

**PRINCIPE-AKKOORD CAO 2013
VOOR DE BITUMINEUZE EN KUNSTSTOF DAKBEDEKKINGSBEDRIJVEN**

Partijen bij de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (BIKUDAK) - de Vereniging Dakbedekkingsbranche Nederland VEBIDAK, FNV Bouw en CNV Vakmensen - hebben op 28 mei 2013 overeenstemming bereikt over het volgende principe-akkoord voor een nieuwe CAO.

Looptijd

Een looptijd van één jaar (1 januari 2013 tot en met 31 december 2013).

Loonsverhoging

Een loonsverhoging van 0,25% (ingangsdatum loonsverhoging 1 juli 2013)

De loonsverhoging wordt volgens de gebruikelijke systematiek, over maximaal 110% van het garantieloon toegekend.

Roostervrije dagen

- *Structurele vermindering roostervrije dagen (van 22 naar 20)*
Er worden twee roostervrije dagen structureel ingeleverd à 0,8% loonsverhoging (0,4% per roostervrije dag). De ingangsdatum van deze afspraak is 1 juli 2013.
- *Verkoop roostervrije dagen*
Invoering van de mogelijkheid om, indien de onderneming een Ondernemingsraad (OR) of personeelsvertegenwoordiging (PVT) kent, de verkoop van (maximaal) vijf roostervrije dagen per jaar zoals bedoeld in artikel 8A lid 7 van de CAO BIKUDAK op dat niveau overeen te komen, waarbij de noodzaak tot overeenstemming tussen de werkgever en de individuele werknemer dus komt te vervallen.

Indien de werkgever de wens zoals bedoeld in artikel 8A lid 7 te kennen geeft, dient de OR of PVT een verplichte achterbanraadpleging te houden, schriftelijk, waarbij een twee derde meerderheid behaald dient te worden. Daarnaast dienen de werknemers die meedoen, of te kennen hebben gegeven daar gebruik van te willen maken, aan de vierdaagse werkweek, buiten de verkoop gehouden te worden indien zij dat wensen.

- Als crisismaatregel: eenzijdige bepaling van drie roostervrije dagen door de werkgever. Deze dagen kunnen alleen per dag worden vrijgegeven (en niet worden versnipperd in hele of halve uren of halve dagen). De werkgever dient de roostervrije dag uiterlijk de werkdag tevoren op te geven. De duur van deze maatregel is gelijk aan de looptijd van deze CAO.

Gezond en veilig werken

De tekst van artikel 8B lid 4 komt te luiden als volgt:

- a. De werkgever is verplicht zijn werknemers de cursus 'Gezond en veilig werken op het dak' (C1), inclusief een driejaarlijkse herhaling, te laten volgen. Per 1 juli 2014 dienen alle werknemers te beschikken over een bewijs van deelname, niet ouder dan drie jaar, aan deze cursus.
- b. In zijn hoedanigheid van inlener vergewist de werkgever zich ervan dat de cursus zoals genoemd onder a., inclusief een driejaarlijkse herhaling, is gevolgd door elke arbeidskracht die - hetzij op uitzendbasis of via detachering - tot zijn beschikking is gesteld. Per 1 juli 2014 dienen alle arbeidskrachten zoals hier bedoeld te beschikken over een bewijs van deelname, niet ouder dan drie jaar, aan deze cursus.
- c. In zijn hoedanigheid van opdrachtgever vergewist de werkgever zich ervan dat de cursus zoals genoemd onder a., inclusief een driejaarlijkse herhaling, is gevolgd door alle onderaannemers die door hem worden ingezet en, voor zover het onderaannemers met personeel betreft, ook door de werknemer(s) van deze onderaannemers. Per 1 juli 2014 dienen alle onderaannemers en hun eventuele personeelsleden te beschikken over een bewijs van deelname, niet ouder dan drie jaar, aan deze cursus.

