



Colland

# Premieoverzicht 2016 - versie 13-01-2016

|  | Totaal   | Deel<br>werkgever             | Deel<br>werknemer       | Maximum<br>dagloon                              | Maximum<br>premieloon per jaar |
|--|--|-------------------------------|-------------------------|---|--------------------------------|
| <b>BPL</b>   |  |                               |                         |   |                                |
| Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw *                         | 21,70 %  | 17,09 %                       | 4,61 %                  | -   | € 52.763,00                    |
| Premie overgangsmaatregel  | 1,25 %   | 1,25 %                        | 0,00 %                  | -   | € 52.763,00                    |
| <b>Arbeidsmarkt</b>  |  |                               |                         |   |                                |
| Overbruggingsfonds (algemeen)                                    | 0,00 %   | 0,00 %                        | 0,00 %                  | -   | -                              |
| Fonds Colland Arbeidsmarktbeleid                                 | Zie overzicht cao afhankelijke premies   |                               |                         | -   | € 79.144,00                    |
| Aanvulling SUWAS II  | 0,00 %   | 0,00 %                        | 0,00 %                  | -   | € 79.144,00                    |
| <b>SAZAS Verzekeren</b>  |  |                               |                         |   |                                |
| BASIS-pakket (werkgevers)  | Individuele premie afhankelijk van o.a. schadeverleden, dekking en eigenrisicoperiode                  |                               |                         | € 383,14  | € 100.000,00                   |
| PLUS pakket incl. WGA-hiaatdekking (werknemers)                  | 0,79 %   | 0,00 %                        | 0,79 %                  | -   | -                              |
| Individuele PLUS-verzekering incl. WGA-hiaatdekking (werknemers) | 0,99 %   | 0,00 %                        | 0,99 %                  | -   | -                              |
| WGA-hiaatverzekering (werknemers)                                | 0,38 %   | 0,00 %                        | 0,38 %                  | € 202,16  | € 52.763,00                    |
| AVAZ (zelfstandigen)   | Individuele premie afhankelijk van gekozen verzekerde jaarbedrag, eigenrisicoperiode en uitkeringsduur |                               |                         | -   | -                              |
| <b>SAZAS WGA Eigenrisicodragersverzekering (werkgevers)</b>      |  |                               |                         |   |                                |
| Bedrijven met inloop van verzuim tot maximaal 4 maanden          | <b>Prolongatiepremie</b><br>0,79 %   |                               |                         | <b>Premie nieuwe deelnemers</b><br>0,79 %       |                                |
| Bedrijven met inloop van WGA (ex-)gerechtigden                   | Maatwerk, neem hiervoor contact op met SAZAS   |                               |                         | Maatwerk, neem hiervoor contact op met SAZAS    |                                |
| <b>Colland Zorg</b>  |  |                               |                         |   |                                |
|  | <b>Premie zonder<br/>korting</b>   | <b>Premie met<br/>korting</b> | <b>Korting op Basis</b> | <b>Korting op aanvullende<br/>verzekeringen</b> |                                |
| ZKA Basis budget (Natura)  | € 96,95  | € 89,68                       | 7,5 %                   | 10%   |                                |
| VGZ Goede keuze (Natura)   | € 99,95  | € 94,95                       | 5 %                     | 10%   |                                |

\*Max. excedent van BPL: € 101.519

# 01/04



## CAO afhankelijke premiepercentages fonds Arbeidsmarktbeleid

De premienota voor Arbeidsmarktbeleid wordt na afloop van het kwartaal verzonden. Voor werkgevers met een maandelijkse verloning wordt de nota per 3 maanden opgesteld. Voor werkgevers met vierwekenverloning worden de kwartalen op de volgende wijze ingedeeld:

| Kwartaal | Perioden  |
|----------|---|
| 1        | Periode 1 t/m Periode 3 01-01-2016 t/m 27-03-2016   |
| 2        | Periode 4 t/m Periode 6 28-03-2016 t/m 19-06-2016   |
| 3        | Periode 7 t/m Periode 9 20-06-2016 t/m 11-09-2016   |
| 4        | Periode 10 t/m Periode 13 12-09-2016 t/m 31-12-2016 |

