



Nederlandse Vereniging van Bioscoopexploitanten



/ KIEM

CAO – akkoord 2007 en 2008

FNV KIEM, gevestigd te Amsterdam (hierna te noemen FNV), partij te ener zijde

en

De Nederlandse Vereniging van Bioscoopexploitanten, gevestigd te Amstelveen, hierna te noemen NVB, partij te andere zijde

komen als volgt overeen:

duur

Er wordt met ingang van 1 januari 2007 een nieuwe CAO voor het bioscoopbedrijf vastgesteld, met een looptijd van 24 maanden (derhalve t/m 31 december 2008)

werkingsfeer

1. De uitsluitingen worden toegepast voor werknemers met een "basisloon" van 41.000 euro (januari 2007); 42.127,50 (juli 2007); 42.760 euro (maart 2008); 43.401 euro (september 2008), hierna te noemen "basisloon boven loongrens";
2. Voor werknemers met een "basisloon boven loongrens" zijn van toepassing de artikelen 1 t/m 5, 7, 10, 11,12,14,15,19,20 t/m 24 en 28.

lonen, functies, contractduur

3. De feitelijke salarissen en de loonschalen worden per 1 juli 2007, dan wel met ingang van de eerste loonperiode per juli 2007, verhoogd met 2,75% (om de loonconsequentie te berekenen over 2007, wordt gerekend met een effectieve loonstijging van 1,375 % over het hele jaar 2007). De daadwerkelijke uitbetaling van de loonstijging van juli 2007 vindt plaats zo spoedig mogelijk in 2008 als administratief mogelijk is en uiterlijk voor 1 maart 2008.

De feitelijke salarissen en de loonschalen worden per 1 maart 2008, dan wel met ingang van de eerste loonperiode per maart 2008, verhoogd met 1,5%.

De feitelijke salarissen en de loonschalen worden per 1 september 2008, dan wel met ingang van de eerste loonperiode per september 2008, verhoogd met 1,5%.

- Van deze structurele verhogingen zijn uitgezonderd:
 - werknemers van 22 jaar en jonger in de schalen 1 en 2. Zij ontvangen het minimum jeugdloon;
 - werknemers met een 'basisloon boven loongrens'.
- Werknemers van 23 jaar en ouder en die minder verdienen dan het "basisloon boven loongrens" ontvangen een eenmalige bonus van 150 euro bruto in de maand september

Handwritten signatures and initials at the bottom right corner.

2008 naar rato van het aantal uren dat hij/zij werkzaam is en naar rato van de duur van het dienstverband, gemeten in de CAO – periode 2007/2008.

4. In relatie tot herinvoering van artikel 18,c van de CAO. De structurele loonsverhogingen zijn inclusief de prijsindex, gemeten naar de Consumenten Prijs Indexcijfer (CPI) van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). De zg. 'VUT – uitkeringen' stijgen voor zover er in de CAO afspraken worden gemaakt omtrent een stijging vanwege het prijsindexcijfer. Ten aanzien van het prijsindexcijfer worden de volgende afspraken gemaakt:

- Voor de periode van 1 juli 2006 tot 1 juli 2007 (= peildatum salarisstijging d.d. 1 juli 2007) wordt het prijsindexcijfer gelijk gesteld aan (afgerond) $(1,4\% : 12 \times 12) = 1,4\%$;
- Voor de periode 1 juli 2007 t/m december 2007 (=peildatum salarisstijging d.d. 1 maart 2008) wordt het prijsindexcijfer gelijk gesteld aan (afgerond) $(1,6\% : 12 \times 9) = 1,2\%$;
- Voor de periode 1 januari 2008 tot 1 september 2008 (= peildatum loonstijging d.d. 1 september 2008) wordt het prijsindexcijfer gelijk gesteld aan het gemiddelde prijsindexcijfer over de periode van januari 2008 t/m augustus 2008. Dit prijsindexcijfer is uiterlijk 1 september 2008 bekend zodat daar met (de berekeningen van) de salarissen, loonschalen en VUT – uitkeringen rekenschap van kan worden gegeven.

5. De NVB en FNV formuleren gezamenlijk de onderzoeksopdracht naar een ander functiewaarderingssysteem- en loongebouw. Zodra de onderzoeksopdracht is geformuleerd - en vastgesteld - stellen de NVB en FNV KIEM een "Klankbordgroep functie –en loongebouw" in. Voor de onderzoeksopdracht zal onder andere worden gekeken naar de mogelijkheden van 'het loon/functiegebouw' en 'de toeslagen' zoals bedoeld in het rapport modernisering CAO. Met betrekking tot de uitkomsten van het onderzoek stellen partijen (vooraf) als randvoorwaarde dat er geen negatieve salarisgevolgen zijn voor het huidige personeel. Daartoe dient een garantieregeling ontworpen te worden waarin de individuele werknemer ten minste recht houdt op zijn huidige salaris met uitloop/perspectief. De Klankbordgroep, met een afvaardiging van de NVB en FNV KIEM, begeleiden en bewaken het onderzoeksproces. Voor het feitelijk onderzoek wordt een gerenommeerd onderzoeksbureau ingehuurd. De kosten voor het onderzoek worden eenmalig ten laste gebracht van de vervallen 'kinderopvangregeling".

