

## Onderhandelaarsakkoord

### CAO sector onderwijs (PO) 2007-2009

De ACOP, de CCOOP, het AC en de CMHF enerzijds en de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap anderzijds, verder te noemen "partijen" maken de volgende afspraken over de algemene salarisontwikkeling in het primair onderwijs.

Over de uitwerking vindt nader overleg plaats.

#### **1 Inleiding**

Partijen zijn een algemene salarisontwikkeling overeengekomen die concurrerend is en bijdraagt aan de versterking van de concurrentiepositie van het primair onderwijs (PO). De afspraken in deze CAO beperken zich tot de algemene salarisontwikkeling. Dit vloeit voort uit de decentralisatie van de secundaire arbeidsvoorwaarden per 1 augustus 2006. Vanaf deze datum maken de partijen in de centrale cao uitsluitend nog afspraken over de zg. protocolonderwerpen (algemene salarisontwikkeling, algemene arbeidsduur, uitgangspunten voor functiewaardering en bovenwettelijke sociale zekerheid). Over de overige onderwerpen worden afspraken gemaakt tussen de Werkgeversvereniging Primair Onderwijs (WvPO) en de bovengenoemde centrales van overheids- en onderwijspersoneel in de decentrale CAO PO. Wel hebben partijen, na overleg met de WvPO, afspraken gemaakt over een herschikking binnen de secundaire arbeidsvoorwaarden ten behoeve van een concurrerende generieke loonontwikkeling. Deze afspraken worden geformaliseerd in de decentrale CAO PO.

Partijen erkennen dat naast een concurrerende loonontwikkeling ook andere – meer specifieke – maatregelen nodig zijn om de wervingspositie van het primair onderwijs te verbeteren. Op 12 september jl. heeft de Commissie Leraren, onder leiding van de heer Alexander Rinnooy Kan, het advies "LeerKracht" uitgebracht waarin aanbevelingen worden gedaan voor een betere beloning, een sterker beroep en een professionelere school. De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) zal binnen enkele weken met een reactie op dit advies komen in de vorm van een actieplan. Partijen hebben nadere afspraken gemaakt over de betrokkenheid van de centrales van overheids- en onderwijspersoneel bij de uitwerking van dit actieplan.

#### **2 Looptijd**

De afspraken over de loonontwikkeling hebben betrekking op de periode 1 juli 2007 tot 1 augustus 2009.

#### **3 Reikwijdte**

De afspraken hebben betrekking op het primair onderwijs.

## **4 De loonontwikkeling**

### **4.1 Salarissen**

De salarissen worden verhoogd met:

- 2,30% per 1 augustus 2007;
- 2,20% per 1 augustus 2008.

Deze salarisverhogingen werken conform de daarvoor geldende systematiek door in pensioenen en uitkeringen.

### **4.2 Eindejaarsuitkering**

Partijen hebben afgesproken vervolgstappen te zetten om op termijn te komen tot een volledige 13<sup>e</sup> maand. In dat kader wordt de structurele eindejaarsuitkering van 4,10% vanaf december 2007 structureel verhoogd met 1,20% (tot 5,30%).

Vanaf december 2008 wordt de structurele eindejaarsuitkering verhoogd met 1,00% (tot 6,30%).

De verhoogde structurele eindejaarsuitkering werkt volgens de daarvoor geldende voorschriften door in het pensioengevend inkomen. Deze verhoogde eindejaarsuitkering werkt conform de daarvoor geldende systematiek door in pensioenen en uitkeringen.

Het is de ambitie van partijen om binnen deze kabinetsperiode, danwel uiterlijk in 2010, binnen de beschikbare ruimte voor contractloonontwikkeling, een volledige 13<sup>e</sup> maand te realiseren. Een en ander is onderwerp van open en reëel overleg in de komende CAO(s).

### **4.3 Nominale uitkering**

Met ingang van 2007 wordt jaarlijks ter gelegenheid van de Dag van de Leraar een nominale uitkering verstrekt van 110 euro bij een normbetrekking. Voor deeltijders geldt een bedrag naar rato van de omvang van de betrekkingssomvang.

De nominale uitkering werkt volgens de daarvoor geldende voorschriften door in het pensioengevend inkomen.

## **5 Bijdrage sector aan de loonontwikkeling**

Ten gunste van de generieke loonontwikkeling hebben partijen de volgende afspraken gemaakt:

### *Beperking bijzonder verlof*

Naar analogie van de afspraken in de CAO Rijk zijn partijen een beperking overeengekomen van bijzondere verlofvormen:

Met ingang van 1 november 2007 met uitzondering van reeds toegekend verlof, vervalt het recht op kort buitengewoon verlof (imperatief) in verband met ondertrouw (CAO PO 8.7 lid f), overlijden van bloed- of aanverwanten in de 3<sup>e</sup> of 4<sup>e</sup> graad (CAO PO artikel 8.7 lid j) en ambts- en huwelijksjubileum (CAO PO artikel 8.7 lid m).

