u aangifte met ons aangifteprogramma dat u kunt downloaden van het beveiligde gedeelte van www.belastingdienst.nl? Dan moet u per werknemer invullen:

- het loon voor de werknemersverzekeringen (loon van kolom 8 in de loonstaat)
- het premieloon WW/Awf/Ufo
- het premieloon WAO/IVA/WGA basis
- het premieloon uniforme WAO/gedifferentieerde WGA

Met ingang van 2009 vermeldt u per werknemer alleen nog het loon voor de werknemersverzekeringen en hoeft u de premielonen niet meer per werknemer te vermelden. U vult alleen nog het totaal van de premielonen van alle werknemers in op het scherm 'Totaal premies werknemersverzekeringen'. Dit doet u

door de premielonen van de individuele werknemers bij elkaar op te tellen, inclusief de cijfers achter de komma. Dit totaalbedrag rondt u naar beneden af.

20. Vooraf ingevulde aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen 2008

Als uw werknemers digitaal aangifte inkomstenbelasting doen, kunnen zij volgend jaar gebruikmaken van een nieuwe service: in het aangifteprogramma voor 2008 vullen wij alvast een aantal gegevens vooraf in. Bijvoorbeeld het loon, de uitkering of het pensioen, de woz-waarde, de voorlopige teruggaaf en sommige heffingskortingen. De vooraf ingevulde loongegevens baseren wij op uw aangiftes loonheffingen over 2008.

Op tijd en correct aangifte loonheffingen doen

Omdat ook loongegevens vooraf ingevuld worden, is het van groot belang dat u uw aangiftes loonheffingen op tijd en correct aanlevert. Alle aangiftes en correcties die wij voor 31 januari 2009 ontvangen, kunnen wij nog verwerken. Als de loongegevens onvolledig zijn, dan worden ze niet vooraf ingevuld in de aangifte inkomstenbelasting.

Uw werknemer moet de vooraf ingevulde gegevens controleren op basis van de jaaropgaaf. Als de loongegevens in de vooraf ingevulde aangifte anders zijn dan die op de jaaropgaaf, dan moet de werknemer de gegevens van de jaaropgaaf overnemen. Zorg ervoor dat de jaaropgaaf klopt.

21. Bedrag kleinevergoedingsregeling verhoogd

Artiesten en beroepssporters die vallen onder de artiesten- en beroepssportersregeling, kunnen u vragen de kleinevergoedingsregeling toe te passen (zie de Handleiding artiesten- en beroepssportersregeling). Met ingang van 1 januari 2009 wordt het bedrag van de kleinevergoedingsregeling verhoogd van maximaal € 136 naar maximaal € 163.

22. Arbeidskorting voor inkomens boven de € 42.509 verlaagd

De arbeidskorting is onderdeel van de loonheffingskorting voor werknemers. De arbeidskorting is een percentage van het inkomen. Hierbij geldt een maximumbedrag dat afhankelijk is van de leeftijd van de werknemer (zie tabel 2a tot en met 2g achter in deze nieuwsbrief).

Met ingang van 1 januari 2009 verandert dit voor werknemers met een inkomen van meer dan € 42.509. U moet de arbeidskorting dan verminderen met 1,25% voor zover het inkomen meer is dan € 42.509, maar maximaal met € 24. De verlaging van de arbeidskorting is verwerkt in de rekenregels en tabellen.

23. Aangifte meewerkende kinderen eerder indienen

De aangiftetermijn van de aangifte loonheffingen voor meewerkende kinderen over 2009 wordt verkort. U doet met ingang van de aangifte over 2009 één maand na afloop van het kalenderjaar aangifte. Dit betekent dat u de aangifte over 2009 vóór 2 februari 2010 moet doen.

24. Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2009

In de bijlage vindt u de tabellen met tarieven, bedragen en percentages zoals die voor 2009 gaan gelden.

Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2009

Bij deze tabellen wordt verwezen naar paragrafen in het *Handboek Loonheffingen 2008*.

Tabel 1 **Schijventarief loonbelasting/premie volksverzekeringen (paragraaf 7.2)**

Schijf	loon op jaarbasis	loonbelasting/premie volksverzekeringen	
		tot 65 jaar	65 jaar en ouder
1	t/m € 17.878	33,5%	15,6%
2	€ 17.879 t/m € 32.127	42,0%	24,1%
3	€ 32.128 t/m € 54.776	42%	42%
4	€ 54.777 of meer	52%	52%

Het tarief in de derde en vierde schijf bestaat geheel uit loonbelasting.
Het tarief van de eerste en tweede schijf is als volgt samengesteld:

Schijf		tot 65 jaar	65 jaar en ouder
1	premie AOW	17,90%	
	premie Anw	1,10%	1,10%
	premie AWBZ	12,15%	12,15%
	loonbelasting	2,35%	2,35%
	totaal	33,50%	15,60%
2	premie AOW	17,90%	
	premie Anw	1,10%	1,10%
	premie AWBZ	12,15%	12,15%
	loonbelasting	10,85%	10,85%
	totaal	42,00%	24,10%

Tabel 2a **Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (hoofdstuk 20) voor werknemers tot 65 jaar**

	Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting	€ 2.007		
Arbeidskorting		1,738%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid € 8.859 of lager
- geboren in 1952 en later maximaal	€ 1.504	12,381%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid hoger dan € 8.859
- 1949, 1950 of 1951 maximaal	€ 1.762	14,747%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid hoger dan € 8.859
- 1947 of 1948 maximaal	€ 2.018	17,095%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid hoger dan € 8.859
- 1944, 1945 of 1946 maximaal	€ 2.274	19,442%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid hoger dan € 8.859
Jonggehandicaptenkorting	€ 678		
Levensloopverlofkorting	€ 195		Per gespaard kalenderjaar

Tabel 2b **Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (hoofdstuk 20) voor werknemers van 65 jaar en ouder**

	Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting	€ 935		
Arbeidskorting		0,8126%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid € 8.859 of lager
maximaal	€ 1.059	9,054%	Voor zover loon uit tegenwoordige arbeid hoger dan € 8.859
Ouderenkorting	€ 661		Het loon op jaarbasis mag niet meer bedragen dan € 34.282
Alleenstaande-ouderenkorting	€ 410		

Tabel 2c **Vermindering van de arbeidskorting (hoofdstuk 20) voor werknemers geboren in 1952 en later**

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Arbeidskorting
€ 42.509	€ 44.429	€ 1.504 - 1,25% x (inkomen - € 42.509)
€ 44.429	-	€ 1.480

Tabel 2d **Vermindering van de arbeidskorting (hoofdstuk 20) voor werknemers geboren in 1949, 1950 en 1951**

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Arbeidskorting
€ 42.509	€ 44.429	€ 1.762 - 1,25% x (inkomen - € 42.509)
€ 44.429	-	€ 1.738

Tabel 2e **Vermindering van de arbeidskorting (hoofdstuk 20) voor werknemers geboren in 1947 en 1948**

<i>Inkomen meer dan</i>	<i>Inkomen niet meer dan</i>	<i>Arbeidskorting</i>
€ 42.509	€ 44.429	€ 2.018 - 1,25% x (inkomen - € 42.509)
€ 44.429	-	€ 1.994

Tabel 2f **Vermindering van de arbeidskorting (hoofdstuk 20) voor werknemers geboren in 1944, 1945 en 1946**

<i>Inkomen meer dan</i>	<i>Inkomen niet meer dan</i>	<i>Arbeidskorting</i>
€ 42.509	€ 44.429	€ 2.274 - 1,25% x (inkomen - € 42.509)
€ 44.429	-	€ 2.250

Tabel 2g **Vermindering van de arbeidskorting (hoofdstuk 20) voor werknemers van 65 jaar en ouder**

<i>Inkomen meer dan</i>	<i>Inkomen niet meer dan</i>	<i>Arbeidskorting</i>
€ 42.509	€ 44.429	€ 1.059 - 0,573% x (inkomen - € 42.509)
€ 44.429	-	€ 1.048

Tabel 3 **Tabel voor artiesten en buitenlandse beroepssporters (paragraaf 15.4 en 15.6)**

Artiest die in Nederland woont	33,50%
Artiest die in het buitenland woont	20%
Buitenlands gezelschap en buitenlandse beroepssporters uit een niet-verdragsland	20%

Tabel 4 **Tabel voor aannemers van werk, thuiswerkers en andere gelijkgestelden (paragraaf 15.2, 15.15 en 15.10)**

<i>tot 65 jaar</i>		<i>65 jaar en ouder</i>	
<i>zonder loonheffingskorting</i>	<i>met loonheffingskorting</i>	<i>zonder loonheffingskorting</i>	<i>met loonheffingskorting</i>
36%	17%	17%	2%

Tabel 5 **Eindheffing voor werknemers jonger dan 65 jaar (paragraaf 21.11)**

Tabeltarief			
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen		
	<i>zonder loonheffingskorting</i>	<i>met loonheffingskorting</i>	
€ 0	50,30%	0,00%	
5.992	50,30%	50,30%	
17.879	72,40%	72,40%	
32.128	72,40%	72,40%	
54.777	108,30%	108,30%	

Enkelvoudig tarief			
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen		
	<i>zonder loonheffingskorting</i>	<i>met loonheffingskorting</i>	
€ 0	33,50%	0,00%	
5.992	33,50%	33,50%	
17.879	42,00%	42,00%	
32.128	42,00%	42,00%	
54.777	52,00%	52,00%	

Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers bepaalde percentages uit bovenstaande tabel moeten worden vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven geldt het percentage uit de tabel.

Werknemers die uitsluitend premieplichtig zijn

<i>tabeltarief</i>	<i>enkelvoudig tarief</i>		
50,30% wordt	45,20%	33,50% wordt	31,15%
72,40% wordt	45,20%	42,00% wordt	31,15%
72,40% en hoger wordt	0,00%	42,00% en hoger wordt	0,00%

Werknemers die uitsluitend belastingplichtig zijn

<i>tabeltarief</i>	<i>enkelvoudig tarief</i>		
50,30% wordt	2,40%	33,50% wordt	2,35%
72,40% wordt	12,10%	42,00% wordt	10,85%

Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers afzonderlijke tabellen zijn vastgesteld.

Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers en andere gelijkgestelden

	<i>tabeltarief</i>	<i>enkelvoudig tarief</i>
zonder loonheffingskorting	56,20%	36,00%
met loonheffingskorting	20,40%	17,00%

Tabel eindheffing voor anonieme werknemers

Tabeltarief (gebruteerd)	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 6 **Eindheffing voor werknemers van 65 jaar en ouder (paragraaf 21.11)**

Tabeltarief

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	<i>zonder loonheffingskorting</i>	<i>met loonheffingskorting</i>
€ 0	18,40%	0
5.992	18,40%	18,40%
17.879	31,70%	31,70%
32.128	72,40%	72,40%
54.777	108,30%	108,30%

Enkelvoudig tarief

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	<i>zonder loonheffingskorting</i>	<i>met loonheffingskorting</i>
€ 0	15,60%	0
5.992	15,60%	15,60%
17.879	24,10%	24,10%
32.128	42,00%	42,00%
54.777	52,00%	52,00%

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers bepaalde percentages uit bovenstaande tabel moeten worden vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven geldt het percentage uit de tabel.

Werknemers die uitsluitend premieplichtig zijn

<i>tabeltarief</i>		<i>enkelvoudig tarief</i>	
18,40% wordt	15,20%	15,60% wordt	13,25%
31,70% wordt	15,20%	24,10% wordt	13,25%
72,40% en hoger wordt	0,00%	42,00% en hoger wordt	0,00%

Werknemers die uitsluitend belastingplichtig zijn

<i>tabeltarief</i>		<i>enkelvoudig tarief</i>	
18,40% wordt	2,40%	15,60% wordt	2,35%
31,70% wordt	12,10%	24,10% wordt	10,85%

Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers afzonderlijke tabellen zijn vastgesteld.

Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers en andere gelijkgestelden

	<i>tabeltarief</i>	<i>enkelvoudig tarief</i>
zonder loonheffingskorting	20,40%	17,00%
met loonheffingskorting	2,00%	2,00%

Tabel eindheffing voor anonieme werknemers

Tabeltarief (gebruteerd)	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 7 **Vervoer en reiskosten (hoofdstuk 18)**

<i>Soort vervoer</i>	<i>Normbedrag voor</i>	<i>Bedrag</i>
Fiets	Verstreckte fiets voor woon-werkverkeer, catalogusprijs	749,00
	Verstreckte fiets voor woon-werkverkeer, waarde samenhangende zaken	82,00
Overige	Vrije vergoeding per kilometer	0,19

Tabel 8 **Maaltijden in bedrijfskantines (paragraaf 17.26)**

<i>Normbedrag voor</i>	<i>Per maaltijd</i>
warme maaltijd	€ 4,00
koffiemaaltijd	2,10
ontbijt	2,10

Tabel 9 **Vrijgestelde vergoeding voor consumpties tijdens werktijd (paragraaf 17.8)**

<i>Normbedrag voor</i>	<i>Bedrag</i>
Consumpties tijdens werktijd	per week € 2,75
	per dag 0,55

Tabel 10 **Bewassing, energie en water (paragraaf 17.6)**

<i>Normbedrag voor</i>		
a. bewassing	€ 13,25	per maand
	3,00	per week
	0,60	per dag
b. energie ten behoeve van verwarmingsdoeleinden	€ 56,25	per maand
	13,00	per week
	2,60	per dag
c. energie ten behoeve van kookdoeleinden	€ 31,00	per maand
	7,25	per week
	1,45	per dag
d. energie ten behoeve van andere dan verwarmings- en kookdoeleinden	€ 14,50	per maand
	3,25	per week
	0,65	per dag
e. water	€ 6,00	per maand
	1,50	per week
	0,30	per dag

Tabel 11 **Huisvesting aan boord van schepen en baggermaterieel, op boorplatforms en in pakwagens van kermisexploitanten (paragraaf 17.21)**

<i>Normbedrag voor verstrekte huisvesting</i>	<i>Per maand</i>	<i>Per week</i>	<i>Per dag</i>
a aan boord van binnenschepen - andere dan vissersschepen - en baggermaterieel:			
1 voor de werknemer die met zijn gezin aan boord woont:			
- van een schip van meer dan 2000 ton:	€ 141,00	€ 33,00	€ 6,60
- van een schip van meer dan 500, maar niet meer dan 2000 ton:	105,75	24,75	4,00
- van een ander schip of van baggermaterieel:	70,50	16,50	3,30
2 voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft:	57,00	13,25	2,65
b aan boord van zeeschepen - andere dan vissersschepen - en op boorplatforms:			
1 voor de werknemer die met zijn gezin aan boord woont:			€ 9,90
2 voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft:			
- voor een kapitein en voor een officier:			4,70
- voor een andere werknemer:			2,35
c aan boord van vissersschepen:			
voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft:			€ 3,20
d in pakwagens van kermisexploitanten:			
voor de werknemer die in een pakwagen woont en geen gezin heeft:	€ 57,00	€ 13,25	€ 2,65
e voor de werknemer die niet is aangeduid in de onderdelen a, b, c en d:			
	nihil	nihil	nihil

Tabel 12 **Werkruimte thuis (paragraaf 17.55)**

<i>Als de WOZ-waarde meer is dan</i>	<i>maar niet meer dan</i>	<i>is het eigenwoningforfait op jaarbasis</i>
-	€ 12.500	0,75% van deze waarde, maar niet minder dan € 100
€ 12.500	25.000	0,95% van deze waarde
25.000	50.000	1,05% van deze waarde
50.000	75.000	1,15% van deze waarde
75.000		1,30% van deze waarde
Vrije vergoeding voor inrichting	€ 1.815	

