

Onderhandelaarsakkoord cao voor architectenbureaus 6 februari 2013

De CAO-onderhandelaars namens werkgevers- en werknemersorganisaties hebben een akkoord bereikt over een nieuwe cao met een looptijd van 2 jaar van 1 maart 2013 tot en met 28 februari 2015. Dit akkoord wordt ter besluitvorming voorgelegd aan besturen en achterban van cao-partijen.

akkoord op hoofdpunten.

1. looptijd

- twee (2) jaar. 1 maart 2013 tot en met 28 februari 2015.

2. loon

- **2013:** geen loonstijging wel uitbreiding van de vakantie-uren ter waarde van 0,44% (zie ook 4.)
- **2014:** structureel 0,5 % per 1 juli
- **2014:** een eenmalige uitkering van 0,5 % over het jaarsalaris 2014, uit te betalen in januari 2014.
- **2015:** structureel 0,5 % per 1 januari.
- bezien over de totale looptijd van 24 maanden: structureel 1%, incidenteel 0,5%

3. startersregeling architecten

- recent aan de TU afgestudeerde architecten kunnen 2 jaar op basis van minimumloon én met begeleiding bureau-ervaring opdoen.
- deze mogelijkheid sluit aan op praktijkervaringseis voor het architectenregister.
- het moet geen verdringing worden, daarom is interne toestemming vereist van de bureau-intermediair c.q. van de PvT/ OR.
- de bureau-intermediair rapporteert aan stichting fonds architectenbureaus (sfa) die gegevens opslaat.

4. één (1) verlofdag, collectief te besteden, cao artikel 21 lid 2. structureel

- Per 2013 op jaarbasis 8 uur bij een 40-urige werkweek. totaal aantal verlofuren van 240 naar 248. Het aantal dagen genoemd in artikel 21 lid 2 stijgt van vijf (5) naar zes (6).

5. persoonlijk urenbudget (p.u.b.) cao artikel 25

- het p.u.b. wordt verhoogd van 20 naar 30 uur. Een deel van de uren wordt gelabeld.
- maximaal tien (10) uur kan worden besteed aan mantelzorg en sportfaciliteiten(bijlage 3 doel B). tekstuele verduidelijking opnemen: 'extra kraamverlof bij geboorte' betreft verlof voor de partner.
- minimaal tien (10) uur moet worden besteed aan opleiding en ontwikkeling(bijlage 3 doel A). Onder doel A wordt ook begrepen loopbaanscan, ervaringscertificaat(etc) en oriëntatie op pensioen. Deze categorie is beroepsgericht en strijdt niet c.q. komt niet in de plaats van de functiegerichte opleidingsmogelijkheden uit categorie 1 zoals genoemd in de studiekostenregeling in bijlage 2 van de cao.
- de bureau-intermediair rapporteert jaarlijks aan stichting fonds architectenbureaus (sfa)over de stand van zaken met betrekking tot de besteding van het p.u.b. aan opleiding en ontwikkeling.
- een protocolcommissie buigt zich dit jaar over de verdere uitwerking van het persoonlijk urenbudget in combinatie met bijlage 2 studiekostenregeling. Het resultaat zal onderdeel gaan uitmaken van de lopende cao.

6. opzegtermijn bij ontslag cao artikel 5 lid 5 en 6

- per 1 maart 2013 wordt de maximale opzegtermijn voor werkgever 4 maanden (was 6 maanden).
- artikel 5 lid 6 komt te vervallen.
- Er geldt een overgangsregeling dat opzeggingen per 1 maart en 1 april 2013 maximaal de oude opzegtermijnen zijn die per 1 maart zouden hebben gegolden.

7. aantal arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd cao artikel 5 lid 3 structureel én tijdelijk anders.

