

Principeakkoord VOB – FNV Publiek Belang – CNV Connectief

Ondergetekenden,
partijen bij de Cao Openbare Bibliotheken,
te weten:

a) Vereniging van Openbare Bibliotheken (VOB), gevestigd te Den Haag

**als werkgeversorganisatie enerzijds
en**

b) FNV Publiek Belang, gevestigd te Utrecht
c) CNV Connectief, gevestigd te Utrecht

als werknemersorganisaties anderzijds

verklaren hierbij dat zij, op 11 mei 2015, een principeakkoord hebben bereikt over 1) het Sociaal Contract 2015-2019; 2) de Cao Openbare Bibliotheken 2015-2019.

1. Sociaal contract 2015-2019

Partijen betrokken bij de cao Openbare Bibliotheken hebben de ambitie om de arbeidsvoorwaarden en de arbeidsverhoudingen in de bibliotheekbranche te moderniseren. Cao-partijen zijn zich ervan bewust dat deze ambitie niet in een cao-periode van 1 jaar te realiseren is. Daarom sluiten partijen dit meerjarige sociaal contract af. De kern van dit contract is de gedeelde visie op de toekomst van de arbeidsverhoudingen in de bibliotheekbranche. Het sociaal contract heeft een looptijd van 4 jaar: van 15 juni 2015 tot en met 30 juni 2019.

2. Cao Openbare Bibliotheken 2015-2019

2.1 Looptijd

De Cao Openbare Bibliotheken heeft een looptijd van 4 jaar: van 15 juni 2015 tot en met 30 juni 2019.

2.2 Loonruimte

Er is jaarlijks 1,75% loonruimte beschikbaar. Jaarlijks onderhandelen cao-partijen over de wijze waarop de loonruimte wordt ingezet.

2.3 Invulling loonruimte 2015

2.3.1 Structurele salarisverbetering

Per 1 januari 2015 worden de salarissen verhoogd met 1,5%.

2.3.2 Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering wordt met ingang van 2015 verhoogd met 0,25% van 1,5% naar 1,75%.

2.4 Eenmalige uitkering

In september 2015 wordt een eenmalige uitkering toegekend van €275,- bruto (op fulltime basis).

2.5 Beschikbare ruimte ten gevolge van pensioenpremieverlaging

De ruimte die in 2015 beschikbaar is gekomen ten gevolge van pensioenpremieverlaging kan worden ingezet voor thema's uit het sociaal contract en/of pensioenpremieontwikkeling.

2.6 Hardheidsclausule

Indien economische omstandigheden of overheidsbeleid daartoe aanleiding geven, treden cao-partijen op onderbouwd verzoek van een van beide partijen in overleg over de loonruimte zoals bedoeld onder 2.2.

2.7 Vrijwilligerswerk

Artikel 48 wordt gemoderniseerd. De kern van de inzet van vrijwilligers is dat ze aanvullend werken ondersteund door en onder verantwoordelijkheid van professionele medewerkers. Iedere organisatie wordt geacht daarop gericht beleid vast te stellen. Met inachtneming van de Wet op de ondernemingsraden overlegt de werkgever met OR/PVT over het vrijwilligersbeleid en over welk deel van de dienstverlening door vrijwilligers uitgevoerd kan worden. Dit wordt jaarlijks geëvalueerd met OR/PVT. De inzet van vrijwilligers mag niet ten koste gaan van de betaalde formatie van de professionele organisatie. Artikel 48 wordt tevens van toepassing verklaard op de inzet van medewerkers die in het kader van de Participatiewet werkzaamheden verrichten.

2.8 Werkkostenregeling

Artikel 13 (Regeling financiering fietsenplan) en Bijlage L (Regeling Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden) worden aangepast in verband met de werkkostenregeling.

2.9 Vakbondsverlof

Artikel 42 wordt uitgebreid voor vakbondsleden niet zijnde kaderleden. Vakbondsleden krijgen per jaar recht op maximaal 2 dagen verlof met behoud van salaris voor het bijwonen van co-creatiedagen georganiseerd door de werkgevers- en werknemersorganisaties gezamenlijk.

