

15 april 2008

Principeakkoord CAO SVB 2008-2010

De onderhandelaars van SVB enerzijds en van ABVAKABO FNV en CNV Publieke Zaak anderzijds, partijen bij de CAO voor de SVB, zijn voor de nieuwe CAO SVB het volgende overeengekomen:

Looptijd:

1 april 2008 tot en met 31 maart 2010

Loonontwikkeling:

Partijen spreken de volgende structurele loonverhoging af:

3.25 % per 1 april 2008

3.0 % per 1 april 2009

Partijen spreken een eenmalige uitkering af ter hoogte van 250 euro bruto per 1 april 2009 inclusief alle van toepassing zijnde premies en toeslagen.

Invoering nieuw functiewaarderingsysteem

De invoering van het Hay functiewaarderingsysteem, inclusief wijze van functiebeschrijvingen, functiefamilies en bezwaarprocedure is akkoord. Met betrekking tot de financiële consequenties is afgesproken dat medewerkers die als gevolg van technische conversie naar HAY in een lagere schaal komen een bevroren toelage krijgen tot het huidige maandsalaris zoals bedoeld in de CAO. Medewerkers waarvan de functie hoger is gewaardeerd worden in de hogere schaal ingepast. De inpassing vindt plaats zonder daarbij een periodiek toe te kennen. Met betrekking tot de indeling in functiefamilies geldt dat functies ingedeeld worden in de functiereeks/niveau conform de uitkomsten van de technische conversie. Mocht in de functiereeks een hoger niveau beschreven zijn dan ontstaat de mogelijkheid voor de medewerker om terug te komen op het oorspronkelijke functie niveau, mits er vacatureruimte is (het aantal functies per schaal is gelimiteerd) en medewerker blijkens een beoordeling voldoet aan de gestelde eisen. Met betrekking tot ingangsdatum is afgesproken dat dit een datum is kort na afsluiting van de CAO. Invoering van de functiefamilies gelijktijdig of zo spoedig mogelijk daarna.

Inzake de bezwarenprocedure geldt dat zittingen van deze commissie door een COR lid kunnen worden bijgewoond.

Benoeming kerngroep

De Raad van Bestuur van de SVB kan in afwijking van de CAO een lid van de kerngroep rechtstreeks benoemen.

Studie

Bij de onderhandelingen is gesproken over afschaffen van leeftijdsgebonden vakantiedagen en het 1/2 uur arbeidstijdverkorting, ouderschapsverlof en levensloop. Partijen hebben besloten deze onderwerpen in onderlinge samenhang deel te laten uitmaken van een studie naar levensfasebewust personeelsbeleid. Partijen nemen zich voor in de volgende CAO hieraan kosten neutraal invulling te geven.

15 april 2008

Afgesproken is dat gedurende deze studie de huidige regelingen op het gebied van leeftijdsgebonden vakantiedagen, arbeidsduurverkortung en levensloop gehandhaafd blijven. De huidige regeling met betrekking tot ouderschapsverlof zoals die geldt in 2008 wordt tijdelijk bevroren op 45%.

Cafetariasysteem

De mogelijkheid om uren te verkopen/kopen wordt uitgebreid naar 64 uur.

Arbeidsomstandigheden

Met ingang van 1 januari 2009 (of zoveel eerder als mogelijk is) is bij de SVB een arbocatalogus van toepassing. In de CAO wordt naar deze catalogus verwezen.

Nota van wijzigingen

Partijen zijn een nota van wijzigingen en preambule overeengekomen.

Aldus overeengekomen te Amstelveen op 15 april 2008.

Partij ter ene zijde

Sociale Verzekeringsbank

Partijen ter andere zijde

ABVAKABO FNV

CNV Publieke Zaak

M.J. Kemp

E.M.A. van der Weiden

A.J.H. Zwaagstra