

Onderhandelingsresultaat cao GEO 2021-2022

De cao-partijen hebben 28 januari een onderhandelingsresultaat bereikt over de nieuwe cao GEO. De WENB, FNV en CNV leggen het resultaat de komende twee weken ter instemming voor aan hun achterbannen.

De belangrijkste punten uit onderhandelingsresultaat van de cao GEO 2021-2022

Meer loon

- 1 januari 2021: verhoging van de jeugdstaffel met 2,5%
- 1 maart 2021: verhoging van de schaalbedragen met €45,-
- 1 maart 2021: verhoging van de minimum vakantie-uitkering met 1%
- in maart 2021: eenmalige netto-uitkering van €100,- naar rato van de arbeidsduur
- 1 september 2021: verhoging van de salaristabellen met 1%

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 15 maanden en loopt van 1 januari 2021 tot en met 31 maart 2022.

Afspraken voor een duidelijke cao

- Werkgeversbijdrage van 0,2% van de fiscale loonsom voor de activiteiten van het O&O fonds;
- Invoering van een berekeningssystematiek ploegentoeslag voor de 2, 5 en 6 ploegendienst;
- Verlenging van de generatieregeling tot en met 31 december 2025;
- Instapdatum generatieregeling van 5 naar 6 jaar voor AOW gerechtigde leeftijd;
- Invoering van een nieuwe staffel in de generatieregeling van 90-95-100;
- Ontwikkeling van een menukaart Duurzame Inzetbaarheid: welke mogelijkheden heb je als medewerker om duurzaam inzetbaar te zijn en te blijven?;
- Afronding van het omzetten van de functiewaarderingssystematiek naar ORBA;
- Ontwikkeling van een sectoraanpak tegen werkdruk;
- Verlenging van de eenmalige bijdrage van € 90,- voor nieuwe leden van de vakbond in 2021.

Gedurende de looptijd van deze cao gaan cao-partijen in gesprek over de onderwerpen die nu te groot zijn om in een korte tijd te bespreken. Denk bijvoorbeeld aan het ontwikkelen van een alternatieve regeling voor de generatieregeling en de menukaart duurzame inzetbaarheid.