

KERNCIJFERS 2010

1. Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf:

Reglement 2006 (ouderdompensioen en nabestaandenspensioen)

Voor deelnemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950

De premie voor 2010 is door het bestuur vastgesteld op 23,75% van de pensioengrondslag zoals omschreven in Pensioenreglement 2006 (= loon minus franchise ouderdompensioen). Het werknemersaandeel bedraagt 11,64% van de pensioengrondslag.

De franchise voor 2010 voor het ouderdompensioen en voor de vaststelling van de premies is vastgesteld op € 16.241 per jaar (2009: € 15.967,-)

De verhoging van opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen per 1 januari 2010 is nihil.

Reglement I (ouderdompensioen en nabestaandenspensioen)

Voor deelnemers die geboren zijn voor 1 januari 1950

De premie voor 2010 is door het bestuur vastgesteld op 22,65% van de pensioengrondslag zoals omschreven in Pensioenreglement I (= loon minus franchise). Het werknemersaandeel bedraagt 9,7% van de pensioengrondslag.

De franchise voor 2010 voor deze regeling die ook geldt voor de vaststelling van de premies is vastgesteld op € 20.380 per jaar (2009: € 20.037,-)

De verhoging van opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen per 1 januari 2010 is nihil.

Reglement II (prépensioen)

Voor deelnemers die geboren op of na 1 januari 1950:

De opbouw van deze verzekering is beëindigd per 1 januari 2006.
De verhoging van opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen per 1 januari 2010 is nihil.

Voor deelnemers die geboren voor 1 januari 1950:

De premie voor 2009 bedraagt; 3,1% van het loon (waarvan 2,15% voor de werknemer).
De verhoging van opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen per 1 januari 2010 is nihil.

2. Stichting Vervroegde Uittreding voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf:

De premie voor 2010 bedraagt 4,3% van het loon (waarvan 1,15% voor de werknemer, tenzij u de prijscompensaties 1980 en 1982 uitkeert; dan 2,15%).

Deelnemers geboren voor 1 januari 1950 kunnen nog gebruik maken van de VUT, als aan de overige voorwaarden uit het VUT reglement voldaan wordt. De premie is wel voor iedereen in de bedrijfstak verschuldigd.

De ingegane VUT-uitkering wordt per 1 januari 2010 niet verhoogd omdat er geen CAO verhoging van de lonen plaatsvindt, wel is de CAO verhogingen per 1 juli 2009 in de VUT-uitkeringen doorgevoerd.