Tabel 13 **Overige vergoedingen en verstrekkingen**

<i>Normbedrag voor</i>	<i>Paragraaf</i>		<i>Bedrag</i>	<i>Percentage</i>
Computers, apparatuur en dergelijke	17.7	maximumbedrag voor vergoeding ineens	€ 450,00	
Inwoning	17.23	normbedrag	per maand € 154,50 per week 35,75 per dag 7,15	
Kleding voor meewerkend kind	15.12	waarde	per maand € 29,25 per week 6,75 per dag 1,35	
Personeelsleningen	17.34	genormeerd rentepercentage		4,90
Producten uit eigen bedrijf	17.38	maximale vrijstelling per kalenderjaar	€ 500,00	
Spaarregeling	19.1	toe te kennen spaarloon maximaal	€ 613,00	
Studiekosten	17.44	vergoeding reiskosten maximaal (per kilometer)	€ 0,19	
Vakantiebonnen	17.47	lagere waardering		97,5%
Verhuiskosten	17.48	vrije vergoeding voor overige verhuiskosten maximaal	€ 5.445,00	
Vrijwilligersregeling	15.17	bedrag	per jaar € 1.500,00 per maand 150,00	
Ziektekostenverzekering	17.58	voor vrije verstrekking is de waarde maximaal	€ 27,00	

Tabel 14 **Afdrachtverminderingen algemeen (hoofdstuk 22)**

<i>Afdrachtvermindering</i>		<i>Bedrag</i>	<i>Percentage</i>
Speur- en ontwikkelingswerk	de afdrachtvermindering bedraagt over maximaal	€ 110.000	42%
	de afdrachtvermindering over het meerdere bedraagt		14%
	de afdrachtvermindering bedraagt maximaal verhoogd percentage starters	8.000.000	60%
Onderwijs	EVC-procedure	€ 319 per procedure	

Tabel 15 **Afdrachtvermindering onderwijs (paragraaf 22.2) voor werknemers zonder vakantiebonnen**

<i>Paragraaf van Handboek</i>	<i>Loon niet meer dan (indien van toepassing)</i>			<i>Bedrag afdrachtvermindering per werknemer per</i>		
	<i>maand</i>	<i>week</i>	<i>dag</i>	<i>maand</i>	<i>week</i>	<i>dag</i>
22.2.1	€ 1.919,50	€ 442,97	€ 88,60	€ 221,25	€ 51,06	€ 10,22
22.2.2				221,25	51,06	10,22
22.2.3				221,25	51,06	10,22
22.2.4	1.919,50	442,97	88,60	221,25	51,06	10,22
22.2.5	1.919,50	442,97	88,60	265,50	61,27	12,26
22.2.6				221,25	51,06	10,22
22.2.7				106,25	24,52	4,91

Tabel 16 **Afdrachtvermindering onderwijs (paragraaf 22.2) voor werknemers met vakantiebonnen voor 19 of minder vakantiedagen per jaar**

Paragraaf van Handboek	Loon niet meer dan (indien van toepassing)			Bedrag afdrachtvermindering per werknemer per			Maximumbedrag afdrachtvermindering per werknemer
	maand	week	dag	maand	week	dag	
	22.2.1	€ 1.919,50	€ 442,97	€ 88,60	€ 234,80	€ 54,19	
22.2.2				234,80	54,19	10,84	2.655,00
22.2.3				234,80	54,19	10,84	2.655,00
22.2.4	1.919,50	442,97	88,60	234,80	54,19	10,84	2.655,00
22.2.5	1.919,50	442,97	88,60	281,76	65,03	13,01	3.186,00
22.2.6				234,80	54,19	10,84	2.655,00
22.2.7				112,76	26,03	5,21	1.275,00

Tabel 17 **Afdrachtvermindering onderwijs (paragraaf 22.2) voor werknemers met vakantiebonnen voor 20 of meer vakantiedagen per jaar**

Paragraaf van Handboek	Loon niet meer dan (indien van toepassing)			Bedrag afdrachtvermindering per werknemer per			Maximumbedrag afdrachtvermindering per werknemer
	maand	week	dag	maand	week	dag	
	22.2.1	€ 1.919,50	€ 442,97	€ 88,60	€ 250,11	€ 57,72	
22.2.2				250,11	57,72	11,55	2.655,00
22.2.3				250,11	57,72	11,55	2.655,00
22.2.4	1.919,50	442,97	88,60	250,11	57,72	11,55	2.655,00
22.2.5	1.919,50	442,97	88,60	300,14	69,27	13,86	3.186,00
22.2.6				250,11	57,72	11,55	2.655,00
22.2.7				120,11	27,72	5,55	1.275,00

Tabel 18 **Fiscaal minimumloon (paragraaf 22.1.3)**

Leeftijd	Fiscaal minimumloon per		
	maand	week	dag
15	€ 443,00	€ 102,24	€ 20,45
16	509,42	117,56	23,52
17	583,25	134,60	26,92
18	671,84	155,04	31,01
19	775,25	178,91	35,79
20	908,09	209,56	41,92
21	1070,50	247,04	49,41
22	1255,00	289,62	57,93
23	1476,50	340,74	68,15