| Sector                     | Premie A-deel | Premie B-deel | Totaal |
|----------------------------|---------------|---------------|--------|
| Bedrijfsverzorgingsdienst  | 0,24 %        | 0,00 %        | 0,24 % |
| Groothandel in Bloembollen | 0,24 %        | 0,22 %        | 0,46 % |
| Bos en Natuur              | 0,20 %        | 0,34 %        | 0,54 % |
| Dierhouderij               | 0,24 %        | 0,15 %        | 0,39 % |
| Glastuinbouw               | 0,24 %        | 0,92 %        | 1,16 % |
| Groenvoerdrogerijen        | 0,23 %        | 0,00 %        | 0,23 % |
| Hoveniers                  | 0,24 %        | 1,12 %        | 1,36 % |
| Loonwerk                   | 0,24 %        | 0,52 %        | 0,76 % |
| Open teelten               |               |               |        |
| <i>Tuinbouw</i>            | 0,24 %        | 0,42 %        | 0,66 % |
| <i>Landbouw</i>            | 0,24 %        | 0,42 %        | 0,66 % |
| <i>Bloembollen</i>         | 0,24 %        | 0,42 %        | 0,66 % |
| <i>Boomkwekerij</i>        | 0,24 %        | 0,42 %        | 0,66 % |
| Paddenstoelen              | 0,24 %        | 0,32 %        | 0,56 % |
| Varkensverbetering         | 0,23 %        | 0,00 %        | 0,23 % |

De hoogte van de cao afhankelijke premiepercentages hangt af van de omvang en de aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen.

Informatie over gegevensaanlevering en data premiebetaling vindt u op [bplpensioen.nl](http://bplpensioen.nl)



Colland

# Premieoverzicht 2016 - versie 13-01-2016

## Contactinformatie

### Colland Arbeidsmarkt/BPL

#### (voor vragen over het premieoverzicht en nota's)

E [nota@collandfondsen.nl](mailto:nota@collandfondsen.nl)

T 050-5225052 (van maandag t/m vrijdag van 9.00 tot 17.00 uur)

### Backoffice Colland

#### (voor inhoudelijke vragen over de regelingen)

E [info@colland-administratie.nl](mailto:info@colland-administratie.nl)

T 0900-0401328

### BPL Pensioen

#### (voor vragen over de pensioenregeling, nota's en aanlevering)

E [werkgever@bplpensioen.nl](mailto:werkgever@bplpensioen.nl) T  
050-5224000

E [deelnemer@bplpensioen.nl](mailto:deelnemer@bplpensioen.nl) T  
050-5223000

### Stigas

#### (voor vragen over preventieve arbozorg in de sector)

E [info@stigas.nl](mailto:info@stigas.nl)

T 085-0440700

### SAZAS

#### (voor vragen over verzuimverzekeringen in de sector)

E [info@sazas.nl](mailto:info@sazas.nl)

T 071-5689199

### [www.colland.nl](http://www.colland.nl)

Op de Colland website leest u alles over de sociale regelingen en fondsen die zijn aangesloten bij Colland. U vindt hier het laatste nieuws, alle begrippen en voorwaarden op een rij en meer over de organisatie en onze partners.

### [www.bplpensioen.nl](http://www.bplpensioen.nl)

De website van Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (BPL), het pensioenfonds voor werknemers in de agrarische en groene sector. Hier vindt u alle informatie over de pensioenregeling en het pensioenfonds. Werknemers lezen hier wat er voor hen geregeld is, bijvoorbeeld via de pensioenplanner. Werkgevers zien in één oogopslag wat zij zelf moeten regelen.

### [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl)

Arbeidsmarkt beslaat binnen Colland meerdere regelingen en fondsen. Dit zijn onder andere de fondsen SUWAS II en het Overbruggingsfonds, maar ook scholing is een belangrijk onderdeel.

