

ONDERHANDELAARSAKKOORD CAO GESPECIALISEERDE DETAILHANDEL IN BLOEMEN EN PLANTEN

Recent vonden onderhandelingen tussen Koninklijke Vereniging Bloemist winkeliers (VBW), mede namens Koninklijke Centrale Vereniging Ambulante Handel (CVAH)* en Alternatief Voor Vakbond, AVV plaats over een collectieve arbeidsovereenkomst voor de gespecialiseerde detailhandel in bloemen en planten.

**) Overal waar in onderstaande tekst wordt gesproken van VBW wordt bedoeld VBW mede namens CVAH.*

Als dé verenigingen van gevestigde en ambulante bloemist-winkeliers en als dé vakorganisatie voor medewerkers in deze branche vinden VBW en AVV het van groot belang dat de aantrekkelijkheid van de branche voor de huidige medewerkers behouden blijft en de aantrekkingskracht van de branche voor nieuwe medewerkers wordt vergroot. Adequate cao-afspraken zijn daarbij van toegevoegde waarde.

VBW en AVV realiseren zich dat daarvoor creativiteit vereist is, gelet op de bijzondere situatie waarin de Nederlandse economie in het algemeen en de branche in het bijzonder op dit moment verkeert:

- Hoge prijzen van gas en energie beperken de productie bij kwekers en daarmee het aanbod voor de bloemist;
- Hoge inflatie zet consumentenvertrouwen onder druk en leidt de komende periode mogelijk tot aanzienlijk minder bestedingen aan bloemen en planten;
- Explosie van kosten voor zowel de bloemist-ondernemer als de medewerkers;
- Ondanks bovenstaande situatie is er nu nog krapte op de arbeidsmarkt en zijn vacatures niet gemakkelijk en snel vervulbaar.

Voor de bloemist-ondernemer zijn er deze periode veel onzekerheden en is het perspectief onduidelijk, terwijl juist daaraan grote behoefte is bij ondernemers. VBW en AVV realiseren zich daarnaast heel goed dat niet alleen de bloemisten, maar zeker ook de medewerkers in deze tijd behoefte hebben aan duidelijkheid, perspectief en inkomenszekerheid. Met inachtneming van bovenstaande situatie hebben VBW en AVV op 10 oktober 2022 overeenstemming bereikt over een nieuwe cao voor de gespecialiseerde detailhandel in bloemen en planten.

Met de door partijen gemaakte afspraken zijn zowel de continuïteit van de onderneming als het belang van de medewerker gediend. Het onderhandelaarsakkoord wordt de komende weken door de onderhandelaars van VBW en AVV met een positief advies aan hun achterbannen voorgelegd.

De gemaakte afspraken zijn:

Looptijd cao

De looptijd van de nieuwe cao is van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

Aanpassing salarisschalen, inkomensontwikkeling

Over de aanpassingen van de salarisschalen zijn navolgende afspraken gemaakt:

- a. Aanpassing salarisschalen per 1 januari 2023:

- De bedragen van salarisschaal A worden conform de stijging van het wettelijk minimumloon verhoogd met 10,15% naar € 11,16/uur;
- De bedragen van de salarisschalen B tot en met F worden verhoogd met 4%

b. Aanpassing salarisschalen per 1 juli 2023:

- De bedragen van de salarisschalen A tot en met F worden verhoogd met 2%. Indien de wettelijke verhoging van het minimumloon per 1 juli 2023 leidt tot een hoger wettelijk minimumuurloon dan € 11,16 + 2% = € 11,38, dan zal dat hogere wettelijk minimumuurloon wordt toegepast in schaal A.

Op 1 januari 2023 en 1 juli 2023 worden ook de bovenschalige salarissen van de medewerkers die aangepast. Indien een medewerker een salaris heeft dat hoger is dan het maximum van de voor zijn/haar functie van toepassing zijnde salarisschaal, wordt dat salaris ook verhoogd met respectievelijk 4 en 2%.

Voor zowel 1 januari 2023 als ook juli 2023 zijn de salarisschalen uitgewerkt, zie bijlage.

Overige afspraken

De tekst van de cao 2020 – 2022 zal door partijen voor de ingangsdatum van de cao 2023 worden nagelopen op actualiteit. Indien nodig zullen teksten van cao-artikelen in technische zin aangepast worden, dan wel worden geactualiseerd.

Tijdens de looptijd van de cao 2023 zullen partijen ter voorbereiding van het overleg over de cao 2024 met elkaar in overleg treden:

- over de eventuele:
 - actualisatie van de functiebeschrijvingen,
 - de daarop te baseren aanpassingen in het salarisgebouw en
 - de transitie van het oude naar het nieuw salarisgebouw.
- over eventuele andere onderwerpen die door partijen worden aangedragen.

Algemeen verbindend verklaring

VBW en AVV spreken af de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid te verzoeken om de cao voor de gespecialiseerde detailhandel in bloemen en planten algemeen verbindend te verklaren.

Aldus overeengekomen en getekend te Ede, op 13 oktober 2022

VBW, mede namens CVAH:



Marco Maasse, algemeen directeur Koninklijke VBW

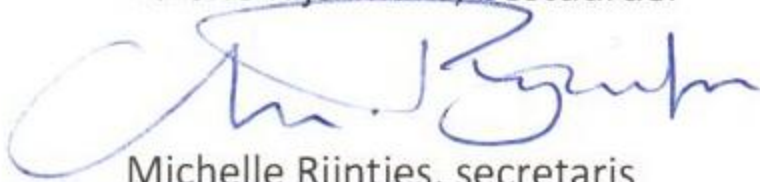


Martin Groen, voorzitter Koninklijke VBW

AVV:



Valérie Rijckmans, bestuurder



Michelle Rijntjes, secretaris