Tabel 19 **Premies werknemersverzekeringen (paragraaf 5.2)**

	Percentage werknemer	Percentage werkgever
Premie WW-Awf	0,00%	4,15%
Basispremie WAO/WIA		5,70%
Uniforme premie WAO		0,15%
Gedifferentieerde premie WGA		Variabel per werkgever zie uw beschikking

Tabel 19a **Premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer (paragraaf 5.4.2)**

	Loon 50% of meer dan minimum(jeugd)loon		Loon minder dan 50% minimum(jeugd)loon	
	zonder verhoging	met verhoging	zonder verhoging	met verhoging
Korting op premie WAO/WIA (per jaar)	€ 1.021	€ 1.701	€ 227	€ 907
Korting op premie WW-Awf/Ufo (per jaar)	1.021	1.701	227	907

Tabel 19b **Premiekorting oudere werknemer (paragraaf 5.4.2) (vervolg)**

	<i>In dienst nemen van een uitkeringsgerechtigde van 50 jr of ouder</i>	<i>In dienst hebben van een werknemer van 62 jr of ouder</i>
Korting op premie WAO/WIA (per jaar)	€ 3.250	€ 1.375
Korting op premie WW-Awf/Ufo (per jaar)	3.250	1.375

Tabel 20a **Premie sectorfonds 2009 inclusief uniforme opslag 0,34% voor bijdrage kinderopvang**

<i>Sectoren</i>	<i>Code risico-premiegroep</i>		<i>Premiepercentage</i>
1	01	Agrarisch bedrijf Premiegroep kort	5,12%
	02	Agrarisch bedrijf Premiegroep lang	0,52%
2	01	Tabakverwerkende industrie	2,43%
3	01	Bouwbedrijf Premiegroep kort	0,34%
	02	Bouwbedrijf Premiegroep lang	0,34%
4	01	Baggerbedrijf	0,34%
5	01	Hout- en emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	1,17%
6	01	Timmerindustrie	1,44%
7	01	Meubel- en orgelbouwindustrie	1,33%
8	01	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereid.ind.	1,25%
9	01	Grafische industrie exclusief fotografen	1,49%
	02	Grafische industrie fotografen	3,71%
10	01	Metaalindustrie	0,70%
11	01	Elektrotechnische industrie	0,87%
12	01	Metaal- en technische bedrijfstakken	0,99%
13	01	Bakkerijen	1,43%
14	01	Suikerverwerkende industrie	0,86%
15	01	Slagersbedrijven	1,77%
16	01	Slagers overig	1,54%
17	01	Detailhandel	1,93%
18	01	Reiniging	2,15%
19	01	Grootwinkelbedrijf	0,97%
20	01	Havenbedrijven	0,97%
21	01	Havenclassificeerders	1,47%
22	01	Binnenscheepvaart	1,26%
23	01	Visserij	1,51%
24	01	Koopvaardij	0,87%
25	01	Vervoer KLM	0,46%
26	01	Vervoer NS	0,68%
27	01	Vervoer posterijen	0,76%
28	01	Taxi- en ambulancevervoer	3,01%
29	01	Openbaar vervoer	0,62%
30	01	Besloten busvervoer	1,79%
31	01	Overig personenvervoer te land en in de lucht	2,41%
32	01	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	1,16%
33	01	Horeca algemeen Premiegroep kort	3,38%
	02	Horeca algemeen Premiegroep lang	1,51%
34	01	Horeca catering	1,48%
35	01	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	1,04%
38	01	Banken	1,27%
39	01	Verzekeringswezen	1,09%
40	01	Uitgeverij	1,51%
41	01	Groothandel I	1,10%
42	01	Groothandel II	1,37%
43	01	Zakelijke dienstverlening I	0,94%
44	01	Zakelijke dienstverlening II	1,17%
45	01	Zakelijke dienstverlening III	1,53%
46	01	Zuivelindustrie	0,87%
47	01	Textielindustrie	1,15%

Tabel 20a **Premie sectorfonds 2009 inclusief uniforme opslag 0,34% voor bijdrage kinderopvang (vervolg)**

<i>Sectoren</i>	<i>Code risico- premiegroep</i>		<i>Premiepercentage</i>
48	01	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	0,89%
49	01	Chemische industrie	1,09%
50	01	Voedingsindustrie	1,35%
51	01	Algemene industrie	1,06%
52		Uitzendbedrijven	
	07	-Premiegroep detachering	5,93%
	08	-Premiegroep intermediaire diensten	5,23%
		Uitzendbedrijven I A	
	04	-Premiegroep kortingsklasse	6,75%
	05	-Premiegroep middenklasse	7,03%
	06	-Premiegroep opslagklasse	7,31%
		Uitzendbedrijven II A	
	01	-Premiegroep kortingsklasse	7,39%
	02	-Premiegroep middenklasse	8,27%
	03	-Premiegroep opslagklasse	9,14%
	09	Uitzendbedrijven I B + II B	4,77%
53	01	Bewakingsondernemingen	2,06%
54	01	Culturele Instellingen Premiegroep kort	6,44%
	02	Culturele Instellingen Premiegroep lang	1,86%
55	01	Overige takken van bedrijf en beroep	1,57%
56	01	Schildersbedrijf Premiegroep kort	5,39%
	02	Schildersbedrijf Premiegroep lang	1,80%
57	01	Stukadoorsbedrijf	1,13%
58	01	Dakdekkersbedrijf	1,46%
59	01	Mortelbedrijf	0,80%
60	01	Steenhouwersbedrijf	1,80%
61	01	Overheid, onderwijs en wetenschappen	0,69%
62	01	Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	0,69%
63	01	Overheid, defensie	0,69%
64	01	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	0,69%
	02	Gemeenten, vervangende sectorpremie	1,38%
65	01	Overheid, openbare nutsbedrijven	0,69%
66	01	Overheid, overige instellingen	0,69%
67	01	Werk en (re)integratie	0,69%
	02	Werk en (re)integratie, vervangende sectorpremie	1,38%
68	01	Railbouw	0,34%
69	01	Telecommunicatie	1,17%

