

Onderhandelingsresultaat Cao Doe-het-zelf-branche (DHZ) d.d. 23/11/22

Looptijd

- De cao wordt afgesloten voor de periode 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2026 (30 maanden).

Inkomensverbetering

- Loon:
 - Door invoering van het wettelijk minimumuurloon per 1 januari 2024, wordt per die datum een nieuw loongebouw voor de DHZ-branche ingevoerd, gebaseerd op uurlonen met in elke loonschaal vaste nominale treden vanaf 21 jaar. Ook de afstand tussen de loonschalen bij 21 jaar wordt vastgelegd en blijft tot het einde van de looptijd van de cao in stand.

De nominale treden vanaf 21 jaar per loonschaal die gelden vanaf 1 januari 2024:

Loonschaal	Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4	Schaal 5	Schaal 6
Nominale verhoging per trede	WML- uurloon	€ 20,-	€ 25,-	€ 30,-	€ 40,-	€ 65,-

- De jeugdtrede 17 jaar komt per 1 januari 2024 te vervallen. Het minimumjeugdloon begin dan bij 18 jaar. Een jeugdige met een leeftijd onder de 18 jaar zal ten minste het uurloon verdienen van een 18-jarige. Dit uurloon blijft tot en met de 18-jarige leeftijd het uurloon van een 18-jarige conform de loontabel.
- Het loon van werknemers per 1 januari 2024 zal ten minste het loon van het nieuwe loongebouw bedragen.
- Voor werknemers met een loon boven het oude schaalmaximum (1 t/m 6) geldt een aanvullende stijging van 0,5% over het loondeel boven het oude schaalmaximum. Dit geldt ook voor de werknemers die een loon hebben dat buiten de schalen 1 t/m 6 valt.
- Partijen spreken af dat gedurende de looptijd van de cao, de systematiek (afspraken over afstanden schalen en treden) van het loongebouw in stand blijft. Het loongebouw volgt gedurende de looptijd de stijging van de het nieuwe wettelijk minimumuurloon.
- Steeds zal halfjaarlijks in juli de stijging van het minimumuurloon worden doorgevoerd in het loongebouw, waarbij alle lonen van de 21-jarigen met hetzelfde percentage worden verhoogd. De treden stijgen t.o.v. het loon van een 21-jarige met de bedragen zoals eerder is vermeld. Het loondeel boven de loonschaal wordt niet per juli aangepast.
- Per 1 januari 2026 zal een extra verhoging in het loongebouw worden doorgevoerd van 1% bovenop de stijging van het minimumuurloon per die datum. De afstand van de basis (niveau van de 21-jarigen) van de loonschalen 2 tot en 6 ten opzichte van de loonschaal 1 (WML) wordt daarmee 1% vergroot. De treden behouden dezelfde nominale stijging.
- De loontabellen per 1 januari 2024 zijn als bijlage opgenomen.

Zondagtoeslag per 2026 verlaagd

- Zondagtoeslag:
Per 1 januari 2026 zal de zondagtoeslag worden verlaagd van 75% naar 50%.
Partijen hebben niet de intentie om deze toeslag verder te verlagen.

Betaling planbare tijd

- Roosters:
In de cao zal duidelijk worden opgenomen dat alle planbare tijd ook betaalde tijd is.
Partijen willen geen misverstanden over de betaling van het loon over uren waarop werknemers zijn ingepland of in opdracht van de werkgever werk hebben verricht.

Wachtdagen vervallen

- De wachtdagen bij ziekte als opgenomen in huidig artikel 8 lid 3 sub 3 (8.3.3) komen te vervallen.

Reiskostenregeling

- Werkgevers dienen per 1 januari 2024 een reiskostenregeling te hebben die ten minste voldoet aan de volgende uitgangspunten:
 - Vergoeding van het woon-werkverkeer vanaf 10 kilometer enkele reis;
 - De vergoeding bedraagt (minimaal) € 0,18 per daadwerkelijk afgelegde kilometer (gerekend vanaf 10 kilometer), waarbij het maximum aantal te vergoeden kilometers door de werkgever is te bepalen;
 - Er kan in positieve zin van deze uitgangspunten worden afgeweken, echter niet in negatieve zin.
 - Bestaande reiskostenregelingen die in positieve zin afwijken, behoeven niet te worden aangepast.