- structureel : per 1 maart 2015 : er zijn maximaal drie (3) elkaar opvolgende arbeidsovereenkomsten te sluiten voor maximaal 36 maanden (3 jaar). (waren vier (4) contracten)

- tijdelijk: gedurende de looptijd van deze cao, aanvang 1 maart 2013: maximaal vijf (5) elkaar opvolgende arbeidsovereenkomsten te sluiten voor maximaal 48 maanden (4 jaar)
- 8. verzoek tijdelijk af te mogen zien van structurele loonsverhogingen als gevolg van bedrijfseconomische omstandigheden cao artikel 7 nieuw lid 4.c. gekoppeld aan artikel 36**
- Het betreft de algemene cao-loonstijgingen en de eenmalige uitkering. Het is mogelijk (1) indien en voorzover 4/5e deel van het personeel dat door de maatregel wordt getroffen ermee akkoord gaat en de bureau-intermediair c.q. OR/PvT (inclusief B-I) er mee instemt. Dan wordt (2) een dispensatieverzoek ingediend bij stichting fonds architectenbureaus (sfa). SFA besluit hierover. Uitwerking in cao-bijlage.
 - Het tijdelijk mogen afzien van loonsverhoging(en) strekt zich maximaal uit over de looptijd van de cao.
 - Dit is een nieuwe mogelijkheid naast het kunnen afzien c.q. uitstellen van een individueel en collectief toe te kennen periodiek.
 - indien aan de orde kan per loonsverhogingsronde een verzoek worden ingediend.
- 9. arbeidsvoorwaarden cao van toepassing op ingeleende krachten via detacheerders.**
- level playing field principe. Cao-voorwaarden zo breed mogelijk toepasbaar maken bij werkenden in de branche.
 - Voor uitzendkrachten de salarisschalen gelijktrekken voor dezelfde functies en werkzaamheden.
 - Pensioenpremie staat daarbuiten.
- 10. extra conferentie cao-partijen over relatie cao -sector -zelfstandige professionals - payroll - detachering met als doel paraplu-functie van de cao vergroten en verdiepen.**
- vindt plaats in 2013 met mogelijkheid tot aanvullingen cao gedurende de looptijd.
- 11. bureau-intermediair artikel 1 bijlage 4 medezeggenschap, aanscherping.**
- elk bureau heeft een bureau-intermediair (b-i)
 - de onduidelijkheid over verantwoordelijkheden en verkiezing ten opzichte van or en pvt wordt opgelost in desbetreffend artikel van de bijlage.
 - de b-i rapporteert jaarlijks aan sfa over de besteding van het p.u.b.
 - de b-i is het aanspreekpunt voor werkgever indien zich de situatie zoals genoemd in het nieuwe artikel 7 lid 4.c. (dispensatieverzoek loonstijging) voordoet.
 - de b-i rapporteert aan SFA over tijdelijke contracten met architecten die ervaring opdoen zoals genoemd onder 3 (startersregeling architecten)
 - de b-i onderhoudt het contact met stichting fonds architectenbureaus (sfa).
- 12. protocoluitwerking niet bestede uren p.u.b. aan opleiding en ontwikkeling.**
- cao-partijen vinden het belangrijk dat de uren besteed worden aan/voor genoemde doelen.
 - vindt plaats in 2013, invoering gedurende looptijd cao.
 - In overleg kunnen uren worden opgespaard naar een volgend jaar als een doel daartoe is vastgesteld
- 13. uit te werken besluiten van cao-partijen, met aanduiding wanneer besluiten worden meegenomen bij aanvang cao(a) of worden gerealiseerd in looptijd cao (b)**
- handreiking functioneringsgesprekken, A4, op site SFA (b)
 - artikel 36 tegemoetkoming in kosten loopbaanoriëntatie, verduidelijken (a)
 - informatie en aanknopingspunten, faciliteren plaats en tijdsafhankelijk werken (b)
 - bijdrage aan werknemersorganisaties ten behoeve van activiteiten ten behoeve van georganiseerden en ongeorganiseerden via premie SFA, in drie jaar op algemeen geldende normniveau te brengen van het oorspronkelijk ' vakbondstientje. (b) voor de looptijd van deze cao geldt dat de bijdrage aan de vakbonden minimaal hetzelfde niveau heeft als in 2011.
 - ontwikkeling bijdrage via pensioenfonds aan SFA vastleggen in cao, gecombineerd met vakbondsbijdrage. (b)
 - cao visualiseren, aantrekkelijker en makkelijker maken om tot je te kunnen nemen (a). Doorzetten in nieuwsbrieven en op website sfa. (b)
 - Engelse vertaling (a/b)
 - werkkostenregeling. Cao checken op fricties met deze regeling (in ieder geval de € 500,- bijdrage in kosten loopbaanoriëntatie en de fiscale aftrekbaarheid van vakbondscontributie) (a)
 - nieuwe campagne bureau-intermediair (b)
 - partijen verzoeken zo snel als mogelijk tot algemeen verbindend verklaring van de cao.