



behandeld door

doorkiesnummer

Aan de werkgevers aangesloten
bij het Pensioenfonds Vervoer

bij beantwoording
ons kenmerk vermelden

uw kenmerk

uw brief van

ons kenmerk

datum

Vervoer/bc/868

januari 2008

Betreft: premies 2008

Geachte mevrouw, heer,

Hierbij ontvangt u de voorschotnota 2008 van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de Weg (verder te noemen: het Pensioenfonds Vervoer).

ALGEMEEN

TOESLAG

Het bestuur heeft besloten dat, gezien de financiële situatie van het fonds, de premievrije pensioenaanspraken, de ingegane pensioenen en de aanspraken met 2,39% worden verhoogd per 1 januari 2008.

Er is geen automatisch recht op een jaarlijkse verhoging van het pensioen. De verhoging hangt af van de financiële positie van het Pensioenfonds Vervoer.

KERNCIJFERS PENSIOENREGELING

Bijgaand treft u de kerncijfers aan. Hieronder treft u per leeftijdscategorie een toelichting op de kerncijfers.

1. WERKNEMERS GEBOREN OP OF NA 1 JANUARI 1950

Voorschotnota

Voor deze groep werknemers is vervroegd met pensioen gaan vanaf 1 januari 2006 onderdeel van de ouderdomspensioenregeling. Deze groep werknemers neemt dus niet meer actief deel aan de prepensioenregeling. Voor deze groep werknemers ontvangt u daarom (per sector) een voorschotnota van het Pensioenfonds Vervoer.

1.1. SECTOR GOEDERENVERVOER

Pensioenpremie

Het bestuur van het Pensioenfonds Vervoer heeft besloten de premie voor de regeling die van toepassing is op de groep werknemers, die geboren is op of na 1 januari 1950 en werkzaam in de sector goederenvervoer, per 1 januari 2008 te handhaven op 28,2% van de pensioengrondslag. Hierin is inbegrepen een bijdrage aan het prepensioenfonds van 2,8% van de bruto loonsom SV en een bijdrage aan de vut-regeling van 3,7% van de bruto loonsom SV. Het werknemersdeel van de premie bedraagt 9,6% van de pensioengrondslag. De deelnemer draagt premie af tot 65 jaar.

In het bestuur zijn de volgende organisaties vertegenwoordigd: Transport en Logistiek Nederland (TLN), Koninklijk Nederlands Vervoer (KNV), Nederlandsch Binnenvaart Bureau, FNV Bondgenoten en de CNV BedrijvenBond.

Pensioengrondslag en maximum loon

Alle percentages worden geheven over de pensioengrondslag. De pensioengrondslag kunt u bepalen door het pensioengevend loon te verminderen met de franchise.

Het bestuur van het Pensioenfonds Vervoer heeft besloten dat per 1 januari 2008 deelnemers ook pensioen gaan opbouwen over gewerkte zaterdag- en zondaguren. Het pensioengevend loon is dus per 1 januari 2008 gewijzigd.

Het pensioengevend loon voor werknemers geboren op of na 1 januari 1950 bestaat vanaf 1 januari 2008 uit:

- 1) het functieloon
- 2) de vakantietoeslag
- 3) de overuren (maximaal 364 uren) tegen een maximale overwerktoeslag van 30%, en/of
- 4) de op zaterdag en zondag gewerkte uren, indien en voor zover deze gewerkte uren niet reeds onder het functieloon vallen;
(Indien de uren onder het functieloon vallen, zijn ze al inbegrepen in de opgave onder 1) en/of
- 5) de toeslag voor gewerkte uren op zaterdag (50%) en zondag (100%), en/of
- 6) de eventuele ploegen en onregelmatigheidstoeslag.

De overuren, ploegen- en onregelmatigheidstoeslag en op zaterdag en zondag gewerkte uren met hun toeslag tellen samen mee tot een totaal van maximaal 22,75% van het functieloon (zie bijlage). De franchise voor deze sector bedraagt € 10.097,-. Het maximum loon waarover pensioenpremie mag worden berekend, bedraagt per 1 januari 2008 € 46.028,-.