### [www.stigas.nl](http://www.stigas.nl)

Via de website en digitale nieuwsbrief kunt u informatie vinden over alles op het gebied van gezond en veilig werken, regelgeving, oplossingen en hulpmiddelen voor het verbeteren of verlichten van arbeidsomstandigheden en diensten om uw bedrijf veilig en gezond te houden. De arbocatalogi voor de agrarische en groene sector vindt u op [www.agroarbo.nl](http://www.agroarbo.nl).

### [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl)

Op deze website vindt u alle voorwaarden, reglementen en achtergrondinformatie over verzuimverzekeringen, regelgeving, handige formulieren, links en brochures en kunt u 24 uur per dag inloggen op uw digitale dossier online en snel en veilig uw ziek- en herstelmeldingen doorgeven.

### [www.collandzorg.nl](http://www.collandzorg.nl)

U kunt op de site Colland Zorg terecht voor informatie over zorg, vergoedingen, maar ook vele extra's, speciaal voor leden.

Onze professionele medewerkers kennen uw sector en verstaan hun vak. Of het nu gaat om verzekeringsvraagstukken, preventieve maatregelen, pensioenvragen, scholingsregelingen of de telefonische ondersteuning bij het uitvoeren van uw verzuimbeleid, zij zijn er voor u!



## Aanvullende informatie

- 1)** De werknemerspremie is inclusief 0,4% van de pensioengrondslag voor het Tijdelijk Partnerpensioen.
- Franchise per jaar € 13.252,00
  - Ingang premieheffing: Vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt.
  - Minimum pensioengrondslag per dag € 9,08
  - Pensioengevend loon;
    - alle bruto loonbestanddelen, die gerelateerd zijn aan de arbeidstijd
    - de vaste jaarlijkse toeslagen en uitkeringen.Hiertoe worden uitsluitend gerekend:
    - 1) het feitelijk basisloon uit de huidige dienstbetrekking;
    - 2) overuren/meeruren/onaangename uren inclusief inconveniëntentoeslag en ploegentoeslag;
    - 3) 13e maand;
    - 4) structurele eindejaarsuitkering;
    - 5) vakantietoeslag;
    - 6) uitbetaalde verlof- en Adv-dagen, reis-uren (niet zijnde reiskosten);
    - 7) prestatietoeslag op het uurloon;
    - 8) tijdelijke toeslag werken in hogere functie;
    - 9) tijdelijke toeslag vakkennis;
    - 10) persoonlijke toeslagen;
    - 11) consignatievergoeding / bereikbaarheidsvergoeding;Einde premieheffing: bij einde dienstverband of de eerste dag van de maand van pensionering.

- 2)** Afhankelijk van deelname en cao. Geldt voor de cao Open Teelten (Tuinbouw, Landbouw, Bloembollen en Boomkwekerij), LEO, Hommel en Van Kessel B.V. Voor deze cao's wordt in 2016 geen premie geheven.
- 3)** De premie voor het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid verschilt per sector en wordt, tenzij anders vermeld, betaald door de werkgever. De hoogte van de premie hangt af van de omvang en de aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen.
- 4)** Aanvullingsregelingen op de WAO- en WIA-uitkering en de WW-uitkering tot VUT niveau. Voor deze regeling wordt in 2016 geen premie geheven.
- 5)** De individuele PLUS-verzekering kan uitsluitend worden afgesloten door werknemers uit de sector agrarisch en groen waarvan de werkgever het BASIS-pakket heeft opgezegd.
- 6)** Zie voor meer polissen en uitgebreide informatie [www.collandzorg.nl](http://www.collandzorg.nl)
- 7)** Hiervan is 0,2% werknemerspremie onderverdeeld in 0,1% seniorenregeling en 0,1% scholing.
- 8)** De premie voor de seniorenregeling is voor het jaar 2016 zowel voor de werkgever als de werknemer op 0,0 procent gesteld.

Het premiejaar 2016 bestaat uit 261 loondagen (voor vierwekenverloning geldt 260 dagen). De premienota voor arbeidsmarkt wordt na afloop van het kwartaal verzonden. Voor BPL wordt de premienota maandelijks verzonden.