



# premie-overzicht

sector **Slagersbedrijven**

	premiepercentages (%)			bijzonderheden bedragen€	dagloon maximum€	premieloon/jaar maximum€ <sup>1</sup>
	totaal	werkgever	werknemer			
<b>BPS<sup>2</sup></b>	12,50	7,50	5,00	franchise 5,07		
<b>STIVUS</b>	2,00	2,00	0,00	per uur	177,03	46.204,83
<b>VOS</b>	0,70	0,70	0,00		177,03	46.204,83

- <sup>1</sup> Het loon dat ten grondslag ligt aan de berekening van de premies is het brutoloon bedrijfstakregelingen (BTER) minus franchise.

Het BTER-loon is het loon uit een dienstbetrekking overeenkomstig Hoofdstuk II van de Wet op de Loonbelasting 1964, waarbij artikel 11, eerste lid, onderdeel j en artikel 10 lid 4 buiten toepassing blijven. Tot het loon behoren niet:

- hetgeen uit een vroegere dienstbetrekking als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 wordt genoten met uitzondering van: hetgeen wordt genoten op grond van de artikelen 628, 628a en 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, alsmede hetgeen door de werknemer met een publiekrechtelijke dienstbetrekking wordt genoten op grond van naar aard en strekking overeenkomstige regelingen, en de aanvullingen daarop van degene tot wie de werknemer in dienstbetrekking staat;
  - eindheffingbestanddelen als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdeel b tot en met h, van de Wet op de loonbelasting 1964;
  - een vergoeding als bedoeld in artikel 46 van de Zorgverzekeringswet;
  - uitkeringen op grond van een regeling als bedoeld in artikel 11, eerste lid, onderdeel j, onder 5°, van de Wet op de loonbelasting 1964.
  - het genot van een ter beschikking gestelde auto.
- <sup>2</sup> Ingang premieheffing: eerste dag van de maand waarin de werknemer 21 jaar wordt. Einde premieheffing of eerste dag van de maand waarin de werknemer 65 jaar wordt.

2008

**"Stichting  
De Samen-  
werking",  
Pensioenfonds  
voor het  
Slagersbedrijf**

"Stichting De Samenwerking", Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf, is het pensioenfonds voor werknemers in het slagersbedrijf. Onder het slagersbedrijf wordt verstaan: ondernemingen, waaronder voorverpakkingsinrichtingen, waarin bedrijfsmatig, voor menselijke consumptie, vers, gekoeld of bevroren vlees, anders dan voor eigen gebruik, in voorraad wordt gehouden en wordt bewerkt tot waren al dan niet in samenhang met de bereiding van vleeswaren, en verkocht aan particulieren, horeca of instellingen. Het pensioenfonds regelt ook het pensioen van personeel dat werkzaam is in de slagerij van een supermarkt.

Het pensioenfonds is opgericht om werknemers of hun nabestaanden een pensioen te kunnen verstrekken bij ouderdom of overlijden. Dit pensioen betreft een aanvulling op wettelijke uitkeringen in het kader van de ouderdoms- en nabestaandenvoorzieningen, de Algemene Ouderdomswet (AOW) en de Algemene nabestaandenwet (Anw). De Stichting Vrijwillig Uittreden Slagersbedrijf (STIVUS) financiert een regeling die ervoor zorgt dat werknemers in het slagersbedrijf onder bepaalde voorwaarden met de VUT kunnen. De administratie voor deze fondsen wordt uitgevoerd door Interpolis Pensioenbeheer B.V. in Zoetermeer.

**administratie** Interpolis Pensioenbeheer B.V., afdeling Werkgeverszaken

**correspondentie-adres** Postbus 254 2700 AG Zoetermeer

**telefoon** 0900 265 65 65 (€0,05 p/m) **fax** (079) 363 74 00 **www.pensioenslagers.nl**

**BPS  
STIVUS  
VOS**

**Begrippen en afkortingen**

Stichting De Samenwerking, Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf  
Stichting Vrijwillig Uittreden Slagersbedrijven  
Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf

De pensioen- en aanverwante regelingen voor de Sector Slagersbedrijven zijn mede ontwikkeld door:

- Koninklijke Nederlandse Slagersorganisatie (KNS)
- FNV Bondgenoten
- CNV BedrijvenBond

*De premieoverzichten zijn met de meeste zorgvuldigheid samengesteld. Aan de verstrekte informatie kunt u desondanks geen rechten ontleen.*