

Onderhandelingsresultaat cao-supermarkten

Naleving cao door onafhankelijk orgaan is gelukt

In de cao-voorstellen van de supermarkten waren er 2 speerpunten die weliswaar verder uitgewerkt waren maar allemaal neerkwamen op het niet naleven van de cao-supermarkten. Daarvoor was er vorig jaar al het meldpunt supermarkt gestart. Verder is er een enquête veiligheid geweest. De resultaten waren aanleiding om hier speerpunten van te maken in de nieuwe cao-onderhandelingen. Niet alleen op deze punten maar ook op andere zijn wij er uitgekomen met de werkgevers, die eigenlijk de cao ongewijzigd wilden verlengen (kostenneutraal). Dus zonder salarisverhoging etc.

FNV Bondgenoten legt het resultaat neutraal voor aan de leden maar merkt hierbij op dat het maximaal haalbare is bereikt en is zeer tevreden over dit akkoord. Vooral de afspraken over een controleorgaan dat gaat kijken of de cao wordt nageleefd. Verder is naast de kwaliteitspunten een loonsverhoging afgesproken die voldoet aan het bondsbeleid.

Looptijd en salarisverhoging

De cao loopt van 1 april 2010 tot 1 april 2011. Er is een structurele loonsverhoging afgesproken van 1% per 1 juli 2010.

Jeugdlonen

Voor de functiegroep A (vakkenvullers en aankomend verkoop-kassamedewerkers) wordt er bij 18 jaar 1 trede toegevoegd. Dit is een volgende stap richting afschaffen jeugdlonen.

Veiligheid

- In week 41 van 2010 is er een week van de veiligheid. Vakbonden zullen nu actief participeren en samen met de werkgevers deze week tot een succes maken.
- Alle winkelmedewerkers zullen aan het eind van die week geregistreerd staan m.b.t. de instructies over veiligheid en we kunnen zodoende inzicht krijgen of de medewerkers de instructie hebben gekregen of er op dat moment mee bezig zijn. Dan hebben we de garantie dat iedereen op de hoogte is van de veiligheidsinstructies zoals is afgesproken in de cao en hebben we een goed instrument om controles hierop uit te oefenen.

Naleving

- Gezamenlijk zullen werkgevers en vakbonden alle cao-punten die nu nog verschillend worden uitgelegd bekijken. We gaan proberen de artikelen zo te formuleren dat daar geen verschil van mening meer over kan bestaan en voor iedereen maar op één manier is uit te leggen en uit te voeren.
- Er komt een werkgroep die samengesteld is uit werkgevers en werknemers die de opdracht meekrijgt om uiterlijk in het na-jaarsoverleg een voorstel te doen om een cao-nalevingsorgaan in te richten per 1 januari 2011. Daarbij moeten de volgende uitgangspunten de basis vormen voor dit cao-nalevingsorgaan:
 - * onafhankelijke uitvoering;
 - * financiering evenredig verdeeld;
 - * er moet een sanctiebeleid in voorkomen.

Chauffeursopleiding

- De kosten voor de opleiding voor chauffeurs, de zogenaamde code 95, worden door de werkgever vergoed.
- Op het moment dat de resultaten bekend zijn, die nu in het beroepsgoederenvervoer gaande zijn over de werktijden en regeling rijgedrag, zullen partijen het resultaat daarvan gaan bespreken.

Payrolling

Er is onlangs een onderzoek gestart door het Vakcentrum waarbij ook de vakorganisaties worden betrokken over het fenomeen Payrolling. (Payrolling is bij een payrolling bedrijf op de loonlijst staan en onder de cao-payrolling vallen en niet onder de supermarkt-cao). Op het moment dat het resultaat bekend is zullen partijen daarover in overleg gaan.

EVC

(Erkennen Verworven Competenties)

Er wordt op dit moment gekeken hoe opleidingen binnen CBL een bepaalde waarde kunnen krijgen. Dit wordt gedaan met Cinop, de specialist voor EVC-trajecten. De afspraak is het resultaat af te wachten en dan dit met elkaar te gaan bespreken.

Overige punten

- * Protocol III gaat over ongewenste intimiteiten. Dit wordt omgezet in ongewenst gedrag.
- Bevallingsverlof partner wordt op dit moment in de wet veranderd. Afgesproken is dat we de wetsverandering afwachten.
- Er komt een inspanningsverplichting voor de werkgevers om Wajong jongeren aan te nemen. Vakbonden worden geïnformeerd over de voortgang.

FNV Bondgenoten heeft het overleg gevoerd in aanwezigheid van de sectorraadsleden/cao-commissie. De sectorraadsleden zijn het samen met FNV Bondgenoten eens dat het maximaal haalbare is bereikt en zijn beiden tevreden over het behaalde resultaat.

Vooraf de afspraken over het controleorgaan. Het controleorgaan zal betekenen dat de werkgevers die het niet zo nauw nemen met de naleving van de cao nu aangepakt kunnen worden door een onafhankelijk orgaan. In de taxibranche en schoonmaakbranche zijn ook van deze organen, die met succes werken en ook sancties opleggen als de cao niet wordt nageleefd.

Dit betekent dat het werken in eigen tijd aangepakt zal gaan worden. Daarover zijn werkgevers en vakbonden het eens. Ieder moment dat gewerkt wordt in de supermarkt moet worden betaald. Afhelpkwartiertjes bestaan niet en als je het werk niet goed gedaan hebt, hoeft dit niet in je eigen tijd worden overgedaan. Dat zijn de klachten die veel bij FNV Bondgenoten binnen komen.

We hebben hiermee binnen de handel, maar vooral binnen de supermarkten, een belangrijke stap gezet die mogelijk heel wat kan gaan betekenen in de portemonnee van medewerkers.

We vragen de leden om via bijgevoegd antwoordformulier hun stem uit te brengen over dit onderhandelingsakkoord en dit voor:

woensdag 31 maart a.s. terug te sturen naar:

FNV Bondgenoten

t.a.v. Bea Eussen Geurten

Antwoordnummer 1000

6000 VB WEERT (postzegel niet nodig)

of per email naar: b.eussen@bg.fnv.nl

Verspreid het resultaat van de onderhandelingen ook onder de collega's die nog geen lid zijn of wijs hen op onderstaande pagina's van FNV Bondgenoten.


Maak hen lid, want met meer leden kunnen we nog betere afspraken maken binnen de supermarkten.

De eerste 6 maanden zijn voor 25 Euro.

Namens de onderhandelingsdelegatie,

Arie van der Pijl en Lex Makkinje
bestuurders FNV Bondgenoten

email: a.vanderpijl@bg.fnv.nl
www.fnvbondgenoten.nl/supermarkt
www.fnvsupermarkt.hyves.nl

 [supermarkt-cao](#)

Weert, 12 maart 2010

10071AvdPa.bg