

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO Betonproductenindustrie 2023



Op 6 december 2022 zijn cao partijen het navolgende onderhandelingsresultaat overeengekomen.

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

2. Loon

De salarisschalen, en de in de onderneming vastgestelde bedrijfssalarisschalen, als ook het feitelijk maandsalaris / periodesalaris worden gedurende de looptijd van de CAO als volgt verhoogd:

- 3% per 1 januari 2023
- nominaal € 130 per maand (bruto) met ingang van 1 januari 2023
- De volgorde: eerst volgt de verhoging met 3% en daarna de verhoging met 130 euro bruto.

3. 3-daagse werkweek

De mogelijkheid voor werknemer om gedurende maximaal 72 maanden voor zijn individuele AOW-gerechtigde leeftijd vier dagen per week te gaan werken blijft bestaan.

Daarnaast verkrijgt de werknemer de keuze om 36 maanden of 24 maanden voor zijn individuele AOW-gerechtigde leeftijd drie dagen per week te gaan werken.

Als voorwaarde voor deelname aan deze regeling geldt dat hij/zij:

- Tenminste 10 jaar werkzaam is binnen de betonproductenindustrie;
- Een fysiek zware functie vervult, die valt onder bijlage 1A van de cao (productiepersoneel);
- geboren is voor 1 januari 1963;
- minimaal 3 maanden voorafgaand aan de start van de 3-daagse werkweek aangeeft dat hij/zij gebruik wenst te maken van de regeling.

Als aanvullende eis voor deelname geldt dat werknemer naast de 3-daagse werkweek geen werkzaamheden gaat verrichten bij een andere werkgever, ook niet als zelfstandig ondernemer, tenzij er sprake is van vrijwilligerswerk.

Om de 3-daagse werkweek te realiseren dient de werknemer circa 52 dagen per jaar te kopen tegen ongeveer 20% van zijn inkomen (bij de 4-daagse werkweek zijn dat er circa 26 tegen ongeveer 10% van zijn inkomen). Het aantal kooldagen dat de werknemer dan nog te kort komt om het jaar rond te roosteren – gemiddeld 18 kooldagen op jaarbasis - wordt bij de keuze voor de 3-daagse werkweek als volgt gefinancierd

36 maanden voor AOW: 1/2 werkgever – 1/2 werknemer

24 maanden voor AOW: 2/3 werkgever – 1/3 werknemer

Cao-partijen zijn een uitbreiding overeengekomen van de huidige verlofspaarregeling in de CAO van maximaal 25 naar 50 dagen mag worden ingezet direct voorafgaand aan de AOW gerechtigde leeftijd. De uitbreiding van deze regeling maakt het voor medewerkers mogelijk om tijdig verlof te gaan sparen voor de 3-daagse werkweek.

4. Reiskosten

De reiskostenvergoeding wordt met ingang van 1 januari 2023 verhoogd van € 0,15 naar € 0,21 per kilometer over maximaal 30 kilometer enkele reis per dag.

5. Mens en Werk

Het advies dat de paritaire werkgroep Mens en Werk op 25 oktober 2022 heeft uitgebracht aan sociale partners maakt een integraal onderdeel uit van dit onderhandelingsresultaat.

Dit advies behoeft nog een nadere uitwerking op de volgende onderwerpen:

- Werktijden / dienstroosters : inventarisatie / evaluatie maatwerk-oplossingen op bedrijfsniveau;
- Opleidingen: inventarisatie opleidingsaanbod en verkenning mogelijkheden tot opschaling;
- Flexibiliseren van arbeidsvoorwaarden / keuzevrijheid werknemers: welke arbeidsvoorwaarden kunnen worden geflexibiliseerd, voor welk doel en welke regels gaan daar voor gelden?

Deze onderwerpen worden tijdens de looptijd van de cao door cao-partijen opgepakt.

Dit betreft een protocolafpraak.

6. Werkgeversbijdrage vakorganisaties

De werkgeversbijdrage aan de vakorganisaties van € 45.000 per cao-jaar wordt ongewijzigd voortgezet.