

Werkgeversvereniging ICT, FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond en De Unie hebben op 19 december 2012 een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor de ICK-branche.

1. **Looptijd** 1 jaar (1 januari 2013 t/m 31 december 2013).

2. Inkomen

a. De feitelijk betaalde salarissen en de schaalsalarissen worden met ingang van 1 januari 2013 verhoogd met 1,25% volgens de systematiek in cluster 11 van de ICK-cao.

b. De Doelenuitkering wordt per 1 januari 2013 verhoogd met 0,25% (van 2,05% naar 2,3%). De Eindeboekjaaruitkering, voor ondernemingen waar geen afspraken over collectieve doelstellingen zijn gemaakt, wordt per 1 januari 2013 verhoogd van 1,435% naar 1,61%.

3. Sociale Innovatie in de ICK- Sector

Tijdens de looptijd van de nieuwe cao zullen sociale partners het project Sociale Innovatie voortzetten.

In de afgelopen cao-periode hebben sociale partners via een constructieve dialoog invulling gegeven aan de betekenis van sociale innovatie in de sector. Geconstateerd is dat het werk in de sector continu in beweging is, als gevolg van de grote dynamiek in de markt waarin de ICK-bedrijven actief zijn. Een goed en vooruitstrevend sociaal beleid, dat inspeelt op sociale, maatschappelijke, technologische en economische ontwikkelingen, levert een grote bijdrage aan de noodzakelijke vernieuwing. Daarbij hoort een cao die in lijn is met dit innovatieve klimaat en duurzame arbeidsverhoudingen.

Sociale partners hebben de volgende thema's benoemd die onderdeel worden van een constructieve dialoog met alle betrokken partijen, om te komen tot een vernieuwend cao-pakket voor de ICK-sector.

Opdracht aan de paritaire themagroepen is om in de loop van 2013 te komen tot aanbevelingen aan cao-partijen over de volgende onderwerpen:

- Gezondheid
- Mobiliteit
- Ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid
- Flexibiliteit en arbeidstijden
- Betekenis van het werk
- Productiviteit