

Premie-overzicht

Colland

voor de sector Agrarisch Bedrijf

2006



Premie-overzicht 2006 Colland

	Premiepercentages %			Dagloon maximum (€)	Premieloon/jaar maximum (€) ¹
	totaal	werkgever	werknemer		
Pensioen					
Colland Pensioen (BPL) ²	13,80	13,30	0,50	168,00	43.680,00
Colland Pensioen (BPL Flex) ³	2,00	0,975	1,025	168,00	43.680,00
Colland Pensioen (VUT agrarisch)	4,00	3,95	0,05	252,00	65.520,00
Verzekeren					
SAZAS Totaalpakket				168,00	43.680,00
Basispakket (werkgevers)	Het betreft hier een individuele premie afhankelijk van, onder andere, schadeverleden en eigenrisicoperiode.				
Pluspakket inclusief dekking WGA-hiaat (werknemers)	1,30	0,00	1,30		
SAZAS WAO Eigenrisicodragersverzekering ⁴	0,00	0,00	0,00		
SAZAS Pemba-verzekering	1,20	1,20	0,00	168,00	43.680,00
Arbeidsmarktbeleid					
Colland Arbeidsmarktbeleid (Overbruggingsfonds)	0,09 ⁵	0,09	0,00		
	0,07 ⁶	0,07	0,00		
Colland Arbeidsmarktbeleid (Fonds Arbeidsmarktbeleid) ⁷	Zie overzicht CAO afhankelijke premies op volgende pagina			252,00	65.520,00
Colland Arbeidsmarktbeleid (Aanvulling WW. Agrarisch) ⁸	0,00	0,00	0,00	252,00	65.520,00

1) Het loon dat ten grondslag ligt aan de berekening van de premie is het brutoloon bedrijfstakregelingen. Dit is het loon SV vóór aftrek van het werknemersdeel aan premies voor de bedrijfstakregelingen. Met andere woorden: loon moet ongemaximeerd worden opgegeven met aftrek van spaarloon, aan de werknemer uitbetaalde WAO-uitkering en WAO-suppletie, BPL Plus en VUT-uitkering.

2) Werknemerspremie betreft alleen Anw-gat.

- Minimum pensioengrondslag per dag € 9,08

- Franchise per dag € 56,00

- Ingang premieheffing: vanaf de dag waarop de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt. Einde premieheffing: einde dienstverband of datum waarop de werknemer 65 jaar wordt.

3) Ingang premieheffing: vanaf de dag waarop de werknemer de 21 jarige leeftijd bereikt. Einde premieheffing: einde dienstverband of datum waarop de werknemer 64 jaar wordt.

4) Polishouders ontvangen 1,45% restitutie van de premie over 2004 en 2005

5) Afhankelijk van deelname en CAO. Geldt voor CAO Open Teelten (voorheen Landbouw, Boomkwekerij), LEO (voorheen Loonwerk), Dierhouderij (voorheen Landbouw), Heijmans Sport en Groen, Van Kessel B.V. en Hommel B.V.

6) Geldt voor CAO Bos en Natuur.

7) De premie voor het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid verschilt per sector en wordt betaald door de werkgever, met uitzondering van de premie voor de seniorenregeling in de loonwerksector; daarvan wordt een deel betaald door de werknemer. De hoogte van de premie hangt af van de omvang en aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen (zie activiteitenschema op laatste pagina).

8) Aanvullingsregelingen op de WAO-uitkering en de WW-uitkering tot VUT niveau. Deze aanvullingen worden voor oudere werknemers in 2006 gefinancierd uit de reserve van het fonds.

CAO afhankelijke premiepercentages fonds Arbeidsmarktbeleid %

CAO codes	CAO	Premie
0020	Agterberg	0,64
0012	Bedrijfsverzorging	0,25
0097	Bloembollengroothandel	0,36
0009	Bos en Natuur	0,86
0003	CTW	0,16
0035	Dierhouderij	0,56
0036	Glastuinbouw	0,46
0019	Groenvoederdrogerijen	0,23
0015	Heijmans Sport en Groen	1,08
0021	Hommel BV	0,59
0023	Hoveniersbedrijf	1,11
0010	Gebr van Kessel	0,45
0004	LEO	1,11*
0055	Open teelten bloembollen	0,56
0056	Open teelten boomkwekerij	0,56
0053	Open teelten landbouw	0,56
0054	Open teelten tuinbouw	0,56
0033	Paddestoelenteelt	0,56
0031	Rundveeverbetering	0,695
0032	Varkensverbetering	0,43

* waarvan 0,15 werknemerspremie t.b.v. de seniorenregeling.

De hoogte van bovenstaande premies hangt af van de omvang en aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen.

Aanleverperioden Premiejaar 2006

	Ingang premieperiode	Einde premieperiode
Maandelijke opgave:	01-01-2006	31-01-2006
	01-02-2006	28-02-2006
	01-03-2006	31-03-2006
	01-04-2006	30-04-2006
	01-05-2006	31-05-2006
	01-06-2006	30-06-2006
	01-07-2006	31-07-2006
	01-08-2006	31-08-2006
	01-09-2006	30-09-2006
	01-10-2006	31-10-2006
	01-11-2006	30-11-2006
	01-12-2006	31-12-2006
Vierwekelijkse periode:	02-01-2006	29-01-2006
	30-01-2006	26-02-2006
	27-02-2006	26-03-2006
	27-03-2006	23-04-2006
	24-04-2006	21-05-2006
	22-05-2006	18-06-2006
	19-06-2006	16-07-2006
	17-07-2006	13-08-2006
	14-08-2006	10-09-2006
	11-09-2006	08-10-2006
	09-10-2006	05-11-2006
	06-11-2006	03-12-2006
	04-12-2006	31-12-2006

Colland

Colland is het gezicht van alle agrarisch en groene sociale regelingen. Colland staat voor Collectief, Land- en Tuinbouw in Holland. Eén duidelijke, herkenbare naam. Eén loket voor alles wat te maken heeft met arbeidsmarktbeleid, verzekeren en pensioen.

Hebt u vragen dan kunt u zich wenden tot:
Colland, telefoonnummer 0900 165 65 65 (€ 0,05 p/m).
Voor meer informatie kijk op www.colland.nl.

Correspondentie- en bezoekadres:

Verzekeren
(betreft SAZAS)
Colland,
Louis Braillelaan 100
Postbus 747
2700 AS Zoetermeer

Pensioen en Arbeidsmarktbeleid
(alle overige regelingen op dit premieoverzicht)
Colland
Afdeling Werkgeverszaken
Louis Braillelaan 100
Postbus 254
2700 AG Zoetermeer

Begrippen en afkortingen

BPL	Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw
BPL Flex	Prepensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw
SAZAS	Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor de agrarische sector
SAZAS, WAO Eigenrisicodragers	WAO Eigenrisicodragersverzekering voor de agrarische sector, voor de kleine werkgever
SAZAS-Pembaverzekering	Pemba-verzekering voor de agrarische sector voor de grote werkgever
CTW	CAO Cultuur Technisch Werk
LEO	CAO Loonwerk
Overbruggingsfonds	Stichting Overbruggingsfonds (bij onwerkbaar weer voor de agrarische sector)

