

# Premie-overzicht 2005

voor de Sector Agrarisch Bedrijf

Colland



## Premie-overzicht 2005 Colland

Premie	Premiepercentages %			Dagloon maximum (€)	Premieloon/jaar maximum (€) <sup>1</sup>
	totaal	werkgever	werknemer		
<b>Pensioen</b>					
Colland Pensioen (BPL) <sup>2</sup>	16,60	13,30	3,30	167,00	43.420,00
Colland Pensioen (BPL Flex) <sup>3</sup>	2,85	1,825	1,025	167,00	43.420,00
Colland Pensioen (VUT agrarisch)	3,15	3,15	0,00	250,50	65.130,00
<b>Verzekeren</b>					
Colland Verzekeren (SAZAS)	Het betreft hier een individuele premie waarvan het werknemersdeel de helft tot een maximum van 1% van de premie bedraagt.			167,00	43.420,00
Colland Verzekeren (SAZAS, WAO Eigenrisicodrager) - kleine werkgevers, eigen risicodrager <sup>4</sup>	1,70	1,70	0,00	167,00	43.420,00
Colland Verzekeren (SAZAS Pembaverzekering) - grote werkgevers <sup>4</sup>	1,80	1,80	0,00	167,00	43.420,00
<b>Arbeidsmarktbeleid</b>					
Colland Arbeidsmarktbeleid (Overbruggingsfonds)	1,38 <sup>5</sup>	0,23	1,15		
	1,87 <sup>6</sup>	0,17	1,70		
Colland Arbeidsmarktbeleid (Ontw./scholing agrarisch)	0,30 <sup>7</sup>	0,30	0,00	250,50	65.130,00
Colland Arbeidsmarktbeleid (BOAR) <sup>8</sup>	0,02	0,02	0,00	250,50	65.130,00
Colland Arbeidsmarktbeleid <sup>9</sup> (Scholing/voorl. agrarisch)	0,25	0,25	0,00	250,50	65.130,00
Colland Arbeidsmarktbeleid (STIVOS-prev.)	0,09	0,09	0,00	250,50	65.130,00
Colland Arbeidsmarktbeleid (Aanvulling WW. agrarisch) <sup>10</sup>	0,00	0,00	0,00	250,50	65.130,00

1) Het loon dat ten grondslag ligt aan de berekening van de premie is het brutoloon bedrijfstakingen. Dit is het loon SV vóór aftrek van het werknemersdeel aan premies voor de bedrijfstakingen. Met andere woorden: loon moet ongemaximeerd worden opgegeven met aftrek van spaarloon, aan de werknemer uitbetaalde WAO-uitkering en WAO-suppletie, BPL Plus en VUT-uitkering

2) - Inclusief Colland Pensioen (AOP) 3,3% en Anw  
- Minimum pensioengrondslag per dag € 9,08  
- Franchise per dag € 55,00  
- Ingang premieheffing: vanaf de dag waarop de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt. Einde premieheffing: einde dienstverband of datum waarop de werknemer 65 jaar wordt.

3) Ingang premieheffing: vanaf de dag waarop de werknemer de 21 jarige leeftijd bereikt. Einde premieheffing: einde dienstverband of datum waarop de werknemer 64 jaar wordt.

4) Voor kleine werkgevers (loonsom < 642.500,00) is Pemba per 1 januari 2003 afgeschaft. Zij betalen een doorsnee premie aan UWV. Dit geldt niet voor kleine werkgevers die eigen risicodrager zijn geworden.

5) Afhankelijk van deelname en CAO. Geldt voor CAO Open Teelten (voorheen Landbouw, Boomkwekerij), LEO (voorheen Loonwerk), Dierhouderij (voorheen Landbouw), De Enk B.V., Van Kessel B.V. en Hommel B.V.

6) Geldt voor CAO Bosbouw.

7) Inclusief Colland Arbeidsmarktbeleid (STOSAS-Arbvo) van 0,10%. Zie overzicht CAO afhankelijke premies.

8) Voor Bosbouw, groenvoederdrogerijen en varkensverbetering: zie overzicht CAO afhankelijke premies.

9) Zie overzicht CAO afhankelijke premies.

10) Aanvullingen op WW, ZW en WAO vervallen per 1-1-2005. Aanvulling Overbruggingsfonds vervalt per 1-5-2005. Aanvullingsregelingen op de WAO-uitkering en de WW-uitkering tot VUT niveau worden gehandhaafd. Deze aanvullingen worden voor oudere werknemers in 2005 gefinancierd uit de reserve van het fonds.

Het premiejaar 2005 bestaat uit 260 loondagen.