Overige (protocol)afspraken

- Partijen hebben de volgende studieafspraken gemaakt:
 - Uitbreiding werkingsfeer. Partijen gaan onderzoeken welke werkgevers nu niet gebonden zijn aan de cao, terwijl dat in de ogen van partijen wel zou moeten. Zo nodig zal hierbij een externe adviseur worden betrokken.
 - De afspraak uit de vorige cao om het sociaalroosteren en meer zelfregie voor werknemers te realiseren, zal in de looptijd van deze cao worden afgerond.
 - Er zal worden onderzocht hoe het voor partijen belangrijke thema 'Duurzame inzetbaarheid' concreter voor de DHZ-branche kan worden uitgewerkt
 - Wanneer partijen het belangrijk vinden om de uitkomsten van de studieafspraken te vertalen naar een of meerdere cao-afspraken, dan kan de cao daarop tijdens de looptijd worden aangepast middels tussentijdse wijzigingen.
 - De cao-tekst zal worden geactualiseerd naar huidige wetgeving.

VWDHZ



A.J. Bussink

FNV



S.D. Smit

CNV Vakmensen.nl



K.H. Honkoop

Bijlage: CAO-Ionen Doe-het-zelf-branche per 1 januari 2024

Nieuwe Loonschalen per 1 januari 2024 (bedragen per maand)							
leeftijd/ functiejr.	WML%	schaal 1	schaal 2	schaal 3	schaal 4	schaal 5	schaal 6
18	50,00%	*	€ 1.104,00	€ 1.114,50	€ 1.136,50	€ 1.158,50	€ 1.202,00
19	60,00%	*	€ 1.324,80	€ 1.337,40	€ 1.363,80	€ 1.390,20	€ 1.442,40
20	80,00%	*	€ 1.766,40	€ 1.783,20	€ 1.818,40	€ 1.853,60	€ 1.923,20
21	100,00%	*	€ 2.208,00	€ 2.229,00	€ 2.273,00	€ 2.317,00	€ 2.404,00
-1-			€ 2.228,00	€ 2.254,00	€ 2.303,00	€ 2.357,00	€ 2.469,00
-2-			€ 2.248,00	€ 2.279,00	€ 2.333,00	€ 2.397,00	€ 2.534,00
-3-			€ 2.268,00	€ 2.304,00	€ 2.363,00	€ 2.437,00	€ 2.599,00
-4-				€ 2.329,00	€ 2.393,00	€ 2.477,00	€ 2.664,00
-5-				€ 2.354,00	€ 2.423,00	€ 2.517,00	€ 2.729,00
-6-					€ 2.453,00	€ 2.557,00	€ 2.794,00
-7-					€ 2.483,00	€ 2.597,00	€ 2.859,00
-8-						€ 2.637,00	€ 2.924,00
* Het wettelijk minimumloon per maand dient per januari 2024 op daadwerkelijk gewerkte uren te worden berekend.							
Nieuwe loonschalen per 1 januari 2024 (bedragen per 4 weken)							
leeftijd/ functiejr.	WML%	schaal 1	schaal 2	schaal 3	schaal 4	schaal 5	schaal 6
18	50,00%	€ 1.009,28	€ 1.018,40	€ 1.029,04	€ 1.048,80	€ 1.070,08	€ 1.109,60
19	60,00%	€ 1.209,92	€ 1.223,60	€ 1.234,24	€ 1.258,56	€ 1.282,88	€ 1.331,52
20	80,00%	€ 1.614,24	€ 1.630,96	€ 1.646,16	€ 1.678,08	€ 1.711,52	€ 1.775,36
21	100,00%	€ 2.017,04	€ 2.038,32	€ 2.058,08	€ 2.097,60	€ 2.138,64	€ 2.219,20
-1-			€ 2.056,56	€ 2.080,88	€ 2.126,48	€ 2.175,12	€ 2.278,48
-2-			€ 2.074,80	€ 2.103,68	€ 2.153,84	€ 2.213,12	€ 2.339,28
-3-			€ 2.093,04	€ 2.126,48	€ 2.181,20	€ 2.249,60	€ 2.398,56
-4-				€ 2.149,28	€ 2.208,56	€ 2.286,08	€ 2.459,36
-5-				€ 2.173,60	€ 2.235,92	€ 2.324,08	€ 2.518,64
-6-					€ 2.264,80	€ 2.360,56	€ 2.579,44
-7-					€ 2.292,16	€ 2.397,04	€ 2.638,72
-8-						€ 2.433,52	€ 2.699,52
Nieuwe loonschalen per 1 januari 2024 (bedragen per uur)							
leeftijd/ functiejr.	WML%	schaal 1	schaal 2	schaal 3	schaal 4	schaal 5	schaal 6
18	50,00%	€ 6,64	€ 6,70	€ 6,77	€ 6,90	€ 7,04	€ 7,30
19	60,00%	€ 7,96	€ 8,05	€ 8,12	€ 8,28	€ 8,44	€ 8,76
20	80,00%	€ 10,62	€ 10,73	€ 10,83	€ 11,04	€ 11,26	€ 11,68
21	100,00%	€ 13,27	€ 13,41	€ 13,54	€ 13,80	€ 14,07	€ 14,60
-1-			€ 13,53	€ 13,69	€ 13,99	€ 14,31	€ 14,99
-2-			€ 13,65	€ 13,84	€ 14,17	€ 14,56	€ 15,39
-3-			€ 13,77	€ 13,99	€ 14,35	€ 14,80	€ 15,78
-4-				€ 14,14	€ 14,53	€ 15,04	€ 16,18
-5-				€ 14,30	€ 14,71	€ 15,29	€ 16,57
-6-					€ 14,90	€ 15,53	€ 16,97
-7-					€ 15,08	€ 15,77	€ 17,36
-8-						€ 16,01	€ 17,76
N.B. Bedragen van loonschaal I zijn de wettelijke % minimumlonen gebaseerd op 1 januari 2024							