WIA-aanvulling (aanvullende arbeidsongeschiktheidsregeling)

Het bestuur heeft besloten de premie voor de groep werknemers, die geboren is op of na 1 januari 1950 en werkzaam in de sector Goederenvervoer, te handhaven op 0,6% van de pensioengrondslag. De werknemer vallend onder de TLN CAO betaalt de premie volledig. De werknemer vallend onder de KNV CAO betaalt 50% van de premie. De overige 50% komt ten laste van de werkgever.

De premieheffing heeft betrekking op deelnemers met een leeftijd van 21 tot 65 jaar.

1.2. SECTOR BESLOTEN BUSVERVOER**Pensioenpremie**

Het bestuur van het Pensioenfonds Vervoer heeft besloten de premie voor de regeling die van toepassing is op de groep werknemers, die geboren is op of na 1 januari 1950 en werkzaam in de sector Besloten Busvervoer, per 1 januari 2008 te handhaven op 27,7% van de pensioengrondslag. Hierin is inbegrepen een bijdrage aan het prepensioen van 3,93% over het pensioengevend loon. Het werknemersdeel van de premie bedraagt 11,7% van de pensioengrondslag. De deelnemer draagt premie af tot 65 jaar.

Pensioengrondslag en maximum loon

Alle percentages worden geheven over de pensioengrondslag. De pensioengrondslag kunt u bepalen door het pensioengevend loon te verminderen met de franchise.

Het pensioengevend loon voor deze groep werknemers bestaat uit: Vast loon, vakantietoeslag en diplomatoeslag. De franchise bedraagt € 10.097,-. Het maximum loon waarover pensioenpremie mag worden berekend bedraagt per 1 januari 2008 € 46.028,-.

WIA-aanvulling (aanvullende arbeidsongeschiktheidsregeling)

Het bestuur heeft besloten de premie voor de groep werknemers, die geboren is op of na 1 januari 1950 en werkzaam in de sector Besloten Bus vast te stellen op 0,83% van de pensioengrondslag. De premie komt geheel ten laste van de deelnemer. De premieheffing heeft betrekking op deelnemers met een leeftijd van 21 tot 65 jaar.

1.3 SECTOR TAXIVERVOER

Pensioenpremie

Het bestuur van het Pensioenfonds Vervoer heeft besloten de premie voor de regeling die van toepassing is op de groep werknemers, die geboren is op of na 1 januari 1950 en werkzaam in de Taxisector, per 1 januari 2008 te handhaven op 29,0% van de pensioengrondslag. Hierin is inbegrepen een bijdrage aan het prepensioen van 3,93% van het pensioengevend loon. Het werknemersdeel van de premie bedraagt 11,9% van de pensioengrondslag. De deelnemer draagt premie af tot 65 jaar.

Pensioengrondslag en maximum loon

Alle percentages worden geheven over de pensioengrondslag. De pensioengrondslag kunt u bepalen door het pensioengevend loon te verminderen met de franchise.

Het pensioengevend loon voor deze groep werknemers bestaat uit: Vast loon, vakantietoeslag, provisie, openbaar vervoer (ov)-toeslag en huisartsenvervoer (HAP)-toeslag. De franchise bedraagt € 11.172,-. Het maximum loon waarover pensioenpremie mag worden berekend bedraagt per 1 januari 2008 € 46.028,-.

WIA-aanvulling (aanvullende arbeidsongeschiktheidsregeling)

In de sector Taxivervoer geldt geen aanvullende arbeidsongeschiktheidsregeling.

2. WERKNEMERS GEBOREN VÓÓR 1 JANUARI 1950

Voorschotnota

De huidige vut- en (pre)pensioenregelingen zijn voor deze groep werknemers gehandhaafd. Dat betekent dat u voor deze groep werknemers naast de voorschotnota voor het ouderdompensioen ook een voorschotnota voor de prepensioenregeling kunt verwachten. Werkgevers in de sector Goederenvervoer ontvangen voor deze groep werknemers ook een voorschotnota voor de vut-regeling.

Pensioenpremie

Het bestuur heeft besloten de premie voor de deelnemers, die geboren zijn vóór 1 januari 1950, per 1 januari 2008 te handhaven op 20,7% van de pensioengrondslag. Het werknemersdeel in de premie bedraagt 10,35%. De deelnemer draagt premie af tot 60 jaar.

