

Premies Bedrijfstakpensioenfonds 2009

De premies voor 2009 zijn vastgesteld. Wat betekent dit precies voor u als deelnemer aan het bedrijfstakpensioenfonds voor de handel in bouwmaterialen?

Deelnemers

Deelnemers zijn de werknemers in de leeftijd van 21 tot en met 64 jaar. Uitgezonderd van deelneming zijn bestuurders van naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid.

De bijdragepercentages en de hoogte van het maximumloon, de franchise en de minimumpensioengrondslag zullen in 2009 stijgen met 3% ten opzichte van 2008.

Loon

Onder loon in de zin van de pensioenregeling wordt verstaan het vaste jaarsalaris op basis van 100% per 1 januari of de latere datum van indiensttreding, inclusief vakantietoeslag en eventuele overige vaste toeslagen van structurele aard voor zover schriftelijk overeengekomen, tot een maximumloon van € 36.460,-. Overwerk, tantième, gratificatie, provisie, prestatiebeloning en waarderingspremie worden niet tot het loon gerekend. Voor de opbouw van extra ouderdomspensioen geldt een maximumloon van € 69.108,-.

Franchise

De franchise bedraagt € 11.626,-.

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag wordt vastgesteld aan het begin van elk jaar of op de eventueel latere datum van indiensttreding en geldt voor het gehele jaar. Salarisverhogingen in de loop van het jaar werken hierdoor pas door in de pensioengrondslag van het daaropvolgende kalenderjaar. De pensioengrondslag wordt bij indiensttreding bij een (andere) werkgever in de bedrijfstak handel in bouwmaterialen opnieuw vastgesteld.

De pensioengrondslag wordt berekend door het loon (tot maximum € 36.460,-) te verminderen met de franchise. Indien de deelneming betrekking heeft op een gedeelte van het jaar, dan wordt de pensioengrondslag naar evenredigheid vastgesteld.

De minimum pensioengrondslag is vastgesteld op € 4.563,-. Komt een deelnemer uit op een pensioengrondslag die lager ligt dan deze € 4.563,-, wat het geval is bij een pensioengevend loon (fulltime) lager dan € 16.189,- op jaarbasis, dan wordt de grondslag op dit bedrag gesteld. De minimum pensioengrondslag fungeert als een garantieregeling: hierdoor maakt iedere deelnemer minimaal aanspraak op het maximaal haalbare pensioen volgens de pensioenregeling die gold tot 1 juli 2001. De minimum pensioengrondslag wordt jaarlijks aangepast aan de loonindex in de bedrijfstak.

Pensioenopbouw

De deelnemer bouwt vanaf 1 januari 2006 extra pensioenaanspraken op die gebruikt kunnen worden om eerder te stoppen met werken. Er wordt pensioen opgebouwd tot aan een salarisniveau van € 69.108,-. De pensioenopbouw over dit salarisniveau is geknipt in twee delen, namelijk:

- een jaarlijkse opbouw van 2,2% over pensioengrondslag A. Pensioengrondslag A is gelijk aan het pensioengevende salaris (met als maximum € 36.460,-) verminderd met de franchise van € 11.626,-;
- een jaarlijkse opbouw van 0,45% over pensioengrondslag B. Pensioengrondslag B is het salaris tussen € 36.460,- tot € 69.108,-.

Eerder stoppen met werken

De deelnemer kan eerder stoppen met werken, dit kan vanaf 62,5 jaar. Hiervoor gebruikt hij zijn opgebouwde prepensioenaanspraken en zijn opgebouwde extra pensioenaanspraken.

Aanvullingsregeling

De aanvullingsregeling geldt voor de deelnemers aan de pensioenregeling die zowel op 30 juni 2001 als op 1 juli 2001 in dienst waren van een aangesloten onderneming en dit onafgebroken blijven tot de uittreedingsdatum. De aanvullingsregeling vult het door de deelnemer opgebouwde (pre)pensioen aan tot een percentage van het salaris, afhankelijk van de leeftijd van betrokkene op 1 juli 2001.

leeftijd op 1 juli 2001	uitkering in % van het salaris
55-61 jaar	80%
54 jaar	78%
53 jaar	76%
52 jaar	74%
51 jaar	72%
50 jaar en jonger	70%

Premie vanaf 1 januari 2009

De premiepercentages zijn niet gewijzigd en bedragen per 1 januari 2009:

- 20,2% van pensioengrondslag A, wat gelijk is aan het pensioengevende salaris (met als maximum € 36.460,-) verminderd met de franchise van € 11.626,-;
- 5,5% van pensioengrondslag B, dit is het gedeelte van het pensioengevende salaris boven de grens van € 36.460,-, waarbij het salaris gemaximeerd is op € 69.108,-.

Van de premie komt 1/3 gedeelte ten laste van de werknemer en 2/3 gedeelte ten laste van de werkgever.

Invalideitpensioenregeling

Voor de invalideitpensioenregeling wordt geen premie meer geheven. De invalideitpensioenregeling blijft nog wel bestaan voor mensen met een lopende WAO-uitkering.

PLATO

Voor de jaarlijkse aanlevering van uw gegevens dient u PLATO te gebruiken. U kunt deze gegevens namelijk heel eenvoudig met één druk op de knop via internet aan het fonds versturen en alle andere door u aangegeven instanties. U kunt hierbij denken aan de arbodiensten en diverse verzekeraars, maar ook aan het UWV en de Belastingdienst.

Voorschotnota's

De voorschotnota voor 2009 treft u hierbij aan. De nota is verschuldigd in vier termijnen.

CAO Akkoord

Op 5 december 2008 hebben Cao-partijen een akkoord bereikt. De cao heeft een looptijd van 1 juli 2007 tot 1 juli 2008. Cao-partijen zijn overeengekomen de Cao-schalen en de feitelijk te betalen salarissen per 2 januari 2008 structureel te verhogen met 3%.

Als gevolg hiervan betekent dit voor u dat u voor de deelnemers die na 1 januari 2008 bij u in dienst zijn getreden, nieuwe loonsomopgaven moet doen op basis van het nieuwe aangepaste salaris. Als werkgever bent u verantwoordelijk voor het doorgeven van de nieuwe loonsomgegevens. Volledigheidshalve merken wij hierbij op dit ook geldt voor de deelnemers waarvoor gedurende 2008 een herberekening heeft plaatsgevonden in de pensioengrondslag.

Voor de goede orde merken wij op dat de voorschotnota's voor 2009 zijn gebaseerd op de pensioengrondslag zonder rekening te houden met de salarisverhoging. Bij de afrekening zal wel rekening worden gehouden met de verhogingen.

Inlichtingen

De administrateur van de pensioenregeling is:
Syntrus Achmea Pensioenbeheer
Postbus 9251
1006 AG AMSTERDAM
telefoon: 0900 – 2255783