Tabel 20b **Premie sectorfonds 2009 eigenrisicodragers ZW inclusief uniforme opslag 0,34% voor bijdrage kinderopvang**

<i>Sectoren</i>	<i>Code risico- premiegroep</i>		<i>Premiepercentage</i>
			<i>Eigenrisicodragers ZW</i>
1	01	Agrarisch bedrijf Premiegroep kort	2,74%
	02	Agrarisch bedrijf Premiegroep lang	0,44%
2	01	Tabakverwerkende industrie	2,32%
3	01	Bouwbedrijf Premiegroep kort	0,34%
	02	Bouwbedrijf Premiegroep lang	0,34%
4	01	Baggerbedrijf	0,34%
5	01	Hout- en emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	0,77%
6	01	Timmerindustrie	1,21%
7	01	Meubel- en orgelbouwindustrie	0,95%
8	01	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereid.ind.	0,96%
9	01	Grafische industrie exclusief fotografen	1,23%
	02	Grafische industrie fotografen	3,09%
10	01	Metaalindustrie	0,57%
11	01	Elektrotechnische industrie	0,78%

Tabel 20b **Premie sectorfonds 2009 eigenrisicodragers ZW inclusief uniforme opslag 0,34% voor bijdrage kinderopvang (vervolg)**

<i>Sectoren</i>	<i>Code risico- premiegroep</i>		<i>Premiepercentage Eigenrisicodragers ZW</i>
12	01	Metaal- en technische bedrijfstakken	0,75%
13	01	Bakkerijen	1,03%
14	01	Suikerverwerkende industrie	0,67%
15	01	Slagersbedrijven	1,14%
16	01	Slagers overig	0,99%
17	01	Detailhandel	1,45%
18	01	Reiniging	1,41%
19	01	Grootwinkelbedrijf	0,73%
20	01	Havenbedrijven	0,76%
21	01	Havenclassificeerders	1,06%
22	01	Binnenscheepvaart	0,98%
23	01	Visserij	1,36%
24	01	Koopvaardij	0,74%
25	01	Vervoer KLM	0,41%
26	01	Vervoer NS	0,63%
27	01	Vervoer posterijen	0,65%
28	01	Taxi- en ambulancevervoer	1,83%
29	01	Openbaar vervoer	0,54%
30	01	Besloten busvervoer	1,26%
31	01	Overig personenvervoer te land en in de lucht	2,19%
32	01	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	0,74%
33	01	Horeca algemeen Premiegroep kort	2,78%
	02	Horeca algemeen Premiegroep lang	0,91%
34	01	Horeca catering	1,03%
35	01	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	0,84%
38	01	Banken	1,18%
39	01	Verzekeringswezen	1,02%
40	01	Uitgeverij	1,19%
41	01	Groothandel I	0,91%
42	01	Groothandel II	1,11%
43	01	Zakelijke dienstverlening I	0,81%
44	01	Zakelijke dienstverlening II	0,93%
45	01	Zakelijke dienstverlening III	1,26%
46	01	Zuivelindustrie	0,75%
47	01	Textielindustrie	0,97%
48	01	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	0,70%
49	01	Chemische industrie	0,92%
50	01	Voedingsindustrie	1,12%
51	01	Algemene industrie	0,92%
52		Uitzendbedrijven	
	07	-Premiegroep detachering	3,51%
	08	-Premiegroep intermediaire diensten	3,06%
		Uitzendbedrijven I A	
	04	-Premiegroep kortingsklasse	4,22%
	05	-Premiegroep middenklasse	4,22%
	06	-Premiegroep opslagklasse	4,22%
		Uitzendbedrijven II A	
	01	-Premiegroep kortingsklasse	3,91%
	02	-Premiegroep middenklasse	3,91%
	03	-Premiegroep opslagklasse	3,91%
	09	Uitzendbedrijven I B + II B	2,85%
53	01	Bewakingsondernemingen	1,48%
54	01	Culturele Instellingen Premiegroep kort	6,14%
	02	Culturele Instellingen Premiegroep lang	1,56%
55	01	Overige takken van bedrijf en beroep	1,20%

Tabel 20b **Premie sectorfonds 2009 eigenrisicodragers ZW inclusief uniforme opslag 0,34% voor bijdrage kinderopvang (vervolg)**

