

## **Eindbod werkgevers tijdens 4<sup>e</sup> paritaire cao-overleg op 19 juni 2013 inzake de “CAO voor het Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf**

---

Op 19 juni heeft de onderhandelingsdelegatie van werkgeverspartij, de Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf, aan de onderhandelingsdelegatie van werknemerspartijen FNV KIEM, CNV Dienstenbond (h.o.d.n. CNV Media) en De Unie, een eindbod gedaan voor de verlenging van de CAO voor het Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf tot ultimo 2013.

Het eindbod van de werkgevers omvat de volgende onderwerpen:

### **1. Looptijd**

Een looptijd van 18 maanden: van 1 juli 2012 t/m 31 december 2013

### **2. Salarissen**

Gedurende de looptijd van de CAO worden de salarissen en salarisschalen als volgt verhoogd:

- per 1 juli 2013: 0,5%

### **3. Eenmalige uitkering uit overdekking VUT**

CAO-partijen hebben voorgesteld om van de overdekking van de middelen van de Stichting VUT BTU ultimo 2014 in 2013 via een premierestitutie een eenmalige uitkering te doen aan de werknemers die op 1 september 2013 in dienst zijn bij werkgevers die zijn aangesloten bij de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf (VUT-BTU).

Het bestuur van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf heeft desgevraagd ingestemd met dit voorstel van CAO-partijen. De VUT-stichting zal hiervoor een bedrag van 2 miljoen euro beschikbaar stellen. Het werkgeversdeel, 50% van de premierestitutie, maakt onderdeel uit van de eenmalige uitkering aan de werknemers.

De werkgevers keren na 1 september 2013 een bedrag van € 250,- als een eenmalige bruto uitkering uit aan de op 1 september 2013 in dienst zijnde individuele werknemers.

De VUT-stichting draagt de benodigde middelen over aan de betreffende werkgevers. Voor de precieze uitvoering van deze afspraak volgt een instructiebrief aan werkgevers.

### **4. Functie-indelingssysteem**

Het door Hay Group geactualiseerde functie-indelingssysteem, inclusief aangepaste functiematrix en referentiefuncties, is door cao-partijen goedgekeurd en wordt in de cao geïmplementeerd. Een brochure over het geactualiseerde functie-indelingssysteem wordt aan werkgevers en werknemers ter beschikking gesteld.

### **5. Afwijkende pensioenregeling**

Werkgevers krijgen de mogelijkheid om in hun onderneming een pensioenregeling in het leven te roepen die kan afwijken van de minimum pensioenvoorwaarden. Indien binnen de onderneming met alle betrokken partijen een eigen afwijkende pensioenregeling wordt overeengekomen, kan op verzoek door cao-partijen dispensatie worden verleend.

### **6. CAO voor het Uitgeverijbedrijf**

In het najaar van 2013 vindt tussen cao-partijen overleg plaats over de doorlopende tekst van de nieuwe CAO voor het Uitgeverijbedrijf. Deze nieuwe CAO is het resultaat van het project- raam CAO dat in april 2013 is afgerond.

## **7. Vakantie**

In verband met de gewijzigde verjaring van het vakantierecht (wettelijke vakantiedagen verjaren na 1,5 jaar, de bovenwettelijke vakantiedagen na 5 jaar) dienen werkgevers een adequate verlofadministratie bij te houden. Werknemers dienen in staat te worden gesteld de wettelijke vakantiedagen op te nemen.

## **8. Reorganisatieregeling**

De tekst van de Reorganisatieregeling, Bijlage 6 van de CAO BTU, zal worden aangepast zodat de aanvullingstermijnen in voorkomende gevallen aansluiten op de verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd.

## **9. Inzetbaarheid**

Inzetbaarheid van de werknemer is een jaarlijks onderwerp van gesprek tussen werkgever en werknemer. De werkgever faciliteert het realiseren van de inzetbaarheid van werknemers door het aanbieden van bijvoorbeeld een loopbaanscan en/of coachingsgesprekken.

## **10. CAO-fondsen**

De fondspremies AOV 2013 (0% werknemers) en Bedrijfstakbureau 2013 (0,05% werkgevers) zijn vastgesteld.

Amsterdam, 27 juni 2013

RWS