

## CAO Technische Groothandel 2008-2010

### Nota van Wijzigingen

#### Artikel 8 lid 1 – Uitgesloten ondernemingen en sectoren

De Vaste Commissie heeft aangegeven dat dispensatie voor startende ondernemingen niet meer over de gehele CAO maar over onderdelen van de CAO kan worden gegeven.

Tevens dient de verzoekende onderneming gemotiveerd aan te geven van welke CAO-artikelen dispensatie wordt gevraagd en om welke reden dispensatie wordt gevraagd. Toegevoegd worden “onderdelen van deze CAO” en “gemotiveerd verzoek”.

#### Artikel 32 – Salarisaanpassingen en eindejaarsuitkeringen

1. - Per 1 april 2008 worden de salarisschalen en de werkelijk betaalde salarissen verhoogd met 3,25%.  
- Per 1 januari 2009 worden de salarisschalen en de werkelijk betaalde salarissen verhoogd met 3%.
2. De volgende extra eenmalige uitkeringen vinden plaats:
  - in de maand december 2008 wordt een eenmalige uitkering betaald ter hoogte van 0,5% van het jaarinkomen (zoals bedoeld in artikel 14 lid 3) over 2008.
  - in de maand december 2009 wordt een eenmalige uitkering betaald ter hoogte van 0,5% van het jaarinkomen (zoals bedoeld in artikel 14 lid 3) over 2009.
3. In het kader van levensloop geldt tevens de in artikel 53 lid 1 genoemde toeslag.

#### Artikel 40 - Overwerk

Lid 1b: wordt geschrapt, lid 1a wordt lid 1.

Lid 7: toegevoegd wordt “indien er sprake is van incidenteel overwerk”.

#### Artikel 43 – Arbeid en zorg

Bij sub e komt een verwijzing naar Bijlage 3, Calamiteitenverlof, artikel 4:1, lid 2.

#### Artikel 46 - Vakantie

Lid 1: is gedateerd en wordt geschrapt, overige leden hernummerd.

#### Artikel 49 lid 1 sub c – Uitkering bij arbeidsongeschiktheid

Ter verduidelijking wordt het woord “WAO” toegevoegd.

#### Artikel 51 – Verplichte aanbidding aanvullende WAO-verzekering

De titel van dit artikel en de inhoud zijn verouderd. Titel en inhoud worden vervangen door “Is vervallen met ingang van 2008” zodat de volgende artikelen niet hernummerd hoeven te worden.

#### Artikel 53 – Levensloop

Lid 2: het woord “LOON” wordt voortaan vermeld als “Loon”.

#### Artikel 54 – Uitkering bij overlijden

In lid 2 wordt toegevoegd: “geregistreerd partnerschap”.

### Artikel 55 – Vaste Commissie

In lid 1 wordt de eerste zin: “Er is een Vaste Commissie die tot taak ....”

### Artikel 58 – CAO à la Carte

Lid 2 sub e: is verouderd en wordt geschrapt.

### Artikel 59 – Duur van de CAO

1. Deze CAO wordt aangegaan voor de periode van 1 januari 2008 tot en met 31 maart 2010.

### Artikel 60 – Slotbepaling

De zinsnede “is zowel partij ter eenre zijde als ieder der partijen ter andere zijde bij deze CAO” wordt vervangen door “zijn alle CAO-partijen”.

### Artikel 63 – Veiligheid, gezondheid en welzijn

De titel van het artikel wordt gewijzigd in “Arbeidsomstandigheden”.

Er komt een nieuw lid 4:

“4. Er is een ARBO-commissie die nadere invulling zal geven aan dit artikel.”

Er komt een nieuw lid 5 met de volgende inhoud:

“5. CAO-partijen zullen op het gebied van arbeidsomstandigheden gedurende de looptijd van de CAO de in Hoofdstuk V, onderdeel C, genoemde activiteiten ontplooiën.”

