



# Alle cao-partijen akkoord met onderhandelingsresultaat Cao Apotheken

De nieuwe Cao Apotheken is een feit. De leden van ASKA/VZA en de vakorganisaties FNV Zorg & Welzijn en CNV Zorg & Welzijn hebben ingestemd met het onderhandelingsresultaat. Nu zij akkoord zijn, worden de afspraken uitgewerkt in een actuele cao-tekst. Ook wordt het onderhandelingsresultaat voorgelegd aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, met de vraag de cao algemeen verbindend te verklaren. Op die manier zal de cao gelden voor de hele branche. De Cao Apotheken gaat in per 1 mei 2019 en heeft een looptijd tot en met 30 juni 2021.

## Looptijd Cao Apotheken

De Cao Apotheken heeft een looptijd van 1 mei 2019 tot en met 30 juni 2021.

## Loonontwikkeling

- De salaristabellen van de Cao Apotheken 2017-2019 worden structureel met 2,25% verhoogd op 1 mei 2021 met de volgende uitwerking.
- Per 1 mei 2021 worden de lonen met 2,25% verhoogd. Werkgevers die reeds een verhoging hebben toegepast op de salarisschalen in het jaar 2020 vullen het reeds verhoogde loon per 1 mei 2021 aan tot de afgesproken verhoging van 2,25%\*. Daarmee is per 1 mei 2021 voor alle werknemers die vallen onder de cao, het loon met hetzelfde percentage aangepast. Dit is noodzakelijk omdat de CAO Apotheken een standaard-cao is, waar niet negatief of positief van mag worden afgeweken. Per 1 mei 2021 krijgt iedere werknemer per saldo dezelfde loonsverhoging.

(\*Als voorbeeld: een door de werkgever gegeven loonsverhoging van 1,25% per 1 april 2020, betekent een verhoging van 1% per 1 mei 2021; een door de werkgever gegeven loonsverhoging van 1,50% per 1 november 2020, betekent een verhoging van 0,75% per 1 mei 2021)

## 'Tussen'cao

De werknemers in de apotheken hebben het bijna twee jaar zonder cao, en dus zonder nieuwe salarisafspraken, moeten stellen. Dit is te wijten aan de verzekeraars die weigeren om in de tarieven die zij afspreken met de apothekers, het geld voor de arbeidsvoorwaarden mee te nemen. Via hen zou deze ruimte voor loonsverhogingen bij de werknemers terecht moeten komen. Omdat zij dit niet doen, kon er al die tijd geen cao tot stand komen.

Cao-partijen hebben zich zowel tot de verzekeraars als tot de minister gewend met het verzoek om hierin verandering te brengen. Tevergeefs. Uiteindelijk heeft de toezichthouder, de Nederlandse Zorgautoriteit (NZA), toegezegd de zaak te onderzoeken en komend voorjaar met hun bevindingen te komen.

Met de uitkomst van het NZA-onderzoek in het vooruitzicht, zijn wij het voorliggende onderhandelingsresultaat overeengekomen ter overbrugging. Bij de onderhandelingen over de volgende cao vanaf 1 juli kan dan gebruik worden gemaakt van de uitkomsten van het NZA-onderzoek. Hopelijk betekent dit het begin van volwaardige cao-onderhandelingen. Cao-partijen zien de cao 2019 – 2021 dan ook nadrukkelijk als een ‘tussen-cao’.

Den Haag, 2 februari 2021

Namens de Onderhandelingsdelegatie:

ASKA	VZA	FNV	CNV Zorg & Welzijn, Onderdeel van CNV Connectief
Arend Bouma	Diederik Bolhuis	Henk van Engelen Mitchell Hoogenhout	Albert Spieseke