Garantieloon voor jeugdigen met diploma vakopleiding

- De garantielonen voor jeugdigen met diploma Primaire Opleiding worden verlaagd in die zin dat genoemde garantielonen en de met dezelfde leeftijd corresponderende garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding worden gemiddeld. Er wordt bovendien een garantieloon voor 17-jarigen met diploma vakopleiding ingevoerd.
- Met ingang van 1 augustus 2013 wordt een gediplomeerde dakdekker bij het behalen van de 21-jarige leeftijd ingedeeld in functiegroep 1B ('Aankomend dakdekker').
- Een gediplomeerde dakdekker kan maximaal één jaar onder functiegroep 1B ressorteren en wordt dus uiterlijk bij het bereiken van de 23-jarige leeftijd ingedeeld in functiegroep 2 ('Dakdekker').

Praktisch leidt dit tot de volgende CAO-wijzigingen:

- In bijlage I, groep 1B van de functielijst ('Aankomend dakdekker') wordt de functiebeschrijving als volgt aangevuld.
"Een werknemer die het diploma van de vakopleiding heeft behaald, wordt ingedeeld in deze groep zodra hij de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt of, indien hij bedoeld diploma op een latere datum behaalt, met ingang van de eerste dag van de maand, volgend op deze latere datum. Een werknemer die over bedoeld diploma beschikt, kan maximaal één jaar onder deze groep ressorteren."

- In bijlage II wordt de tabel 'Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleiding' als volgt aangepast.

LEEFTIJD	WEEKLOON	UURLOON
17 jaar (nieuw)	€ 245,20	€ 6,13
18 jaar	€ 282,80	€ 7,07
19 jaar	€ 324,80	€ 8,12
20 jaar	€ 415,60	€ 10,39
21 jaar	€ 481,60	€ 12,04

Senioredagen/55+-regelingen

- Vanaf 2013 tot 2018 wordt de ingangsdatum van de AOW-uitkering steeds met één tot enkele maanden verhoogd. In 2018 is de AOW-gerechtigde leeftijd 66 jaar. Dat loopt geleidelijk verder op, tot 67 jaar in 2021. De leeftijd (thans 55, respectievelijk 60 jaar) waarop werknemers in aanmerking komen voor extra verlofdagen, ofwel senioredagen, loopt synchroon op met deze systematiek. Dit geldt tevens voor de ingangsdatum van de vierdaagse werkweek voor werknemers van 55 jaar of ouder.

Scholingsplicht preventiemedewerker

Er komt een scholingsplicht voor preventiemedewerkers

De toevoeging in de CAO, artikel 15, zal als volgt luiden: "de preventiemedewerker dient de opleiding 'preventiemedewerker dak' (C6) dan wel een gelijkwaardige opleiding (zulks ter beoordeling van het bestuur van het Sociaal Fonds BIKUDAK) gevolgd te hebben."

Protocollen

- In aansluiting op protocol 5 bij de CAO 2012 zullen partijen zich ook gedurende de looptijd van de onderhavige CAO blijven buigen over de huidige en (beoogde) toekomstige positie van ZZP-ers op het punt van arbeidsomstandigheden, ouderdoms- en arbeidsongeschiktheidsverzekering. Ook handhaven partijen in algemene zin het streven naar betrokkenheid, ook in financiële zin, van ZZP-ers bij de branchestructuur. In hun desbetreffende overleg zullen partijen de omvang van de flexibele schil en de achtergronden hiervan betrekken.

- Studie naar zowel de ingangsdatum als de fasering van de zogenaamde 55+-regeling (artikel 8D CAO BIKUDAK). Onder deze fasering valt met name ook een eventuele gestaffelde toekenning van de extra 9 dagen aan degenen die daarop aanspraak hebben krachtens hun te heroverwegen leeftijd.

Aldus overeengekomen en getekend te Den Haag op 28 mei 2013 door:

VEBIDAK

FNV Bouw

CNV Vakmensen

G.J.Vogels

H. Crombeen

J. van Egmond

R.H. Bootsman

C.F. Woortman