Het verlof bij huwelijk van de werknemer zelf wordt beperkt tot 2 dagen (CAO PO artikel 8.7, lid g) en bij huwelijk van bloed- of aanverwanten in de 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> graad (CAO PO artikel 8.7, lid h) wordt beperkt tot een dag, ongeacht of het huwelijk in of buiten de woonplaats van de werknemer plaatsvindt.

Indien de werknemer in deze gevallen gebruik wil maken van de mogelijkheid van het opnemen van onbetaald verlof, verleent de werkgever hieraan medewerking.

#### *Evenwichtig leeftijdsbewust personeelsbeleid*

Centrales verbinden zich, naar aanleiding van de beleidsreactie op het rapport "Leerkracht!" van de commissie Rinnooy Kan, aan een te maken afspraak over een evenwichtig leeftijdsbewust personeelsbeleid waar zowel ouderenbeleid als maatregelen ten behoeve van starters in het primair onderwijs onderdeel van uit maken.

## **6 Gedeeltelijk arbeidsgeschikten**

#### *Collectieve verzekering*

De WvPO wordt verzocht de mogelijkheden te verkennen voor een collectief contract met een verzekeraar voor aanvullende verzekeringen ten behoeve van de inkomensvoorziening voor gedeeltelijk arbeidsgeschikten binnen de looptijd van deze cao. Het gaat daarbij om de periode na het tweede ziektejaar (na de WIA-claimbeoordeling). Hierbij wordt een zo beperkt mogelijke intrede-eis bedongen en een zo groot mogelijke korting op de premie voor de werknemer.

Ten aanzien van de 35-min arbeidsongeschikten loopt een onderzoek naar garantie omtrent de arbeidsinzet. De uitkomst van dit onderzoek kan leiden tot extra maatregelen voor deze doelgroep.

#### *WGA-premieverhaal op de werknemer*

Partijen spreken af dat de WGA-premie volledig voor rekening van de werkgever komt.

## **7 Betrokkenheid centrales bij afspraken met de sector PO naar aanleiding van het advies van de commissie Rinnooy Kan**

Partijen sluiten dit cao-akkoord, vooruitlopend op de beleidsreactie van het kabinet op het advies van de commissie Rinnooy Kan (actieplan). De minister van OCW is van plan om met sociale partners in de sector PO een bestuurlijke overeenkomst te sluiten over de implementatie en uitvoering van het komende actieplan. In deze overeenkomst zullen bindende afspraken worden gemaakt met de (vertegenwoordiging van) schoolbesturen in (onder andere) het PO over: te treffen maatregelen en te behalen resultaten, de voorwaarden voor toekenning van additionele middelen, monitoring, verantwoording en evaluatie.

Een constructieve bijdrage van centrales aan dit proces is van groot belang. In de bestuurlijke overeenkomst met sociale partners zullen daarom concrete afspraken worden opgenomen over betrokkenheid van centrales bij de implementatie, monitoring en evaluatie van het actieplan. Tevens kunnen afspraken worden gemaakt over de betrokkenheid van de (personeelsgeleding van de) MR bij de implementatie en uitvoering van de maatregelen op het niveau van het individuele schoolbestuur.

Partijen hebben afgesproken om in het overleg over de uitwerking van de beleidsreactie op het rapport 'LeerKracht' van Rinnooy Kan ook overleg te voeren over de punten genoemd in de inzet van centrales, waaronder carrièrepatronen, de lengte van de salarisschalen van leraren en schoolleiders en werkdrukvermindering, waaronder uitbreiding van onderwijsondersteunend personeel.

## **8 Uitvoerings- en dereguleringsstoets**

Alle hierboven genoemde afspraken of de uitwerkingen ervan (voor zover vallend onder de verantwoordelijkheid van de minister van OCW) die uitvoeringstechnische consequenties hebben, worden onderworpen aan een uitvoeringstoets. De uitwerking van deze CAO wordt tevens getoetst in het licht van deregulering.

## **9 Procedure**

Bovenstaande afspraken hebben het karakter van een onderhandelaarsakkoord. Op basis van een terugkoppeling naar hun achterban, stellen partijen uiterlijk 1 november 2007 vast of het onderhandelaarsakkoord kan worden omgezet in een definitief akkoord.

Den Haag, 3 oktober 2007

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

Ronald H.A. Plasterk

Namens de ACOP,

L.E.M. Verheggen

Namens de CCOOP,

M.R.J. Rog

Namens het AC,

C.C. Hulscher-Slot

Namens de CMHF,

H.K. Evers