Sectoren	Code risico- premiegroep		Premiepercentage Eigenrisicodragers ZW
56	01	Schildersbedrijf Premiegroep kort	4,98%
	02	Schildersbedrijf Premiegroep lang	1,39%
57	01	Stukadoorsbedrijf	0,63%
58	01	Dakdekkersbedrijf	0,91%
59	01	Mortelbedrijf	0,68%
60	01	Steenhouwersbedrijf	0,94%
61	01	Overheid, onderwijs en wetenschappen	0,34%
62	01	Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	0,34%
63	01	Overheid, defensie	0,34%
64	01	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	0,34%
	02	Gemeenten, vervangende sectorpremie	n.v.t.
65	01	Overheid, openbare nutsbedrijven	0,34%
66	01	Overheid, overige instellingen	0,34%
67	01	Werk en (re)integratie	0,34%
	02	Werk en (re)integratie, vervangende sectorpremie	n.v.t.
68	01	Railbouw	0,34%
69	01	Telecommunicatie	1,03%

Tabel 21 **Loontijdvakbedragen maximumpremieloon, franchise en maximumbijdrageloon**

	Dag	Week	4-weken	Maand	Kwartaal	Jaar
Maximumpremieloon werknemers- verzekeringen	€ 183,15	€ 915,75	€ 3.663,00	€ 3.983,51		
Franchise premie WW-Awf	€ 63,00	€ 315,00	€ 1.260,00	€ 1.370,25		
Maximumbijdrageloon ZVW	€ 124,01	€ 620,09	€ 2.480,38	€ 2.697,41	€ 8.092,25	€ 32.369,00

Tabel 22 **Loontijdvakbedragen maximumpremieloon, franchise en maximumbijdrageloon bij 19 of minder vakantiedagen**

	Dag	Week	4 weken	Maand
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 194,36	€ 971,81	€ 3.887,26	€ 4.227,65
Franchise premie WW-Awf	€ 66,85	€ 334,28	€ 1.337,14	€ 1.454,23
Maximumbijdrageloon ZVW	€ 132,11	€ 660,59	€ 2.642,36	€ 2.862,73

Tabel 23 **Loontijdvakbedragen maximumpremieloon, franchise en maximumbijdrageloon bij 20 of meer vakantiedagen**

	Dag	Week	4 weken	Maand
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 207,03	€ 1.035,19	€ 4.140,78	€ 4.503,26
Franchise premie WW-Awf	€ 71,21	€ 356,08	€ 1.424,34	€ 1.549,03
Maximumbijdrageloon ZVW	€ 140,73	€ 703,67	€ 2.814,69	€ 3.049,36

Tabel 24 **Overige bedragen voor 2009**

Zorgverzekeringswet	Inkomensafhankelijke bijdrage met verplichte werkgevers- vergoeding (zie paragraaf 6.2.1)	6,9%
	Inkomensafhankelijke bijdrage zonder vergoeding (zie paragraaf 6.2.4)	4,8%
	zeevarenden	0%
Ufo-premie	Percentage inclusief opslag kinderopvang (paragraaf 5.2.1)	1,12%
	Percentage voor eigenrisicodragers ZW (paragraaf 5.2.1)	0,72%
Uniforme opslag kinderopvang op sectorpremie en Ufo-premie		0,34%
Aandeelhouders met aanmerkelijk belang	minimum gebruikelijk loon (paragraaf 15.1)	€ 40.000
Eindheffing geschenken in natura	tarief 20% over maximaal (paragraaf 21.7)	€ 70
Eindheffing moeilijk individualiseerbaar loon	maximale waarde verstrekkingen	per jaar € 272
	(paragraaf 21.4)	per verstrekking 136
Machtiging lager percentage bij bijzondere beloningen	minimale afwijking met verschuldigde inkomstenbelasting (paragraaf 7.3.5)	€ 227

MODEL LOONSTAAT

kalenderjaar:

<p>WERKNEMER</p> <p>Naam en voorletters</p> <p>BSN/sofnummer</p> <p>Adres</p> <p>Postcode</p> <p>Woonplaats</p> <p>Land/regio</p> <p>Geboortedatum</p>	<p>INHOUDINGSPLICHTIGE/WERKGEVER</p>
--	--------------------------------------

<p>GEGEVENS VOOR TABELTOEPASSING</p> <p>Loonheffingskorting <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee met ingang van</p> <p>Loonheffingskorting <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee met ingang van</p> <p>Loonheffingskorting <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee met ingang van</p>	<p>LOONHEFFINGENNUMMER</p> <p style="text-align: right;">L</p>
---	--

Loon-tijdvak	Ver-vallen	Loon in geld	Loon anders dan in geld	Fooien en uitkeringen uit fondsen	Totaal van kolom 3 t/m 5	Aftrekposten voor alle heffingen	Loon voor de werknemersverzekeringen (kolom 6-7)	Uitsluitend voor de loonbelasting, volksverzekeringen en Zvw		
								Loon in geld	Loon anders dan in geld	Ingehouden premie WW alsmede vereveningsbijdrage
kolom 1	kolom 2	kolom 3	kolom 4	kolom 5	kolom 6	kolom 7	kolom 8	kolom 9	kolom 10	kolom 11

