

Premies en bijdragen 2010

Werkgevers in de horeca

Regeling	Werknemer	Werkgever	Totaal	Leeftijd
PH&C	7,15%	7,15%	14,30%	21-65 jr
SOHOR	0	0	0	nvt

PH&C

Wij gebruiken de PH&C-premie voor opbouw van ouderdomspensioen. De grondslag waarover de premie wordt berekend, is gelijk aan het pensioengevend loon minus de franchise. De premie per deelnemer wordt vastgesteld op basis van de werkelijk verloonde uren. Het gemaximeerde pensioengevend loon en de franchise zijn op basis van een fulltime dienstverband. Een fulltime dienstverband in de horeca heeft 1976 uren per jaar.

SOHOR

De SOHOR-bijdrage is op nul gezet, omdat die vervalt per 1 januari 2010. De SOHOR-regeling zelf blijft wel gewoon bestaan. SOHOR is de Stichting Overgangsregeling vervoegd uittreden voor het Horecabedrijf. Afschaffing van de SOHOR-bijdrage scheelt zowel de werkgever als de werknemer 0,7% premie (totaal 1,4%). Tot 1 juli 2010 kunnen werknemers geboren in 1948 of eerder een aanvraag indienen om eerder te stoppen met werken. Meer informatie vindt u op www.sohor.nl.

SFH

Ter informatie: per 1 januari 2009 is de bijdrage voor SFH (Stichting Sociaal Fonds Horecabedrijf) vervallen. De SFH-regeling zelf bestaat nog gewoon voor het horecabedrijf.

Werkgevers in de contractcatering

Regeling	Werknemer	Werkgever	Totaal	Leeftijd
PH&C	7,15%	7,15%	14,30%	21-65 jr
SUCON I ¹	1,50%	1,76%	3,26%	v.a. 14 jr
SUCON II ¹	0,00%	0,82%	0,82%	v.a. 14 jr
FBA	0,22%	0,30%	0,52%	v.a. 14 jr
FBS ²	0,35%	0,35%	0,70%	v.a. 14 jr

PH&C

Wij gebruiken de PH&C-premie voor opbouw van ouderdomspensioen. De grondslag waarover de premie wordt berekend, is gelijk aan het pensioengevend loon minus de franchise. De premie per deelnemer wordt vastgesteld op basis van de werkelijk verloonde uren. Het gemaximeerde pensioengevend loon en de franchise zijn op basis van een fulltime dienstverband. Een fulltime dienstverband in de contractcatering heeft 2080 uren per jaar.

SUCON I, II, FBA en FBS

De premies per werknemer voor de volgende regelingen worden *niet* door PH&C in rekening gebracht:

- SUCON I + II (Stichting Vrijwillig Vervoegde Uittreding voor de Contractcateringbranche)
- FBA (Stichting Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Contractcatering)
- FBS (Stichting Fonds Bevordering Sociale Verhoudingen Contractcatering)

Voor meer informatie over deze bijdragen: www.stichtingencontractcatering.nl.

Parameters

Pensioenregeling PH&C

		Per uur	
		Horeca	Catering
Maximum pensioengevend loon	€33.189,00	€16,796053	€15,956250
Franchise	€10.487,00	€ 5,307186	€ 5,041827
Maximum pensioen grondslag	€22.060,00		

Algemene begrippen

Loonsom sociale verzekeringen	
Werknemersdeel premie basispensioenregeling PH&C	+
Werknemersdeel bijdrage SUCON ³ -regeling	+
Het ongemaximeerde pensioengevend loon	=
Bruto loon in geld (salaris)	
Bijdrage werknemer spaarloonregeling	-
Werknemersdeel premie basispensioenregeling PH&C	-
Werknemersdeel bijdrage SUCON ³ regeling	-
Werknemersdeel premie overige pensioenregelingen	-
Loonsom sociale verzekering	=

Meer informatie?

Klantenservice Pensioenfondsen Horeca & Catering
Postbus 7308, 2701 AH Zoetermeer

Telefoon (079) 363 14 00
Fax (079) 363 14 99

Email info@phenc.nl
Website www.phenc.nl

Onze medewerkers zijn iedere werkdag bereikbaar van 8.30 uur tot 17.30 uur.

¹ SUCON betreft de basispremie en premie affinanciering. Voor medewerkers die geboren zijn in of voor 1953 met mogelijk uitzicht op een SUCON-uitkering geldt tevens een extra SUCON-bijdrage van 3,5%. Deze bijdrage is (gedeeltelijk) van invloed op de PH&C-grondslag.

² De bijdrage voor FBS is alleen verschuldigd door bedrijven aangesloten bij VENECA.

³ Dit geldt alleen voor de fiscaal gefacilieerde SUCON-bijdrage van de werknemer.