## CAO-afhankelijke premies Arbeidsmarktbeleid

CAO	premie	premiepercentages (%)			dagloon maximum (€)	premieloon/ jaar maximum (€)
		totaal	werkgever	werknemer		
Bedrijfsverzorging	Colland Arbeidsmarktbeleid (Ontw./scholing agrarisch)	0,10 <sup>1</sup>	0,10	0,00	250,50	65.130,00
Bloembollen-Groothandel <sup>2</sup>	Colland Arbeidsmarktbeleid (Ontw./scholing agrarisch)	0,10 <sup>1</sup>	0,10	0,00	250,50	65.130,00
Bosbouw	Colland Arbeidsmarktbeleid (Scholing/voorl. agrarisch)	0,55	0,55 <sup>8</sup>	0,00	250,50	65.130,00
	Colland Arbeidsmarktbeleid (BOAR)	0,01	0,01	0,00	250,50	65.130,00
CTW	Colland Arbeidsmarktbeleid (Scholing/voorl. agrarisch)	0,25	0,25	0,00	250,50	65.130,00
Dierhouderij <sup>3</sup>	Colland Arbeidsmarktbeleid (Ontw./scholing agrarisch)	0,20 <sup>1</sup>	0,20	0,00	250,50	65.130,00
De Enk	Colland Arbeidsmarktbeleid (Ontw./scholing agrarisch)	0,60 <sup>1</sup>	0,60	0,00	250,50	65.130,00
	Colland Arbeidsmarktbeleid (Kinderopvangregeling)	0,15	0,15	0,00	250,50	65.130,00
	Colland Arbeidsmarktbeleid (Seniorenregeling)	0,70	0,70	0,00	250,50	65.130,00
Glastuinbouw <sup>4</sup>	Colland Arbeidsmarktbeleid (Ontw./scholing agrarisch)	0,10 <sup>1</sup>	0,10	0,00	250,50	65.130,00
Groenvoederdrogerijen	Colland Arbeidsmarktbeleid (Ontw./scholing agrarisch)	0,10 <sup>1</sup>	0,10	0,00	250,50	65.130,00
	Colland Arbeidsmarktbeleid (BOAR)	0,00	0,00	0,00	250,50	65.130,00

CAO	premie	premiepercentages (%)			dagloon maximum (€)	premieloon/ jaar maximum (€)
		totaal	werkgever	werknemer		
Hommel B.V.	Colland Arbeidsmarktbeleid (Ontw./scholing agrarisch)	0,20	0,20	0,00	250,50	65.130,00
Hoveniersbedrijven	Colland Arbeidsmarktbeleid (Ontw./scholing agrarisch)	0,60 <sup>1</sup>	0,60	0,00	250,50	65.130,00
	Colland Arbeidsmarktbeleid (Seniorenregeling)	0,70	0,70	0,00	250,50	65.130,00
	Colland Arbeidsmarktbeleid (Kinderopvangregeling)	0,15	0,15	0,00	250,50	65.130,00
Van Kessel	Colland Arbeidsmarktbeleid (Scholing/voorl. agrarisch)	0,35	0,35	0,00	250,50	65.130,00
	Colland Arbeidsmarktbeleid (Ontw./scholing agrarisch)	0,20	0,20	0,00	250,50	65.130,00
LEO <sup>5</sup>	Colland Arbeidsmarktbeleid (Scholing/voorl. agrarisch)	0,44	0,44	0,00	250,50	65.130,00
	Colland Arbeidsmarktbeleid (Seniorenregeling)	0,40	0,20	0,20	250,50	65.130,00
	Colland Arbeidsmarktbeleid (Kinderopvangregeling)	0,05	0,025	0,025	250,50	65.130,00
Open Teelten <sup>6</sup>	Colland Arbeidsmarktbeleid (Ontw./scholing agrarisch)	0,10 <sup>1</sup>	0,10	0,00	250,50	65.130,00
Paddestoelen	Colland Arbeidsmarktbeleid (Ontw./scholing agrarisch)	0,20 <sup>1</sup>	0,20	0,00	250,50	65.130,00
Rundveeverbetering <sup>7</sup>	Colland Arbeidsmarktbeleid (Scholing/voorl. agrarisch)	0,375	0,375	0,00	250,50	65.130,00
Varkensverbetering	Colland Arbeidsmarktbeleid (BOAR)	0,00	0,00	0,00	250,50	65.130,00
Veen en Turfstrooi	Colland Arbeidsmarktbeleid (Ontw./scholing agrarisch)	0,10 <sup>1</sup>	0,10	0,00	250,50	65.130,00

