

Eindbod werkgevers cao ETD 2023 – 2024 d.d. 15 december 2022

Looptijd cao

De looptijd van de cao bedraagt 12 maanden, te weten van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023

Loon

Per 1 januari 2023:

Het nieuwe wettelijke minimumloon (verhoging met 10,15%) wordt in het loongebouw ingevoerd, alle bedragen die lager zijn worden hierop aangepast.

Per 1 juli 2023:

De salarisschalen die in januari 2023 verhoogd zijn door de WML-loonsverhoging met 10,15%, worden nog met 0,35 % verhoogd

De salarisschalen die niet verhoogd zijn door de verhoging van het WML-loonsverhoging van 10,15% worden met 4,65% verhoogd.

De schalen die gedeeltelijk zijn verhoogd door de WML-loonsverhoging maar minder dan 4,65% worden tot 4,65 % aangevuld.

Studie Loongebouw cao ETD

Door de flinke stijging van het Wettelijk Minimumloon per 1 januari 2023 met 10,15% wordt de bestaande structuur van het loongebouw geraakt. Cao partijen zullen in het eerste kwartaal een studie opstarten naar een toekomstbestendig loongebouw voor de ETD.

Eenmalige uitkering

Als tegemoetkoming voor de hogere energie en brandstofkosten die in 2022 en die alle werknemers – ongeacht functie of leeftijd geraakt hebben, wordt gedurende 3 maanden in 2023 een tegemoetkoming in nominaal brutobedrag betaald:

In januari 2023: 200 euro bruto

In februari 2023: 200 euro bruto

In maart 2023: 200 euro bruto

Dit geldt voor elke werknemer die sinds 1 januari 2022 in dienst is, dit naar rato van omvang van het dienstverband. Een part timer krijgt dus het part time percentage van dit bedrag

Individueel leerbudget

De afspraak over de leerrekening inclusief de bijbehorende voorwaarden worden tijdens de looptijd van deze cao voortgezet. De bijdrage voor het leerbudget bedraagt voor 2023 € 150 per werknemer. Gedurende deze cao zal OFED gevraagd worden om de het gebruik van de leerrekening te monitoren.

Andere zaken:

Er wordt een aantal tekstuele wijzigingen aangebracht:

- Artikel 1.1. De werkingssfeer van de cao wordt gewijzigd, de cao is niet van toepassing op de verkoop van communicatieapparatuur;
- Artikel 1.2. Laten vervallen, niet van toepassing op uitzendondernemingen;
- Artikel 3.9. Schorsing is niet meer mogelijk volgens de wet in alle genoemde gevallen;
- Artikel 7.3. Sanctie beperking loondoorbetaling niet altijd meer mogelijk volgens de wet;
- Bijlage III, IV en V voldoen niet meer aan de wettelijke eisen (niet meer opnemen in de cao);
- Bijlage VII, aanpassen conform het gestelde in artikel 7.3.