2.10 Jubileumgratificatie

Artikel 62 wordt zodanig aangepast dat jaren die zijn gewerkt bij een openbare bibliotheek (ook al betrof het een gemeentelijke openbare bibliotheek) vanaf 15 juni 2015 meetellen voor het bepalen van het aantal jubileumjaren.

2.11 Uitbetaling vakantiedagen na overlijden

Nabestaanden hebben recht op uitbetaling van de niet opgenomen vakantiedagen van hun overleden partner of ouder. Dit blijkt uit een uitspraak van het Europese Hof van Justitie in Luxemburg (Europese Hof van Justitie. 12 juni 2014, nr. C-118/113). Naar aanleiding hiervan wordt artikel 71 aangepast.

2.12 Postcontractueel beding Ziektewet

In artikel 72 wordt een postcontractueel beding Ziektewet opgenomen met als doel om ook na beëindiging van een dienstverband re-integratie inspanningen te regelen.

2.13 Ontheffingsregeling

Vanaf 1 april 2014 geldt wettelijk dat dispensatiebepalingen in cao's alleen voor avv (algemeen verbindend verklaring) in aanmerking komen indien deze zijn aan te merken als transparante dispensatiebepaling. Als gevolg van deze wet- en regelgeving wordt artikel 75 van de cao aangepast en wordt de cao uitgebreid met een ontheffingsregeling in Bijlage M.

2.14 Regeling Sociaal Plan

Bijlage D wordt aangepast in het kader van de Wet werk en zekerheid. De periode van 6 maanden vrijstelling van werk en doorbetaling van loon wordt teruggebracht naar 5 maanden (inclusief ontslagprocedure en opzegtermijn). Mobiliteitskosten kunnen ten laste van de transitievergoeding komen, maar scholingskosten die vallen onder Bijlage E worden niet met de transitievergoeding verrekend.

2.15 Sociaal Akkoord en derde jaar WW

Cao-partijen zullen de duur en de opbouw van de WW en de WGA repareren conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 en in de brieven van de Stichting van de Arbeid van 24 december 2013 en 11 juli 2014 zijn gemaakt. Cao-partijen gaan ervan uit dat de private aanvullende WW-verzekering in 2016 en 2017 0,2% van de loonsom kost en zullen beiden 50% van de premie voor hun rekening nemen, te weten 0,1% van de loonsom.

Cao-partijen zullen zich aansluiten bij het op te richten Nationale Private Aanvullende WW-fonds, zodra dit fonds zich bekend maakt. De uitvoering van het Nationale Private Aanvullende WW-fonds ligt in handen

van een nationale uitvoerder. De nationale uitvoerder zal een uniforme regeling voor alle werknemers introduceren. Deze regeling zullen cao-partijen overnemen. Cao-partijen zullen deze afspraken vastleggen in een aparte cao met een looptijd van 5 jaar, die zo nodig tussentijds zal worden gewijzigd.

Bijlage bij Principeakkoord VOB – FNV Publiek Belang – CNV Connectief

Toelichting bij punt 2.5 (Beschikbare ruimte ten gevolge van pensioenpremieverlaging)

De ruimte die in 2015 beschikbaar is gekomen ten gevolge van pensioenpremieverlaging bedraagt 2,25%, waarvan 1,5% VPL. Daarvan wordt in 2015, 2016, 2017 en 2018 elk jaar 0,25% structureel als loonruimte gebruikt als onderdeel van de afgesproken 1,75% per jaar. In 2015 resteert dus 2%, in 2016 1,75%, in 2017 1,5% en in 2018 (structureel)1,25%. Dat alles behoudens nieuwe pensioenpremieaanpassingen in die jaren. Daarvan wordt in september 2015 ongeveer 1% gebruikt voor de eenmalige uitkering van €275,- bruto (op fulltime basis) . De rest van de ruimte is beschikbaar voor de uitvoering van het Sociaal Contract. De resterende ruimte kan door individuele werkgevers ook worden aangewend om de cao-loonkostenstijging te dekken als de gemeente hen daar onvoldoende voor compenseert.

Aldus overeengekomen en ondertekend op 11 mei 2015.

Namens VOB:

Mevrouw A. Vrolijk



Namens FNV Publiek Belang:

Namens CNV Connectief:

Mevrouw H. Yagoubi

De heer E.C. Grootendorst

