

# Premieoverzicht 2013

	Premiepercentages %			Dagloon maximum (€)	Premieloon/jaar maximum (€) <sup>1</sup>
	totaal	werkgever	werknemer		
<b>BPL</b>					
Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw <sup>2</sup>	21,70	17,09	4,61	194,84	50.853,00
Premie overgangsmaatregel <sup>10</sup>	1,25	1,25	0,00	-	50.853,00
SUWAS I <sup>8</sup>	0,00	0,00	0,00	-	-
<b>SAZAS Verzekeren (alleen voor aangesloten werkgevers)</b>					
BASIS-pakket (werkgevers)	Het betreft hier een individuele premie afhankelijk van, onder andere, schadeverleden, dekking en eigenrisicoperiode.			383,14	100.000,00 <sup>9</sup>
PLUS-pakket inclusief dekking voor WGA-hiaat (werknemers)	0,75	0,00	0,75		
Individuele PLUS-verzekering, inclusief dekking voor WGA-hiaat (werknemers) <sup>3</sup>	0,95	0,00	0,95		
WGA-hiaatverzekering	0,27	0,00	0,27	194,84	50.853,00
Zelfstandigen: AVAZ	Het betreft hier een individuele premie afhankelijk van het gekozen verzekerde jaarbedrag, eigenrisicoperiode en uitkeringsduur.				
<b>SAZAS WGA Eigenrisicodragersverzekering (werkgevers)</b>					
	<b>Koppeling met BASIS-pakket</b>			<b>Zonder BASIS-pakket</b>	
Bedrijven met inloop van verzuim tot maximaal 4 maanden	0,55%			0,60%	
Bedrijven met inloop van lopende WGA gevallen	Maatwerk, neem hiervoor contact op met SAZAS			Maatwerk, neem hiervoor contact op met SAZAS	
<b>Arbeidsmarkt</b>					
Overbruggingsfonds (algemeen)	0,00 <sup>4</sup>	0,00	0,00		
Fonds Colland Arbeidsmarktbeleid <sup>5</sup>	Zie overzicht CAO afhankelijke premies			292,26	76.279,5 <sup>7</sup>
Aanvulling SUWAS II <sup>6</sup>	0,00	0,00	0,00	292,26	76.279,5 <sup>7</sup>

1) Het loon dat ten grondslag ligt aan de berekening van de premie is het brutoloon bedrijfstakregelingen. Dit is het loon SV vóór aftrek van het werknemersdeel aan premies voor de bedrijfstakregelingen. Met andere woorden: loon moet onge-maximeerd worden opgegeven met aftrek van spaarloon, aan de werknemer uitbetaalde WAO- en WIA-uitkering en WAO- en WIA-suppletie en VUT-uitkering. Dit geldt niet voor het SAZAS BASIS-pakket. SAZAS kent voor het BASIS-pakket een eigen loonbegrip. Zie hiervoor [www.szas.nl](http://www.szas.nl).

2) De werknemerspremie is inclusief 0,4% van de pensioengrondslag voor het Anw-hiaat.

- Minimum pensioengrondslag per dag € 9,08

- Franchise per dag € 49,00

- Ingang premieheffing: Vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt.

Einde premieheffing: bij einde dienstverband of de eerste dag van de maand van pensionering.

3) De individuele PLUS-verzekering kan uitsluitend worden afgesloten door werknemers uit de sector agrarisch en groen waarvan de werkgever het BASIS-pakket heeft opgezegd.

4) Afhankelijk van deelname en cao. Geldt voor de cao Open Teelten (Tuinbouw, Landbouw, Bloembollen en Boomkwekerij), LEO, Hommel en Van Kessel B.V. Voor deze cao's geldt een korting op de werknemerspremie van 4,22%. Voor 2013 geldt

eveneens dat de verschuldigde werkgeverspremie niet geheven wordt. Werkgevers ontvangen als gevolg hiervan geen premienota voor de Stichting Overbruggingsfonds.

5) De premie voor het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid verschilt per sector en wordt betaald door de werkgever. De hoogte van de premie hangt af van de omvang en aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen.

6) Aanvullingsregelingen op de WAO- en WIA-uitkering en de WW-uitkering tot VUT niveau. Deze aanvullingen worden voor oudere werknemers in 2013 wederom gefinancierd uit de reserve van het fonds.

7) Als maximumloon geldt 1,5 maal het maximum premieloon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen.

8) Regeling vervroegde uitkering Agrarische sectoren.