### Artikel 68 – Arbeidsmarkt en Employability

Lid 1: Na de laatste zin wordt de volgende zin toegevoegd:  
 “In Hoofdstuk V, onderdeel D, staat de invulling van het arbeidsmarktbeleid nader omschreven.

Lid 5: is niet meer van toepassing en wordt geschrapt.

Lid 6 wordt lid 5 en de contactgegevens worden geactualiseerd.

### NIEUW ARTIKEL 71

#### Artikel 71 – Vakbondscontributie

Werkgever biedt werknemer de faciliteit voor uitrui van brutoloon tegen vakbondscontributie.

### NIEUW ARTIKEL 72

#### Artikel 72 – Buitenlandse projecten

Vanuit het FKB zullen bijdragen worden gegeven tot een maximum van € 25.000 aan projecten van Nederlandse vakbonden in het buitenland mits deze projecten geen concurrentie opleveren voor de Nederlandse markt en evenmin politiek gevoelig liggen.

### Hoofdstuk IV – Aanbevelingen van CAO-partijen

- Aanbevelingen B, D en F worden geschrapt.
- Er komt een nieuwe Aanbeveling B genaamd “Thuiswerken” met de volgende tekst:
  1. Werkgevers en werknemers hechten steeds meer waarde aan het thuiswerken. Hierbij spelen praktische, bedrijfsmatige en arbeidsmarktgerelateerde redenen een rol. Zo biedt het thuiswerken werknemers de gelegenheid om een meer flexibelere invulling te geven aan werktijden, om bijvoorbeeld een betere balans tussen werk en privé te realiseren. Door (gedeeltelijk) thuis te werken kunnen files vermeden worden. Ook biedt de flexibiliteit de mogelijkheid om bedrijfstijden beter aan te passen aan de wensen van de klant. Voor werkgevers kan thuiswerken resulteren in lagere (huisvesting)kosten, een verbetering van de zakelijke bereikbaarheid en kan het thuiswerken als extra bindende arbeidsvoorwaarde ingezet worden.

2. CAO-partijen zijn van mening dat werknemers en werkgevers die voor het eerst ervaring opdoen met thuiswerken zich goed dienen te informeren. In dat verband worden gedurende de looptijd van deze CAO initiatieven genomen vanuit het Fonds Kollektieve Belangen om hier in ieder geval op brancheniveau richting en inhoud aan het thuiswerken te geven.
3. CAO-partijen verbinden enkele minimale voorwaarden aan het thuiswerken. Deze voorwaarden zijn opgenomen in de Kaderregeling Thuiswerken welke is opgenomen in deze CAO als Bijlage 4-B. Van deze Kaderregeling kan in onderling overleg binnen de onderneming worden afgeweken.

## NIEUW HOOFDSTUK V – AFSPRAKEN TUSSEN CAO-PARTIJEN

### A - Werktijdenregelingen

1. CAO-partijen spreken af dat met ingang van de eerstvolgende CAO na de CAO 2008-2010 in plaats van de huidige werktijdenregelingen A (artikel 36) en B (artikel 37) er een nieuwe werktijdenregeling in de CAO komt die rekening houdt met de wensen van werkgevers en werknemers ten aanzien van flexibilisering en modernisering van de werktijden.
2. Gedurende de looptijd van de CAO 2008-2010 zullen CAO-partijen de voorwaarden afspreken waaronder de nieuwe werktijdenregeling in de eerstvolgende CAO zal worden ingevoerd.

### B - Leesbaarheid van de CAO

1. CAO-partijen spreken de intentie uit om de structuur en de leesbaarheid van de CAO te verbeteren.
2. Gedurende de looptijd van de CAO 2008-2010 zullen CAO-partijen, in paritair werkgroepverband, de CAO zowel wat betreft de structuur als wat betreft de inhoudelijke teksten verbeteren met als doel deze verbeteringen in de eerstvolgende CAO toe te passen.

