

ONDERHANDELAARSAKKOORD CAO-GGZ 2007

Amersfoort, 31 januari 2007.

Partijen bij de CAO GGZ zijn, onder voorbehoud van definitieve goedkeuring van de leden, het volgende overeengekomen:

1. Looptijd CAO

De CAO-GGZ kent een looptijd van 18 maanden voor de periode 1 september 2006 tot 1 maart 2008.

2. Loonparagraaf

2.1. De salarissen worden per 1 april 2007 structureel verhoogd met 2%.

2.2. De eindejaarsuitkering wordt in 2007 structureel verhoogd met 0,5% naar 4,5%.

2.3. Met ingang van 1 januari 2008 wordt de PGGM premieverdeling conform de bestaande systematiek gewijzigd in 52% werknemersdeel en 48% werkgeversdeel (dit was respectievelijk 56% werknemer en 44% werkgever).

3. Nieuwe wet op de Kinderopvang

Per 1 januari 2007 betalen alle werkgevers via de ww-premie mee aan kinderopvang. Deze nieuwe wettelijke regeling komt in plaats van de in de instellingsregelingen afgesproken huidige werkgeversbijdrage en vervangt de werkgeversbijdrage voorzover deze niet meer bedraagt dan 1/6 deel van de kosten of 1/3 deel van de kosten indien de partner in het geheel geen vergoeding ontvangt (onder kosten wordt verstaan: de werkelijke kinderopvangkosten met het daarbij geldende maximum uurtarief dat de overheid hanteert). Het eventuele meerdere dat de werkgever op grond van een instellingsregeling verschuldigd was, moet zolang die instellingsregeling niet is aangepast, nog wel door de werkgever worden voldaan.

In de nieuwe CAO-GGZ zal:

- de tekst H 17 B art. 1 worden geschrapt; en
- per 1 januari 2007 zal kinderopvang uit het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden (H 14) worden gehaald.

4. Nieuwe Arbeidstijdenwet (ATW)

De wijziging van het ATB per juni 2006, de wetswijziging ATW met ingang van 1 april 2007 en de nog te verwachten ATB-wijziging vereisen aanpassing van de bepalingen rond arbeidstijden in de CAO-GGZ. Partijen zijn in dat kader overeengekomen dat de instellingen de huidige praktijk ten aanzien van bijzondere en onregelmatige diensten en roosters zo nodig kunnen voortzetten.

Met betrekking tot de opt-out spreken partijen af dat - gedurende de looptijd van de CAO - indien dit voor het voortzetten van de huidige praktijk binnen de instelling noodzakelijk is, met name bij de wacht- en slaapdiensten, de opt-out kan worden gehanteerd.

Voorstellen van werkgevers- en werknemerszijde voor verruiming of beperking van de CAO-bepalingen over arbeidstijden zullen worden besproken in het traject modernisering van de CAO (zie punt 6).

5. WIA en WGA-premie

Partijen hebben afgesproken om in het kader van het moderniseringstraject CAO te bezien hoe in nog sterkere mate kan worden zorggedragen dat gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerkers in het arbeidsproces kunnen blijven/terugkeren en zo min mogelijk een beroep hoeven te doen op uitkeringsregelingen anders dan de WIA.

GGZ-instellingen zullen gedurende de looptijd van deze CAO geen gebruik maken van hun recht om de helft van de WGA-premie te verhalen op werknemers.

6. Modernisering CAO-GGZ

CAO-partijen zullen in 2007 onder externe begeleiding een traject tot modernisering van de CAO ingaan. Kenmerkend in dat traject is het creëren van een breed draagvlak bij zowel werknemers als werkgevers voor de vernieuwing van de CAO-GGZ.

In dit kader zullen in elk geval de volgende onderwerpen onderdeel worden van het project Modernisering CAO-GGZ, te weten:

- flexibilisering van o.a. arbeidskosten, voorkomen van gedwongen ontslagen en wachtgeld;
- wensen voor verruiming of beperking van de CAO-bepalingen over arbeidstijden;
- (rechtspositionele beperking van de gevolgen van) rechterlijke uitspraken in het kader van gelijke behandeling m.b.t. leeftijdsgebonden CAO-bepalingen, waarbij partijen willen komen tot een evenwichtig leeftijdsfasebewust personeelsbeleid;
- (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid.

Aldus overeengekomen,

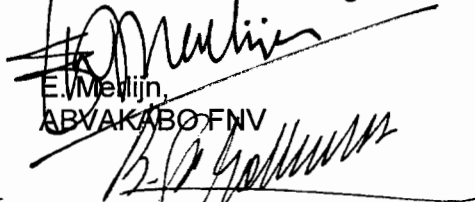
Amersfoort, 31 januari 2007

Namens GGZ Nederland



P. Hijzen

Namens werknemersorganisaties



E. Melijn,
ABVAK/BO/FNV

B. Sprokholz
FBZ



L. Smits,
CNV/Publieke Zaak



J. den Engelsman,
NU'91