

Onderhandelingsresultaat cao Dierhouderij, 1 oktober 2010

1. Looptijd 2,5 jaar
1 januari 2010 tot en met 30 juni 2012
2. Beloning Structurele loonsverhoging:
Per 1 januari 2011 2%
Per 1 juli 2011 0,25%
Per 1 januari 2012 0,5%
3. Instroom bijzondere doelgroepen bevorderen
 - Wajongeren belonen volgens het wettelijk minimumloon.
 - Instromers (onder 27 jaar) in alle functiegroepen 5% onder het functieloon belonen voor een periode van maximaal zes maanden met een proeftijd van twee maanden.
Vanaf de start is dan sprake van een vast dienstverband. Na de periode van maximaal zes maanden wordt de medewerker beloond volgens het voor hem geldende functieloon.
De afspraken worden gedurende de looptijd van deze cao nader uitgewerkt.
4. Beroepsbegeleidende leerweg (BBL)

Voor maximaal 50 BBL-trajecten wordt per traject een bedrag van € 2500,- per jaar beschikbaar gesteld, waarvan € 2000,- voor de werkgever en € 500,- voor de werknemer. De scholingsdag wordt doorbetaald aan de medewerker. De sectorcommissie Dierhouderij beoordeelt het hiertoe op te stellen projectplan en stelt het budget vast. De afspraken uit het projectplan worden verder uitgewerkt gedurende de looptijd van deze cao.
5. Artikel 1A lid 2 Beperkte toepassing voor enkele groepen werknemers

Toevoeging van de functie van relatiebeheerder in een pluimvee-onderneming.
Op de werknemer in een pluimvee-onderneming in de functie van vertegenwoordiger of relatiebeheerder met een loon dat hoger is dan het hoogste functiejaar in groep G, is hoofdstuk 3 van deze cao niet van toepassing.
6. Artikel 12

Redactie bezien inzake leesbaarheid en begrijpelijkheid.
7. Scholingscoördinator

Via de Productschappen is er ook aandacht voor scholing. Met de scholingscoördinator zal afstemming zijn over de inzet en de coördinatie.
Na de looptijd van deze cao kunnen partijen afspraken maken over de financiering (Colland Arbeidsmarktbeleid) en de invulling van de scholingscoördinator voor de sector.
8. Functiehandboek, Loongebouw

Tijdens de looptijd van deze cao worden afspraken over het functiehandboek (update en mogelijke uitbreiding) en het loongebouw nader onderzocht dan wel uitgewerkt.
Daarnaast worden de mogelijkheden voor de invoering van een functiehandboek paardenhouderij onderzocht. Deze kan worden opgenomen in die van de sector Dierhouderij.
9. Leeftijdsbewust personeelsbeleid

Tijdens de looptijd van deze cao worden afspraken gemaakt en uitgewerkt over de invulling van leeftijdsbewust personeelsbeleid. EVC, ouderenbeleid (mensen blijven langer doorwerken) en ouderschapsverlof (balans werk en privé) maken hiervan deel uit.
10. Cao-partijen

Het onderhandelingsresultaat, zal door cao-partijen ter beoordeling worden voorgelegd aan hun achterban. LTO Nederland zal het onderhandelingsresultaat ook bespreken met de Nederlandse Vakbond Varkenshouders (NVV), de Nederlandse Melkveehouders Vakbond (NMV) en de Nederlandse Vakbond Pluimveehouders (NVP) en hen verzoeken de cao ook te ondertekenen.
De representativiteit van deze cao wordt door medeondertekening van één of meerdere van deze werkgeverspartijen verhoogd.
11. Overig

Partijen willen een nieuwe cao afsluiten voor het einde van de looptijd van deze cao.