

Vernieuwing centraal in de nieuwe cao Bikudak

Werkgevers hadden zoals jullie weten vergaande verslechteringsvoorstellen ingediend over het aantal vakantiedagen, de roostervrije dagen (en wie daarover beschikking zou krijgen) en een voorstel voor een nieuwe Flexregeling. In dit pamflet zetten we kort de verschillen tussen de oude afspraken uit de cao, en de nieuwe afspraken met of zonder Flexregeling op een rijtje. Jullie cao-adviescommissie, die bestaat uit leden werkzaam in de branche, heeft het principeakkoord uitvoerig beoordeeld en besproken en adviseert jullie om in te stemmen met het bereikte resultaat.

Reisuren

De reisurenvergoeding wordt aangepast.

	Huidige cao	Principeakkoord
Chauffeur	Alle reistijd vergoed	Reistijd vergoed min 30 minuten per dag
Meerrijder	Reistijd min 1 uur per dag	Reistijd min 1,5 uur per dag

In de huidige cao is het zo dat reisuren vergoed worden vanaf het magazijn/werkplaats naar de plaats van het werk. In het principe akkoord is afgesproken dat reisuren geteld gaan worden vanaf het huisadres. Een aantal werkgevers deed dat al, een aantal ook niet.

Flexregeling

Deze regeling is *afgesproken voor de looptijd van de cao* en komt dus niet automatisch terug in de volgende cao. Dat zal afhangen van de tevredenheid erover van werkgevers en werknemers. Een bedrijf kan kiezen tussen **wel of niet** gebruik maken van een Flexregeling. Als een bedrijf er voor kiest, kan je werkgever van jou verlangen dat je op sommige dagen langer werkt en kan hij je op andere dagen een halve of een hele dag (verplicht) vrij geven van de uren die je extra werkte. Kiest je werkgever ervoor om de Flexregeling in te voeren, dan mag hij *niet meer de roostervrije dagen versnipperen in uren in de winter*. Kiest je werkgever niet voor de Flexregeling, dan mogen er nog maximaal 5 dagen versnipperd worden (is nu 8).

Huidige cao	Keuze voor flexregeling	Keuze voor geen flexregeling
	<i>Flexregeling:</i>	
	Maximale opbouw van 100 uren per jaar	
	Opbouw in hele uren: - Maximaal 6 uren per week - Maximaal 1,5 uur per dag	
	Opbouw van maandag t/m donderdag	
	12 uur uit en thuis is maximum (reistijd, pauzetijd en werktijd bij elkaar opgeteld, dus voordeur uit, voordeur in)	
	1 opbouwuur = 1 opnameuur	
	1 reisuur = 1 opnameuur (De werknemer bepaalt zelf of hij reisuren in de Flexregeling wil inzetten!)	
	Uiterlijk de werkdag ervoor melding dat sprake is van opname (voor 17.00 uur)	
	Opname alleen in halve of hele dagen	

Huidige cao	Keuze voor flexregeling	Keuze voor geen flexregeling
<i>20 roostervrije dagen:</i>	<i>20 roostervrije dagen:</i>	<i>20 roostervrije dagen:</i>
1 dag op Goede Vrijdag	1 dag op Goede Vrijdag	1 dag op Goede Vrijdag
1 dag na Hemelvaart	1 dag na Hemelvaart	1 dag na Hemelvaart
4 dagen ter beschikking aan werknemer	5 dagen ter beschikking aan werknemer	1 dag ter beschikking van de werknemer
3 ter vaststelling door werkgever	5 dagen ter vaststelling door de werkgever	4 dagen ter vaststelling door de werkgever
3 collectief vastgesteld	8 collectieve dagen in de Kerstvakantie	8 collectieve dagen in de Kerstvakantie
8 ter versnippering in winterperiode	GEEN	5 ter versnippering in winterperiode
<i>Vakantiedagen:</i>	<i>25 vakantiedagen</i>	<i>25 vakantiedagen</i>
15 aaneengesloten in de zomer	15 aaneengesloten in de zomer	15 aaneengesloten in de zomer
3-5 aan te wijzen verplichte snipperdagen		
Overblijvende vrij op te nemen	10 vrij opneembaar in redelijk overleg met de werkgever	10 vrij opneembaar in redelijk overleg met de werkgever
	1 x per vijf jaar de 5 ^e mei (voor het eerst in 2020)	1 x per 5 jaar de 5 ^e mei (voor het eerst in 2020)

Wat je nog moet weten over de Flexregeling

- Als er saldo aan uren in de Flexregeling overblijft, wordt dit één keer per jaar uitbetaald (januari).
 - Er kan een negatief saldo aan opname-uren in het begin van het jaar ontstaan, wat in de loop van het jaar kan worden weggewerkt. Dat is een risico voor de werkgever.
 - Bij het verbreken van een dienstverband vindt geen verrekening plaats, als er sprake is van een positief saldo dan wordt dit wel uitbetaald.
 - Vorst of sneeuw waardoor er niet gewerkt kan worden, kunnen nooit een reden tot opname van uren zijn, daar is de vorst WW voor
 - Bij faillissement staat het Sociaal Fonds Bikudak garant voor uren die niet door het UWV Werkbedrijf worden overgenomen.
-