1) Inclusief Colland Arbeidsmarktbeleid (STOSAS-Arbvo) van 0,10%

2) Voorheen: CAO Bloembollen

3) Voorheen: CAO Landbouw

4) Voorheen: CAO Tuinbouw

5) Inclusief Colland Arbeidsmarktbeleid (STIVOS-prev.) 0,09%

6) Voorheen: CAO Landbouw, Tuinbouw, Bloembollen en Boomkwekerij

7) Inclusief Colland Arbeidsmarktbeleid (STIVOS-prev.) 0,125%

8) Inclusief 0,3% kinderopvang

## Colland

---

Colland is per 1 januari 2005 hét nieuwe gezicht van alle agrarische en groene sociale regelingen. Colland is een initiatief van de werkgeversorganisaties LTO-Nederland, CUMELA Nederland, VHG en de vakbonden FNV Bondgenoten en CNV Bedrijvenbond. Pensioen, Verzekeren en Arbeidsmarktbeleid zijn de drie clusters van Colland. Hieronder zijn alle sociale regelingen voor de agrarische sector op logische wijze gestructureerd. U vindt de clusters ook terug op het premie-overzicht, met de fondsen en regelingen die tot het cluster horen. Voor de uitvoering van de regelingen op dit overzicht zijn twee partijen aangesteld: Interpolis Mens & Werk Verzekeringen (Colland Verzekeren) en Interpolis Pensioenen (Colland Pensioen en Colland Arbeidsmarktbeleid).

Hebt u vragen dan kunt u zich wenden tot:

Colland, telefoonnummer 0900 165 65 65 (€ 0,05 p/m).

Voor meer informatie kijk op [www.colland.nl](http://www.colland.nl).

Correspondentie- en bezoekadres:

### **Verzekeren**

(betreft SAZAS)

Colland

Louis Braillelaan 100

Postbus 747

2700 AS Zoetermeer

### **Pensioen en Arbeidsmarktbeleid**

(alle overige regelingen op dit premieoverzicht)

Colland

Afdeling Werkgeverszaken

Louis Braillelaan 100

Postbus 254

2700 AG Zoetermeer

## Begrippen en afkortingen

---

<b>BPL</b>	Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw
<b>BPL Flex</b>	Prepensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw
<b>SAZAS</b>	Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor de agrarische sector
<b>SAZAS, WAO Eigenrisicodragers</b>	WAO Eigenrisicodragersverzekering voor de agrarische sector, voor de kleine werkgever
<b>SAZAS-Pembaverzekering</b>	Pemba-verzekering voor de agrarische sector voor de grote werkgever
<b>BOAR</b>	Bureau Ondersteuning Collectieve Arbeidsvoorwaarden
<b>CTW</b>	CAO Cultuur Technisch Werk
<b>LEO</b>	CAO Loonwerk
<b>Overbruggingsfonds</b>	Stichting Overbruggingsfonds (bij onwerkbaar weer voor de agrarische sector)
<b>Stivos Preventief</b>	Preventieve arbozorg voor de agrarische sector

## Overzicht

In het onderstaande overzicht staan de Colland fondsen en producten met de huidige benaming. U zult deze namen ook op uw factuur terugvinden. De oude fondsnummers staan in de laatste kolom.

Cluster	Fonds of productnaam per 1 januari 2005	Oude naam
Colland Pensioen	Colland Pensioen (BPL)	Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw
	Colland Pensioen (BPL-Flex pensioen)	BPL-Flex pensioen
	Colland Pensioen (AOP)	Arbeidsongeschiktheidspensioen
	Colland Pensioen (VUTagrarisch)	Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren (SUWAS I)
Colland Verzekeren	Colland Verzekeren (SAZAS)	SAZAS
	Colland Verzekeren (SAZAS, WAO Eigenrisicodrag.)	SAZAS, WAO Eigenrisicodragers
	Colland Verzekeren (SAZAS-Pembaverzekering)	SAZAS-Pembaverzekering
Colland Arbeidsmarktbeleid	Colland Arbeidsmarktbeleid (Overbruggingsfonds)	Overbruggingsfonds
	Colland Arbeidsmarktbeleid (Aanvulling WW agr.)	Stichting Uitvoering Werkloosheidswet aanvulling Agrarische Sectoren (SUWAS II)
	Colland Arbeidsmarktbeleid (BOAR)	Bureau Ondersteuning Collectieve Arbeidsvoorwaarden
	Colland Arbeidsmarktbeleid (Scholing/voorl. agr.)	Stichting ter ondersteuning van de activiteiten op het gebied van Voorlichting, de vorming en de Scholing van werknemers in de landbouw (STIVOS)
	Colland Arbeidsmarktbeleid (Ontw./scholing agr.)	Stichting Ontwikkeling en Scholing van werknemers in de Agrarische Sectoren (STOSAS)
	Colland Arbeidsmarktbeleid (STIVOS-prev.)	STIVOS-preventief
	Colland Arbeidsmarktbeleid (STOSAS/Arbvo)	STOSAS/Arbvo
	Colland Arbeidsmarktbeleid (Seniorenregeling)	Seniorenregeling (CAO LEO, De Enk en Hoveniersbedrijven)
	Colland Arbeidsmarktbeleid (Kinderopvangregeling)	Kinderopvangregeling (CAO LEO, De Enk en Hoveniersbedrijven)

Het premie-overzicht is met de meeste zorgvuldigheid samengesteld. Aan de verstrekte informatie kunt u desondanks geen rechten ontleen.