6. De minimumcontractduur per week (artikel 8) is gelijk aan vijf uur per week.

7. De opzegtermijnen in het kader van ontslagnemingen worden conform de wettelijke bepalingen aangepast (artikel 10 lid 2).

8. Er wordt onderzoek gedaan naar een nieuwe regeling in het kader van een leeftijdsfase/bewust personeelsbeleid.

9. Aanmelding van vacatures geschied op basis van wettelijke normen. Werkgevers maken in beginsel gebruik van uitzendbureaus's die werken op basis van ABU – randvoorwaarden (artikel 13).

10. Een werkgever mag een bedrijfsreglement opstellen (artikel 15) waar werknemers aan zijn gehouden. Bij geen reactie van de vakorganisaties binnen een termijn van één maand wordt het reglement geacht te zijn akkoord bevonden.

11. Op grond van voorgeschreven ARBO - wetgeving zullen partijen een ARBO - catalogus opstellen daarbij gebruik makend van de wettelijke subsidiemogelijkheden.

12. De huidige dispensatieregeling als uitgewerkt onder artikel 8 lid 3b blijft van kracht voor zover er dispensatie (door werkgever) wordt verkregen.

13. De provisieregeling (artikel 16) zal worden aangepast. Op bedrijfsniveau mag een keuze worden gemaakt of de provisieregeling zal gelden voor alle betrokken werknemers of een beperkte groep van werknemers.

14. De huidige pensioenregeling is aangepast aan de pensioenwet.

15. Werkgevers worden geïnformeerd over de mogelijkheden van (werk)ervaringsplaatsen en vormen van gesubsidieerde arbeid. Doel is om 45 mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt de kans te bieden aan de slag te gaan in de bioscoopbranche.

16. Partijen zijn zich bewust van de ontwikkelingen in de sector met betrekking tot de digitalisering van de projectie. Deze ontwikkelingen kunnen verregaande consequenties hebben voor de beroepsuitoefening van de huidige operateur. Op dit moment, zo erkennen partijen, neemt de digitalisering nog geen grote vlucht. Echter zodra de ontwikkelingen daartoe aanleiding geven zullen partijen met elkaar in overleg treden, waarbij het doel is te komen tot een pilot die noodzakelijk worden geacht voor het kunnen omgaan met de (nieuwe) digitale technieken.

17. Op grond van de Wet Arbeid en Zorg hebben werknemers recht op 'calamiteitenverlof', 'zorgverlof' en 'langdurig zorgverlof'. De huidige bepalingen in artikel 22 lid 2 worden in het kader van deze wet aangepast. Tijdens kortdurend zorgverlof wordt 70% van het salaris (inclusief toeslagen) doorbetaald. Bij calamiteitenverlof en langdurend zorgverlof wordt het volledige salaris doorbetaald.

18. Bij arbeidsongeschiktheid (artikel 23) wordt het loon in het eerste jaar 100% doorbetaald, in het tweede jaar 70%. Bij volledige medewerking van de werknemer aan de re-integratie kan deze oplopen tot maximaal 85%. Alleen bij blijvende ziekte van de werknemer, d.w.z. ziekte zonder enig uitzicht op re-integratie, wordt het salaris tot 100% doorbetaald in het 2^e jaar.

Kort verzuim wordt aangeduid als verzuim van drie werkdagen of korter. Bij de zesde melding van kort verzuim in een kalenderjaar wordt één wachtdag ingehouden op het loon.

19. Voor kortlopende contracten mag de werkgever, met schriftelijke instemming van de werknemer (en dit is gebeurd binnen de wettelijke kaders), de vakantietoeslag per loonperiode betaalbaar stellen.

20. De werkgever mag de werknemer op staande voet ontslaan als deze zich inlaat met 'het illegaal downloaden van films' (artikel 10 lid 3).

21. Werkgever en werknemer mogen, alleen met schriftelijke instemming van beiden, bepaalde erkende feestdagen ruilen voor andere dagen zoals het Suikerfeest of Carnaval.

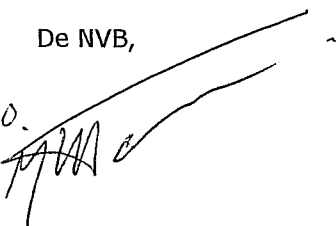
22. De werkgever kan - en is hiertoe niet verplicht - de werknemer in de gelegenheid stellen de jaarlijkse contributie van de Vakbond via het bruto salaris te verrekenen.

23. Partijen treden minimaal één maand voor afloop van de CAO met elkaar in overleg over wijziging van de CAO tegen de tijd dat de huidige overeenkomst eindigt (artikel 3 lid 3).

Amsterdam, maart 2008

Namens de onderhandelingsdelegaties,

De NVB,

i.o.


R. Sterk

De FNV,



P. Ten Kate