Loon voor de Zorgverzekeringswet (Zvw kolom 8+9 +10-11)	Uitsluitend voor de loonbelasting en volksverzekeringen		Loon voor de loonbelasting/ volksverzekeringen (kolom 12+13)	Ingehouden loonbelasting/ premie volksverzekeringen	Ingehouden werknemersbijdrage Zvw	Uitbetaald (kolom 3-7 +9-11+13-15-16)	Verrekenende arbeidskorting	Levensloopverlofkorting
	Loon							
kolom 12	kolom 13	kolom 14	kolom 15	kolom 16	kolom 17	kolom 18	kolom 19	

Jaaropgaaf 2009

Gegevens werknemer

Naam

Adres

Postcode en plaats

Gegevens werkgever

Naam

Adres

Postcode en plaats

1 Loonbelasting/premie
volksverzekeringen

2 Ingehouden loonbelasting/
premie volksverzekeringen
(loonheffing)

3 Verrekende arbeidskorting

4 Loonheffingskorting
met ingang van code

5 BSN/sofinummer

6 Loon Zorgverzekeringswet

7 Ingehouden bijdrage
Zorgverzekeringswet

8 Verrekende levensloop-
verlofkorting

Toelichting op de jaaropgaaf voor de werknemer

Controleer uw persoonlijke gegevens. Als uw gegevens onjuist zijn, neem dan contact op met uw werkgever. Vraagt een instantie een opgaaf van uw loon, maak dan een fotokopie en bewaar het origineel, omdat dit maar eenmaal wordt verstrekt.

In de rubriek "Loonheffingskorting" staat of de loonheffingskorting wel (code 1) of niet (code 0) is toegepast. Loonheffingskorting bestaat uit: de algemene heffingskorting en, als u daar recht op hebt, de arbeidskorting, de (alleenstaande-)ouderenkorting, de jonggehandicaptenkorting en de levensloopverlofkorting.

In de rubriek "Verrekende arbeidskorting" staat het bedrag aan arbeidskorting waarmee rekening is gehouden. In de rubriek "Levensloopverlofkorting" staat het bedrag van de levensloopverlofkorting die uw werkgever heeft toegepast. De inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) is berekend over maximaal € 32.369.

(vrije ruimte voor aanvullende informatie aan de werknemer)

Tijdvakcodes, aangifte- en betaaldatum

Maandaangifte 2009

Tijdvak	Tijdvakcode	Ingangsdatum	Einddatum	Uiterste betaaldatum	Uiterste aangifte datum
Januari	9010	01-01-2009	31-01-2009	28-02-2009	02-03-2009
Februari	9020	01-02-2009	28-02-2009	31-03-2009	31-03-2009
Maart	9030	01-03-2009	31-03-2009	30-04-2009	06-05-2009
April	9040	01-04-2009	30-04-2009	31-05-2009	02-06-2009
Mei	9050	01-05-2009	31-05-2009	30-06-2009	30-06-2009
Juni	9060	01-06-2009	30-06-2009	31-07-2009	31-07-2009
Juli	9070	01-07-2009	31-07-2009	31-08-2009	31-08-2009
Augustus	9080	01-08-2009	31-08-2009	30-09-2009	30-09-2009
September	9090	01-09-2009	30-09-2009	31-10-2009	02-11-2009
Oktober	9100	01-10-2009	31-10-2009	30-11-2009	30-11-2009
November	9110	01-11-2009	30-11-2009	31-12-2009	31-12-2009
December	9120	01-12-2009	31-12-2009	31-01-2010	01-02-2010

Vierwekenaanangifte 2009

Tijdvak	Tijdvakcode	Ingangsdatum	Einddatum	Uiterste betaaldatum	Uiterste aangifte datum
Periode 1	9710	01-01-2009	25-01-2009	25-02-2009	25-02-2009
Periode 2	9720	26-01-2009	22-02-2009	22-03-2009	23-03-2009
Periode 3	9730	23-02-2009	22-03-2009	22-04-2009	22-04-2009
Periode 4	9740	23-03-2009	19-04-2009	19-05-2009	19-05-2009
Periode 5	9750	20-04-2009	17-05-2009	17-06-2009	17-06-2009
Periode 6	9760	18-05-2009	14-06-2009	14-07-2009	14-07-2009
Periode 7	9770	15-06-2009	12-07-2009	12-08-2009	12-08-2009
Periode 8	9780	13-07-2009	09-08-2009	09-09-2009	09-09-2009
Periode 9	9790	10-08-2009	06-09-2009	06-10-2009	06-10-2009
Periode 10	9800	07-09-2009	04-10-2009	04-11-2009	04-11-2009
Periode 11	9810	05-10-2009	01-11-2009	01-12-2009	01-12-2009
Periode 12	9820	02-11-2009	29-11-2009	29-12-2009	29-12-2009
Periode 13	9830	30-11-2009	31-12-2009	31-01-2010	01-02-2010

Overige tijdvakangiften

Tijdvak	Tijdvakcode	Ingangsdatum	Einddatum	Uiterste betaaldatum	Uiterste aangifte datum
1e halfjaar binnen-schipper	9310	01-01-2009	30-06-2009	31-07-2009	31-07-2009
2e halfjaar binnen-schipper	9320	01-07-2009	31-12-2009	31-01-2010	01-02-2010
Jaar (dienstverlening aan huis en meewerkende kinderen)	9400	01-01-2009	31-12-2009	31-01-2010	01-02-2010