Pensioengrondslag en maximum loon

Alle percentages worden geheven over de pensioengrondslag. De pensioengrondslag kunt u bepalen door het pensioengevend loon te verminderen met de franchise.

Het pensioengevend loon bestaat uit: Vast loon, de vakantietoeslag, de provisie, de ov-toeslag (taxi), de hap-toeslag (taxi) en de diplomatoeslag (besloten bus). De franchise is voor deze groep deelnemers vastgesteld op € 14.662,-. Het maximum loon waarover pensioenpremie mag worden berekend bedraagt per 1 januari 2008 € 46.028,-.

WIA-aanvulling (aanvullende arbeidsongeschiktheidsregeling)

Goederenvervoer

Het bestuur heeft besloten de premie voor de groep werknemers, die geboren is vóór 1 januari 1950 en werkzaam in de sector Goederenvervoer, te handhaven op 1,1% van de pensioengrondslag. De werknemer vallend onder de TLN CAO betaalt de premie volledig. De werknemer vallend onder de KNV CAO betaalt 50% van de premie. De overige 50% komt ten laste van de werkgever.

De premieheffing heeft betrekking op deelnemers met een leeftijd van 21 tot 60 jaar.

Besloten Busvervoer

Het bestuur heeft besloten de premie voor de groep werknemers, die geboren is vóór 1 januari 1950 en werkzaam in de sector Besloten Bus vast te stellen op 1,14% van de pensioengrondslag. De premie komt geheel ten laste van de werknemer. De premieheffing heeft betrekking op deelnemers met een leeftijd van 21 tot 60 jaar.

Taxivervoer

In de sector Taxivervoer geldt geen aanvullende arbeidsongeschiktheidsregeling.

3. WERKNEMERS GEBOREN VÓÓR 1 APRIL 1942

Deze werknemers hebben in 2007 de 65-jarige leeftijd bereikt. Voor hen is in 2008 geen premie meer verschuldigd.

NADERE TOELICHTING VOORSCHOTNOTA**Goederenvervoer**

In de voorschotnota van het Pensioenfonds Vervoer is naast de premie voor het ouderdomspensioen ook een bijdrage inbegrepen voor de vut- en prepensioenregeling voor de groep werknemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950.

Personenvervoer

In de voorschotnota van het Pensioenfonds Vervoer is naast de premie voor het ouderdomspensioen ook een bijdrage inbegrepen voor de prepensioenregeling voor de groep werknemers die geboren is op of na 1 januari 1950.

Ouderdomspensioen of WIA nota

In deze envelop treft u de nota voor het ouderdomspensioen of een nota voor het arbeidsongeschiktheidspensioen. Deze nota's worden separaat aan u verzonden.

VRIJSTELLINGSBELEID

Het bestuur van het Pensioenfonds Vervoer voert sinds 1 januari 2006 een restrictief vrijstellingsbeleid. Dit houdt in dat in beginsel geen vrijstellingen op onverplichte basis worden verleend.

OVERIGE INFORMATIE**Pensioenwet**

Op 1 januari 2007 is de Pensioenwet (PW) ingevoerd als vervanging van de Pensioen- en Spaarfondsenwet (PSW). Eén van de belangrijkste onderwerpen in de PW is dat pensioenfondsen moeten zorgen voor meer transparantie: goede voorlichting zodat elke deelnemer zich een goed beeld kan vormen van zijn eigen pensioensituatie en daar beslissingen over kan nemen.

Met ingang van 1 januari 2008 wordt er een aantal nieuwe wettelijke communicatiemiddelen geïntroduceerd. Vanaf die datum zullen nieuwe deelnemers een startbrief ontvangen. Daarnaast wordt er jaarlijks een uniform pensioenbericht verstrekt en, indien relevant, een beëindigingsbericht en scheidingsbericht. Deze informatie wordt niet alleen verstrekt aan actieve deelnemers, ook gepensioneerden, nabestaanden, ex-deelnemers en ex-partners van deelnemers worden geïnformeerd.

