

## Eindbod cao onderhandelingen 2017 ~ 2018

Op diverse momenten in 2017 en 2018 is er op constructieve wijze overleg gevoerd om tot een nieuwe cao Apotheken te komen. De onderhandelingen hebben op woensdag 28 februari 2018 geleid tot een eindbod van werkgevers. De vakorganisaties FNV en CNV zullen dit eindbod aan hun leden voorleggen.

### Looptijd cao

De nieuwe cao heeft een looptijd van 1 mei 2017 tot en met 31 mei 2018. De looptijd van 13 maanden heeft te maken met de wens om de Cao algemeen verbindend te laten verklaren. Werkgevers vinden het belangrijk dat de Cao Apotheken door het ministerie van SZW algemeen verbindend wordt verklaard, zodat deze geldt voor alle apotheekmedewerkers.

### Salaris

De salarissen en salarisschalen worden op 31 mei 2018 met 1,75% verhoogd.

### Loondoorbetaling bij ziekte

Per 31 mei 2018 wordt de loondoorbetaling bij ziekte aangepast zodat deze meer aansluit bij de landelijke afspraken uit het Sociale Akkoord tussen werkgeverspartijen en vakbonden. In de eerste 6 maanden wordt 100% van het loon doorbetaald en in de volgende 18 maanden 85%.

### Stagevergoedingen

De stagevergoedingen worden per 31 mei 2018 verhoogd. De bruto stagevergoeding per dag wordt:

- Voor het eerste stagejaar: € 12,50 (was: € 10,-)
- Voor het tweede stagejaar: € 15,- (was: € 12,-)
- Voor het derde stagejaar: € 20,- (was: € 15,-)

### Registratiekosten

De registratiekosten voor Kabiz komen niet voor rekening van de apotheekmedewerkers. De kosten zullen via de SBA worden vergoed.

### Faciliteiten kaderleden

Voor het faciliteren van kaderleden die werkzaamheden verrichten voor vakbondsactiviteiten, zoals het bijwonen van cao-overleggen, wordt de SBA gevraagd de kosten te vergoeden. Reeds vergoede kosten (bijvoorbeeld vacatiegelden) worden hierbij buiten beschouwing gelaten.

### 40 uur werken

Op verzoek van de werknemer kan de werkweek worden uitgebreid tot 40 uur per week. Het salaris en emolumenten zullen naar rato worden aangepast.

### Herintredersregeling

Het betreffende artikel (artikel 10 5<sup>e</sup> lid) in Cao Apotheken komt te vervallen.

### Transitievergoeding

De dubbele regeling die is opgenomen in de Cao Apotheken wordt beperkt tot de wettelijke regeling van de transitievergoeding.

### **Redactioneel**

De Cao Apotheken zal op een aantal punten, waar deze strijdig is met nieuwe wet- en regelgeving, worden aangepast of verbeterd.

### **Werkdruk**

Werkdruk is een serieus onderwerp in onze branche. Tijdens het overleg met FNV en CNV is gebleken dat er al veel onderzoek naar is gedaan. In de komende periode zal een delegatie van de werkgevers en werknemers zich in een zgn. "peer group" buigen over de onderzoeken die er nu al liggen om te bezien welke resultaten bruikbaar zijn en op welke wijze deze concreet toegepast kunnen worden in de apotheken.

### **Procesafspraken**

CAO-partijen hebben overeenstemming over een aantal wijzigingen bereikt en een aantal procesafspraken gemaakt. Deze zullen niet in deze Cao Apotheken worden verwerkt maar in de nieuwe Cao Apotheken (vanaf 1 juni 2018) worden overgenomen.