9) Het verzekerd jaarloon/verzekerde loonsom per werknemer is gemaximeerd conform de Algemene voorwaarden Basis-verzekering SAZAS, artikel 1.32.

10) Geldt over loonsom BPL, in verband met overgangsregeling VPL (VUT, prepensioen en levensloop). Deze premie komt in principe geheel voor rekening van de werkgever en wordt geheven over het BTER-loon zonder aftrek van een franchise.

Het premiejaar 2013 bestaat uit 261 loondagen.

## Stigas (Stichting gezondheidszorg agrarische sectoren): de natuurlijke partner voor duurzame arbeid

Wie gezond en veilig werkt, heeft meer plezier, is productiever en minder vaak ziek. Wie hier bewust en actief aandacht aan besteedt, merkt dat het loont. Daarom hebben LTO Nederland, CUMELA Nederland, Branchevereniging VHG, FNV Bondgenoten en CNV Vakmensen met elkaar afspraken gemaakt om de preventieve arbozorg collectief aan te pakken. Uit deze afspraken is Stigas ontstaan. Stigas maakt deel uit van de sociale regelingen van Colland. Bedrijven die zijn aangesloten bij Colland en hun werknemers kunnen van de dienstverlening gebruikmaken. Onder bepaalde voorwaarden kunnen ook agrarische bedrijven zonder personeel, zelfstandigen en bedrijven met speciale nevenactiviteiten – zoals zorgboerderijen – zich bij Stigas aansluiten. Stigas heeft daarover afspraken gemaakt met brancheorganisaties.

De aanpak van Stigas is even simpel als doeltreffend: samen met de werkgever en de werknemer worden de gezondheids- en de veiligheidsrisico's van het werk in kaart gebracht. Vervolgens krijgt het bedrijf advies over welke maatregelen het best genomen kunnen worden.

### Stigas ServiceDesk:

- antwoord op al uw vragen over veilig en gezond werken
- informatie over verzuimbeleid en re-integratie van zieke medewerkers
- advies over zaken als machinerichtlijn, aansprakelijkheidswetgeving, Veiligheid, gezondheid en milieu Checklist Aannemers (VCA) en overige normen en richtlijnen voor de agrarische en groene sectoren
- informatie over arbeidsvriendelijke producten
- antwoord op vragen over gezondheid, bijvoorbeeld werken bij hitte in de kas of op het land, de gevolgen van MRSA of hoe te handelen bij een tekenbeet
- informatie over de arbocatalogus of waar u op moet letten bij het aanschaffen van bijvoorbeeld een trekker
- preventiediensten van Stigas, zoals risico-inventarisatie, veiligheidscheck, Preventief Medisch Onderzoek, bedrijfshulpverlening en allerlei trainingen en voorlichtingen.

De Stigas Servicedesk is bereikbaar op: telefoon 071 - 568 90 00

## Zorg (alleen voor aangesloten werkgevers en werknemers)

Het Colland Zorgarrangement is in 2013 opnieuw aantrekkelijk voor werkgevers en werknemers in de agrarische en groene sector.

Dit arrangement biedt werkgevers en werknemers in de agrarische en groene sector de mogelijkheid om te kiezen uit een aantrekkelijk zorgaanbod van VGZ en Zilveren Kruis Achmea.

Naast de deelnemende zorgverzekeraars is ook Stigas een belangrijke partner binnen Colland Zorg. Stigas adviseert werkgevers en werknemers over gezond en veilig werken en verzuimpreventie. Vanuit die achtergrond speelt Stigas een centrale rol als kennisinstituut en leverancier van sectorspecifieke dienstverlening.

### Meer dan een aantrekkelijk zorgarrangement

In het Colland Zorgarrangement wordt het zorgaanbod van de deelnemende zorgverzekeraars gebundeld en verder doorontwikkeld. Hierdoor profiteren werkgevers en werknemers in de agrarische en groene sector - naast de prima kortingen op de zorgverzekering – van een zorgaanbod dat uitstekend aansluit op de zorgbehoefte binnen de sector.

### De resultaten van deze aanpak zijn duidelijk:

De totale zorgconsumptie wordt teruggedrongen door gerichte inzet op preventie, gezondheidsbewaking. Hierdoor houden we met elkaar ook de premie gezond. Er komen specifieke programma's voor specifieke, sectorgerelateerde problematiek (bijvoorbeeld Zoönosen; infectieziekten die van dier op mens overgaan) en er is een speciale helpdesk voor het Zorgarrangement opgericht. De aanpak bevordert arbocuratieve en waar nodig arboveterinaire samenwerking.

