

Onderhandelingsresultaat



Cao-partijen hebben op 8 juni 2017 een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor de betonproductenindustrie.

Looptijd (Artikel 25 cao)

- 1) Een looptijd van 1 april 2017 tot en met 31 juli 2019.

Loonsverhoging (Bijlage II bij de cao)

- 2) De salarisschalen worden met ingang van 1 januari 2018 met 2% verhoogd en met ingang van 1 januari 2019 met 2% verhoogd.

Reiskostenvergoeding (Bijlage II bij de cao Artikel 2 sub a)

- 3) De reiskostenvergoeding wordt verbeterd. Met ingang van 1 januari 2018 gaat de volgende regeling gelden: € 0,10 per kilometer over maximaal 30 kilometer enkele reis per dag (over heen én terugreis, dus in totaal maximaal 60 kilometer). Deze arbeidsvoorwaarde is opgenomen in Bijlage II bij de cao en draagt daarmee een minimum- in plaats van een standaardkarakter. Hier kan een werkgever in positieve zin van afwijken.

Duurzame inzetbaarheid (Artikel 18 cao)

- 4) Met ingang van 1 januari 2018 worden de bestaande regelingen artikel 6 lid 5 (werktijdvermindering) en artikel 12 lid 2 (dienstverband- en leeftijdsdagen) omgezet in de regeling Duurzame inzetbaarheid. Zie bijlage.

Urenbank

- 5) Met ingang van 1 januari 2018 wordt aan artikel 6 de mogelijkheid toegevoegd om op bedrijfsniveau te werken met een urenbank. Deze urenbank heeft als oogmerk de interne flexibiliteit van de vaste medewerkers te vergroten, opdat de drempel voor werkgevers om te kiezen voor vaste medewerkers in plaats van inhuren van externe flexmedewerkers te verlagen. Deze doelstelling zal door cao-partijen in het tweede kwartaal van 2019 worden geëvalueerd.

Daarbij gelden de volgende uitgangspunten:

- Werkgever spreekt de urenbank regeling af met de Ondernemingsraad dan wel Personeelsvertegenwoordiging. Bij het ontbreken van een medezeggenschapsorgaan treden vakorganisaties betrokken bij de cao op namens werknemers.
- In de urenbank kunnen alleen overwerkuren worden gespaard.
- Ingeval van gebrek aan werk wijst werkgever uren uit de urenbank aan, met in achtneming van een redelijke termijn van vooraankondiging.
- Een negatief saldo is niet toegestaan.
- Overwerkuren gemaakt op zaterdag en zondag zullen niet worden aangewend voor de urenbank.
- Het maximum (jaar)saldo in de urenbank bedraagt 80 uur.
- Het is aan de werknemers om te beslissen of het saldo overgeheveld wordt naar een nieuwe periode danwel uitbetaald wordt.
- De overeengekomen regeling moet worden aangemeld bij de adviseur sociale aangelegenheden van de BFBN.
- Bij het opstellen van een urenbank regeling moeten op bedrijfsniveau de volgende onderwerpen besproken worden:

- of een overwerk uur in- of exclusief toeslag wordt gespaard. Bijvoorbeeld: in geval van een overwerk uur (150%) kan er voor gekozen worden om 1,5 uur spaaruur in de urenbank op te nemen of 1,00 spaaruur (100%) met uitbetaling van de 50% overwerktoeslag.
- of er een maximum aantal te sparen overwerkuren per betaalperiode gaat gelden
- over welke periode het refertejaar gaat lopen (bijvoorbeeld van 1 april tot 31 maart)
- de inspanningsverplichting van werkgever om resterende saldo's in de urenbank af te bouwen indien verslechterde bedrijfseconomische omstandigheden daartoe noodzaken
- garantstelling van werkgever dat de financiële draagkracht van de onderneming zodanig is dat de spaarsaldi geen onverantwoorde risico's lopen

De ondernemingen die de urenbank gaan toepassen kunnen deze voor de periode vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 juli 2020 afspreken. Of verlenging mogelijk is zal afhankelijk zijn van de algemene evaluatie van cao-partijen in het tweede kwartaal 2019.

