

Werkgeversvereniging ICT, FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond en De Unie hebben op 17 december 2014 een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor de ICK-branche.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

1. Looptijd

1 jaar (1 januari 2015 t/m 31 december 2015).

2. Inkomen

De feitelijk betaalde salarissen en de schaalsalarissen worden met ingang van 1 januari 2015 verhoogd met 1,5%, volgens de systematiek in cluster 11 van de ICK-cao.

3. Project Duurzame Inzetbaarheid

Partijen geven het Fonds Collectieve Belangen opdracht een project Duurzame Inzetbaarheid Medewerkers te starten. Het project heeft tot doel beleid te formuleren, initiatieven te stimuleren, ervaringen te delen en bewustwording te vergroten op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Na de uitvoering van de activiteiten genoemd in fase 1 (Gezamenlijke visie en vertrekpunt formuleren) en fase 2 (Inventariseren van ervaringen en wensen) uit het voorliggende projectplan, zullen cao-partijen na evaluatie van fase 1 en 2 overleggen over de vervolgstappen.

4. Seniorenverlof

Per 31 december 2014 wordt de ingangsdatum van (uitbreiding van) het seniorenverlof voor elke leeftijdscategorie met 2 jaar opgeschoven. Het seniorenverlof gaat daarmee in op 52-jarige leeftijd. Werknemers die in 2015 50 jaar of ouder zijn behouden de dagen die ze al hadden op grond van de 2014-tabel en krijgen er een dag bij als ze daar op grond van de 2015-tabel recht op hebben.

5. Invulling arbeidsduurverkortung

Aan cluster 9, art. 5.3 wordt toegevoegd dat, bij bedrijven waar een 'Cao a la Carte'-systeem van toepassing is met de mogelijkheid tot koop en verkoop van dagen, in het Bedrijfsoverleg kan worden afgesproken om de ADV structureel per medewerker of collectief om te zetten in salaris. Verder wordt in dit artikel opgenomen dat in het Bedrijfsoverleg kan worden afgesproken om maximaal 16 uur ADV te gebruiken voor verbetering van de inzetbaarheid (employability) van medewerkers, zoals loopbaanadvies en op employability gerichte scholing (Cluster 7 artikel 2.c).

6. Overleg private WW-verzekering

Cao-partijen spreken af om nadat het SER-advies "Rol sociale partners bij toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur bij WW en inrichting WW" en het daaropvolgende STAR-advies bekend zijn, te zullen overleggen met de intentie om afspraken te maken over een private aanvullende WW-verzekering en de financiering ervan, indachtig voorgenoemde adviezen waarin de intentie om de huidige hoogte en de duur van de wettelijke WW te handhaven is opgenomen.

7. Participatiewetgeving

Partijen zullen tijdens de looptijd van de cao een projectgroep Bewustwording Participatiewetgeving inrichten. Met dit project worden bedrijven in de sector gestimuleerd om extra banen te creëren voor personen met een arbeidsbeperking.

8. Mantelzorg

Tijdens de looptijd van de cao zullen partijen een projectgroep Mantelzorg instellen die zal nagaan op welke wijze bedrijven en medewerkers kunnen worden ondersteund bij de invulling van mantelzorgtaken.

Cao-partijen leggen dit onderhandelingsresultaat voor aan de leden.