### Voor meer informatie

Oversluiten of afsluiten [www.collandzorg.nl](http://www.collandzorg.nl), [info@collandzorg.nl](mailto:info@collandzorg.nl) of bel de Colland Zorg helpdesk 035 - 203 00 08.

Op [www.collandzorg.nl](http://www.collandzorg.nl) vindt u alle informatie over premies, overstappen, voorwaarden.

# CAO afhankelijke premiepercentages fonds Arbeidsmarktbeleid in %

Voor de data waarop werkgevers hun gegevens dienen aan te leveren en de premie's dienen te betalen zie de website:  
[www.bplpensioen.nl/werkgevers/aanleverdata/](http://www.bplpensioen.nl/werkgevers/aanleverdata/)

CAO codes	Sector	Premie A-deel	Premie B-deel	Totaal
0012	Bedrijfsverzorgingsdienst	0,24	0,00	0,24
0097	Bloembollengroothandel	0,24	0,22	0,46
0009	Bos en Natuur	0,20	0,56	0,76
0035	Dierhouderij	0,24	0,15	0,39
0036	Glastuinbouw	0,24	0,42	0,66
0019	Groenvoedrogerijen	0,23	0,00	0,23
0023	Hoveniers	0,24	0,92	1,16* <sup>1</sup>
0004	Loonwerk	0,24	0,52	0,76* <sup>2</sup>
0054	Open Teelten Tuinbouw	0,24	0,42	0,66
0053	Open Teelten Landbouw	0,24	0,42	0,66
0055	Open Teelten Bloembollen	0,24	0,42	0,66
0056	Open Teelten Boomkwekerij	0,24	0,42	0,66
0033	Paddenstoelen	0,24	0,32	0,56
0032	Varkensverbetering	0,23	0,00	0,23

\*<sup>1</sup> waarvan 0,20 procent werknemers-premie (0,1 procent t.b.v. de seniorenregeling en 0,1 procent t.b.v. scholing).

\*<sup>2</sup> De premie voor de seniorenregeling is voor het jaar 2013 zowel voor de werkgever als de werknemer op 0,0 procent gesteld.

\*<sup>3</sup> De premienota wordt na afloop van het kwartaal verzonden.

De hoogte van bovenstaande premies hangt af van de omvang en aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen.

De premienota voor Arbeidsmarktbeleid wordt na afloop van het kwartaal verzonden.

Voor werkgevers met een maandelijkse verloning wordt de nota per 3 maanden opgesteld.

Voor werkgevers met vierwekenverloning worden de kwartalen op de volgende wijze ingedeeld:

Kwartaal	Perioden	
1	Periode 1 t/m Periode 3	01-01-2013 t/m 24-03-2013
2	Periode 4 t/m Periode 6	25-03-2013 t/m 16-06-2013
3	Periode 7 t/m Periode 9	17-06-2013 t/m 08-09-2013
4	Periode 10 t/m Periode 12	09-09-2013 t/m 31-12-2013

### [www.colland.nl](http://www.colland.nl)

Op de Colland website leest u alles over de sociale regelingen en fondsen die zijn aangesloten bij Colland. U vindt hier het laatste nieuws, alle begrippen en voorwaarden op een rij en meer over de organisatie en onze partners.

### [www.bplpensioen.nl](http://www.bplpensioen.nl)

De website van Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (BPL), het pensioenfonds voor werknemers in de agrarische en groene sector. Hier vindt u alle informatie over de pensioenregeling en het pensioenfonds. Werknemers lezen hier wat er voor hen geregeld is, bijvoorbeeld via de pensioenplanner. Werkgevers zien in één oogopslag wat zij zelf moeten regelen. Bijvoorbeeld bij het aanleveren van loon- en dienstverbandgegevens. Dat laatste kan direct via het werkgevers portaal op deze website worden geregeld. Bent u gepensioneerd en heeft u pensioen opgebouwd bij het BPL? We informeren u hier over alles wat met uw pensioenuitkering te maken heeft. Over de betaaldatum van uw pensioenuitkering, maar ook over toeslagverlening (verhoging van pensioenen). U vindt hier ook praktische informatie, bijvoorbeeld over uw pensioen en de belasting en over uw pensioenuitkering in het buitenland.

