



## Principeakkoord cao 2016-2017

### Cao-partijen Drankindustrie en de Groothandel in Dranken

Op dinsdag 1 december 2015 hebben de werkgevers en de vakorganisaties FNV, CNV Vakmensen en De Unie voor de cao Drankindustrie en de Groothandel in Dranken een akkoord gesloten voor de cao 2016-2017. De vakorganisaties zullen dit akkoord voorleggen aan hun leden.

Cao-partijen komen de volgende afspraken overeen:

#### Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017.

#### Loonontwikkeling

Gedurende deze looptijd worden de lonen structureel worden verhoogd:

- op 1 januari 2016 met 0,55%, (gemaximeerd op het wettelijke SV-loon, uit de VUT-ombouwregeling)
- op 1 augustus 2016 met 0,85%
- op 1 januari 2017 met 0,8% (gemaximeerd op het wettelijke SV-loon, 0,55% + 0,25% uit de VUT-ombouwregeling)
- op 1 mei 2017 met 1,6%

De structurele verhoging van de lonen met 0,55% in 2016 en 0,8% in 2017 worden gefinancierd vanuit de overgangsregeling ombouw VUT. Dit geldt ook (deels) voor de verhoging van de pensioenpremie in 2016 en 2017. Alle VUT-gelden uit de ombouwregeling worden dus volledig gebruikt voor loon en pensioen. De overgangsregeling voor de ombouw van het werkgeversdeel van de voormalige regeling vervroegd uittreden (VUT) is hiermee per 31 december 2017 geëindigd.

#### Pensioen

De volgende pensioenmaatregelen zijn overeen gekomen:

- Pensioenleeftijd: 67 jaar;
- Franchise: De dan geldende franchise per 1 januari 2016 en 1 januari 2017 (huidig: € 19.890);
- Maximum jaarsalaris Het dan geldend maximum jaarsalaris per 1 januari 2016 en 1 januari 2017 (huidig: € 51.976);
- Van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017 geldt een premiepercentage van 26,90% van de pensioengrondslagsom;
- Premie werkgever (63,7%) van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017: 17,14%
- Premie werknemer (36,3%) van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017: 9,76%
- Het opbouwpercentage bedraagt 1,75%.
- Het partnerpensioen is op spaarbasis en bedraagt 70%.

In 2016 en 2017 geldt de afspraak, dat indien blijkt dat door gewijzigde omstandigheden (aanpassing sterftetabel, wijziging ledenbestand, wetswijzigingen e.d.) het premiepercentage van 26,90% van de pensioengrondslagsom niet kostendekkend is, dan wordt automatisch het opbouwpercentage aangepast naar het niveau waarbij dit wel het geval is.

In 2016 zal de werkgroep pensioen haar werkzaamheden voortzetten en werken aan het aanpassen van de pensioenregeling aan de eisen van deze tijd.

## WW-aanvulling

Cao-partijen onderschrijven de brief van de Stichting van de Arbeid van 24 november 2015 over WW en WGA. Werknemers nemen de volledige premie voor de private verzekering voor hun rekening. Zodra meer duidelijk is over de voorwaarden treden cao-partijen in overleg over de private aanvulling WW/WGA met de intentie om te komen tot een cao afspraak

## Flexibiliteit en duurzame inzetbaarheid

Werkgevers stellen een budget beschikbaar van € 20.000,- aan vakorganisaties. Vakorganisaties gaan dit gelijk (ieder 1/3) verdelen. Dit budget zal door hen worden ingezet om op de onderwerpen flexibiliteit en duurzame inzetbaarheid met medewerkers in gesprek te gaan bij de bedrijven. Vakorganisaties zullen vooraf goed afstemmen met branches over de benadering van de bedrijven.

## Participatiewet

Werkgevers zetten zich in om tot een hoger aantal participatieplaatsen te komen dan de 8 plaatsen in de cao 2015.

## AVV

Partijen zullen de cao voor algemeen verbindend verklaring indienen bij het ministerie SZW.

## Update cao-tekst

De cao-tekst zal worden aangepast conform de memo tekstuele aanpassingen en juridische update d.d. 10 november 2015.

## Vakbondscontributie

Voor de vakbondscontributie zal gebruik worden gemaakt van de fiscale mogelijkheid van de werkkostenregeling (komt dan ten laste van het bruto loon). Dat betekent dat in alle bedrijven ruimte wordt gemaakt in de werkkostenregeling. Deze afspraak geldt uitdrukkelijk voor de looptijd van deze cao. Werkgevers zullen de effecten van deze regeling evalueren.

## Kosten cao-overleg

De kosten van de vergaderingen zijn voor rekening van de werkgevers. Het drukken van de cao-boekjes, voor zover nog nodig, wordt ook door werkgevers gefinancierd. De kosten van deskundigen worden per geval besproken.

## Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrageregeling (AWVN-regeling), wordt voor de duur van de cao voortgezet.

Maartensdijk, 1 december 2015

Cao-partijen voor de cao voor de Drankindustrie en de Groothandel in Dranken:

M. Kerkmeester (KVNW)  
I. Reuser (SpiritsNL)  
B. Pelsler (GDH)  
G. Heijstek (FWS)

F. de Beer (FNV)  
R. van Riezen (CNV Vakmensen)  
G. van der Lit (De Unie)