



PRINCIPE-AKKOORD CAO GROOTHANDEL GROENTEN EN FRUIT 4 DECEMBER 2012

Frugi Venta, FNV-Bondgenoten, CNV-Dienstenbond en RMU Werknemers hebben op 4 december 2012 een principe-akkoord bereikt over een nieuwe cao voor de groothandel in groenten en fruit.

1. Looptijd

Looptijd van 1 juli 2012 tot en met 30 juni 2014.

2. Inkomen

De salarisschalen A t/m I en de werkelijk betaalde salarissen worden als volgt verhoogd:

Per 1 januari 2013	1%
Per 1 juli 2013	0,75%
Per 1 januari 2014	1,25%

De bovenschaligen, dat wil zeggen de medewerkers die niet zijn ingedeeld in de functiegroepen A t/m I hebben recht op een structurele procentuele salarisverhoging van minimaal de helft van de bovengenoemde verhogingen.

3. PENSIOENREGELING PER 1 JANUARI 2013

In verband met de solide financiering van de basispensioenregeling van Bpf AVH wordt het voorstel van het Bpf AVH-bestuur aan cao-partijen aanvaard, dat wil zeggen:

- De franchise wordt verlaagd van € 15.874 naar € 15000 (= verbetering)
- De opbouw per jaar van het ouderdomspensioen wordt verlaagd van 1,9% naar 1,6% (=versobering)
- De indexeringsambitie wordt verlaagd tot 55% van de maatstaf (loonindexcijfer) voor actieve deelnemers en 45% van de maatstaf (consumptieprijsindexcijfer) voor de niet actieve deelnemers.
- De pensioenpremie wordt per 1 januari 2013 verhoogd van 20% naar 22,75% van de nieuwe pensioengrondslag. De premieverdeling tussen werkgever en werknemer wordt niet gewijzigd, te weten 54% werkgever en 46% werknemer. De pensioenpremie ten laste van de werkgever bedraagt dan 12,3% (was 10,8%) van de pensioengrondslag. De verschuldigde pensioenpremie die wordt ingehouden op het bruto salaris van de werknemer vanaf 21 jaar bedraagt 10,45% van de pensioengrondslag (was 9,2%).

4. VUTBIJDRAGE

De gunstige financiële ontwikkeling bij de Vugaard (de Vutregeling voor medewerkers geboren tot en met 1949) maakt het mogelijk om de Vutbijdrage in 2013 en 2014 op nul te stellen (was 1% van de SV-loonsom ten laste van de werkgever).

**5. EINDE DIENSTVERBAND BIJ HET BEREIKEN AOW-GERECHTIGDE LEEFTIJD
(Art. 9 lid 3)**

De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege op de laatste dag van de betaalperiode waarin de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt (was 65 jaar).

6. AGF-GROOTHANDELSFONDS

De cao AGF Groothandelsfonds wordt vanaf 1 januari 2013 met vijf jaar verlengd tot en met 31 december 2017. De bijdrage ten laste van de werkgever blijft in 2013 ongewijzigd namelijk 0,2% van de SV-loonsom.

7. PREVENTIEFONDS

Cao-partijen hebben de Stichting Preventiefonds opgericht ter bevordering van de gezondheid en duurzame inzetbaarheid van de medewerkers die werkzaam zijn bij de bedrijven, die meedoen aan de "WGA-Hiaatverzekering Uitgebred", die wordt uitgevoerd door de Stichting Servicekantoor AGH.

8. WAJONGCONVENANT

Cao-partijen hebben het convenant ondertekend dat is overeengekomen met UWV-Werkbedrijf teneinde de instroom van tenminste 100 Wajongers vóór 1 juli 2014 te bevorderen.

9. DIVERSEN

- De levensloopregeling Groothandel Groenten en Fruit (Art. 42 en Bijlage XI) wordt ingetrokken.
- De omschrijving van de dekking van de WGA-Hiaatverzekering Uitgebred wordt geactualiseerd (Bijlage VIII).
- In het eerste kwartaal van 2013 wordt een nieuw cao-boekje uitgegeven.