

## CAO VOOR DE TECHNISCHE GROOTHANDEL 2010-2011

### TEKST VAN HET ONDERHANDELINGSRESULTAAT VAN 22 JUNI 2010

---

#### **ONDERGETEKENDEN:**

1. de vereniging **Werkgevers Technische Groothandel**,  
gevestigd te Den Haag;
2. de vereniging **FNV Bondgenoten**,  
gevestigd te Utrecht;
3. de vereniging **Dienstenbond CNV**,  
gevestigd te Hoofddorp;
4. de vereniging **De Unie – vakbond voor industrie en dienstverlening**,  
gevestigd te Culemborg.

ZIJN OP 22 JUNI 2010 EEN ONDERHANDELINGSRESULTAAT VOOR EEN NIEUWE  
ARBEIDSVOORWAARDEN-CAO IN DE TECHNISCHE GROOTHANDEL  
OVEREENGEKOMEN, WAARVAN DE INHOUD ALS VOLGT LUIDT:

#### **1. Looptijd**

De looptijd van de nieuwe CAO is van 1 april 2010 tot en met 30 juni 2011.

#### **2. Structurele loonstijgingen**

- Per 1 oktober 2010 worden de salarisschalen en de werkelijk betaalde salarissen verhoogd met 0,75%.
- Per 1 april 2011 worden de salarisschalen en de werkelijk betaalde salarissen verhoogd met 0,25%.

#### **3. Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel (FKB)**

- CAO-partijen onderstrepen het belang van het FKB.
- Per 1 november 2010 vindt er een FKB-heffing plaats van 0,1% van de bruto loonsom van de onderneming.
- De Begroting van het FKB is op 22 juni 2010 door CAO-partijen vastgesteld conform het voorstel van WTG van 19 maart 2010. Voor de taakstellende onderzoekopdrachten inzake Pensioenregeling en LBP-fonds wordt daarnaast in totaal € 250.000 extra begroot voor 2010.

- Alle FKB-projecten in 2010 worden gefinancierd uit de FKB-heffing 2010 en de FKB-reserve, inclusief de kosten die WTG inzake het onderzoeken van een collectieve pensioenregeling heeft gemaakt.
- Voor 2011 besluiten CAO-partijen om de FKB-begroting voor alle activiteiten en projecten te maximaliseren op € 1,1 miljoen, exclusief de administratiekosten.
- De bepalingen uit FKB-CAO zullen op verzoek van CAO-partijen wederom voor een periode van 5 jaar door Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend worden verklaard.

#### **4. Fonds voor Levensfasebewust Personeelsbeleid (LBP-Fonds)**

CAO-partijen zijn van mening dat zowel ondernemers als medewerkers in de Technische Groothandel, gedurende de gehele loopbaan van medewerkers, zich zo goed mogelijk bewust dienen te zijn van de loopbaanontwikkeling van de medewerkers. Er komt om die reden in de vorm van een LBP-fonds een CAO-regeling inzake Levensfasebewust Personeelsbeleid (LBP) dat medewerkers de ruimte geeft om verlofrechten te sparen die vrijelijk kunnen worden opgenomen.

Het LBP-fonds heeft de volgende kenmerken:

- Het LBP-fonds is een collectief fonds dat individuele rechten voor de medewerkers in de branche Technische Groothandel oplevert.
- Deze rechten gelden zolang de medewerker werkzaam is in de Technische Groothandel.
- De regeling geldt voor medewerkers geboren vanaf 1 januari 1950.
- De waarde van de CAO-seniorendagen worden in het fonds gebracht. Er is pas sprake van het inbrengen van deze dagen als de regeling daadwerkelijk tot stand is gekomen.
- Bestaande individuele rechten van medewerkers blijven in stand doch worden niet uitgebreid. Van het niet meer uitbreiden van deze rechten is pas sprake als de regeling daadwerkelijk tot stand is gekomen.
- De verdere invulling en uitwerking wordt door cao partijen uitgevoerd in een taakstellende opdracht. De heffing voor het fonds bedraagt 0,25% van de loonsom, ten laste van werkgevers.
- De kosten die met het bovenstaande onderzoek zijn gemoeid, worden uit de onder het hierboven genoemde punt 3 extra begrote FKB-post van € 250.000 voldaan.
- De levensvatbaarheid van het LBP-fonds, met name op aspecten van fiscaliteit en leeftijdscdiscriminatie, wordt onderzocht; uiterlijk 30 november 2010 dient te uitkomst door CAO-partijen besproken te worden.
  - a. Indien uiterlijk 30 november 2010 blijkt dat het LBP-fonds niet levensvatbaar is, wordt de 0,25% omgezet in een eenmalige uitkering die in december 2010 aan de medewerkers die in die maand in dienst zijn, wordt toegekend.
  - b. Indien het LBP-fonds op 30 november 2010 wel levensvatbaar wordt geacht doch nadien gedurende maximaal de verdere looptijd van deze CAO om wat voor reden dan ook niet uitvoerbaar blijkt, wordt de 0,25% heffing eveneens omgezet in een eenmalige uitkering, uit te keren uiterlijk in de maand volgend op het moment dat de niet-uitvoerbaarheid van het LBP-fonds definitief vast staat.
  - c. De onder sub b genoemde eenmalige uitkering van 0,25% wordt bepaald aan de hand van het jaarinkomen (zoals bepaald in artikel 14 lid 3 van de CAO).