### C - Arbeidsomstandigheden

CAO-partijen zullen gedurende de looptijd van de CAO de volgende activiteiten ontplooiën op het gebied van arbeidsomstandigheden:

- ontwikkelen van een Branche-RIE voor de Technische Groothandel
- ontwikkelen van een Arbocatalogus voor de Technische Groothandel
- ontwikkelen van een ARBO-ambassadeursproject in de Technische Groothandel
- voortzetting van de werkzaamheden van de Arbeidsomstandighedenadviseur voor de Technische Groothandel
- het houden van regionale voorlichtingsbijeenkomsten voor en met werknemers en werkgevers.

### D - Arbeidsmarkt en Employability

1. Gedurende het eerste jaar van deze CAO zullen CAO-partijen nadere studie doen inzake de beloning van werknemers tot en met 22 jaar. Startkwalificaties en ervaring worden hierin betrokken.
2. Gedurende de looptijd van de CAO zullen CAO-partijen beleid ontwikkelen op de volgende gebieden:
  - middenmanagement
  - arbeidsmarktbeleid
  - periodiek loopbaanadvies
  - participatie
  - leeftijdsbewust personeelsbeleid
  - plezier in het werk.

3. Voorts spreken CAO-partijen de intentie uit om gedurende de looptijd van de CAO via het FKB een infrastructuur op te zetten waarbinnen werkgevers en werknemers verdere invulling kunnen geven aan de hierboven genoemde beleidspunten.

E – Bedrijfstakpensioenfondsen

CAO-partijen gaan gedurende de looptijd van deze CAO onderzoek doen naar de haalbaarheid van een bedrijfstakpensioenfonds.

Bijlage 1 – Salarisschalen

De salarisschalen worden aangepast aan de hand van de nieuwe CAO-loonstijgingen.

Bijlage 2 – Reglement voor de Vaste Commissie

In artikel 5 worden de NAW-gegevens van het secretariaat van de Vaste Commissie aangepast.

Bijlage 3 – Relevante wettelijke bepalingen

De drie vermelde hoofdstukken worden genummerd.

Bijlage 4 – Kaderregeling Levensloop

Vanwege de vermelding in deze bijlage van de kaderregeling Thuiswerken, wordt de titel van dit artikel “Kaderregelingen”.

De “Kaderregeling Levensloop” wordt 4-A.

De “Kaderregeling Thuiswerken” wordt 4-B en heeft de volgende tekst:

1. Op basis van de in 2 genoemde voorwaarden onderkennen CAO-partijen de noodzaak van het goed inregelen en periodiek evalueren van het thuiswerken. De wijze waarop het thuiswerken plaatsvindt is maatwerk tussen werkgever en werknemer.

2. Minimale voorwaarden van het thuiswerken zijn:

- Er moet structureel en minstens één dag per week sprake zijn van het van huis uit werken.
- Thuiswerken mag geen afbreuk doen aan de bestuurbaarheid van de onderneming.
- Goede arbeidsomstandigheden dienen bij thuiswerken gewaarborgd te zijn.
- Er dienen goede (werk)afspraken te worden gemaakt, waarbij in ieder geval de volgende punten aan de orde komen:
  - Vergoeding van zakelijke kosten in verband met het thuiswerken.
  - De aan de thuiswerker ter beschikking gestelde faciliteiten en infrastructuur.
  - De bereikbaarheid en de werktijden van de thuiswerker.
  - Het al dan niet van toepassing zijn van zogenaamde toeslaguren. Thuiswerkzaamheden die normaliter op kantoor niet tijdens toeslaguren gedaan zouden worden, geven in de thuiswerksituatie evenmin recht op deze toeslagen, ongeacht het tijdstip waarop werknemer deze werkzaamheden verricht.
  - De afspraken over thuiswerken worden schriftelijk vastgelegd.

Bijlage 5 – Nuttige adressen

Gedateerde gegevens worden aangepast.

Bijlage 6 – CAO-partijen

Gedateerde gegevens worden aangepast.

Lijst van afkortingen en begrippen

De lijst wordt geactualiseerd.

Trefwoordenlijst

De lijst wordt geactualiseerd en daar waar nodig gecorrigeerd.