

3 december 2007

1. Stichting Bedrijfspensioenfonds:

Reglement 2006 (ouderdompensioenen en nabestaandenpensioenen)

Voor deelnemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950

De premie voor 2008 is door het bestuur vastgesteld op 23,75% van de pensioengrondslag zoals omschreven in Pensioenreglement 2006 (= loon -/- franchise ouderdompensioenen). Het werknemersaandeel bedraagt 11,64% van de pensioengrondslag.

De franchise voor 2008 voor het ouderdompensioen en voor de vaststelling van de premies is vastgesteld op € 15.441,- per jaar.

De verhoging van opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen per 1 januari 2008 bedraagt 1,6%.

Reglement I (ouderdompensioenen en nabestaandenpensioenen)

Voor deelnemers die geboren zijn voor 1 januari 1950

De premie voor 2008 is door het bestuur vastgesteld op 22,65% van de pensioengrondslag zoals omschreven in Pensioenreglement I (= loon -/- franchise). Het werknemersaandeel bedraagt 9,7% van de pensioengrondslag.

De franchise voor 2008 voor het ouderdompensioen en voor de vaststelling van de premies is vastgesteld op € 19.377,- per jaar.

Verhoging van opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen bedraagt per 1 januari 2008: 1,6%.

Reglement II (prépensioenen)

Voor deelnemers die op 1 januari 2005 55 jaar of jonger zijn (geboren op of na 1 januari 1950)

De opbouw van deze verzekering is beëindigd per 1 januari 2006.

Verhoging van opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen bedraagt per 1 januari 2008: 2,75%.

Voor deelnemers die op 1 januari 2005 ouder dan 55 jaar zijn (geboren voor 1 januari 1950)

De premie voor 2008 bedraagt 3,1% van het loon (waarvan 2,15% voor de werknemer).

Verhoging van opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen bedraagt per 1 januari 2008: 2,75%.

2. Stichting Vervroegde Uittreding:

De premie voor 2008 bedraagt is 4,3% van het loon (waarvan 1,15% voor de werknemer, tenzij u de prijscompensaties 1980 en 1982 uitkeert; dan 2,15%). Deelnemers geboren voor 1 januari 1950 kunnen nog gebruik maken van de VUT, als aan de overige voorwaarden uit het VUT reglement voldaan wordt. De premie is wel voor iedereen verschuldigd.

De ingegane VUT-uitkering wordt per 1 januari 2008 niet verhoogd.

Loon:

Onder loon wordt voor de toepassing van deze regeling verstaan:

Het brutoloon in de zin van de Wet Financiering Sociale Verzekering vermeerderd met:

- een bedrag ter grootte van het loon in natura en kostenvergoedingen dat betrokken wordt in de (collectieve) eindheffing bij de werkgever en waarover geen premieheffing plaatsvindt,
- het op het loon ingehouden spaarloon of werknemersaandeel levensloop alsmede het werknemersaandeel in alle pensioenregelingen en het werknemersaandeel in de VUT-bijdrage.

Onder loon zoals bovenbedoeld worden echter niet verstaan loonbestanddelen die volgens de fiscale regelgeving niet mogen meetellen voor het pensioengevend loon.

4. Samenvattend overzicht premiepercentages

Reglement	werkgever	werknemer
-----------	-----------	-----------

2006 (geboren op of na 1-1-1950)	12,11 %	11,64 %
I (geboren voor 1-1-1950)	12,95 %	9,7 %
II (geboren voor 1-1-1950)	0,95 %	2,15 %
VUT	3,15 %	1,15%
VUT *)	2,15 %	2,15%

*) indien u de prijscompensatie van 1980 en 1982 uitkeert.

Bronvermelding de administrateur