



Groenten en Fruit Handelsplatform Nederland

Postbus 90410, 2509 LK Den Haag  
 Tel. (070) 3355010, Fax (070) 3355020  
[info@frugiventa.nl](mailto:info@frugiventa.nl)  
[www.frugiventa.nl](http://www.frugiventa.nl)

## VERLENGING CAO GROOTHANDEL GROENTEN EN FRUIT TOT 31 MAART 2010

Frugi Venta en de vakbonden hebben na de laatste onderhandelingsronde op 16 december 2009 gezamenlijk besloten om het eindvoorstel voor de verlenging van de CAO voor de Groothandel in Groenten en Fruit ter goedkeuring aan te bieden aan hun besturen en leden. Op onderstaande punten is overeenstemming bereikt.

### Looptijd

De CAO wordt verlengd vanaf 1 april 2009 tot en met 31 maart 2010.

### Eenmalige uitkering 1%

In december 2009 of januari 2010 wordt een éénmalige uitkering van 1% uitbetaald. Deze wordt berekend over het vaste jaarsalaris in 2009 plus 8% vakantietoeslag.

Bij bovenschalige medewerkers, dat wil zeggen de medewerkers, die niet zijn ingedeeld in de functiegroepen A tot en met I met een salaris tot € 70.000 mag de 1% eenmalige uitkering worden verrekend met de eventuele bonusuitkering over 2009.

De medewerkers met een jaarsalaris boven de € 70.000 hebben geen recht op de 1% eenmalige uitkering.

### Jeugdsalarisschaal

De salarisschalen blijven in dit CAO-jaar ongewijzigd met uitzondering van de jeugdsalarisschalen voor 16 t/m 22 jarigen in de functiegroepen A tot en met C.

Deze jeugdsalarissen worden per 1 januari 2010 met 2% verhoogd. Deze 2% verhoging is niet van toepassing op de werkelijk betaalde salarissen van jeugdige werknemers indien deze hoger zijn dan de jeugdsalarisschaal in de CAO.

Een eventueel tweede extra aanpassing van de jeugdsalarisschalen per 1 januari 2011 kan bij de volgende CAO-onderhandelingen aan de orde komen.

Een gezamenlijke werkgroep zal in overleg treden over de omzetting op termijn van de huidige jeugdsalarissen op basis van leeftijd in een aanloopschaal op basis van werkervaring.

### Mobiliteitscentrum Groothandel Groenten en Fruit

Vanwege de economische recessie wordt tijdelijk het Mobiliteitscentrum Groothandel Groenten en Fruit (MC-GGF) opgericht, waarbij de zorg voor het behoud van met ontslag bedreigde werknemers voor de sector prevaleert. Ondernemers kunnen hun boventallige werknemers centraal aanmelden. Ook werknemers kunnen zich aanmelden voor bemiddeling, advies, opleidingstrajecten en begeleiding van "werk naar werk".

Het Mobiliteitscentrum voorziet in de mogelijkheid voor werkgevers binnen en buiten de branche om vacatures te melden. Aldus wordt vraag en aanbod van arbeid in de sector landelijk en regionaal met elkaar in verbinding gebracht.

Het MC-GGF zal ook diensten verlenen aan uitzendkrachten, die minstens negen maanden aaneensluitend voorafgaand aan de inschrijving bij het MC-GGF in de sector hebben gewerkt. Het MC-GGF streeft naar samenwerking met het Mobiliteitscentrum, dat al enige maanden functioneert in de sector glastuinbouw. Het MC-GGF wordt gefinancierd door het AGF Groothandelsfonds.

#### **Controle uitbetaling uitzendkrachten**

Afgesproken is, dat de werkgevers steekproefsgewijs de uitbetaling van de bij hen werkzame uitzendkrachten door de uitzendbureaus zal monitoren door o.a. de controle van de loonstrook. Hierbij zal ook aandacht worden besteed aan de naleving van de zorgverzekeringsplicht. Deze monitoring is met name gericht op de uitzendkrachten met een buitenlands paspoort.

De redactie van dit nieuwe CAO-artikel moet nog worden uitgewerkt.

#### **Wachtdag per ziektegeval**

De wachtdag per ziektegeval wordt gehandhaafd. Indien de werknemer zich in enig kalenderjaar niet meer dan twee keer heeft ziekgemeld, dan worden de twee ingehouden wachtdagen in het volgende kalenderjaar teruggegeven in de vorm van twee vakantiedagen. Bij meer dan twee ziekmeldingen per kalenderjaar blijft de wachtdag per ziektegeval onverminderd van kracht.

#### **Verruiming "tijd voor tijd"-regeling**

Afgesproken is, om de periode dat de opgebouwde "tijd voor tijd"-uren kunnen worden opgenomen met één kwartaal te verlengen tot vijf kwartalen.

Over het maximum urensaldo in de "tijd voor tijd"-regeling kunnen in de arbeidsovereenkomst of in het bedrijfsreglement op bedrijfsniveau afspraken worden gemaakt.

#### **Beloningsonderzoek chauffeurs**

CAO-partijen in de sector geven gezamenlijk opdracht tot een objectief vergelijkend onderzoek naar de arbeidsvoorwaarden van chauffeurs in het eigen vervoer ten opzichte van het beroepsgoederenvervoer.

De ledenraadpleging vergt twee weken.

Eind december zal bekend worden of bovenstaande CAO-afspraken definitief worden goedgekeurd.

De werknemersorganisaties hebben vanwege een meningsverschil over de werkingsfeer van de CAO in de sector groothandel in aardappelen geen overeenstemming bereikt met de NAO over de verlenging van de CAO.

---

LW/MM/17.12.09