

CAO-akkoord voor het Natuursteenbedrijf 2009-2010

Partijen betrokken bij de Cao voor het Natuursteenbedrijf - de Algemene Nederlandse Bond van Natuursteenbedrijven, FNV Bouw en CNV Hout en Bouw - hebben op 27 april 2009, na vijf onderhandelingsronden, overeenstemming bereikt over het volgende principeakkoord.

Looptijd cao

Eén jaar, van 1 maart 2009 tot en met 28 februari 2010.

Economische crisis

Partijen onderzoeken op korte termijn welke maatregelen zij kunnen nemen om de gevolgen van de economische crisis te verzachten. Hierbij wordt bijzondere aandacht besteed aan de positie van oudere werknemers. Door het aanbieden van om- en bijscholingstrajecten moet ontslag zoveel mogelijk worden voorkomen of de gevolgen ervan opgevangen. Daarnaast wordt onderzocht in hoeverre kan worden voorkomen dat oudere werknemers die langdurig werkloos worden, hun rechten op aanvulling bij vervroegde uittreding verliezen. Voor de financiering spreken partijen het volgende af:

- Partijen schrappen de protocolafpraak waarin werkgevers gecompenseerd zouden worden voor de prijscompensatie van 2002 (0,4%) vanuit de reserves van het Centrum Natuursteen.
- Per 1 juli 2009 wordt de SFN-premie gedurende een jaar verhoogd met 0,5%.
- Over de periode van 1 juli 2010 tot en met 30 juni 2011 wordt de verhoging van de SFN-premie voortgezet, als de maatregelen, die partijen gezamenlijk afspreken, dit noodzakelijk maken en de financiering nodig is. De middelen worden gereserveerd voor scholing, opleiding en werkgelegenheidsmaatregelen.
- Wanneer er middelen overblijven, dan vloeien deze via een premieverlaging terug naar de bedrijven.

Lonen: prijscompensatie en eenmalige uitkering

De garantielonen en de vast overeengekomen lonen worden per 1 juli 2009 en 1 januari 2010 verhoogd met de gebruikelijke prijscompensatie. De werknemer ontvangt in december 2009 een eenmalige uitkering van € 150 bruto.

Onkostenvergoedingen

De leermeestervergoeding wordt verhoogd tot € 250. De overige cao-toeslagen en -vergoedingen worden verhoogd met de prijscompensatie.

Dienstjarentoeslag

De cao-tekst over dienstjarentoeslag zal zo worden aangepast dat duidelijk wordt dat die toeslag uitsluitend wordt berekend over het garantieloon. Over het gedeelte van het individueel overeengekomen loon dat uitstijgt boven het garantieloon, wordt geen diplomatoeslag betaald. De toeslag wordt echter niet ingebouwd.

Eindejaarsuitkering arbeidsongeschikten en Aanvulling Ww

Deze uitkeringen worden met hetzelfde percentage verhoogd als de lonen.

Vernieuwing functie- en loonstructuur

Cao-partijen voegen enkele elementen toe aan de bestaande protocolafpraak over de vernieuwing functie- en loonstructuur. De aangevulde afspraak luidt:

Partijen ontwikkelen gedurende de looptijd van de cao een nieuwe functie- en loonstructuur. Daarbij wordt onder meer aandacht besteed aan de mogelijkheden van taakverbreding, aan nieuwe manieren van het belonen van de groei van werknemers, de dienstjarentoeslag en de beloning van jeugdige werknemers.

Onderzoek opleidingsbehoeften

Cao-partijen laten op korte termijn een onderzoek uitvoeren naar de opleidingsbehoeften in de sector. Naar aanleiding daarvan nemen zij een besluit over de toekomstige inrichting van de opleidings- en scholingsstructuur en de hoogte van de SFN-premie. In dit verband wordt bijzondere aandacht besteed aan specifieke scholingsfaciliteiten, gericht op de doorstroom van oudere werknemers in werkplaatsfuncties naar uta-functies. Hierbij kan worden gedacht aan functies zoals werkvoorbereider en calculator, waarin de fysieke belasting minder groot is en waar bedrijven moeilijk geschikte kandidaten voor kunnen vinden.

Arbocatalogus

De in 2009 te publiceren arbocatalogus voor het Natuursteenbedrijf wordt integraal onderdeel van de cao. De intentie van partijen is dat de arbocatalogus ook van toepassing is op ZZP-ers. In bedrijven met een Ondernemingsraad of Personeelsvertegenwoordiging voeren de werkgever en de werknemersvertegenwoordigers eenmaal per jaar overleg over de implementatie van de arbocatalogus.

Doorwerkklleding

De werkgever is in het vervolg verplicht doorwerkklleding ter beschikking te stellen aan de werknemer die in de buitendienst uitvoerende werkzaamheden verricht. De kledingvergoeding vervalt in dat geval.

Verbod concurrentiebeding

Het opnemen van een concurrentiebeding in arbeidsovereenkomsten wordt met ingang van de nieuwe cao verboden. De bestaande afspraken in lopende arbeidsovereenkomsten blijven gehandhaafd.

Redactioneel

- In cao-artikel 20 lid 6 wordt de kop 'Zomervakantie' gewijzigd in 'Aaneengesloten vakantie'.
- De verdeling van de pensioenpremie wordt weer in de cao opgenomen.

Uta

Alle bovenstaande afspraken gelden ook voor het uta-personeel in de sector.