Verschillen ten opzichte van de loonschalen van 1 januari 2023:

Stijging in % ten opzichte van 1 januari 2023						
leeftijd/ functiejr.	schaal 1	schaal 2	schaal 3	schaal 4	schaal 5	schaal 6
18	9,6%	11,5%	12,0%	10,3%	8,3%	4,1%
19	9,5%	11,8%	11,9%	10,4%	9,0%	6,1%
20	9,6%	11,8%	11,8%	11,9%	12,0%	9,9%
21	9,5%	11,8%	12,0%	12,0%	11,9%	10,0%
1		12,0%	11,9%	11,8%	11,7%	10,0%
2		11,8%	11,7%	11,6%	11,2%	9,9%
3		11,7%	11,6%	11,5%	11,0%	9,7%
4			11,2%	11,0%	10,6%	9,4%
5			11,0%	10,9%	10,2%	8,9%
6				10,5%	9,7%	8,7%
7				10,1%	9,3%	8,3%
8					8,7%	7,7%

Stijging in euro's (€) ten opzichte van 1 januari 2023						
leeftijd/ functiejr.	schaal 1	schaal 2	schaal 3	schaal 4	schaal 5	schaal 6
18	95,91	114,00	119,50	106,50	88,50	47,00
19	113,77	139,80	142,40	128,80	115,20	82,40
20	152,80	186,40	188,20	193,40	198,60	173,20
21	190,17	233,00	239,00	243,00	247,00	219,00
1		238,00	239,00	243,00	247,00	224,00
2		238,00	239,00	243,00	242,00	229,00
3		238,00	239,00	243,00	242,00	229,00
4			234,00	238,00	237,00	229,00
5			234,00	238,00	232,00	224,00
6				233,00	227,00	224,00
7				228,00	222,00	219,00
8					212,00	209,00