

Onderhandelingsresultaat CAO Samenwerkende Branches Detailhandel 1 januari 2009 – 1 april 2011

Looptijd

De looptijd van de cao is 27 maanden van 1 januari 2009 tot en met 31 maart 2011.

Beloning

- Er is een structurele loonsverhoging over de feitelijke en tabellonen afgesproken van 2,5% per 1 januari 2011. *
- Alle medewerkers die in dienst zijn op 1 januari 2011 hebben recht op een incidentele loonsverhoging van 1% van 12x het maandloon van januari van 2011 (nadat de structurele loonsverhoging van 2,5% is toegepast) , te betalen in januari 2011. * Werkgevers die in de periode 2009 en 2010 al een loonsverhoging hebben toegekend, vooruitlopend op de loonsverhoging in de nog af te sluiten cao, kunnen deze verrekenen tot maximaal 1%. Voorwaarde voor deze verrekening is, dat dit voorbehoud is gemaakt bij het toekennen van de hier bedoelde loonsverhoging.

* Deze verhoging geldt niet voor schaal I, zijnde het WML.

Loongebouw

Cao-partijen doen voor het einde van de looptijd een vergelijkend onderzoek naar het loongebouw ten opzichte van aanpalende cao's in de detailhandelbranche. Hiertoe is door cao-partijen de volgende protocolafpraak gemaakt:

Protocolafpraak - Onderzoek loongebouw

Partijen bij deze cao doen voor het einde van de looptijd een vergelijkend onderzoek naar het loongebouw van de cao SBD ten opzichte van aanpalende cao's in de detailhandelbranche. Aanleiding voor dit onderzoek is de veronderstelling bij cao-partijen dat het loongebouw van de cao SBD in de nabije toekomst mogelijk aanpassingen behoeft teneinde een marktconforme cao in de detailhandel te worden en/of te blijven.

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door MKB-Arbeidsvoorwaarden en een nog door cao-partijen nader te bepalen onderzoeksbureau. Partijen starten dit onderzoek zo spoedig mogelijk na de totstandkoming van de cao 2009-2011 en streven ernaar dit onderzoek vóór het einde van de looptijd van de cao (1 april 2011) te hebben afgerond. Onderzocht zal worden:

- hoe de feitelijke lonen in de afzonderlijke SBD-branches zich verhouden tot de cao-loontabellen;
- hoe de feitelijke - en schaallonen die in de afzonderlijke SBD-branches worden betaald zich verhouden tot de feitelijke - en schaallonen in de aanpalende cao's in de detailhandelbranche.

Voor het vergelijkend onderzoek worden door cao-partijen (max.) 6 cao's nog nader benoemd.

Partijen streven ernaar de cao SWK volledig in het onderzoek te betrekken.

Criteria voor het selecteren van deze vergelijkbare branche cao's in de detailhandel zijn o.a.:

1. de branche kent functies die wat betreft werkzaamheden vergelijkbaar zijn met die in de SBD-branches;
2. Gemiddelde personeelsomvang per winkel is vergelijkbaar zijn met die in de SBD-branches;
3. De openingstijden zijn vergelijkbaar zijn met die in de SBD-branches;

In dit onderzoek wordt onder meer rekening gehouden met de aanwezigheid van (extra) leeftijdsgedagen, wachtdagen bij ziekte, vakantiedagen, opleidingsdagen, toeslagen voor bijzondere uren en/of feestdagen en standaard uuromvang per week.

De resultaten van het onderzoek zullen worden meegenomen in de cao-onderhandelingen in 2011.

Partijen doen een aanvraag bij het Sociaal Fonds ter financiering van dit onderzoek.

AVV

Partijen streven ernaar de cao's vóór 1 februari 2011 ter AVV te hebben aangeboden.

Dibevo

Tijdens de looptijd van deze cao wordt onderzocht in hoeverre het mogelijk is de dierenpensions en de dierentrimsalons onder de werkingssfeer van een volgende cao SBD te brengen.

Redactionele aanpassingen en cao-boekjes

De cao-boekjes zijn verouderd en zullen tekstueel/inhoudelijk worden geactualiseerd en gemoderniseerd.

MKB-Arbeidsvoorwaarden zal – na het cao-akkoord – in overleg met cao-partijen tot een aangepaste tekst komen en de cao-boekjes per branche verzorgen.

Cao-partijen leggen dit onderhandelingsresultaat voor aan hun respectievelijke achterbannen in de periode van 16 november tot en met 1 december 2010.

Den Haag, 9 november 2010

.....
N. Suijker
FNV Bondgenoten

.....
M. den Heijer
CNV Dienstenbond

.....
Namens de werkgevers Samenwerkende Branches Detailhandel
L. Vincken
woordvoerder
Senior adviseur arbeidsvoorwaarden MKB-Nederland