

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO PARTICULIERE BEVEILIGING

De cao-onderhandelingsdelegaties van werkgeversorganisatie De Nederlandse Veiligheidsbranche en de vakbonden FNV Beveiliging, De Unie Security en CNV Beveiliging (gezamenlijk "cao-partijen") hebben op 9 januari 2017 een akkoord bereikt over de nieuwe cao. Het akkoord is onder voorbehoud van goedkeuring door de achterbannen.

1. Looptijd

- a) 1 Januari 2017 tot en met 30 september 2017
- b) Cao-partijen zijn er van op de hoogte dat het in de sector particuliere beveiliging gebruikelijk is dat loonstijgingen plaatsvinden in januari van enig jaar.

2. Loon

- a) De lonen en loonschalen worden structureel verhoogd met 2% met ingang van loonperiode 1/2017
- b) De lonen en loonschalen worden additioneel structureel met 0,5% verhoogd met ingang van loonperiode 1/2017
- c) De loonsverhoging onder 2b is bedoeld en gelabeld ter compensatie voor werknemers, in relatie tot de afwikkeling van het Syntro-rapport d.d. 3 december 2014 (Evaluatie Cao Beveiliging 2013-2014).

3. ORT tijdens vakantie-uren

- a) Met ingang van loonperiode 1/2017 wordt ORT tijdens vakantie-uren (over de vakantie-uren die vanaf dat moment worden opgebouwd) heringevoerd
- b) De hoogte van de uit te keren ORT tijdens vakantie-uren wordt bepaald door het gemiddelde te nemen van de uitbetaalde ORT over de voorgaande 52 weken
- c) De herberekening van het openstaande saldo vakantie-uren vindt plaats conform de herberekening in 2013. Dat houdt in dat per loonperiode 1/2017 wordt vastgesteld:
 - het saldo vakantie-uren waarover geen ORT verschuldigd is
 - de gemiddelde ORT over de voorgaande 52 weken
 - op basis daarvan wordt het saldo waarover ORT verschuldigd is, herrekend
- d) In geen geval mag het saldo aan vakantie-uren in enig jaar minder zijn dan het wettelijk minimum
- e) De afspraken die in 2012/2013 zijn gemaakt hadden de bedoeling om inkomens- en kostenneutraal te zijn. Met bovengenoemde resultaten zijn alle aanspraken en/of vorderingen naar zowel het verleden als de toekomst tussen cao afsluitende partijen vereffend.

4. Pensioen

- a) Aanpassen van de pensioenregeling met ingang van loonperiode 1/2017 zodat parttimers over alle loongerechtigde uren (tot een maximum van 152 uur per loonperiode) pensioen opbouwen
- b) Gebruiken van de vrijgevallen VUT-premie (0,94%) met ingang van 1 oktober 2015 aan de hierboven genoemde pensioenaanpassing
- c) Dit is reeds vastgelegd in een getekende BUO d.d. 19 september 2016.

5. Duurzame Inzetbaarheid

- a) In de werkgroep Duurzame Inzetbaarheid wordt, met inachtneming van protocolafspraken V in de cao, verder gesproken met als doel de uitkomsten hiervan te betrekken bij afspraken voor de cao 2018
- b) De werkgroep van deskundigen krijgt als opdracht een advies op te stellen dat gezond werken voor alle generaties mogelijk maakt
- c) In de discussie hieromtrent wordt tevens meegenomen de permanente her- en bijscholing in zijn facetten.

6. Zekerheid over roosters

- a) Een werkgroep van cao-partijen zal alle gedane voorstellen zowel tijdens de cao-onderhandelingen van 2015 als de nu door vakbonden gedane voorstellen nader met elkaar verkennen. Doel is te komen tot een beter evenwicht tussen voorspelbaarheid en zekerheid in de roosters en flexibiliteit van arbeid
- b) Dit moet leiden tot cao aanpassingen in de nieuwe cao.

7. Artikel 95B

- a) Artikel 95B geldt voor alle contractwisselingen van meer dan 15.000 uren
- b) De wijziging geldt voor alle offertes/aanbestedingen die worden uitgevraagd vanaf de ingangsdatum van de Algemeen Verbindend Verklaring doch uiterlijk op 1 april 2017
- c) Overigens blijft dit artikel ongewijzigd.

8. Discriminatoire bepalingen

- a) Uiterlijk met ingang van loonperiode 1/2018 moeten over alle bepalingen in de cao die discriminatoir zijn nieuwe afspraken zijn gemaakt die er voor zorgen dat de cao op geen enkele wijze nog discrimineert
- b) Een redactiecommissie krijgt de taak om met tekstvoorstellen hiervoor aan cao-partijen te komen.

9. WW-WGA reparatie

- a) In het kader van het Sociaal Akkoord van 11 april 2013 is tussen centrale werkgevers- en werknemersorganisaties in de Stichting van de Arbeid (StvdA) afgesproken de effecten van de inperking van de publieke WW (en WGA) via cao-afspraken te herstellen (private aanvulling). Via brieven van de StvdA (d.d. 24/12/2013 – 11/07/2014 – 17/04/2015 – 24/11/2015 – 18/03/2016) zijn decentrale cao-partijen geïnformeerd over de (beoogde) uitwerking en invulling van de betreffende afspraak
- b) Cao-partijen zullen de afspraak over een private aanvulling WW en WGA vastleggen in een aparte cao met een looptijd van 5 jaar en deze afspraak vervolgens onderbrengen bij de stichting PAWW (Stichting Private Aanvulling WW en WGA). Dit fonds gaat de administratieve uitvoering uitbesteden aan een door de Stichting van de Arbeid geselecteerde uitvoeringsorganisatie. De daarvoor benodigde stappen worden tijdig gezet
- c) Zo dit wettelijk mogelijk wordt, worden de te betalen premies ingehouden op het brutoloon van de werknemer en door de werkgever periodiek afgedragen aan het fonds
- d) Alle door de stichting PAWW opgelegde premies voor de private aanvulling WW en WGA worden volledig gedragen door de werknemer
- e) De handhaving van de premie-inning en -afdracht wordt uitgevoerd door het controleorgaan.

10. Overige punten

- a) Een werkgroep van cao-partijen heeft tot taak werkbaar oplossingen aan te dragen voor knelpunten rond woon-werkverkeer waaronder de Maasvlakte
- b) De werkgroep buigt zich eveneens over de regels rond de eindejaaruitkering en komt ook op dit punt tot beter werkbaar oplossingen
- c) Dit moet leiden tot cao aanpassingen in de nieuwe cao.

11. Procedurele afspraken

- a) Cao-partijen zullen de communicatie over het onderhandelingsresultaat gezamenlijk ter hand nemen
- b) De gewijzigde cao wordt voor Algemeen Verbindend Verklaring voorgelegd aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
- c) Vooruitlopend op bespreking van dit onderhandelingsresultaat in de eigen gelederen van betrokken cao-partijen wordt het paritair secretariaat gevraagd alle voorbereidende stappen te zetten om een vlot AVV-proces te bewerkstelligen