

Stichting Pensioenfonds Wonen

premies voor werknemers geboren vóór 1950

	werknemer	werkgever	totaal
ouderdomspensioen/nabestaandenpensioen/prepensioen ¹⁾	2,75%	7,25%	10,00%
extra ouderdomspensioen/extra nabestaandenpensioen ²⁾	2,00%	6,00%	8,00%

- 1) De prepensioenregeling voor deze specifieke groep werknemers blijft, net als in voorgaande jaren, fiscaal ondersteund.
- 2) De premie voor het extra ouderdomspensioen/extra nabestaandenpensioen geldt alleen voor het gedeelte van het salaris boven € 22.880,-. Voor deze producten geldt dus een franchise van € 22.880,-. In geval het dienstverband op een deel van het jaar betrekking heeft of er is sprake van een deeltijddienstverband, wordt de franchise naar evenredigheid toegepast. Voor de toepassing van de franchise bij de inhouding van het werknemersdeel gaat u uit van onderstaande uurfranchise.

jaarfranchise	CAO uren per week	uren fulltimer	uurfranchise
€ 22.880,-	37	37 x 52 = 1.924	€ 11,89

Premies voor werknemers geboren ná 1949

	werknemer	werkgever	totaal
ouderdomspensioen/nabestaandenpensioen ³⁾	4,87%	12,83%	17,70%

- 3) De premie voor het ouderdomspensioen/nabestaandenpensioen geldt alleen voor het gedeelte van het salaris boven € 9.391,-. Voor deze producten geldt dus een franchise van € 9.391,-. In geval het dienstverband op een deel van het jaar betrekking heeft of er is sprake van een deeltijddienstverband, wordt de franchise naar evenredigheid toegepast. Voor de toepassing van de franchise bij de inhouding van het werknemersdeel gaat u uit van onderstaande uurfranchise.

jaarfranchise	CAO uren per week	uren fulltimer	uurfranchise
€ 9.391,-	37	37 x 52 = 1.924	€ 4,88

toetredingsleeftijd

Iedere werknemer in de woonbranche wordt vanaf 20-jarige leeftijd automatisch deelnemer aan de pensioenregeling van het Pensioenfonds Wonen. Vanaf dat moment wordt er premie in rekening gebracht. Een deel van deze premie mag op het loon van de werknemer ingehouden worden.

loon waarover de premie wordt berekend

De premie wordt berekend over het loon Wfsv met een maximum van € 43.848,- op jaarbasis.

Loon Wfsv: loon Wet financiering sociale verzekeringen exclusief bijtelling auto van de zaak.

Stichting Vervroegd Uittreden Wonen

premies

	werknemer	werkgever	totaal
VUT	0,45%	0,85%	1,30% ⁴⁾

- 4) Volgens de CAO wordt de premie vanaf mei 2006 opeisbaar. Vanaf dat moment wordt de premie bij u in rekening gebracht. Bij de eerste voorschotfactuur na 1 mei 2006 worden ook de voorschotten van de voorgaande periode in rekening gebracht. De werknemersbijdrage kunt u nu al wel inhouden op het loon van de werknemer. Vanaf 1 januari 2006 worden de VUT-regelingen in principe niet meer fiscaal ondersteund. Dit geldt niet voor de regeling van VUT Wonen. Voor VUT Wonen geldt dit jaar een spaar-VUT. Dit betekent dat de regeling net als in voorgaande jaren fiscaal ondersteund blijft.

loon waarover de premie wordt berekend

De premie wordt berekend over het loon Wfsv met een maximum van € 43.848,- op jaarbasis.

Stichting Sociaal Fonds Wonen

premies

	werknemer	werkgever	totaal
sociaal fonds	0%	0,35%	0,35% ⁵⁾

- 5) Volgens de CAO wordt de premie vanaf mei 2006 opeisbaar. Vanaf dat moment wordt de premie bij u in rekening gebracht. Bij de eerste voorschotfactuur na 1 mei 2006 worden ook de voorschotten van de voorgaande periode in rekening gebracht.

Het sociaal fonds heeft tot doel het financieren van activiteiten, gericht op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de woonbranche. Deze activiteiten liggen bijvoorbeeld op het gebied van opleiding, kinderopvang, voorlichting over de arbeidsvoorwaarden (CAO) en arbeidsomstandigheden.

loon waarover de premie wordt berekend

De premie wordt berekend over het loon Wfsv met een maximum van € 43.848,- op jaarbasis.

algemene informatie

De administratie van de in dit premieoverzicht genoemde fondsen is ondergebracht bij Interpolis Pensioenbeheer in Utrecht.

Klantenservice

Hebt u nog vragen? Neemt u dan gerust contact op met de afdeling Klantenservice van Interpolis Pensioenbeheer. De afdeling Klantenservice is op werkdagen van 8.00 uur tot 17.00 uur bereikbaar op telefoonnummer (030) 245 39 22.

Relatiebeheer werkgevers

U kunt ook een afspraak maken met één van onze relatiebeheerders. Zij komen graag bij u op bezoek om u te informeren over de regelingen binnen uw bedrijfstak. Daarnaast adviseren zij u graag over een optimale administratieve afhandeling, die verbonden is aan de uitvoering van de verschillende regelingen. Voor een afspraak met één van onze relatiebeheerders neemt u contact op met de afdeling Klantenservice van Interpolis Pensioenbeheer.

meer informatie

Regelmatig ontvangt u het relatiemagazine voor werkgevers in de woonbranche: Tot uw dienst. In dit magazine houden wij u op de hoogte van de ontwikkelingen in de pensioenwereld, wijzigingen in de regelingen en de voor u relevante ontwikkelingen bij Interpolis Pensioenbeheer.

Naast de Tot uw dienst is ook de hieronder genoemde informatie beschikbaar. Op verzoek sturen wij u deze graag toe.

- brochure
- informatiemap waardeoverdracht
- statuten en reglementen van de verschillende fondsen in de woonbranche
- korte beschrijving van de regelingen in de woonbranche

administratie Interpolis Pensioenbeheer B.V.

postadres postbus 3183 3502 GD Utrecht

telefoon (030) 245 39 22 **fax** (030) 245 35 72

internet www.pensioenwonen.nl

De premieoverzichten zijn met de meeste zorgvuldigheid samengesteld. Aan de verstrekte informatie kunt u desondanks geen rechten ontleen.