## **5. Collectieve Pensioenregeling voor de Technische Groothandel**

Gedurende de looptijd van de CAO zullen CAO-partijen gezamenlijk onderzoek doen naar de haalbaarheid van een verplicht gestelde collectieve pensioenregeling voor de Technische Groothandel waarbij een dispensatiemogelijkheid geldt voor regelingen die reeds bestaan en minimaal gelijk zijn aan de collectieve regeling voor de Technische Groothandel.

De kosten van dit onderzoek, daaronder begrepen de kosten die door WTG tot op heden zijn gemaakt, worden net als de onder punt 4 genoemde kosten, uit de extra begrote FKB-post van € 250.000 voldaan.

Dit onderzoek wordt door CAO-partijen met een taakstellende opdracht gedaan, welke opdracht uiterlijk 31 december 2010 wordt geformuleerd.

## **6. Jongerenschalen**

CAO-partijen zijn het er over eens dat het niet rechtvaardig is dat jongeren tot 23 jaar, die in de praktijk van vandaag allen na 3 jaar werkervaring de vakvolwassenheid hebben bereikt, én daarnaast een startkwalificatie hebben behaald, op een salarisniveau blijven van de jeugdschalen in de CAO.

Om die reden zal een jongere tot 23 jaar ingeschaald worden in de bijpassende salarisschaal van een medewerker van 23 jaar of ouder indien:

- a. deze jongere in totaal één dienstverband of dienstverbanden heeft gehad van drie jaar opeenvolgend, bij voorkeur bij dezelfde werkgever, en daarmee de vakvolwassenheid heeft bereikt; én
- b. uiterlijk aan het einde van de onder sub a genoemde periode in het bezit is of is gekomen van een startkwalificatie.

Met een startkwalificatie kunnen jongeren geschoold werk doen op de arbeidsmarkt. Een vmbo-diploma geeft toegang tot het mbo doch is geen startkwalificatie. Een diploma havo, vwo of mbo (niveau 2) is wel een startkwalificatie. De definitie van startkwalificatie wordt bepaald door het Ministerie van OC&W.

## **7. Stageplaatsen**

CAO-partijen zullen een Convenant Stageplaatsen Technische Groothandel afspreken waarin zal staan dat er gedurende het schooljaar 2010-2011 eenhonderd (100) extra stageplaatsen in de Technische Groothandel komen, waarbij er speciale aandacht zal worden gegeven aan stageplaatsen voor HBO'ers en WO'ers.

## **8. Concurrentiebeding bij collectief ontslag**

Indien er in een onderneming sprake is van een ontslag waarbij de Wet Melding Collectief Ontslag van toepassing is, zal er door de werkgever jegens de betrokken medewerkers geen beroep worden gedaan op een eventueel overeengekomen concurrentiebeding.

## **9. Reorganisatie (artikel 67)**

CAO-partijen spreken af dat de term Reorganisatie wordt toegevoegd aan artikel 67 lid 2 van de CAO. De volgende tekst zal worden opgenomen:

“- indien er sprake is van een reorganisatie bij ondernemingen waar er geen ondernemingsraad is, zal de werkgever de werknemersorganisaties over de reorganisatie inlichten;

- bij ondernemingen met een ondernemingsraad, zal de ondernemingsraad de werknemersorganisaties over de reorganisatie inlichten.”

## **10. Vrije dagen voor vakbondswerk**

De in artikel 45 lid 1 CAO genoemde 2+2+2 dagen inzake vakbondswerk worden vervangen door maximaal 6 dagen beschikbaarheid voor verschillende types vakbondswerk.

