

servicedesk

Aan de aangesloten ondernemingen

0900 - 2255783

872-Sector industrie

december 2009

Onderwerp: pensioenregeling vanaf 1 januari 2010

Geachte mevrouw, heer,

Hierbij informeren wij u over de wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2010.

Deelnemers

Deelnemers zijn de werknemers in de leeftijd van 21 tot en met 64 jaar. Uitgezonderd van deelneming zijn bestuurders van naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid.

Het maximumloon, de franchise en de minimumpensioengrondslag zullen in 2010 stijgen met 0,5% ten opzichte van 2009.

Loon

Onder loon in de zin van de pensioenregeling wordt verstaan het vaste jaarsalaris op basis van 100% per 1 januari of de latere datum van indiensttreding, inclusief vakantietoelage en eventuele overige vaste toeslagen van structurele aard voor zover schriftelijk overeengekomen, tot een maximumloon van € 36.642,-. Overwerk, tantième, gratificatie, provisie, prestatiebeloning en waarderingsspremie worden niet tot het loon gerekend. Voor de opbouw van extra ouderdomspensioen geldt een maximumloon van € 69.454,-.

Franchise

De franchise bedraagt € 11.684,-.

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag wordt vastgesteld aan het begin van elk jaar of op de eventueel latere datum van indiensttreding en geldt voor het gehele jaar. Salarisverhogingen in de loop van het jaar werken hierdoor pas door in de pensioengrondslag van het daaropvolgende kalenderjaar. De pensioengrondslag wordt bij indiensttreding bij een (andere) werkgever in de bedrijfstak handel in bouwmaterialen opnieuw vastgesteld. Indien de deelneming betrekking heeft op een gedeelte van het jaar, dan wordt de pensioengrondslag naar evenredigheid vastgesteld.

Voor alle werknemers geldt pensioengrondslag A. Voor werknemers met een salaris boven € 36.642,- is ook pensioengrondslag B van toepassing.

Pensioengrondslag A

De pensioengrondslag A wordt berekend door het loon (tot maximum € 36.642,-) te verminderen met de franchise. De minimum pensioengrondslag is vastgesteld op € 4.586,-. Komt een deelnemer uit op een pensioengrondslag die lager ligt dan deze € 4.586,-, wat het geval is bij een pensioengevend loon (fulltime) lager dan € 16.270,- op jaarbasis, dan wordt de grondslag op dit bedrag gesteld. De minimum pensioengrondslag fungeert als een garantieregeling: hierdoor maakt iedere deelnemer minimaal aanspraak op het maximaal haalbare pensioen volgens de pensioenregeling die gold tot 1 juli 2001. De minimum pensioengrondslag wordt jaarlijks aangepast aan de loonindex in de bedrijfstak.

Pensioengrondslag B

Het salaris boven € 36.642,- tot € 69.454,- is de pensioengrondslag B.

Premie vanaf 1 januari 2010

De premiepercentages bedragen per 1 januari 2010:

- 22,2% van pensioengrondslag A, wat gelijk is aan het pensioengevende salaris (met als maximum € 36.642,-) verminderd met de franchise van € 11.684,-;
- 6,4% van pensioengrondslag B, dit is het gedeelte van het pensioengevende salaris boven de grens van € 36.642,-, waarbij het salaris gemaximeerd is op € 69.454,-.

Van de premie komt 1/3 gedeelte ten laste van de werknemer en 2/3 gedeelte ten laste van de werkgever. In de bijlage bij deze circulaire treft u een voorbeeld berekening aan voor de pensioenpremie in 2010.

Werkgevers die uitsluitend vrijwillig zijn aangesloten voor de aanvullingsregeling betalen met ingang van 1 januari 2010 een bijdrage van 3,4% voor alle bij hen in dienst zijnde werknemers tot een loon van maximaal € 69.454,- per werknemer.

PLATO

Voor de jaarlijkse aanlevering van uw gegevens dient u PLATO te gebruiken. U kunt deze gegevens via internet aan het fonds versturen en alle andere door u aangegeven instanties. U kunt hierbij denken aan de arbodiensten en diverse verzekeraars, maar ook aan het UWV en de Belastingdienst.

Invaliditeitspensioenregeling

Voor de invaliditeitspensioenregeling wordt geen premie meer geheven. De invaliditeitspensioenregeling blijft nog wel bestaan voor mensen met een lopende WAO-uitkering.

Indexatie opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen

Gezien de financiële positie van het fonds heeft het bestuur besloten om per 1 januari 2010 de ingegane pensioenen en de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers niet te verhogen

Voorschotnota's

De voorschotnota voor 2010 treft u hierbij aan. De nota is verschuldigd in vier termijnen.

Inlichtingen

De administrateur van de pensioenregeling is:
Syntrus Achmea Pensioenbeheer
Postbus 9251
1006 AG AMSTERDAM
telefoon: 0900 – 2255783

Wij vertrouwen erop u hiermee van dienst te zijn geweest.

Met vriendelijke groet,
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen

Bijlage: voorbeeld berekening premie 2010

Maximumloon pensioengrondslag A in 2010 =	€ 36.642,-
Franchise in 2010 =	€ 11.684,-
Voorbeeld jaarloon op fulltime basis in 2010	€ 64.800,-
Parttime percentage in 2010	100%

Totale premie over pensioengrondslag A in 2010 = 22,2%.
(werkgeversdeel = 14,8% en werknemersdeel = 7,4%)

Totale premie over pensioengrondslag B in 2010 = 6,4%
(werkgeversdeel = 4,27% en werknemersdeel = 2,13%)

Premie over pensioengrondslag A:
€ 36.642 - € 11.684 = € 24.958
€ 24.958 x 22,2% x 100% = € **5.540,68**

Premie over pensioengrondslag B:
Het loon -/ - het maximale loon van pensioengrondslag A
€ 64.800 - € 36.642 = € 28.158
€ 28.158 x 6,4% x 100% = € **1.802,11**

De totale premie voor 2010 bedraagt € 5.540,68 + € 1.802,11 = € 7.342,79