

## ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO BANDEN- EN WIELENBRANCHE

### Looptijd

1 september 2020 tot en met 1 januari 2023 (28 maanden)

### Collectieve verhogingen

Een structurele loonsverhoging van de loonschalen en feitelijk verdiende salarissen:

- 2021: verhoging bruto maandsalaris met € 50 per 1 juli<sup>1</sup>, voor parttimers gaat dit naar rato
- 2022: verhoging 1,50% per 1 augustus;
- 2023: verhoging 0,65% per 1 januari.

Indien de verwerking plaatsvindt in september ontvangt de medewerker die fulltime werkt die maand € 150,- bruto extra. Vanaf oktober wordt het bruto maandsalaris structureel € 50,- hoger dan dat het salaris was op 1 juli 2021.

Indien de verwerking plaatsvindt in oktober ontvangt de medewerker die fulltime werkt die maand € 200,- bruto extra. Vanaf november wordt het bruto maandsalaris structureel € 50,- hoger dan dat het salaris was op 1 juli 2021.

Over de extra bruto uitkering dient ook opbouw van vakantiegeld en ploegentoeslag plaats te vinden.

### Generatiepact

Medewerkers in fysiek zware beroepen (daaronder wordt verstaan medewerkers werkzaam in de werkplaats, een magazijn of productie-omgeving, alsmede medewerkers die werken in ploegendienst of consignatiediensten draaien) met een salaris tot een (naar rato) maximum van functiegroep 8, trede 15 krijgen de mogelijkheid om 3 jaar (36 maanden) voorafgaand aan de AOW-datum gebruik te maken van een nieuwe variant van het generatiepact: 60/80/100.

Zij krijgen de mogelijkheid om 60% te gaan werken (met een minimum van 2,5 dagen per week, 20 uur), met behoud van 80% salaris en 100% pensioenopbouw.

Deze variant komt naast de reeds bestaande 80/90/100 variant die voor iedereen vanaf 60 jaar te gebruiken is. Met deze variant is het mogelijk om 80% te gaan werken (met een minimum van 3 dagen per week: 24 uur), met behoud van 90% salaris en 100% pensioenopbouw.

Bij geschillen kan de vaste commissie geraadpleegd worden, zie bijlage 2 van de cao.

### Update functie- en loongebouw

In samenwerking met externe deskundigen werken partijen aan een update van het functie- en loongebouw. Dit project is in volle gang en wordt eind 2021 / begin 2022 afgerond.

### Duurzame inzetbaarheid

In het kader van duurzame inzetbaarheid hebben partijen afgesproken in 2022 wederom ontwikkelvouchers beschikbaar te stellen: 100 stuks ter waarde van € 500,-.

Tevens wordt er een werkgroep geformeerd om duurzame inzetbaarheid in de branche verder onder de aandacht te brengen.

### Redactie cao-teksten

Er zullen enkele tekstuele aanpassingen gedaan worden in het kader van het verkrijgen van de Algemeen Verbindend Verklaring.

---

<sup>1</sup> Omdat het reeds 1 juli 2021 is geweest, krijgen werkgevers de gelegenheid om de verhoging van juli 2021 in september of oktober 2021 te verwerken.