



**PRINCIPEAKKOORD CAO GROOTHANDEL  
AARDAPPELEN, GROENTEN EN FRUIT D.D. 08.07.2008**

CAO-partijen hebben afgesproken, dat het onderstaande principeakkoord wordt verdedigd bij de achterban / leden.

**1. Looptijd**

De CAO wordt aangegaan voor de periode lopende van 1 april 2008 t/m 31 maart 2009.

**2. Aanpassing werkingssfeer ten aanzien van de aardappelgroothandel**

Artikel 1 lid 2 sub d vervalt en artikel 1 lid 2 sub a laatste bullet wordt als volgt gewijzigd:  
"en/of de aardappelgroothandel uitoefent en in dat kader in Nederland consumptieaardappelen koopt en deze al dan niet gewassen of geschild, doch niet fabrieksmatig be- of verwerkt dan wel op welke wijze dan ook geconserveerd, verkoopt aan Nederlandse detaillisten waaronder mede begrepen supermarkten en leveranciers aan supermarkten.

**3. Salarisverhoging**

De salarisschalen en de werkelijk betaalde salarissen voor de functiegroepen A t/m I worden per 1 augustus 2008 met 3,25% verhoogd.

(De bovenschaligen hebben volgens artikel 21 lid 2 recht op een structurele procentuele salarisverhoging van minimaal de helft van deze verhoging).

**4. Beëindiging arbeidsovereenkomst bepaalde tijd**

De tekst van artikel 9 lid 2a wordt als volgt aangepast:

"Voor beëindiging van een arbeidsovereenkomst met de werknemer, die voor bepaalde tijd van één jaar is aangenomen, geldt dat de werkgever, op verzoek van de werknemer, uiterlijk één maand voor het einde van de arbeidsovereenkomst, de werknemer schriftelijk mededeelt of de arbeidsovereenkomst al dan niet wordt verlengd".

Aanvullend wordt artikel 9 lid 2b tekstueel aangepast.

"Indien, na het tijdig verzoek van de werknemer hiertoe, de in lid 2a genoemde mededeling door de werkgever niet tijdig heeft plaatsgevonden, wordt de arbeidsovereenkomst geacht op dezelfde voorwaarden voor dezelfde periode te zijn verlengd.

**5. Definitie ploegendienst**

Artikel 12 lid 5: akkoord over definitie wisselende ploegendienst met een structureel karakter.

"Onder ploegendienst wordt verstaan het structureel verrichten van werkzaamheden in een rouleersysteem volgens een dienstrooster. Hierbij dient tenminste sprake te zijn van twee diensten per etmaal gedurende vijf dagen per week of 10 dagen per twee weken. Tussen de aanvangstijdstippen van twee diensten dienen tenminste acht uren te liggen."

**6. Kort verzuim i.v.m. doktersbezoek**

Artikel 27 lid 1 onder I. Tijdsduur voor het doktersbezoek wordt gemaximaliseerd.

Maximaal 2 uur per doktersbezoek of, indien langer verlof gewenst is, gedurende de tijdsduur door de werkgever in verband met de plaatselijke omstandigheden vast te stellen.

## **7. Studieafspraken:**

Ter bevordering van de arbeidsparticipatie zal een paritaire werkgroep onderzoek verrichten naar:

- flexibilisering normale diensttijd
- levensfasebewust personeelsbeleid
- arbeidsvoorwaarden 65 plussers

## **8. Protocol**

CAO-partijen hebben gezamenlijk besloten juridisch advies in te schakelen voor de juiste definitie van de werkings sfeer t.a.v. de werknemer i.v.m. het ontstaan van de payroll-constructie.

9. Afsproken is, dat de werkgeversorganisaties de naleving van de ABU-CAO en de NEN 4400-1 norm door uitzendorganisaties nogmaals onder de aandacht zullen brengen.

## **10. Artikel 40 WGA-hiaat en WGA-aanvullingsverzekering**

CAO-partijen hebben ingestemd met het onderstaande prolongatievoorstel van Zilveren Kruis Achmea voor de collectieve WGA-hiaat en WGA-aanvullingsverzekering per 1 januari 2009.

- a. Het nieuwe contract krijgt een contractduur van vijf jaar (waarbij een CAO-wijziging een grond voor wijziging/opzegging is) van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2013. Hiervan uitgaande is Achmea bereid om een winstdelingsregeling af te spreken over deze nieuwe contractperiode van vijf jaar, waarbij de sector (vertegenwoordigd door sociale partners) een eventuele winst naar haar eigen inzicht (binnen de wettelijke mogelijkheden en binnen het veld waarin sociale partners opereren) kan aanwenden. De winstdeling voor de branche is 50% (na de benodigde kosten en solvabiliteit voor verzekeraar en administrateur).
- b. Per 1 januari 2009 wordt de dekking WGA-hiaat uitgebreid en komt de huidige dekking te vervallen. Dit betekent een aanvulling tot 70% van het laatstverdiende loon voor iedere WGA-er die de restverdien capaciteit onvoldoende benut en een aanvulling tot 75% van iedere WGA-er, die zijn resterende verdien capaciteit wel voldoende benut. De uitkering geschiedt (maximaal) tot de eindleeftijd van 65 jaar.
- c. Per 1 januari 2009 geldt een indexering WIA volgend, gemaximeerd tot 3% per jaar. De huidige overrenteregeling (zie huidige overeenkomst) komt te vervallen.
- d. De premie per 1 januari 2009 bedraagt 0,4% van het maximum dagloon voor sociale verzekeringen.

Gelet op de verwachte resultaten tot dusver, wordt bovenstaande dekking (zie de punten b en c bovenstaand) met terugwerkende kracht van toepassing verklaard op de jaren 2004 t/m 2008. Met dien verstande: indien de "oude dekking" (zoals vastgelegd in de overeenkomst 2006 t/m 2008) een hogere uitkering voor de werknemer betekent dan de nieuwe dekking (zie bovenstaand voorstel, vanaf 1 januari 2009), dan geldt de oude dekking. Voor deze dekking met terugwerkende kracht, wordt geen additionele premie in rekening gebracht. (De premie is sinds 1 januari 2008 0,44%).

## **11. Aanpassing 55-minregeling in Pensioenakkoord december 2005**

In het Pensioenakkoord over de invoering van de middelloonregeling, de beëindiging van de prépensioenregeling en de VUT-overgangsregeling is een 55-minregeling overeengekomen. De overgangsgroep, bestaande uit werknemers geboren in de jaren 1950 tot en met 1959, die per 1 juli 1998 in dienst waren van een werkgever in de bedrijfstak, heeft recht op de 55-minregeling. De werknemers behorende tot de overgangsgroep dienen tot de uittreiddatum in dienst te blijven van een werkgever in de bedrijfstak. De 55-minregeling bestaat uit een extra pensioenopbouw van 0,5% van de pensioengrondslag per 1 januari 2005 per deelnemersjaar bij het Bpf AVH tot 1 januari 2006.

Thans is overeengekomen dat alle werknemers met de geboortejaren 1950 t/m 1959 het recht wordt toegekend op de 55-minregeling, des ook degene die op 1 juli 1998 nog niet in dienst waren. De meerkosten bedragen 0,12% van de salarissom. Volgens Bpf AVH bedragen de totale kosten per jaar vanaf 2012 t/m 2021 ongewijzigd 0,6% van de loonsom. Volgens de actuaris kan dit niveau als indicatie worden aangehouden voor de te verwachten premie.