

12 mei 2010

Principe akkoord grafimedia cao

Werkgevers- en werknemersorganisaties hebben op 12 mei 2010 overeenstemming bereikt over het navolgende principe akkoord voor de nieuwe grafimedia cao.

1. Looptijd en lonen

De looptijd is 24 maanden, nl. van 1 februari 2010 tot en met 31 januari 2012.

Gedurende de looptijd van de cao worden de feitelijke salarissen, d.w.z. de vast overeengekomen bruto salarissen, verhoogd en wel als volgt:

- per 1 juli 2011: 0,5%
- per 1 januari 2012: 0,5%

2. Scholing, Erkenning Verworven Competenties (EVC), eenmalige diplomatoeslag en scholingsdag

Cao-partijen hebben ter stimulering van vakgerichte en andere arbeidsmarktrelevante opleidingen/scholing van werknemers de navolgende afspraken gemaakt:

- Gedurende de looptijd van de cao zullen werkgevers 2% van de bruto loonsom besteden aan scholing/opleiding van hun werknemers. Over de wijze van besteding van deze reservering worden in het decentraal overleg, als bedoeld in artikel 8.3. van de cao, afspraken gemaakt. In decentraal overleg worden tevens afspraken gemaakt over de wijze waarop en de voorwaarden waaronder 50% van het eerder genoemde scholingsbudget gelijk over de individuele werknemers wordt verdeeld. Werknemers verkrijgen hierdoor een individueel scholingsbudget dat vervalt indien dit niet binnen de looptijd van de cao wordt aangewend.
- Cao-partijen onderzoeken de mogelijkheden voor aanvullende subsidies voor scholing/opleiding vanuit de bestaande fondsen. De onderzoeksresultaten zullen uiterlijk 1 juli 2010 bekend worden gemaakt.
- Werknemers die tijdens de looptijd van dit contract starten met een arbeidsmarktrelevante scholing/opleiding en het bij de scholing/opleiding behorende diploma behalen, ontvangen een eenmalige diplomatoeslag van € 100,- bruto.
- Gedurende de looptijd van de cao worden werknemers in staat gesteld tot het volgen van een traject dat leidt tot erkenning van hun verworven competenties (EVC) bij een daartoe erkende instelling. Werknemers die tijdens de looptijd van dit contract starten met een EVC-traject en na het succesvol afronden daarvan een diploma behalen, ontvangen een eenmalige diplomatoeslag van € 100,- bruto.
- Op basis van een bestaande cao-afpraak (artikel 8.3) worden werknemers in principe in staat gesteld aan scholing deel te nemen binnen werktijd en hoeven dit niet op een later moment in te halen. In aanvulling op deze afspraak hebben cao-partijen afgesproken dat scholing die in eigen tijd plaatsvindt, jaarlijks wordt gecompenseerd met een dag scholingsverlof. Cao-partijen hebben de uitdrukkelijke intentie uitgesproken deze afspraak te continueren in een volgende cao.

3. Premie Garantiefonds

Cao-partijen onderzoeken of er mogelijkheden zijn de financieringsbehoefte voor het Garantiefonds, die thans is vastgesteld op 0,6%, terug te brengen.

Uitgangspunt bij dit onderzoek is tevens dat werknemers met ingang van 1 januari 2011 niet langer een halve vakantiedag behoeven in te leveren.

4. Mobiliteitscentrum C3

Cao-partijen onderzoeken of er mogelijkheden zijn om de activiteiten van het mobiliteitscentrum C3 verder te professionaliseren en uit te breiden in die zin dat naast de bestaande activiteiten actieve bemiddeling zal plaatsvinden.

5. Opleiding voor drukkers en nabewerkers

Het voorziene arbeidsmarktprobleem als gevolg van demografische ontwikkelingen (uitstroom als gevolg van vergrijzing en onvoldoende instroom) is voor cao-partijen aanleiding het GOC opdracht te geven om vóór 31 december 2011 een opleiding voor drukkers en nabewerkers te ontwikkelen en aan te bieden zodat wordt voorzien in de toekomstige behoefte aan vakmensen.

6. Reorganisatie-, Fusie- en Liquidatieregeling (RFR)

Het begrip reorganisatie in artikel 9.1. wordt aangepast door toevoeging van "om bedrijfseconomische redenen". De tekst luidt dan: Onder reorganisatie wordt hier verstaan iedere wijziging in de organisatie- en/of productiestructuur van een onderneming om bedrijfseconomische redenen.

7. Meeruren

De definitie van meeruren in artikel 3.4. van de cao wordt in verband met praktische onvolkomenheden aangepast. In de nieuwe definitie wordt ondermeer bepaald dat meeruren inclusief de toeslagen kunnen worden gecompenseerd in tijd en/of geld.

Tevens wordt, in lijn met de huidige mogelijkheid voor werkgevers om meeruren aan te wijzen, de formulering opgenomen dat werkgevers ook gerechtigd zijn tot het aanwijzen van minderuren. De verevening vindt eens per kwartaal plaats. Een eventueel negatief saldo is voor rekening van de werkgever. De ingangsdatum van deze afspraak is 1 juli 2010. Cao-partijen stellen hierbij de definitie van de normale arbeidsduur van gemiddeld 36 uur per week, zoals opgenomen in artikel 6.2.1. van de cao, niet ter discussie.

8. Commissie cao-zaken

Met ingang van 1 juli 2010 worden de bestaande paritaire commissies (Commissie Interpretatie en Dispensatie- CID, Beroepscommissie Functie-indeling- BCFI, Commissie Decentrale Afspraken en de Commissie werkingssfeer) samengevoegd tot één commissie cao-zaken. De samenvoeging heeft betrekking op de werkwijze, de taken veranderen niet.

9. Pensioenstudie

Gelet op de feitelijke en verwachte ontwikkelingen op het terrein van pensioenen achten cao-partijen onderzoek naar de toekomstbestendigheid van de pensioenregeling van belang. De ROGB zal hiertoe een opdracht formuleren.

10. Comfortabele arbeidsovereenkomst

Cao-partijen benutten de looptijd van deze cao om de reeds ingezette studie om te komen tot een comfortabele arbeidsovereenkomst verder te continueren.

11. Aanpassing werkingssfeersomschrijving van de cao

De werkingssfeersomschrijving van de cao beoogt een afspiegeling van de werkelijkheid te zijn. In dit kader worden onder andere de werkingssfeersomschrijvingen van het signbedrijf en het digitaal printbedrijf aangepast.

12. Tekstuele aanpassingen

Cao-partijen hebben afspraken gemaakt over tekstuele wijzigingen in de bestaande cao-teksten. De tekstuele wijzigingen zijn onder andere het gevolg van genomen ROGB-besluiten en/of vloeien voort uit wijzigingen in wet- of regelgeving.

Amstelveen, 12 mei 2010

R. Leloux (CNV Media)

B. van Iren (FNV Kiem)

W. Langenberg (De Unie)

R. van den Berg (KVGGO)

R. Cramer (ZSO)