### [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl)

Arbeidsmarkt beslaat binnen Colland meerdere regelingen en fondsen. Dit zijn onder andere de fondsen SUWAS II en het Overbruggingsfonds, maar ook scholing is een belangrijk onderdeel. Onder arbeidsmarkt valt vooral een groot aantal diensten: loonverzuimvergoeding, cursussen, voorlichting over arbeidsvoorwaarden, loondoorbetaling bij onwerkbaar weer, het 55+ fonds en scholing. Binnen arbeidsmarkt geldt het Colland motto 'Samen Sterk' dubbel en dwars. Door het clusteren van alle mogelijkheden binnen de diverse sectoren, kunnen werkgevers en werknemers samen aan de slag voor een goed werkende agrarische en groene arbeidsmarkt! Op de eigen site vindt u alle relevante informatie. Vragen over nota's en of aanlevering kunt u stellen via telefoonnummer 050-522 50 52 of email: [nota@collandfondsen.nl](mailto:nota@collandfondsen.nl) (van maandag t/m vrijdag van 9.00 tot 17.00 uur).

### [www.stigas.nl](http://www.stigas.nl)

Via de website en digitale nieuwsbrief kunt u informatie vinden over alles op het gebied van gezond en veilig werken, regelgeving, oplossingen en hulpmiddelen voor het verbeteren of verlichten van arbeidsomstandigheden en diensten om uw bedrijf veilig en gezond te houden. De arbocatalogi voor de agrarische en groene sector vindt u op [www.agroarbo.nl](http://www.agroarbo.nl).

### [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl)

Op deze website vindt u alle voorwaarden, reglementen en achtergrondinformatie over verzuimverzekeringen, regelgeving, handige formulieren, links en brochures en kunt u 24 uur per dag inloggen op uw digitale dossier online en snel en veilig uw ziek- en herstelmeldingen doorgeven.

### [www.collandzorg.nl](http://www.collandzorg.nl)

U kunt op de site Colland Zorg terecht voor informatie over ale zorg, vergoedingen, maar ook vele extra's, speciaal voor leden.

Onze professionele medewerkers kennen uw sector en verstaan hun vak. Of het nu gaat om verzekeringsvraagstukken, preventieve maatregelen, pensioenvragen, scholingsregelingen of de telefonische ondersteuning bij het uitvoeren van uw verzuimbeleid, zij zijn er voor u!

Ingang	Telefoonnummer	Adres
<b>Colland Administratie Systeem</b> voor de regelingen OBF, Suwas II en Fonds Arbeidsmarkt	0900 - 040 13 28 (op werkdagen van 9.00 – 17.00 uur te bereiken, tegen lokaal tarief)	<a href="mailto:info@colland-administratie.nl">info@colland-administratie.nl</a> Colland Arbeidsmarkt Postbus 3189 5902 RD Venlo
<b>CollandZorg</b> voor zorgarrangementen werkgevers en werknemers in de agrarische en groene sector	035 - 203 00 08 (op werkdagen van 9.00 – 17.00 uur te bereiken, tegen lokaal tarief)	<a href="mailto:info@collandzorg.nl">info@collandzorg.nl</a> Colland Zorg Postbus 1546 1200 BM Hilversum
<b>SAZAS</b> voor verzuimverzekeringen in de sector	071 - 568 91 99 (op werkdagen van 9.00 – 17.00 uur)	<a href="mailto:info@sazas.nl">info@sazas.nl</a> OWM SAZAS u.a. Postbus 104 2300 AC Leiden
<b>Stigas</b> voor preventieve arbozorg in de sector	071 - 568 90 00 (op werkdagen van 8.00 – 17.30 uur)	<a href="mailto:info@stigas.nl">info@stigas.nl</a> Stigas Postbus 32 2300 AA Leiden
<b>BPL</b>	Werkgevers: 050 - 522 40 00 Deelnemers: (050) 522 30 00 (op werkdagen van 9.00 – 17.00 uur)	Werkgevers: <a href="mailto:werkgever@bplpensioen.nl">werkgever@bplpensioen.nl</a> Deelnemers: <a href="mailto:deelnemer@bplpensioen.nl">deelnemer@bplpensioen.nl</a>  Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (BPL) Postbus 451 9700 AL Groningen
<b>Suwas I</b>	050 - 522 50 58 (op werkdagen van 9.00 – 17.00 uur)	<a href="mailto:suwas-werkgever@collandfondsen.nl">suwas-werkgever@collandfondsen.nl</a> Postbus 451 9700 AL Groningen

