

Akkoord cao Particuliere Beveiliging

Vanochtend hebben cao-partijen het principeakkoord ondertekend. De nieuwe cao is een feit. Hierin zijn de volgende afspraken gemaakt:

1. Looptijd

De looptijd van de cao is één jaar, te weten van 1 april 2007 tot 1 april 2008.

2. Lonen

Op de eerste dag van de eerste loonperiode in 2008 worden zowel de schaalsalarissen als de feitelijke salarissen verhoogd met 3,1%.

3. Afschaffing jeugdschalen

Met ingang van 1 januari 2008 worden de jeugdschalen afgeschaft. Voor werknemers onder de 21 jaar geldt gedurende maximaal 1 jaar een inloopschaal van 10% onder het voor de werknemer geldende schaalsalaris.

4. Premieverdeling WGA

De verdeling van de WGA-premie bedraagt vanaf 1 januari 2008 50-50%, rekening houdend met de jaarlijks door de overheid vastgestelde rentehobbel, welke aan werknemerszijde wordt verrekend (2008 -/- 0,28%).

5. Reiskosten

Met ingang van 1 januari 2008 zal een deel van de reistijdvergoeding worden verschoven naar de reiskostenvergoeding tot het maximaal fiscaal toegestane.

6. Dienstjaren / branchejaren

In het kader van artikel 61 van de cao zijn dienstjaren met ingang 1 januari 2007 branchejaren.

7. Premieverdeling fondsen

De premieverhoging van de fondsen van 1 juli 2007 zal met ingang van 1 januari 2008 weer verdeeld worden tussen werkgevers (¾ deel) en werknemers (¼ deel). De bijdrage aan cao-partijen bedraagt met ingang van 2007 € 120.000,-. Dit betekent dat de premie van FBA wordt verhoogd.

8. Pensioen/VUT

Het advies van de paritaire werkgroep wordt gevolgd. De paritaire werkgroep zal daarnaast voor 1 april 2008 een toekomstplan ontwikkelen voor een nieuwe aangepaste pensioenregeling. Met ingang van 1 januari 2008 wordt de werknemer vanaf 21-jarige leeftijd opgenomen in de pensioenregeling. De franchise wordt verlaagd met een bedrag van € 400,- over 2008. Conform het advies van de paritaire werkgroep Pensioen/VUT wordt de VUT regeling via onderstaande staffel in de komende jaren afgebouwd.

VUT-leeftijd

Geboortedatum	
Vóór 1 januari 1948	62 jaar
Vóór 1 januari 1949	62 jaar en 3 maanden
Vóór 1 januari 1950	62 jaar en 6 maanden
Vóór 1 januari 1951	62 jaar en 9 maanden
Vóór 1 januari 1952	63 jaar
Vóór 1 januari 1953	63 jaar en 3 maanden
Vóór 1 januari 1954	63 jaar en 6 maanden
Vóór 1 januari 1955	63 jaar en 9 maanden
Vóór 1 januari 1956	64 jaar
Vóór 1 januari 1957	64 jaar en 3 maanden
Vóór 1 januari 1958	64 jaar en 6 maanden
Vóór 1 januari 1959	64 jaar en 9 maanden
Ná 1 januari 1959	65 jaar

9. Contract bepaalde tijd: aanzeggen afloop

De werkgever zal de werknemer uiterlijk een maand voor afloop van het contract van bepaalde tijd schriftelijk informeren of het contract al dan niet wordt verlengd. Indien niet tijdig wordt aangezegd zal de overeenkomst voor eenzelfde periode verlengd worden dan wel omgezet worden in een contract voor onbepaalde tijd zoals de Wet Flexibiliteit en Zekerheid op dit onderwerp regelt.

10. Beloning bijzondere uren

Hierover zal worden gesproken in samenhang met het onderwerp flexibiliteit van de arbeid, waarbij ook de inconsequentie van avond, nacht en weekendtoeslagen zal worden meegenomen. Dit leidt vooralsnog niet tot aanpassing van de bepalingen van de cao.

11. Segmentering

Het segment evenementenbeveiliging zal worden opgenomen in de cao. Er zal een nieuw representativiteitonderzoek worden gehouden voor wat betreft het segment receptiediensten. De segmenten Aviation (beveiligingsplan burgerluchtvaart) en Geld- en Waardetransport zullen te zijner tijd ook in de cao opgenomen worden. Partijen zullen hierover nadere afspraken maken. De reeds eerder genoemde segmenten zoals onder andere detentietoezicht worden opgenomen in een tijdsplan.

12. Loonperiode / redactiecommissie

In de cao zullen twee salaristabellen opgenomen worden, een tabel voor 4 weken en een tabel per maand.

Sociaal Fonds Particuliere Beveiliging

Date: 2008-04-06

URL: www.sociaalfondsbeveiliging.nl/xcms.php/cms/44/3