Omdat wettelijk is vastgelegd dat een werknemer binnen 3 maanden geïnformeerd moet worden wanneer hij of zij deelnemer wordt van een pensioenfonds, moet het pensioenfonds tijdig op de hoogte zijn van een nieuw dienstverband. Hierin spelen werkgevers een belangrijke rol. U zult vanaf 1 januari 2008 in- en uitdiensttredingen binnen 1 maand aan ons kenbaar moeten maken. Op die manier kunnen wij werknemers tijdig over wijzigingen informeren. Ook wijzigingen in loongegevens ontvangen wij graag binnen een maand om onze administratie up-to-date te kunnen houden.

Naamswijziging

Vanaf 1 januari 2008 gaan PVF Achmea en Interpolis verder onder de gezamenlijke naam Syntrus Achmea. Deze naamswijziging zal niet abrupt plaatsvinden, maar geleidelijk aan worden doorgevoerd. Dit betekent voor u dat in de communicatie naar u de naam PVF Achmea in de loop van 2008 verandert in Syntrus Achmea.

INFORMATIE

Informatie over de pensioenregeling kunt u ook vinden op onze website, www.devervoerssite.nl
Bijgaand treft u de kerncijfers voor 2008 in een overzicht aan.

Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u ook telefonisch contact met één van de relatiebeheerders opnemen. Zij zijn tussen 8:30 uur en 17:30 uur bereikbaar via de onderstaande telefoonnummers.

Voor de regio Randstad : Telefoonnummer 020-6072341
E-mail: rb.vervoer.randstad@achmea.nl
Voor de regio Noord/Oost : Telefoonnummer 020-6072342
E-mail: rb.vervoer.noordoost@achmea.nl
Voor de regio Zuid : Telefoonnummer 020-6072343
E-mail: rb.vervoer.zuid@achmea.nl

Hoogachtend,



mr. J.B.M. Laddrak, fondsmanager Vervoer

Bijlagen: - Voorschotnota (ouderdomspensioen of WIA)
- Kerncijfers 2008
- Toelichting op maximering variabele loon

Bijlage**Toelichting op de maximering van het variabele loon (incl. zaterdag en zondaguren)**

Functieloon: € 25.000,00 (incl. vakantie toeslag)

Dan wordt het maximum voor variabel loon als volgt berekend:

$(25.000 \times 130\% \times 0,175^* / 1,08 \text{ (vakantietoeslag toeslag)}) =$ € 5.266,20

(* maximaal 364 uur per jaar = 7 uur per week = 17,5% bij 40 uur per week)

Situatie A: *Aftopping bij meer dan 364 uur á 130% aan overwerk*

450 uur x € 14.47 (=130% van het uurloon) = € 6.511,50. Dit wordt afgetopt op € 5.266,20

Situatie B: *Geen aftopping: 300 uur overwerk komt niet boven het maximum, ondanks dat een deel van de gemaakte uren tegen een hogere toeslag is verricht.*

100 uur x € 14.47 (130%) = € 1.447,00

200 uur x € 16.70 (150%) = € 3.340,00

€ 4.787,00 Dit wordt niet afgetopt

Situatie C: *Aftopping: 350 uur overwerk komt door hogere toeslag boven het maximum uit*

100 uur x € 14.47 (130%) = € 1.447,00

150 uur x € 16.70 (150%) = € 2.505,00

100 uur x € 22.26 (200%) = € 2.226,00.

€ 6.178,00 Dit wordt afgetopt op € 5.266,20

Situatie D: *De zaterdag- en zondaguren zijn al in het vaste (functie)loon opgenomen. In het variabele loon wordt dan alleen de toeslag meegenomen van 50% (ipv 150%) of 100% (ipv 200%) Dit is het geval als werknemers bijvoorbeeld een 40-urige werkweek hebben en een aantal uur van deze 40 uur in het weekend werken.*

100 uur x € 14.47 (130%) = € 1.447,00 (doordeweekse overuren)

150 uur x € 5.56 (50%) = € 834,00 (zaterdagtoeslag)

100 uur x € 11.13 (100%) = € 1.113,00 (zondagtoeslag)

€ 3.394,00 Dit wordt niet afgetopt.