

PERSBERICHT

Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf bereikt onderhandelingsresultaat over de cao's 2014 en over de CAO voor het Uitgeverijbedrijf per 2015

AMSTERDAM – De Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf (WU) heeft op 3 oktober 2014 met de vakbonden een onderhandelingsresultaat bereikt over één cao voor de gehele uitgeverijsector: de CAO voor het Uitgeverijbedrijf. Daarnaast heeft de WU een onderhandelingsresultaat bereikt over de cao's in 2014. De resultaten worden binnenkort aan de leden van de betrokken cao-partijen ter goedkeuring voorgelegd. De WU is in 2013 afgesplitst van branchevereniging het Nederlands Uitgeversverbond (NUV) en sluit sindsdien namens werkgevers zelfstandig de cao's in de sector af. De onderhandelingsresultaten zijn bereikt met de werknemersorganisaties FNV KIEM, CNV Dienstenbond, De Unie en de Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ).

Cao's 2014

Hoofdpunten uit het onderhandelingsresultaat voor de cao's in de uitgeverijsector (CAO's BTU, DU, DJ, PU, OP en VAK) in 2014:

- Looptijd: 12 maanden, van 1 januari t/m 31 december 2014. Per 1 januari 2015 worden de zes betreffende cao's opgevolgd door de CAO voor het Uitgeverijbedrijf (zie hierna).
- Salarissen: de salarissen en salarisschalen worden structureel verhoogd met 1 procent per 1 januari 2014.
- Liquidatie van alle VUT-fondsen met waar mogelijk herbestemming/uitkering van de middelen, afhankelijk van het fonds.
- Instelling van een Werkgroep Pensioenen die rapporteert vóór 1 december 2014.
- Instelling van een Werkgroep Wet Werk en Zekerheid die rapporteert vóór 1 januari 2015.
- Instelling van drie instroomprojecten in 2015 voor jonge journalisten.

CAO voor het Uitgeverijbedrijf 2015

Digitalisering heeft het medialandschap ingrijpend veranderd, met nieuwe verdienmodellen, veranderende competenties voor werknemers en andere arbeidsverhoudingen tot gevolg. Dit heeft ertoe geleid dat de bestaande cao's niet altijd meer voldoende aansluiten bij de praktijk. Zowel aan werknemerszijde als aan werkgeverszijde is daardoor de behoefte ontstaan aan meer flexibiliteit in arbeidsvoorwaarden, meer maatwerk in arbeidsvoorwaarden, ontwikkelingskansen voor werknemers en mobiliteit. De nieuwe *CAO voor het Uitgeverijbedrijf* voorziet daarin.

Opzet van de cao

Met het onderhandelingsresultaat over de *CAO voor het Uitgeverijbedrijf* is een mijlpaal bereikt in een proces dat in 2011 door de betrokken partijen, aanvankelijk als een gezamenlijke studie naar een raam-cao, is ingezet.

De *CAO voor het Uitgeverijbedrijf* vervangt zes cao's in de sector uitgeverijbedrijf en bevat een uniform pakket van arbeidsvoorwaarden en -regelingen voor alle beroepsgroepen in de sector. Voor de journalistieke beroepsgroep zijn aanvullend specifieke arbeidsvoorwaarden opgenomen. Iedere onderneming in de uitgeverijsector heeft met de *CAO voor het Uitgeverijbedrijf* een algemeen bruikbaar arbeidsvoorwaardenkader, dat aan de onderneming

veel ruimte laat om eigen beleid te maken en aan de individuele werknemer ruimte biedt om zijn arbeidsvoorwaarden zo veel mogelijk op maat in te richten.

In het onderhandelingsresultaat over de *CAO voor het Uitgeverijbedrijf* zijn onder andere de volgende afspraken opgenomen:

- De cao heeft een looptijd van een jaar.
- De cao bestaat uit twee delen: Deel I Algemeen en Deel II Journalistiek. In een Preambule wordt de specifieke positie van de NVJ t.a.v. de journalistieke onderwerpen vastgelegd. De NVJ is exclusief partij bij Deel II en één van de partijen bij Deel I van de cao.
- De cao biedt een basisregeling van arbeidsvoorwaarden en biedt daarnaast veel ruimte voor het maken van nadere afspraken aan zowel werkgever als werknemer. Veel onderwerpen kunnen in decentraal overleg worden afgesproken, d.w.z. met het vertegenwoordigend overleg dan wel met cao-partijen (in casu betrokken vakorganisaties). Daarnaast heeft de individuele werknemer veel keuzevrijheid door een persoonlijk keuzebudget (PKB) ter waarde van 10 procent van het salaris. Met het PKB (samengesteld op basis 8 procent vakantietoeslag, 4 bovenwettelijke vakantiedagen en 1 dag ter compensatie van vereenvoudiging van het buitengewoon verlof) kunnen specifieke arbeidvoorwaarden worden gekocht.
- Voor de werknemers die op 31 december 2014 in dienst waren, gelden m.i.v. 1 januari 2015 naast de nieuwe cao ook zogenoemde Overgangsbepalingen m.b.t. de cao die tot en met 31 december 2014 op hen van toepassing was.
- Ter bevordering van duurzame inzetbaarheid is voor oudere werknemers een regeling werktijdvermindering (80-90-100) afgesproken vanaf 3 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd.
- Voor de algemeen verbindendverklaring van de cao wordt aansluiting gezocht bij de zogenoemde Standaard Bedrijfsindeling (code 581), zoals deze door de Kamer van Koophandel en het ministerie van SZW wordt gehanteerd.

Overige afspraken

Afgesproken is om bij de totstandkoming van de cao een eenmalige uitkering van 0,5 procent te doen. Deze uitkering vindt plaats in de maand januari 2015 (peildatum 1 januari 2015; grondslag: 12 keer bruto maandsalaris plus vakantiegeld, naar rato van de laatste 12 maanden in dienst).

In het eerste kwartaal van 2015 vindt nieuw cao-overleg plaats, waarbij *ten minste* de volgende onderwerpen aan de orde komen: salarissen in 2015, de (definitieve) looptijd van de cao en pensioen.

Indien het onderhandelingsresultaat door de leden wordt goedgekeurd, geldt de cao vanaf 1 januari 2015. Op dit moment vindt overleg plaats over de overgangsbepalingen om de transformatie naar de nieuwe cao soepel te laten verlopen.

----- **Einde bericht** -----

Noot voor de redactie, niet ter publicatie:

Bijgaand ontvangt u ook 2 documenten. Wij verzoeken u de volgende zinnen op te nemen onder aan de alinea 'Cao's 2014' en daarin twee links naar de betreffende documenten op te nemen:

Het onderhandelingsresultaat over de algemene cao's 2014 en de CAO-UB

Het onderhandelingsresultaat over de journalistieke cao's 2014 en de CAO-UB

Voor meer informatie over de CAO voor het Uitgeverijbedrijf kunt u contact opnemen met:

- De heer R.W. Schets MBA, hoofd Sociale Zaken NUV,

020-43 09 187

Over het NUV

Het Nederlands Uitgeversverbond (NUV) is de branchevereniging voor uitgevers in Nederland.

Het verbond behartigt de collectieve belangen van alle aangesloten bedrijven en

vertegenwoordigt circa 90 procent van de Nederlandse uitgeefsector. Voor meer informatie:

www.nuv.nl.

Over de WU

De Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf (WU) is de werkgeversorganisatie voor uitgevers in

Nederland. De bij de WU aangesloten bedrijven vertegenwoordigen circa 80 procent van de

werknemers in de Nederlandse uitgeefsector. Voor meer informatie: www.wu-vereniging.nl.