## **11. Overige afspraken in de CAO**

- **Naleving CAO**

CAO-partijen hechten aan een correcte toepassing van de CAO door werkgevers en werknemers. Om dit aspect extra te benadrukken zal voorin de volgende CAO-tekst worden vermeld:

“Werkgevers en werknemers in de Technische Groothandel zijn verplicht de bepalingen uit deze CAO correct toe te passen. Iedere belanghebbende die van mening is dat deze CAO niet juist wordt nageleefd, kan de Vaste Commissie verzoeken dat de Vaste Commissie de betrokken onderneming er op wijst op welke punten de CAO niet wordt nageleefd.”

- **Algemeen verbindend verklaring:**

De bepalingen uit de CAO worden telkenmale algemeen verbindend verklaard zodat deze bepalingen ook gelden voor werkgevers die geen lid zijn van WTG doch wel onder de Technische Groothandel vallen. Om dit aspect extra te benadrukken zal voorin de CAO-tekst de volgende tekst worden vermeld: “De bepalingen van de CAO voor de Technische Groothandel zijn algemeen verbindend verklaard en gelden voor alle werkgevers in de Technische Groothandel, ongeacht of een werkgever al dan niet lid is van WTG”.

- **CAO-tekst uitzendkrachten:**

in artikel 21 van de CAO wordt opgenomen de tekst: “De inlenende werkgever dient zich te vergewissen van een juiste toepassing van de arbeidsvoorwaarden.”

- **Werken op zondag:**

De tekst van artikel 41 lid 4 van de CAO wordt vervangen door de volgende tekst: “De werknemer kan door de werkgever nimmer verplicht worden om op zondag arbeid te verrichten.”

## **12. Overige afspraken tussen CAO-partijen**

- **Overleg CAO-partijen**

CAO-partijen spreken af dat zij elke drie maanden overleg voeren.

- **Wajong**

CAO-partijen beseffen dat de positie van Wajongers in de huidige economische situatie bijzonder moeilijk is. CAO-partijen spreken de intentie uit om gedurende de looptijd van de CAO specifieke publicitaire aandacht te schenken aan de positie van Wajongers.

- **Werktijden**  
 Gedurende de looptijd van de CAO zal er bij een aangesloten werkgever een pilot inzake flexibilisering en modernisering van de werktijdenregeling worden gehouden en nadien door CAO-partijen worden geëvalueerd.
- **Scholingskosten**  
 CAO-partijen onderkennen het belang van goede (individuele) scholing van werknemers. Voor verdere discussie en de uiteindelijke keuze hoe dit het beste in te vullen hebben CAO-partijen de behoefte om kennis te hebben van de kosten die in de Technische Groothandel aan scholing worden besteed. Dit zal gedurende de looptijd van de CAO door WTG worden onderzocht door middel van een enquête bij de werkgevers. De uitkomst zal aan CAO-partijen worden terug gerapporteerd.
- **Thuiswerkregeling CAO**  
 De Thuiswerkregeling is in 2008 in de CAO voor het eerst opgenomen. CAO-partijen hebben behoefte om te weten in welke mate er van deze regeling gebruik wordt gemaakt. Gedurende de looptijd van deze CAO zullen CAO-partijen hier onderzoek naar doen en de regeling vervolgens evalueren.
- **Re-integratieplatform Groothandel**  
 CAO-partijen zullen tijdens de looptijd van deze CAO aan de hand van een onderzoek, de toegevoegde waarde van dit platform beoordelen en op grond daarvan besluiten of de Technische Groothandel al dan niet zal deelnemen aan het Re-integratieplatform Groothandel.

### 13. Overige afspraken tussen CAO-partijen die niet in de CAO worden opgenomen

- **Notitie Werkgelegenheid van WTG**  
 WTG zal de door haar tijdens de CAO-onderhandelingen ingebrachte Notitie Werkgelegenheid op haar website publiceren.
- **Een formele en een beter leesbare versie van de CAO 2010-2011**  
 De CAO voor de Technische Groothandel 2010-2011 zal niet in boekvorm verschijnen doch uitsluitend digitaal beschikbaar zijn. Daarnaast wordt de CAO 2010-2011 in een versie uitgegeven die de CAO-bepalingen op een duidelijke en goed leesbare wijze verwoordt. Deze versie zal aan alle werkgevers en alle medewerkers worden verstuurd.

**Aldus overeengekomen en in viervoud opgemaakt en ondertekend door CAO-partijen in de Technische Groothandel,**

**Utrecht, 22 juni 2010**

- |   |                                 |
|---|---------------------------------|
| • <b>Werkgevers Technische Groothandel</b>                  | de heer L. Fokkinga             |
| • <b>FNV Bondgenoten</b>                                    | mevrouw I. van Duijn-Pennenburg |
| • <b>CNV Dienstenbond</b>                                   | de heer drs J.K. Warnaar        |
| • <b>De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening</b> | de heer E.C.P. Lecomte          |