Andere afspraken

- De volgende artikelen worden als volgt aangepast:

Artikel 9 lid 4b

Overwerk wordt zoveel mogelijk voorkomen, doch is indien het bedrijf dit met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Arbeidstijdenwet vereist, verplicht. Deze verplichting geldt niet voor werknemers vanaf 10 jaar voorafgaand aan de voor betrokkene geldende AOW gerechtigde leeftijd, tenzij binnen de onderneming een urenbank regeling van kracht is, tot het maximum van de urenbank.

Artikel 9 lid 2f

Werknemers die 10 jaar of minder van de voor betrokkene AOW gerechtigde leeftijd zitten en gedurende vijf jaar daaraan voorafgaand niet in ploegendienst hebben gewerkt, zullen niet worden verplicht tot het werken in een drie- of meer ploegendienst met daarin nachtdiensten. Voor werknemers die in de vijf jaar daaraan voorafgaand in ploegendienst hebben gewerkt, geldt een termijn van 5 jaar of minder van de voor betrokkene AOW gerechtigde leeftijd. Werknemers die 5 jaar of minder van de AOW gerechtigde leeftijd zitten en gedurende vijf jaar daaraan voorafgaand niet in ploegendienst hebben gewerkt, zullen niet worden verplicht tot het werken in een tweeploegendienst.

Artikel 9 lid 2g

Voor werknemers die 7 jaar of minder van de voor betrokkene geldende AOW gerechtigde leeftijd zitten, die tenminste 5 jaar onafgebroken in ploegendienst werkzaam zijn geweest en die door bedrijfsomstandigheden of door medische indicatie definitief worden overgeplaatst van een ploegendienst met bijbehorende toeslag naar een dagdienst of van een ploegendienst met een hogere toeslag naar een ploegendienst met een lagere toeslag, zal, indien de ploegentoeslag van de oorspronkelijke dienst hoger is dan die van de nieuwe dienst deze hogere ploegentoeslag gehandhaafd blijven.

Artikel 17

Met de komst van de nieuwe calamiteitenregeling gaat de wetgeving veranderen. Cao-partijen willen borgen dat de werknemers ten opzichte van de huidige situatie geen nadeel ondervinden. Het is de intentie van cao-partijen om bij cao te bewerkstelligen dat de werknemer in het kader van de nieuwe regeling(en) bij

winterse weersomstandigheden in aanmerking blijft komen voor een uitkering krachtens de Werkloosheidswet (WW-uitkering onwerkbaar weer) zonder dat sprake is van een eigen risicoperiode, aan te vullen tot 100% van het netto maandinkomen/periode-inkomen door werkgever. Aan werkgeversorganisatie AAVN is verzocht om een duidelijk artikel van deze strekking aan te leveren.

Toepassing artikel 15 lid 2c

Tijdens de looptijd van de cao zal een paritaire werkgroep de toepassing van artikel 15 lid 2c beoordelen, gericht op een eenduidige interpretatie van de cao-bepalingen rond reïntegratie en deze zo nodig redigeren.

Artikel 22

Cao partijen hebben kennisgenomen van de brief van de Stichting van de Arbeid dd. 10 mei 2017 en wachten op de nadere uitwerking van de teksten, de inrichting van de Stichting Private Aanvulling WW en WGA (Stichting PAWW) en de wetgeving af. Als de uitwerking bekend is zullen cao partijen verdere afspraken maken over de reparatie van het 3^e WW jaar en de WGA.

DEFINITIEVE VERSIE

Werkgeversbijdrage

- 6) Gedurende de looptijd van de CAO ontvangen de werknemersorganisaties gezamenlijk een werkgeversbijdrage van € 45.000 per volledig jaar.

Cao-partijen

BFBN (Bond van Fabrikanten van Betonproducten in Nederland)

FNV

CNV Vakmensen

De UNIE

Datum en plaats: 8 juni 2017, Woerden

DEFINITIEVE VERSIE

Namens Bond Van Fabrikanten van Betonproducten in Nederland
(BFBN)



.....
De heer T. Pielkenrood

Namens Federatie Nederlands Vakbeweging (FNV)



.....
De heer A. Gündüz

Namens CNV Vakmensen



.....
De heer W. Timmer

Namens De Unie



.....
De heer J. Kapteijn

DEFINITIEVE VERGAAK