

FNV Catering bereikt 2% loonverhoging in nieuwe cao

23-11-09

- Almere, 23 november 2009 -

Werknemersorganisaties FNV Catering, CNV, Unie en werkgeversorganisatie Veneca hebben vandaag een bevredigend onderhandelingsresultaat bereikt over een tweejarige nieuwe cao contractcatering die per 1 april 2010 van kracht gaat. In de nieuwe cao krijgt het personeel er in de komende twee jaar in totaal 2% loonsverhoging bij. Daarnaast zijn er afspraken gemaakt om de bestaande jeugdlonen af te schaffen en het pensioen voor werknemers veilig te stellen. Het resultaat wordt ter goedkeuring aan de achterban voorgelegd.

Harry de Wit, sectorbestuurder FNV Catering, over het behaalde resultaat: "Wij zijn tevreden met het behaalde onderhandelingsresultaat, zeker gezien de huidige omstandigheden in de contractcateringbranche. Werkgevers zijn de onderhandelingen ingegaan met een nullijn aan loonruimte voor een tweejarige cao. Deze opstelling heeft geleid tot moeizame cao-onderhandelingen. We zijn trots dat we met het uiteindelijke resultaat toch de belangen van de werknemers voorop hebben kunnen stellen! Natuurlijk moeten we dit resultaat nog wel aan onze achterban voorleggen ter goedkeuring."

Maandag 14 december legt FNV Catering het onderhandelingsresultaat voor aan zijn cao-commissie.

De belangrijkste behaalde onderhandelingsresultaten zijn:

- looptijd cao van 1 april 2010 tot 1 april 2012;
- per 1/4/2010 een loonsverhoging van 1% en per 1/07/2011 een loonsverhoging van 1%. Vanaf 1 januari 2011 worden de bestaande jeugdlonen afgeschaft;
- de extra pensioenpremieverhoging wordt uitgesteld naar 1 januari 2011. De verwachting is dat dit voor zowel werknemers als werkgevers geen extra kosten met zich meebrengt, doordat de VUT-premie voor het grootste gedeelte wegvalt;
- werkgevers stellen minimaal 1 stageplaats per 500 werknemers beschikbaar. Er geldt een minimumvergoeding van € 250, - per maand bij een volledige werkweek. En werkgevers spannen zich in om 250 werknemers met een achterstandspositie op de arbeidsmarkt in te laten stromen in de contractcateringbranche;
- artikel 8 lid 4 van de cao contractcatering zal worden aangevuld met: in het geval werkgever en werknemer overeenkomen dat de werknemer na 65-jarige leeftijd doorwerkt, de cao contractcatering eveneens van toepassing is op de werknemer van 65 jaar en ouder.

FNV Catering is de grootste vakbond voor werknemers in de contractcatering met ruim 3.000 leden. FNV Catering behartigt de collectieve belangen voor alle 18.000 werknemers in de contractcatering op het gebied van werk en inkomen, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. De contractcatering verzorgt restauratieve voorzieningen voor opdrachtgevers zoals overheid, bedrijfsleven, gezondheidszorg en gevangeniswezen in de sectoren bedrijfscatering, zorgcatering, onderwijscatering en inflightcatering.